

## **SIA „Rīgas meži” atalgojuma politikas principi**

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Rīgas meži”, turpmāk tekstā – Sabiedrība, atalgojuma politikas principi izstrādāti un publiskoti atbilstoši “Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma” 58.panta prasībām.

### **1. Atalgojuma politika**

Atalgojuma politikas, turpmāk tekstā – Politika, mērķis ir noteikt Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipus, saglabājot, piesaistot, motivējot profesionālus darbiniekus, veicinot kopējo Sabiedrības attīstību.

### **2. Atalgojuma politikas uzdevums un pamatprincipi**

Atalgojuma politikas uzdevums ir noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu Sabiedrībā, kas nodrošinātu Sabiedrības pamatdarbību un tās attīstību. Pamatojoties uz Sabiedrības politiku ir izstrādāti Sabiedrības Darbinieku atlīdzības noteikšanas nosacījumi.

Politikas pamatprincipi

- 3.1.nodrošināt Sabiedrības darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim.
- 3.2.nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
- 3.3.nodrošināt atalgojuma sasaisti ar Sabiedrības darbības rezultātiem un darbinieka individuāliem sasniegumiem;
- 3.4.veicināt darbinieku motivāciju.

### **3. Atalgojuma struktūra**

Sabiedrības atalgojuma struktūru veido nemainīgā daļa un mainīgā daļa.

#### **3.1. Atalgojuma nemainīgā daļa**

Atalgojuma nemainīgā daļa ir mēneša darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka, pamatojoties uz amatam (profesijai) piešķirto kvalifikācijas kategoriju, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām.

#### **3.2. Atalgojuma mainīgā daļa**

Atalgojuma mainīgo daļu nosaka papildus atalgojuma nemainīgajai daļai, atbilstoši noteiktā laika periodā sasniegtajiem darba rezultātiem saskaņā ar Sabiedrības apstiprināto SIA „Rīgas meži” Darbinieku atlīdzības noteikšanas nosacījumi” par personāla atalgojumu.

Atalgojuma sistēmas mainīgo daļu veido:

4.2.1.piemaksas, kuras nosaka, pamatojoties uz Darba likumu un SIA „Rīgas meži” Darbinieku atlīdzības noteikšanas nosacījumi” par personāla atalgojumu,

4.2.2.prēmijas un sociālas garantijas, kuru piešķiršana un izmaksas kritēriji noteikti SIA „Rīgas meži” Darbinieku atlīdzības noteikšanas nosacījumā.