

	Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika	
	Versija 03	
	Procesa vadītājs/ Atbildīgā struktūrvienība	APSTIPRINĀTA 06.11.2024. valdes sēdē (Prot.nr. 42, lēm.nr. 9), 02.12.2024. padomes sēdē (Prot.nr. 16, lēm.nr. 20)
	Risku pārvaldības, atbilstības un ilgtspējas daļa	

Saturs

I. Vispārīgie noteikumi.....	1
I. Prioritārie attīstības mērķi un virzieni	2
III. Būtiskākie ilgtspējas principi	3
IV. Ieinteresēto pušu iesaiste	5
V. Ilgtspējas jautājumu pārvaldība	5
VI. Monitorings un ziņošana.....	6
VII. Atbilstība.....	6
VIII. Noslēguma noteikumi	6

I. Vispārīgie noteikumi

1. Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika (turpmāk – Politika) izstrādāta labas uzņēmumu pārvaldības prakses ietvaros, ievērojot 2020. gada 21. augusta Rīgas domes iekšējos noteikumus Nr. 4 (prot. Nr. 24, 50. §) “Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība”, Korporatīvās pārvaldības kodeksa,

Apvienoto Nāciju Organizācijas (turpmāk – ANO) Globālā līguma, ANO Vispārējās cilvēktiesību deklarācijas un Parīzes nolīguma pamatprincipus un Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) vadlīnijas sociāli atbildīgai uzņēmējdarbībai, kas rosina organizācijas ievērot cilvēktiesības, nodrošināt kvalitatīvus darba apstākļus, saudzēt vidi un vērsties pret korupciju. Tāpat tā balstīta ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķos (turpmāk – IAM), kas sekmē atbildību, godīgumu un caurspīdīguma principu ievērošanu visos darbības virzienos un atbildības līmeņos.

2. Politika atspoguļo SIA “Rīgas meži” (turpmāk – Sabiedrība) izpratni par atbildīgu, ētisku un tālredzīgu komercpraksi un pieeju šādas prakses īstenošanā. Tā izstrādāta ar mērķi sekmēt Sabiedrības stratēģisko mērķu atbildīgu un ilgtspējīgu īstenošanu, identificējot faktoros un instrumentus, kas ļauj līdzsvarot vides, sociālās atbildības un ekonomiskās dzīvotspējas vajadzības.
3. Politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem, valdes un padomes locekļiem visās darbības jomās un pārvaldības līmeņos.

II. Prioritārie attīstības mērķi un virzieni

4. Sabiedrības vīzija ir būt par paraugu atbildīgā un inovatīvā Rīgas valstspilsētas mežu un citu dabas teritoriju ilgtspējīgā apsaimniekošanā un klimatneitralitātes pasākumu ieviešanā. Sabiedrības stratēģiskais mērķis ir ilgtspējīgi apsaimniekot pašvaldības īpašumā esošās dabas teritorijas, lai panāktu bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un pieaugumu, oglekļa piesaisti un uzkrāšanu, ekonomiskās un sociālās vērtības pieaugumu, kā arī nodrošināt pašvaldības dārzu, parku, skvēru un citu pilsētvides objektu apsaimniekošanu, lai vairotu to pieejamību, dabas un kultūrvēsturiskās vērtības un iedzīvotāju labbūtību. Tāpēc Sabiedrība īsteno sociāli un ekonomiski līdzsvarotu un atbildīgu pieeju visiem uzņēmējdarbības procesiem – pieeju, kas veicina vides aizsardzību, atbildīgu dabas resursu patēriņu, jaunu, ar meža nozari saistītu produktu un pakalpojumu attīstību, tā sekmējot ilgtermiņā Sabiedrības dzīvotspēju un iesaistīto pušu dzīves kvalitāti, bet līdz ar to arī Rīgas valstspilsētas pašvaldības un Latvijas valsts ilgtspējīgu attīstību.
5. Sabiedrība salāgo tās korporatīvās atbildības un ilgtspējas aktivitātes ar vīziju un stratēģisko mērķi, kā arī no tā izrietošos finanšu un nefinanšu mērķus, koncentrējot savu darbību trīs būtiskākajās ilgtspējas dimensijās – vides, sociālajā un pārvaldības (ESG), kas paredz Sabiedrības darbības attīstību šādos virzienos:

5.1. Vides dimensija:

- 5.1.1. mūsdienīga un atbildīga zaļās infrastruktūras apsaimniekošana, neradot kaitējumu videi un cilvēkiem;
- 5.1.2. bioloģiskās daudzveidības saglabāšana;
- 5.1.3. pārdomāta klimata pārmaiņu vadība;
- 5.1.4. efektīva vides izglītības programmu īstenošana.

