



RĪGAS MEŽI

ILGTSPĒJAS PĀRSKATS

2022

Vispārīga informācija

SIA "Rīgas meži" 2022. gada ilgtspējas pārskats ietver datus tikai par attiecīgo periodu jeb kalendāro gadu. Ar to uzņēmums ir uzsācis pakāpenisku pāreju uz jauno ilgtspējas ziņošanas praksi atbilstoši Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas 2022/2464 EU prasībām. Proti, pārskata izstrādē iespēju robežās ievērotas tādu Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartu vadlīnijas, kas ir tieši attiecināmas uz SIA "Rīgas meži" darbību: ESRS2 (vispārīga informācija), E4 (bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas), E5 (klimate), S1 (darba vide) un G1 (pārvaldība). Uzņēmuma mērķis ir uzsākt nefinanšu ziņošanu saskaņā ar visām jaunās direktīvas prasībām, sākot ar 2025. gadu.

Šis pārskats sagatavots kā atsevišķs ziņojums. Arī nākamais pārskats tiks gatavots kā atsevišķs ziņojums. Savukārt no 2025. gada uzņēmums plāno veidot konsolidēto finanšu un nefinanšu ziņojumu, tā izpildot kapitāldaļu turētāja prasības attiecībā uz ilgtspējas ziņošanas praksi ātrāk, nekā ir noteikts Rīgas domes saistošajos noteikumos Nr. 4 "Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība". Jāpiebilst, ka Korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2022. gadu ir jau integrēts finanšu pārskatā.

Neviena ar uzņēmumam būtiskajiem ilgtspējas aspektiem saistītā tēma nav izlaista komercnoslēpuma dēļ. Vienīgie konfidencialitātes ierobežojumi attiecināmi uz SIA "Rīgas meži" nefinanšu mērķu izpildes līmeņa atspoguļojumu.

Ārējs revidents šo pārskatu nav auditējis.



Cienījamie kolēģi, klienti un sadarbības partneri!

Ja finanšu ziņošana mums ir ierasta prakse, nefinanšu ziņošana ir māksla, ko vēl apgūstam. Tāpēc ar lielu lepnumu nododam jums nu jau otro SIA "Rīgas meži" ilgtspējas pārskatu, kas uzskatāmā veidā atspoguļo mūsu prioritātes un sniegumu ilgtspējas jomā atbilstoši uzņēmuma vērtībām, kas ir atbildība, ilgtspēja, sadarbība un zināšanas.

Mūsdienās biznesa ilgtspēja ir atkarīga nevis no uzņēmuma finansiālajiem panākumiem, bet gan no tā iekšējo procesu un resursu pārvaldības kvalitātes. Tāpēc pērn drosmīgi turpinājām 2021. gadā uzsāktās pārmaiņas, kuru ietvaros ir mainīts SIA "Rīgas meži" korporatīvās pārvaldības modelis. Līdz ar tā maiņu ir mainījušās arī uzņēmuma prioritātes.

Mūsu mērķis ir kļūt par nozares līderi. Turklāt vēlamies to panākt, ievērojot ilgtspējas principus, kurus esam definējuši Korporatīvās atbildības un ilgtspējas politikā un integrējam uzņēmuma darbībā. Pirmkārt un galvenokārt, mēs stingri iestājamies par atbildīgu, godprātīgu un ētisku komercpraksi. Tāpat, apzinoties, ka SIA "Rīgas meži" ekonomiskā, sociālā un vides ietekme plešas daudz tālāk par tās pārvaldībā esošo teritoriju robežām, ar lielu atbildību rūpējamies par vides veselību un darbinieku labbūtnību, kā arī mērķtiecīgi iesaistām savas ietekmes puses uzņēmumam nozīmīgu lēmumu pieņemšanā. Tieši ciešā mijiedarbībā ar ietekmes pusēm esam izstrādājuši un ieviesuši inovatīvu daudzērķu zaļās infrastruktūras plānošanas un kopšanas pieeju, kas ir vērsta uz mežu, dārzu un parku teritoriju ilgtspējas palielināšanu.

