

## KONKURSA NOLIKUMS

### Ražošanas un pārdošanas daļas vadītāja/-as amata vietas pretendenta atlasei

#### I. Vispārīgie noteikumi

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts amata konkurss uz **Ražošanas un pārdošanas daļas vadītāja/-as** (turpmāk - vadītājs) amatu (turpmāk - konkurss), konkursa izsludināšanas un norises kārtību, kā arī pretendentu iesniegto pieteikumu vērtēšanas kārtību.
2. Amata konkursa mērķis ir izvēlēties atbilstošāko pretendentu vadītāja amatam.
3. Konkursa uzdevums ir izvērtēt konkursa pretendentu atbilstību un virzīt atbilstošāko pretendentu vadītāja amatam.
4. Pretendentu atbilstību vadītāja amata prasībām nosaka atbilstoši šajā nolikumā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem.
5. Konkursu organizē konkursa komisija (turpmāk- komisija), kas ir šādā sastāvā:

**Komisijas priekšsēdētājs:** valdes loceklis Jānis Ģērmanis.

**Komisijas locekļi:** Iekšējā audita daļas vadītāja Anda Stīpniece, Mežsaimniecības daļas vadītājs Uldis Gaiss, Stratēģiskās komunikācijas un sabiedrisko attiecību daļas vadītājas vietniece Evita Vītola.

**Komisijas sekretāre:** Personāla vadības un attīstības daļas personāla speciāliste Sanita Bērziņa. Komisijas sastāvs var tik mainīts gadījumā, ja tam ir objektīvi iemesli.

6. Komisijas sēdes vada komisijas priekšsēdētājs. Komisijas sēdes tiek protokolētas, komisijas sēdes protokolus paraksta visi klātesošie komisijas locekļi.
7. Komisija ir lemttiesīga, ja tajā piedalās ne mazāk kā 2 (divi) komisijas locekļi.
8. Komisija darbu veic SIA "Rīgas meži" telpās vai attālināti ar Microsoft Teams platformas starpniecību. Komisijas sēdes ir slēgtas.
9. Komisijas priekšsēdētājs sasauc komisijas sēdes, nosaka to norises vietu un laiku, kā arī vada komisijas sēdes.
10. Konkurss notiek trijās kārtās:
  - 10.1. pretendentu iesniegto dokumentu un kvalifikācijas atbilstības pārbaude (pirmā kārtā);
  - 10.2. padziļinātās intervijas ar pretendentiem (otrā kārtā);
  - 10.3. pretendentu prezentācija par tēmu "Ražošanas un pārdošanas daļas attīstības redzējums" (trešā kārtā), prezentāciju Komisijas sekretārei iesniedzot vismaz 2 (divas) darba dienas pirms 3. kārtas. Prezentācijas maksimālais ilgums – 15 minūtes.

11. Interviju norises laiku un vietu nosaka, komisijai vienojoties. Interviju norises laiku un vietu komisijas sekretārs telefoniski paziņo pretendentiem, kuri izturējuši pirmo atlases kārtu un tiek aicināti uz interviju.
12. Komisija sagatavo konkursa norises noslēguma protokolu un komisija to paraksta.
13. Lēmumu par pretendenta virzīšanu vadītāja amatā pieņem Komisija.
14. Konkursa nolikums un darba sludinājums tiek publicēts Nodarbinātības valsts aģentūras vakancu portālā, personāla atlases uzņēmuma CV Online mājas lapā, SIA "Rīgas meži" un Rīgas domes mājas lapās.

## **II. Vadītāja galvenie amata pienākumi un pretendentiem izvirzītās prasības**

### **15. Amata pienākumi:**

- 15.1. Ražošanas un pārdošanas daļas (mežistrādes nodaļa un pārdošanas komanda) ietvaros nodrošināt īstermiņa un ilgtermiņa darbu plānošanu, organizācijas, izpildes uzraudzības un kontroles procesus, pārraudzīt ikdienas ražošanas darbu izpildi;
- 15.2. Plānot, sekmēt un kontrolēt, ražošanas plūsmas nodrošināšanu mežistrādes procesos un savlaicīgu noslēgto kokmateriālu realizācijas līgumu izpildi;
- 15.3. Nodrošināt uzskaiti visos ražošanas procesos.
- 15.4. Nodrošināt kvalitātes uzraudzību un pārbaudi visos ražošanas procesos un to atbilstību likumdošanas, sertifikācijas standartu un iekšējo noteikumu prasībām.
- 15.5. Nodrošināt ražošanas procesu aprakstīšanu, to regulāru uzraudzību, efektivizāciju un attīstību.
- 15.6. Nodrošināt saražotās produkcijas pārdošanu saimnieciski uzņēmumam visizdevīgākajā veidā.
- 15.7. Nodrošināt jaunu produktu ražošanas attīstību;
- 15.8. Nodrošināt pārdošanas procesu caurspīdību, uzraudzību un atbilstību likumdošanas un iekšējo noteikumu prasībām;
- 15.9. Nodrošināt ražošanas procesu un saražoto materiālu atbilstību FSC un PEFC standartu prasībām;
- 15.10. Nodrošināt daļas budžeta plānošanu un sagatavošanu;
- 15.11. Sekot daļas kopējo gada izdevumu un plānoto ieņēmumu finanšu plūsmai.