5.2. Sociālā dimensija:

- 5.2.1. vienlīdzīgas attieksmes nodrošināšana saskarsmē ar visām iesaistītajām pusēm;
- 5.2.2. darbinieku drošības, veselības un profesionālās izaugsmes veicināšana;
- 5.2.3. vietējo kopienu labbūtības un attīstības sekmēšana;
- 5.2.4. esošo dabas un kultūrvēsturisko vērtību saglabāšana un jaunu radīšana.

5.3. Pārvaldības dimensija:

- 5.3.1. ētiskas uzņēmējdarbības prakses īstenošana;
- 5.3.2. biznesa mērķu salāgošana ar Rīgas valstspilsētas pašvaldības mērķiem un vajadzībām vides jomā;
- 5.3.3. zaļo inovāciju attīstība un kapacitātes stiprināšana pētniecības jomā;
- 5.3.4. ilgtspējīgas piegādes ķēdes veidošana.

III. Būtiskākie ilgtspējas principi

6. Nosakot prioritāros ilgtspējas virzienus un principus katrā no būtiskākajām ilgtspējas dimensijām, Sabiedrība ņem vērā ne vien tās ambīcijas ilgtspējas jomā, bet arī iespējas sniegt ieguldījumu ANO Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030. gadam mērķu izpildē. Par prioritāriem tā izvirza šādus IAM mērķus:
 - 6.1. **8.mērķis:** veicināt noturīgu, iekļaujošu un ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi, pilnīgu un produktīvu nodarbinātību, kā arī cilvēka cienīgu darbu visiem (īpaši 5., 7., 8.apakšmērķis);
 - 6.2. **12.mērķis:** nodrošināt ilgtspējīgus patēriņa paradumus un ražošanas modeļus (īpaši 2., 4., 7., 8.apakšmērķis);
 - 6.3. **13.mērķis:** veikt steidzamus pasākumus, lai cīnītos pret klimata pārmaiņām un to ietekmi (īpaši 1., 3.apakšmērķis);
 - 6.4. **15.mērķis:** aizsargāt, atjaunot un veicināt sauszemes ekosistēmu ilgtspējīgu izmantošanu, ilgtspējīgi apsaimniekot mežus, apkarot pārtuksnešošanas un novērst zemes degradāciju, veicināt tās atjaunošanu un apstādināt bioloģiskās daudzveidības izzušanu (īpaši 1., 2., 3., 5., 8.apakšmērķis).
7. Lai ieviestu Politiku praksē, Sabiedrība apņemas īstenot katrā no prioritārajām ilgtspējīgas attīstības dimensijām integrētu aktivitāšu kopumu, kas ir balstīts ekonomisko, sociālo un vides vērtību izvērtējumā:
 - 7.1. **Ietekme uz vidi un klimatu.** Sabiedrība apzinās savu saimnieciskās darbības ietekmi uz vidi, kas ir gan pozitīva, piemēram, CO2 piesaistes palielināšana un uzkrāšana mežos, dārzos un parkos, gan negatīva, piemēram, autoparka un meža apsaimniekošanas iekārtu un tehnikas radītie SEG izmeši.

Viens no Sabiedrības darbības pamatprincipiem ir ilgtspējīga dabas teritoriju apsaimniekošana, ekosistēmu pakalpojumu nodrošinājuma veicināšana un resursu ilgtspējīgas izmantošanas dažādošana.

Lai efektīvi pārvaldītu vides riskus, Sabiedrība regulāri novērtē savu ietekmi uz vidi - veicot dažādu vides aspektu monitoringu, analizē rezultātus un progresu mērķu sasniegšanā, pasākumus risku mazināšanai, kā arī darbinieku kvalifikācijas un informētības atbilstību noteiktajām prasībām. Tiek īstenoti pasākumi, kas palīdz samazināt negatīvo ietekmi uz vidi, veicinot atbildīgu dabas resursu patēriņu, bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un palielināšanu, kā arī meža ekosistēmu noturības uzlabošanu.