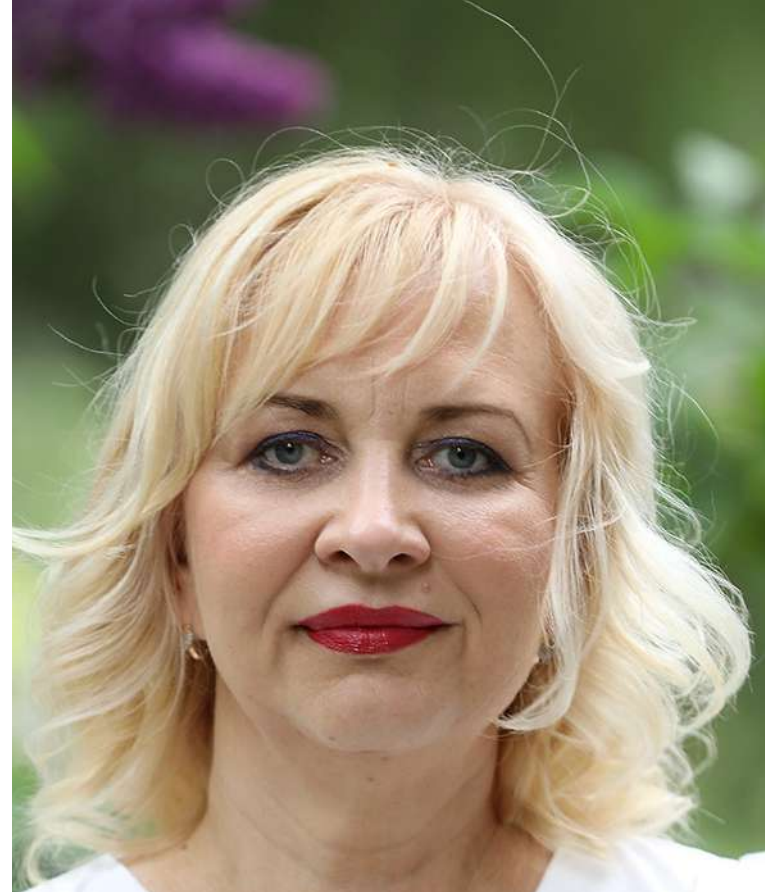
Pērn spērām arī lielus un pārliecinošus soļus ilgtspējīgu inovāciju attīstībā, kas ietver iesaisti vairākos starptautiskos projektos. Tajos izstrādātajiem risinājumiem būs ļoti nozīmīga loma mūsu darbības efektivitātes uzlabošanā, kā arī SIA "Rīgas meži", Rīgas valstspilsētas, Latvijas un Eiropas kopējo klimata mērķu īstenošanā.

Neraugoties uz vērienīgajiem pārmaiņu procesiem un ekonomiskajiem, ģeopolitiskajiem izaicinājumiem, pērn SIA "Rīgas meži" pirmo reizi uzņēmuma pastāvēšanas vēsturē izdevās izpildīt visus īpašnieka noteiktos finanšu un nefinanšu mērķus. Daudzi ir pārliecināti, ka to izdotos panākt arī bez "revolūcijas". Tomēr manā skatījumā šis rezultāts uzskatāmi parāda, ka mūsu izvēlētais uzņēmuma attīstības virziens ir pareizs un pasākumi, kas nodrošina ilgtspēju, atmaksājas.

Nebūšu oriģināla, sakot, ka pie sasniegtā apstāties neplānojam. Taču tie nav tukši vārdi! Mūsu ambīcijas ir ļoti lielas, turklāt ne tikai augstākās vadības līmenī. Lai arī ceļā uz ilgtspējas augstākajām virsotnēm izaicinājumu netrūkst, gan katrs individuāli, gan arī visi kopā kā komanda apzināties, ka varam sniegt vēl lielāku ieguldījumu vides kvalitātes un pilsētas ainavas uzlabošanā, kā arī iedzīvotāju labbūtnības un vides izglītības veicināšanā. Esmu gandarīta, ka varu strādāt ar tik profesionālu un saliedētu komandu, kura ikvienā izaicinājumā saredz iespējas, nevis problēmas!