### **16. Prasības pretendentiem:**

- 16.1. Augstākā izglītība meža nozarei atbilstošā jomā un/vai vadībzinātnēs, uzņēmējdarbībā vai līdzvērtīgā, amata prasībām atbilstošā jomā;
- 16.2. Vismaz 3 gadu darba pieredze ražošanas plānošanas, ražošanas vadības un/vai pārdošanas jomā;
- 16.3. Vismaz 3 gadu darba pieredze vadītāja amatā un/vai procesu vadībā pēdējo 5 gadu laikā;
- 16.4. Izcilas vadības prasmes un spēja efektīvi strādāt komandā;
- 16.5. Spēja strādāt dinamiskā vidē un pieņemt lēmumus ātri un precīzi;
- 16.6. Lieliskas komunikācijas un pārliecināšanas prasmes;
- 16.7. B kategorijas autovadītāja apliecība;
- 16.8. Pieredze publisko iepirkumu veikšanā tiks uzskatīta par priekšrocību.

17. Konkurssā var piedalīties un par tā uzvarētāju kļūt pilngadīgs pretendents, kurš iesniedzis pieteikumu kopā ar visiem nepieciešamajiem pretendentu atlases dokumentiem un atbilst konkursa pretendentu atlases kritērijiem.

18. Pieteikumu ar norādi „Ražošanas un pārdošanas daļas vadītājs/-a” var iesniegt personīgi, ar pasta starpniecību vai elektroniski. Personīgi pieteikumu iesniegt SIA “Rīgas meži” O. Vācieša 6, k-1, Rīga, iestādes darba laikā. Elektroniski uz e-pasta adresi [vakances@rigasmezi.lv](mailto:vakances@rigasmezi.lv).

19. Pieteikums satur šādus dokumentus:

19.1. motivācijas vēstule;

19.2. dzīves apraksts (CV), iekļaujot vismaz 2 personu kontaktinformāciju iespējamai atsauksmju par pretendentu saņemšanai.

### **III. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšana**

20. Konkursa komisija vērtēšanu veic trijās kārtās:

20.1. pirmajā kārtā komisija izvērtē visu pretendentu pieteikumus, kuros ir visi konkursa nolikumā noteiktie dokumenti (nolikuma 19.punkts), un izvērtē iesniegtos dokumentus saskaņā ar šī nolikuma pielikumā noteikto;

20.2. otrajā kārtā tiek vērtēta pretendenta atbilstība amata prasībām saskaņā ar šī nolikuma pielikumu (zināšanu, pieredzes un prasmju pārbaude intervijā);

20.3. trešajā kārtā tiek vērtēta pretendenta prezentācija par tēmu “SIA “Rīgas meži” Ražošanas un pārdošanas daļas attīstības redzējums”

21. Ja pirmajā kārtā komisija konstatē, ka pretendents neatbilst kādai nolikumā izvirzītajai prasībai, pretendents tiek izslēgts no tālākas dalības konkursā.

22. Komisijas sekretāre telefoniski paziņo intervijas norises laiku un vietu tiem pretendentiem, kuri izturējuši pirmo atlases kārtu un tiek aicināti uz interviju.

23. Komisijas priekšsēdētājs un katrs komisijas loceklis vērtē katru pretendentu 2. un 3.kārtā individuāli pēc nolikuma nosacījumiem.

24. Ja pretendenti saņēmuši vienādu novērtējumu, priekšrocības ieņemt amatu ir pretendentam, kurš veicis līdzīga amata pienākumus un ieguvis lielāku punktu skaitu par darba pieredzi ar meža nozari saistītā jomā.

25. Komisijas priekšsēdētājam un komisijas locekļiem ir tiesības uzdot jautājumus pretendentam, kas saistīti ar iepriekšējo pieredzi, zināšanām, problēmsituāciju analīzi, u.c.