Iepirkumu procesā Sabiedrība prioritāri izvēlas izejvielas, materiālus un transporta un loģistikas risinājumus ar pēc iespējas mazāku ietekmi uz vidi ("Zaļais iepirkums"). Mežu, dārzu un parku teritoriju apsaimniekošanā tiek ieviestas modernas tehnoloģijas un metodes, kas mazina darbību ietekmi uz apkārtējo vidi.

Sabiedrība uzlabo atkritumu apsaimniekošanas procesu, veicinot radīto atkritumu šķirošanu un pārstrādei piemērotu atkritumu nodošanu attiecīgajiem pakalpojumu sniedzējiem, tādējādi veicinot aprites ekonomikas principu ievērošanu.

Sabiedrība atklāti risina vides jautājumus un aktīvi sadarbojas ar ieinteresētajām pusēm. Tā tiecas samazināt resursu patēriņu, izmantojot efektīvākas metodes, pārdomātas tehnoloģijas un izmaiņas ikdienas paradumos, atbalstot aprites ekonomikas principu īstenošanu. Izstrādājot meža teritoriju apsaimniekošanas plānus, Sabiedrība proaktīvi īsteno ES Zaļās vienošanās (Green deal) ietvaros izstrādātās iniciatīvas, tajā skaitā dabas daudzveidības saglabāšanas principu, nosakot 30% tās īpašumā un apsaimniekošanā esošās teritorijas par aizsargājamām ekosistēmām, bet 10% - par stingri aizsargājamām, kurās vienīgais mērķis ir bioloģiskās daudzveidības saglabāšana.

- 7.2. **Sabiedrības izglītošana.** Vides vērtību saglabāšana un vairošana, kā arī cīņa ar klimata pārmaiņām gulstas ne tikai uz komercuzņēmumu pleciem. Tā ir visas sabiedrības kolektīvā atbildība. Tāpēc Sabiedrība regulāri īsteno dažādas izglītojošas iniciatīvas, kuru mērķis ir sekmēt vietējo kopienu pārstāvju, kā arī sabiedrības kopējo izpratni par vides

aizsardzību, kvalitatīvu zaļās infrastruktūras apsaimniekošanu un videi draudzīgu rekreāciju. Šim nolūkam tiek izmantotas gan iekšējās (darbinieku) kompetences, gan arī ārējo ekspertu kompetences. Cita starpā tas paredz mērķtiecīgu vides izglītības programmas "EkVidO" attīstību, sniedzot ikvienam interesentam iespēju iepazīt meža dzīvas ciklu no sēklas līdz kokam, kā arī Rīgas dārzu un parku vēsturi un dabas daudzveidību, regulāri paplašinot tās saturu un aktivitāšu piedāvājumu.