Anita Skudra,

SIA "Rīgas meži" valdes priekšsēdētāja



Par uzņēmumu	5	Klimats	26	Personāls un darba vide	37
Mežsaimniecība	7	Ietekme uz vidi	26	Personāla mainība	37
Mežizstrāde	8	Ilgspējīga mežu apsaimniekošanas prakse	28	Darbinieku daudzveidības rādītāji	38
Stādu audzēšana	9	Ilgspējīga dārzu un parku apsaimniekošana prakse	29	Atalgojums un citi labumi	39
Dārzu un parku apsaimniekošana	10	Energoefektivitāte	29	Darbinieku apmierinātība un iesaiste	41
Būtiskākie finanšu un nefinanšu rādītāji	11	Transports	30	Personāla attīstība	42
		Zaļie iepirkumi	31	Darbinieku drošība un veselība	44
Pārvaldība	14	Piesārņojums	32	Privātās un darba dzīves līdzsvars	46
Prioritārie ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķi	14	Atkritumu apsaimniekošana	33	Komunikācija un sociālais dialogs	46
Ilgspējas jautājumu pārvaldības modelis	15	Ūdens patēriņš	34		
Būtiskie ilgtspējas aspekti	17			Patērētāji un tiešie lietotāji	48
Ietekmes faktoru, risku un iespēju vadība	18	Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas	35	Vides pieejamība	48
Ietekmes pušu vadība	20	Meža ekosistēmu aizsardzība	35	Vides izglītība	49
Ētika un atbilstība	23	Dārzu un parku ekosistēmu aizsardzība	36	Digitālās vides piekļūstamība	50
Ziņošanas sistēma un trauksmes celšana	24	Bioloģiskās daudzveidības un dabas vērtību monitorings	36	Veselība un drošība	50
Interesešu pārstāvība	25				
Piegādes ķēdes pārvaldība	25				

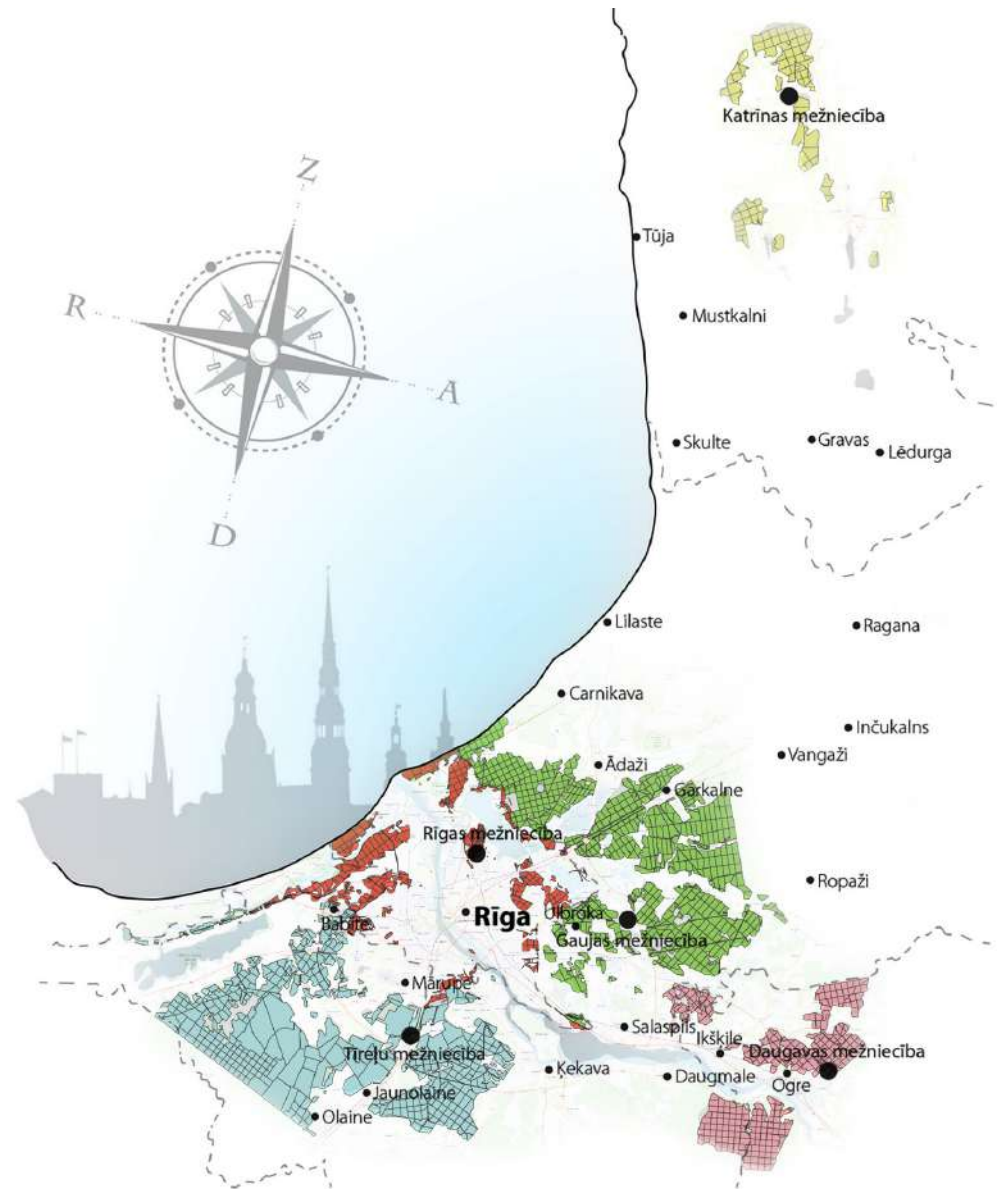
SIA "Rīgas meži" – 2008. gadā dibināts uzņēmums, kas pārvalda Rīgas, Rīgas reģiona un Limbažu novada meža teritorijas (t. sk. īpaši aizsargājamas teritorijas), kokaudzētavu "Norupe", kokzāgētavu "Norupe", kā arī Rīgas valstspilsētas publiskos apstādījumus – dārzus, parkus un skvērus, rūpējoties par šo teritoriju ilgtspējīgu attīstību, bioloģisko daudzveidību un pieejamību sabiedrībai.

