

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām,
 sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem
 institūcijā**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai sociālas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par virsstundu darbu	100%	Atbilstoši Darba likumam
2.	Piemaksa par nakts darbudarbību	50%	Atbilstoši Darba likumam
3.	Piemaksa par papildus darbu, ko darbinieks veic papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	No 25% līdz 100% no mēneša darba algas	Atbilstoši vienošanās starp darba devēju un darbinieku
4.	Atvaļinājuma pabalsts	No 50% līdz 100% no mēneša darba algas atkarībā no darba stāža	Darba koplīgums
5.	Vienreizējs pabalsts darbiniekam nozīmīgās dzīves jubilejās	Līdz 215,- euro	Darba koplīgums
6.	Papildatvaļinājums	5 darba dienas atkarībā no darba stāža	Darba koplīgums
7.	Veselības apdrošināšana	Atbilstoši apstiprinātajam iepirkumam par veselības apdrošināšanas prēmiju	Darba koplīgums
8.	Apmaksāta pārejošas darbnespējas lapa A	Pirmās trīs dienas 100 % apmērā no vidējās izpeļņas	Darba koplīgums
9.	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā viņa ģimenes loceklim	Līdz divu mēnešu vidējās izpeļņas apmēram	Darba koplīgums
10.	Pabalsts darbinieka ģimenes locekļu nāves gadījumā	260,- euro	Darba koplīgums
11.	Pabalsts darbinieka laulības gadījumā	Divu minimālo mēnešalgu apmērā	Darba koplīgums
12.	Pabalsts smaga nelaimes gadījumā vai sarežģītai operācijai	Līdz divu minimālo mēnešalgu apmēram	Darba koplīgums
13.	Pabalsts darbiniekam bērna piedzimšanas gadījumā	285,- euro	Darba koplīgums
14.	Pabalsts darbiniekam (skolēna vecākam) mācību gadam sākoties	Līdz 115,- euro	Darba koplīgums

15.	Atlaišanas pabalsts	Līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmēram atkarībā no darba stāža	Darba koplīgums
16.	Piešķir apmaksātu 20 darba dienu ilgu mācību atvaļinājumu gadā	Atbilstoši vienošanās starp darba devēju un darbinieku	Darba koplīgums
17.	Brīvas dienas piešķiršana saistībā ar bērnu mācību uzsākšanu 1.-6.klasē	Darba algas saglabāšana	Darba koplīgums
18.	Trīs darba dienas Darbinieka vai viņa bērnu laulību gadījumā	Papildatvaļinājums	Darba koplīgums
19.	Trīs darba dienas tuvu radnieku nāves vai smagas saslimšanas gadījumā	Papildatvaļinājums	Darba koplīgums
20.	Trīs brīvu dienu piešķiršana saistībā ar Darbinieka ģimenes locekļa nāvi	Papildatvaļinājums	Darba koplīgums
21.	desmit darba dienas jaundzimušā bērna mātei vai tēvam	Papildatvaļinājums	Darba koplīgums
22.	Divas dienas darbinieka pārcelšanos uz citu dzīves vietu;	Papildatvaļinājums	Darba koplīgums
23.	Prēmija	Līdz trīs mēnešu vidējo izpeļņu apmēram	Var tikt izmaksāta saskaņā ar Darba koplīgumu