- 7.3. **Atvērtība dažādībai.** Sabiedrība ievēro savā darbībā (tai skaitā arī attiecībā uz piegādātājiem un sadarbības partneriem) vispāratzītās cilvēktiesību normas un aktīvi iesaistās tādu darbību novēršanā, kas varētu tikt saistītas ar verdzību, piespiedu darbu, bērnu darbu, cilvēktirdzniecību, diskrimināciju, aizskaršanu, seksuālu aizskaršanu, mobingu un citām prettiesiskām darbībām. Cita starpā tas nozīmē, ka Sabiedrība īsteno godīgu darba tiesisko praksi un veido iekļaujošu, no diskriminācijas un vardarbības brīvu, darba vidi, kurā ikviens darbinieks jūtas droši, ir novērtēts un var pilnā mērā īstenot savu potenciālu. Ar novērtējumu Sabiedrība šajā gadījumā saprot ne vien individuālā darba snieguma vērtējumu (tostarp monetārā izteiksmē), bet arī vienlīdzīgu iespēju, taisnīgu darba apstākļu un līdzvērtīga atalgojuma nodrošinājumu, kas ilgtermiņā veicina mazāk aizsargāto sabiedrības grupu integrāciju darba tirgū.
- 7.4. **Darbinieku attīstība un labbūtība.** Sabiedrība apzinās, ka darbinieki ir tās vērtīgākais resurss, tāpēc cilvēks tās prioritāšu sistēmā stāv augstāk par peļņas rādītājiem. Tā izturas atbildīgi pret visiem jautājumiem, kas saistīti ar darbinieku labbūtību un izaugsmi, nodrošinot darbiniekiem daudzpusīgas iespējas viņu profesionālo kompetenču pilnveidē, uzlabojot motivācijas sistēmu kvalitāti un sekmējot darbinieku izpratni par nozarei būtiskiem jautājumiem. Sabiedrība veicina drošu darba kultūru atbilstoši valstī pastāvošajiem normatīvajiem aktiem un dažādu brīvprātīgo iniciatīvu (piemēram, iniciatīvas "Misija Nulle") vadlīnijām.
- 7.5. **Vietējo kopienu attīstība.** Sabiedrība savas saimnieciskās darbības ietvaros īsteno aktivitātes, kas ne vien veicina tās ekonomisko izaugsmi, bet arī sekmē vietējo kopienu un sabiedrības kopējo attīstību, labklājību un dzīves kvalitātes uzlabošanu. Efektīvākai stratēģisko, kā arī finanšu un nefinanšu mērķu sasniegšanai tā īsteno daudzpusīgas sabiedrības iesaistes aktivitātes, īpašu uzmanību pievēršot iekļaujošai un pieejamai atpūtas un tūrisma objektu attīstīšanai zaļās infrastruktūras teritorijās. Tāpat Sabiedrība aktīvi iesaistās jauno talantu attīstības veicināšanā, izstrādājot sadarbībā ar izglītības iestādēm progresīvas mācību programmas un nodrošinot kvalitatīvas, uz praktisko iemaņu attīstību orientētas, prakses iespējas jauniešiem, kuri apgūst ar mežsaimniecības un dārzkopības nozari saistītas profesijas.
- 7.6. **Skaidri mērķi un datos balstīti lēmumi.** Sabiedrība definē prioritārajos ilgtspējas aspektos skaidrus, izmērāmus, aktuālos datos un faktos balstītus, mērķus un seko līdzi to izpildei. Šim nolūkam tā ievieš un attīsta kvalitatīvu datu vākšanas un apstrādes sistēmu. Tāpat Sabiedrība rūpējas par produktu, procesu, iekšējo sistēmu u.tml. atbilstību ne tikai nozares normatīvajam regulējumam. No starptautiski atzītiem nozares standartiem, kuru piemērošana ir balstīta brīvprātības principos, Sabiedrība fokusējas uz FSC un PEFC standartiem, kas izstrādāti ar mērķi veicināt atbildīgu un ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu, kas sniedz sociālos, vides un ekonomiskos ieguvumus.
- 7.7. **Biznesa ētika.** Sabiedrība īsteno godīgu konkurenci, atklātības principos balstītu sadarbību ar visām iesaistītajām pusēm, atbildīgu nodokļu politiku, intelektuālā īpašuma aizsardzību, kā arī aktīvi iestājas pret korupciju un iesaistās ar krāpšanu un interešu konfliktiem saistītu situāciju risināšanā, ievērojot savā darbībā ne vien normatīvo aktu regulējumu, bet arī valstiski atzītu iniciatīvu ietvaros definētos biznesa ētikas principus (piemēram, iniciatīvas "Nulles tolerance pret korupciju" vadlīnijas). Plašāk Sabiedrības korporatīvās pārvaldības prakse, tostarp pasākumi, kas tiek veikti ar mērķi nodrošināt pienācīgas rūpības pasākumus visā vērtības ķēdē, aprakstīta tās Korporatīvās pārvaldības politikā.