Uzņēmuma vienīgais īpašnieks ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība – tai pieder 100% SIA "Rīgas meži" kapitāldaļu.

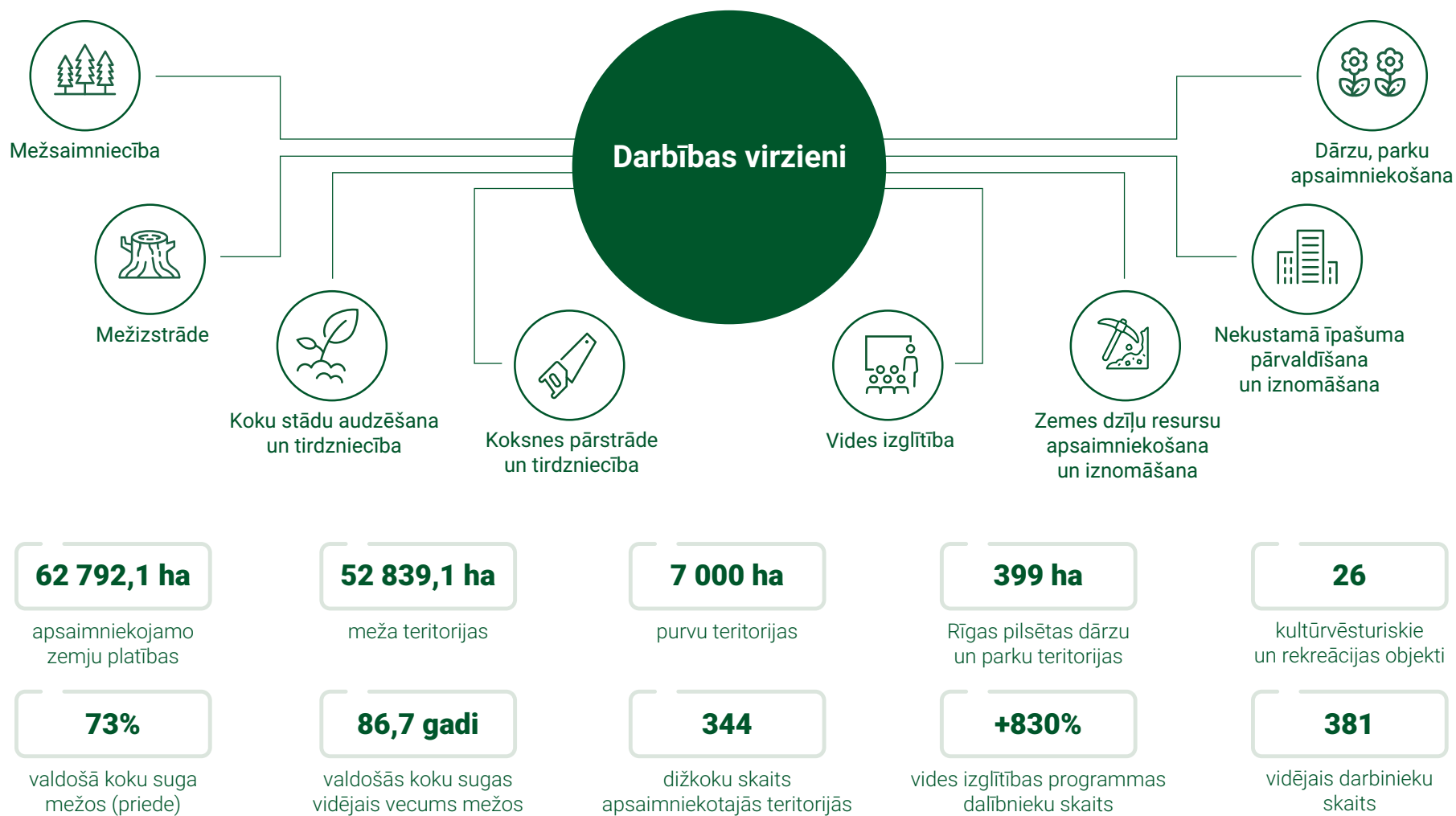
Ņemot vērā uzņēmuma darbības specifiku, tas ir viens no nozīmīgākajiem pašvaldības partneriem, kas īsteno tās ambīcijas par iekļaušanos Eiropas zaļo pilsētu tīklojumā.

