

Informācija par izmantotajām atlases metodēm vadošo darbinieku atlasē 2023. un 2024. gadā

2024. gads

SIA "Rīgas meži" 2024. gadā tika atlasīts un pieņemts darbā viens vadošais darbinieks- ražošanas un pārdošanas daļas vadītājs, kura atlasei tika izsludināts atklāts konkurss; tā norisei tika apstiprināts nolikums un tika izveidota komisija. Konkurss noritēja četrās kārtās: pirmā kārtā - CV atlase, otrā kārtā - klātienes intervija, trešā kārtā - kognitīvo spēju tests un ceturtā kārtā - klātienes intervija ar kandidāta prezentāciju par daļas attīstības redzējumu.

Papildus minētajam, ievērojot, ka SIA "Rīgas meži" 2024. gadā tika izveidota jauna daļa - Risku pārvaldības, atbilstības un ilgtspējas daļa - tās vadītāja amatā tika iecelts iekšējs kandidāts no uzņēmuma uz laiku līdz vienam gadam.

Ievērojot, ka ar 07.09.2024. valdes loceklis finanšu, juridiskā un administratīvā atbalsta jomā atstāja amatu, SIA "Rīgas meži" padome 06.09.2024. izveidoja valdes locekļa atlasei un novērtēšanai nominācijas komisiju, kas savu darbu beidza 07.02.2025., izvirzot padomei vienu kandidātu apstiprināšanai. Vairāk par šo atlases un nominācijas procesu lasīt te: [Informācija par SIA "Rīgas meži" valdes locekļa amata kandidātu novērtēšanas procesu | Rīgas Meži](#)

2023. gads

SIA "Rīgas meži" 2023. gadā tika atlasīti un pieņemti darbā četri vadošie darbinieki - juridiskās daļas vadītājs, nekustamo īpašumu pārvaldības daļas vadītājs, personāla attīstības un ilgtspējas vadības daļas vadītājs un iekšējās kontroles un risku uzraudzības vadītājs.

Visos iepriekš minētajos gadījumos, darbinieku atlasei tika izsludināti atklāti konkursi; to norisei tika apstiprināti nolikumi un tika izveidotas komisijas. Visi konkursi noritēja trīs kārtās: pirmā kārtā- CV atlase, otrā kārtā- klātienes intervija un trešā kārtā - klātienes intervija ar kandidāta prezentāciju par daļas attīstības redzējumu.