- 7.8. **Ilgtspējīgas inovācijas.** Sabiedrība īsteno sociāli atbildīgas investīcijas jaunu, ilgtspējīgu ekosistēmu atbalsta pasākumu, kā arī inovatīvu ekosistēmu kultūras pakalpojumu izstrādē. Tāpat tā aktīvi līdzdarbojas viedpilsētu risinājumu un inovāciju ekosistēmu projektos, kā arī sadarbojas ar Rīgas valstspilsētas pašvaldību centralizētu IKT risinājumu izstrādē, ieviešanā un atvērto datu nodrošināšanā.
- 7.9. **Kvalitatīva piegādes ķēdes pārvaldība.** Sadarbībā ar esošajiem un potenciālajiem piegādātājiem ievēro godīguma, atklātības un taisnīguma principus. Tai ir būtiski, lai arī piegādātāji sekmē tās vērtību īstenošanu, tāpēc tā vērtē sadarbības partneru atbilstību ne vien iepirkumu procesu ietvaros, bet arī ikdienā, īpašu uzmanību pievēršot tādiem vērtēšanas kritērijiem kā: tiesiskuma respekts, normatīvo prasību ievērošana, uzticamība, ekonomiskā aktivitāte, atbildība pret vidi, cilvēktiesību principu ievērošana un darbinieku drošība un labbūtība. Tāpat Sabiedrība regulāri īsteno dažādus pasākumus savu piegādātāju attīstībai, tostarp veicina to izpratni par vides un sociālo aspektu nozīmīgumu, iekļaujot būtiskākos ilgtspējas aspektus publisko iepirkumu prasībās.

IV. Ieinteresēto pušu iesaiste

8. Sabiedrība ievēro savā darbībā būtiskuma principus, kas tiek noteikti, ņemot vērā ne vien Sabiedrības stratēģiskos mērķus, biznesa intereses un vajadzības, bet arī ieinteresēto pušu viedokli. Kā būtiskākās ieinteresētās puses, ar kurām sadarbība notiek konsultāciju, sarunu, iesaistes un partnerības līmenī, tā ir noteikusi zemāk uzskaitītās:
- 8.1. **darbinieki** – darbinieki, darbinieku uzticības padome, pretendenti;
 - 8.2. **īpašnieks** – Rīgas valstspilsētas pašvaldība;
 - 8.3. **klienti** – Rīgas valstspilsētas pašvaldības un Pierīgas teritoriju iedzīvotāji, apmeklētāji, nomnieki;
 - 8.4. **piegādātāji** – izejmateriālu piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji;
 - 8.5. **sabiedrība** – apkaimes biedrības, vietējo kopienu pārstāvji, izglītības iestādes, mediji;
 - 8.6. **kontroles iestādes** – uzraudzības un kontroles iestādes;
 - 8.7. **politikas veidotāji** – starptautiskie un vietējie likumdevēji, pašvaldības un valsts iestādes;
 - 8.8. **investori/finansētāji** – komercbankas;
 - 8.9. **organizācijas** (t.sk. NVO) – sadarbības partneri, t.sk. zinātniskie partneri, biedrības, vides organizācijas;
 - 8.10. **profesionālās asociācijas un organizācijas** – nozares eksperti, t.sk. ilgtspējas eksperti.
9. Sabiedrība nodrošina vienlīdzīgu, godprātīgu un taisnīgu attieksmi saskarsmē ar visām ieinteresētajām pusēm, nepieļaujot interešu konflikta situācijas, krāpšanu, korupciju un citus reputācijas apdraudējumus.

V. Ilgtspējas jautājumu pārvaldība

10. Sabiedrības ilgtspējīgas attīstības mērķi, virzieni un darbības principi ir integrēti tās stratēģijā, plānošanas dokumentos, mērķos un normatīvajā regulējumā.
11. Par Politikā definēto ilgtspējas principu ievērošanu savā ikdienas darbā, iedzīvināšanu Sabiedrības kultūrā un mērķu sasniegšanu ir atbildīgi visi tās darbinieki. Ilgtspējas mērķu īstenošanas procesus savas struktūrvienības ietvaros koordinē daļu vadītāji.
12. Ar ilgtspējas procesu pārvaldību saistītie jautājumi ir sekojošu Sabiedrības struktūrvienību pārziņā:
- 12.1. Par Sabiedrības ilgtspējīgas attīstības stratēģisko virzienu noteikšanu, kā arī to integrēšanu Sabiedrības misijā, vīzijā, vērtību sistēmā un biznesa procesos ir atbildīga valde. Savukārt šo integrācijas procesu kvalitāti pārrauga padome.
 - 12.2. Par Sabiedrībai būtisko ilgtspējas aspektu noteikšanu, integrēšanu biznesa pārvaldības procesos (Politikas un rīcības plānu izstrādi, informatīvi izglītojošu aktivitāšu īstenošanu, ilgtspējas darba grupas vadību) un koordinēšanu ir atbildīga Risku pārvaldības, atbilstības un ilgtspējas daļa, kuras pārziņā ir arī ar ilgtspējas ziņošanu saistītie procesi.
 - 12.3. Politikas ieviešanas un tās īstenošanas prakses atbilstību tiesiskajam regulējumam

nodrošina tās Juridiskā un iepirkumu daļa.