SIA "Rīgas meži" mežniecības:

- DAUGAVAS mežniecība
- GAUJAS mežniecība
- KATRĪNAS mežniecība
- RĪGAS mežniecība
- TĪREĻU mežniecība



Uzņēmuma profils 2022. gadā

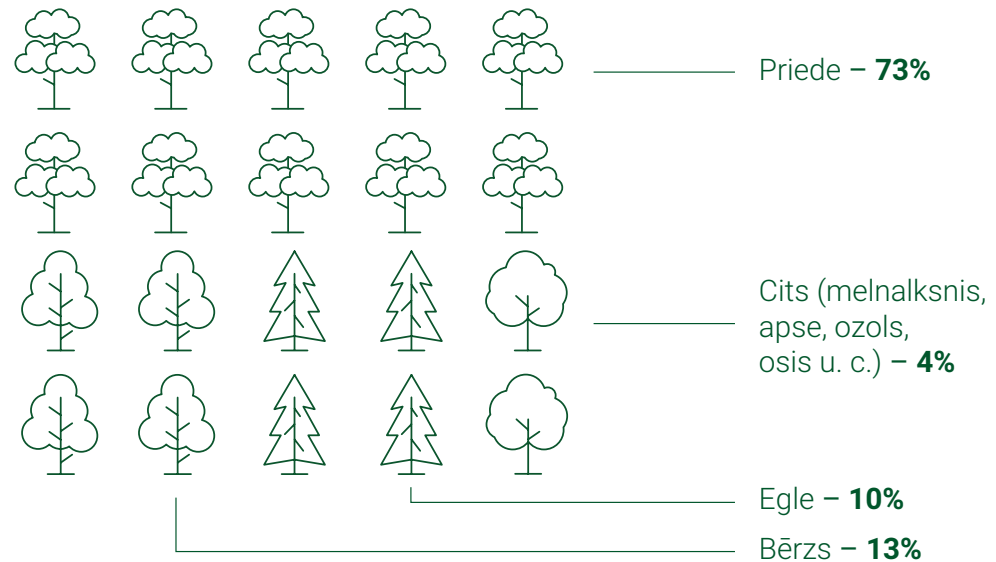


Mežsaimniecība

Latvija ir viena no zaļākajām valstīm pasaulē. SIA "Rīgas meži" pārliecība – mums šis "statuss" ir jā saglabā iespējami ilgāk, lai nākamajām paaudzēm būtu pieejamas tādas pašas vides, sociālās un ekonomiskās vērtības, kas ir pieejamas mums. Tāpēc ar mērķi veicināt tā pārvaldībā esošo meža teritoriju ilgtspēju uzņēmums īsteno mežsaimniecības darbus atbilstoši augstākajiem labas mežu apsaimniekošanas prakses standartiem.