26. Pēc konkursa trešās kārtas rezultātu apkopošanas komisija pieņem lēmumu, kurš pretendents vislabāk atbilst amatam.

27. Komisija pieņem galīgo lēmumu bez pretendentu klātbūtnes 5 (piecu) darba dienu laikā pēc trešās kārtas beigām.

28. Pretendentiem, kuri piedalījušies atlases 2.un 3. kārtā, par konkursa rezultātiem tiek paziņots rakstveidā 5 (piecu) darba dienu laikā pēc Komisijas lēmuma pieņemšanas.

#### **IV. Nobeiguma noteikumi**

29. Nolikums sagatavots uz 4 (četrām) lapām un ar vienu pielikumu uz 2 (divām) lapām Ražošanas un pārdošanas daļas vadītāja/-as amata pretendentu atbilstības kritēriji.
30. Visi iesniegtie dokumenti paliek SIA "Rīgas meži" rīcībā, tie netiek izsniegti atpakaļ pretendentiem, visiem dokumentiem un informācijai par pretendentu vērtēšanas procesu tiek piešķirts ierobežotas pieejamības informācijas statuss.
31. Kandidātu atlases un novērtēšanas procesā iegūtā informācija par pretendentiem netiek nodota vai izpausta trešajām personām, izņemot tām, kuras ir iesaistītas pretendentu novērtēšanas procesā, kā arī netiek veiktas citas darbības, kas būtu pretrunā ar normatīvajos aktos noteikto regulējumu fiziskās personas datu aizsardzības jomā.
32. Konkursa komisijas locekļiem visā konkursa norisē nepieļaut interešu konflikta situācijas savās darbībās.
33. Ja nav saņemts neviens pretendenta pieteikums vai neviens no pretendentiem neatbilst šī nolikuma prasībām, vai arī komisija nevienu no pretendentiem neatzīst par piemērotu, komisija lemj par atkārtotu konkursa rīkošanu, saskaņojot ar Valdes priekšsēdētāju.

Sanita Bērziņa, 27832451

Konkursa nolikumam Ražošanas un pārdošanas daļas vadītāja/-as amata vietas pretendenta atlasei

**Ražošanas un pārdošanas daļas vadītāja/-as amata  
pretendentu atbilstības kritēriji**

**1. kārtā**

**Augstākā izglītība meža nozarei atbilstošā jomā un/vai vadībizinātnēs, uzņēmējdarbībā vai līdzvērtīgā, amata prasībām atbilstošā jomā** (apliecina iesniegtajos dokumentos)

Ir augstākā izglītība meža nozarei atbilstošā jomā un/vai vadībizinātnēs, uzņēmējdarbībā vai līdzvērtīgā, amata prasībām atbilstošā jomā	3 punkti
Nav augstākā izglītība meža nozarei atbilstošā jomā un/vai vadībizinātnēs, uzņēmējdarbībā vai līdzvērtīgā, amata prasībām atbilstošā jomā	0 punkti

**Vismaz 3 gadu darba pieredze ražošanas plānošanas, ražošanas vadības un/vai pārdošanas jomā** (apliecina iesniegtajos dokumentos)

Darba pieredze 5 un vairāk gadi ražošanas plānošanas, ražošanas vadības un/vai pārdošanas jomā	8 punkti
Darba pieredze 3-5 gadi ražošanas plānošanas, ražošanas vadības un/vai pārdošanas jomā	4 punkti
Nav darba pieredze vismaz 3 gadi ražošanas plānošanas, ražošanas vadības un/vai pārdošanas jomā	0 punkti

**Vismaz 3 gadu darba pieredze vadošā amatā un/vai procesu vadībā** (apliecina iesniegtajos dokumentos)

Darba pieredze 5 un vairāk gadi vadītāja amatā un/vai procesu vadībā	8 punkti
Darba pieredze 3-5 gadi vadītāja amatā un/vai procesu vadībā	4 punkti
Nav darba pieredze vismaz 3 gadi vadītāja amatā un/vai procesu vadībā	0 punkti

**„B” kategorijas autovadītāja apliecība** (apliecina iesniegtajos dokumentos)

Ir „B” kategorijas autovadītāja apliecība	1 punkts
Nav „B” kategorijas autovadītāja apliecība	0 punkti

## Pieredze publisko iepirkumu veikšanā (apliecina iesniegtajos dokumentos)

Ir pieredze publisko iepirkumu veikšanā	1 punkts
Nav pieredzes publisko iepirkumu veikšanā	0 punkti

### 2. kārtā (klātienē interviija)

**Ražošanas procesu izpratne:** Ražošanas plānošana un optimizācija. Spēja plānot un optimizēt ražošanas procesu, lai nodrošinātu efektivitāti un resursu optimālu izmantošanu.