- 12.4. Politikā definēto ilgtspējas principu integrēšanu visā Sabiedrības piegādes ķēdē veicina iepirkumu nodaļa, integrējot būtiskākos ilgtspējas aspektus iepirkumu nolikumos, piegādātāju vērtēšanas kritērijos u.tml.

VI. Monitorings un ziņošana

13. Sabiedrība apņemas nodrošināt pārskatāmību ne vien attiecībā uz tās ilgtspējas mērķiem, bet arī to sasniegšanas plāniem un vispārējo progresu šo plānu izpildē, īstenojot ilgtspējas ziņošanas praksi saskaņā ar tiesiskā regulējuma prasībām (ES Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīva, ES Taksonomijas regula), izmantojot vienotu ziņošanas pieeju saskaņā ar ES ilgtspējas ziņošanas standartiem.
14. Sabiedrība gatavo ilgtspējas ziņojumu vienu reizi gadā, ietverot tajā pārskatu par savu sniegumu būtiskākajos ilgtspējas aspektos, ilgtspējas ziņojumu veidojot kā daļu no vadības ziņojuma par iepriekšējo kalendāro gadu. Ziņojums tiek publicēts visām ieinteresētajām pusēm brīvi pieejamā vietā – Sabiedrības tīmekļvietnē www.rigasmezi.lv.

VII. Atbilstība

15. Lai apliecinātu atbilstību augstas morāles, godīguma un ētiskas rīcības principiem, Sabiedrība apņemas ievērot visus tās darbību tieši un pastarpināti regulējošos likumus, noteikumus un šajā Politikā ietvertos korporatīvās atbildības un ilgtspējas principus, īstenojot savu darbību veidā, kas ļauj ne vien sasniegt, bet arī pārsniegt ESG un starptautiskos mežsaimniecības standartus un pilnveidot labo praksi.
16. Tāpat Sabiedrība apņemas veicināt šajā Politikā ietverto korporatīvās ilgtspējas un atbildības principu ievērošanu savu piegādātāju, klientu un citu iesaistīto pušu vidū, iekļaujot tos šīm pusēm saistošos dokumentos, tostarp sadarbības līgumos.

VIII. Noslēguma noteikumi

17. Ar Politiku Darbiniekus iepazīstina:
- 17.1. uzsākot darba attiecības pirmajā darba dienā – Personāla vadības un attīstības daļa;
- 17.2. 30 (trīsdesmit) darba dienu laikā pēc Politikas vai tās grozījumu spēkā stāšanās - attiecīgās struktūrvienības (daļas) vadītājs.
18. Politikas saturu regulāri, bet ne retāk kā reizi gadā vai citā termiņā, ja tas noteikts atšķirīgs Rīgas domes iekšējos noteikumos vai citos ārējos normatīvajos aktos, pārskata Risku, pārvaldības, atbilstības un ilgtspējas daļa un nepieciešamības gadījumā sniedz priekšlikumus Sabiedrības valdei par Politikas grozījumiem.
19. Par Politikas aktualizēšanu atbilstoši Rīgas domes noteikumos Nr.4 "Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldīšanas kārtība" noteiktajai kārtībai ir atbildīga valde (un padome, uzraugot valdes darbu), procesu īsteno Risku pārvaldības, atbilstības un ilgtspējas daļa.
20. Politika stājas spēkā pēc tās apstiprināšanas padomē. Ar Politikas spēkā stāšanos spēku zaudē SIA "Rīgas meži" 23.08.2023. valdes sēdē (Prot.nr. 36, lēm.nr. 5.1) un 28.08.2023. padomes sēdē (Prot.nr. 14, lēm.nr. 13.6) apstiprinātā SIA "Rīgas meži" SIA "Rīgas meži" Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika.
21. Politika pēc tās apstiprināšanas padomē tiek publicēta Sabiedrības tīmekļvietnē www.rigasmezi.lv un tās iekšējā koplietošanas informācijas apmaiņas sistēmā.