Tehnoloģiskās zināšanas: Izpratne par apaļkoku ražošanas procesiem izmantotām tehnoloģijām un tehniku. Skaidrs viedoklis un zināšanas par attīstības virzieniem kokmateriālu ražošanas, loģistikas un datu uzskaites risinājumos.

Novērtē pretendenta sniegtās atbildes interviijas laikā (pilnībā atbildēts – 4 punkti, daļēji atbildēts – 2 punkts, nav atbildēts – 0 punkti)	
---	--

### Pārdošanas stratēģijas un tīrgzinības:

Tirgus analīze: Spēja analizēt tirgu, konkurentus un klientu vajadzības, lai pielāgotu pārdošanas stratēģiju.

Pārdošanas vadība: Zināšanas par pārdošanas komandas vadīšanu, mērķu noteikšanu un pārdošanas rezultātu uzraudzību.

Klientu attiecību vadība : Izpratne par klientu attiecību veidošanas nozīmi.

Novērtē pretendenta sniegtās atbildes interviijas laikā (pilnībā atbildēts – 4 punkti, daļēji atbildēts – 2 punkts, nav atbildēts – 0 punkti)	
---	--

### Finanšu zināšanas:

Budžeta plānošana: Spēja izstrādāt un vadīt ražošanas un pārdošanas budžetus.

Izmaksu kontrole: Zināšanas par izmaksu kontroles principiem un finanšu datu analīzi, lai uzlabotu rentabilitāti.

Pārdošanas prognozēšana: Spēja veikt pārdošanas prognozes, balstoties uz tirgus datiem un ražošanas kapacitāti.

Novērtē pretendenta sniegtās atbildes interviijas laikā (pilnībā atbildēts – 2 punkti, daļēji atbildēts – 1 punkts, nav atbildēts – 0 punkti)	
---	--

### **Tehnoloģiskās zināšanas un digitalizācija:**

Resursu vadību sistēmas: Izpratne par uzņēmuma resursu vadības sistēmām un to izmantošanu ražošanas un pārdošanas procesos.

Datu analīze: Prasmes analizēt lielus datu apjomus, lai pieņemtu pamatotus lēmumus, izmantojot piemērotus rīkus un programmatūru.

Novērtē pretendenta sniegtās atbildes intervijas laikā (pilnībā atbildēts – 2 punkti, daļēji atbildēts – 1 punkts, nav atbildēts – 0 punkti)	
--	--

**Ilgtspējīgu un inovatīvu tehnoloģiju plānošana un izmantošana ražošanā:** izpratne par aprites plānošanu ilgtspējas kontekstā.

Novērtē pretendenta sniegtās atbildes intervijas laikā (pilnībā atbildēts – 2 punkti, daļēji atbildēts – 1 punkts, nav atbildēts – 0 punkti)	
--	--

### **Nozares normatīvo aktu un standartu zināšanas:**

**Vides un darba drošības regulējumi:** Izpratne par normatīvajiem aktiem, kas saistīti ar ražošanas procesiem un darba drošību.

Koksnes piegādes ķēdes sertifikātu standarti: zināšanas par PEFC un FSC standartu, to ieviešanu ražošanas procesā.

Novērtē pretendenta sniegtās atbildes intervijas laikā (pilnībā atbildēts – 2 punkti, daļēji atbildēts – 1 punkts, nav atbildēts – 0 punkti)	
--	--

**Labas komunikācijas prasmes un labas prezentācijas spējas** (prasmes pārbaude intervijā)

Novērtē pretendenta sniegtās atbildes intervijas laikā (pilnībā atbildēts – 2 punkti, daļēji atbildēts – 1 punkts, nav atbildēts – 0 punkti)	
--	--

### **3. kārtā**

**Pretendenta prezentācija par tēmu SIA “Rīgas meži” Ražošanas un pārdošanas daļas attīstības redzējums**

Novērtē pretendenta prezentāciju intervijas laikā (ļoti pārlicinoša prezentācija, daļas attīstības redzējums ir inovatīvs, ilgtspējīgs un pārlicinošs – 10 punkti, pārlicinoša prezentācija, ir daļas attīstības redzējums – 7	
--	--

punkti, daļēji pārliecinoša prezentācija – 3 punkti, nav daļas attīstības redzējuma– 0 punkti)	
---	--