Pašlaik mežsaimnieciskie darbi uzņēmumā tiek veikti atbilstoši Meža apsaimniekošanas plānam 2017. – 2026. gadam, kas precizēts 2021. gadā. Tajā definēts pasākumu kopums, kas veicams teritorijās ar augstu vides, sociālo un ekonomisko vērtību, kas identificētas ainavu ekoloģiskā plāna (novērtējuma) ietvaros. Tie paredz arī ainavu dizaina plānu sagatavošanu pirms mežizstrādes darbu uzsākšanas apmeklētāju iecienītākajos meža masīvos (pārskata periodā izstrādāti 16 šādi plāni). Šāda pieeja ir viens no efektīvākajiem veidiem, kā gūt ienākumus no koksnes resursiem, saglabājot meža rekreatīvo un ainavisko vērtību.

Balstoties uz meža inventarizācijas datiem, pārskata periodā uzsākta arī ekosistēmu pakalpojumu kartēšana (kopumā kartēti jau 10 šādi pakalpojumi), tā nodrošinot aizvien pamatotāku lēmumu pieņemšanu mežsaimniecības darbu īstenošanā, kam ir būtiska loma dabas resursu saglabāšanā un ilgtspējīgā izmantošanā.



Tāpat saskaņā ar plānu mežsaimnieciskie darbi tiek īstenoti, fokusējoties uz esošo meža teritoriju atjaunošanu, nevis jaunu radīšanu (apmežošanu). Piemēram, pārskata periodā, iestādot 1,38 milj. koku stādu, uzņēmums atjaunojis un papildinājis meža teritorijas 765,5 ha platībā (papildus izkoptas arī iepriekšējos pārskata periodos atjaunotās meža teritorijas 987,6 ha platībā). Salīdzinoši visvairāk meža teritorijas atjaunotas un papildinātas Tīreļu mežniecībā (30%) un Gaujas mežniecībā (27,4%).

Jāpiebilst, ka vairāk nekā pusi jeb 404,37 ha atjaunoto meža teritoriju veido jaunaudzes, kuras

tuvāko 50 gadu laikā uzkrās aptuveni 26 562 tonnas CO₂. Pārējās teritorijās veikti esošo meža platību papildināšanas un pārstādīšanas darbi.

Kopējās pārskata periodā pārvaldītās SIA "Rīgas meži" meža zemju platības veidoja 60 873,58 ha. No tām lielākā daļa jeb 85% bija mežaudzes, atlikušie 15% – sēkļu plantācijas, purvi, izcirtumi un citas meža zemes. Izcirtumu īpatsvars – 1,4%. Mežaudzēs valdošā koku suga – priede (73%).

Mežizstrāde

Ilgtspējīgas mežu apsaimniekošanas prakse ietver racionālu pieeju ar cirsmu izstrādi saistītajiem jautājumiem – mežizstrādes darbi tiek veikti ar mērķi vienmērīgi izlīdzināt koku vecuma klašu struktūru un nākotnē fokusēties dabas un rekreācijas teritorijās uz vienlaidus mežu seguma izveidi. Dažādām meža teritorijām atbilstošākie cirtes veidi tiek pārskatīti vienu reizi kalendārajā gadā meža fonda analīzes ietvaros, izvērtējot katra objekta alternatīvās izmantošanas veidus.

Piemēram, pārskata periodā Bukultu masīvā bija plānotas kailcirtes vairāku hektāru platībā, izmantojot klasiskās mežsaimniecības metodes. Pēc ainavu ekoloģiskā plāna izstrādes kailcirtes tika aizstātas ar grupveida izlases cirtēm, veidojot mežā neregulārus, dažādas formas atvērumus. Iegūtais rezultāts ir praktiski nepārtraukts vainagu klājs. Nākotnē no vienveidīga, viena vecuma meža šajā vietā tiks iegūts "mūžīgais mežs" ar mainīgām koku dimensijām, vecumu un struktūru, kurā atpūtnieki varēs baudīt dabu.

Pārskata periodā, ievērojot starptautiskās Mežu uzraudzības padomes (*Forest Stewardship Council – FSC®*) un Meža sertifikācijas sistēmu novērtēšanas programmas (*Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes – PEFC*) prasības, saražoti kopumā 142 000 m³ kokmateriālu. Līdzīgi kā iepriekšējos pārskata periodos, lielākā daļa iegūtā

apaļkoka (76%) realizēta tirgū publisko izsoļu veidā. Pārējais apjoms, ko veidoja skujkoki (egle un priede), nogādāts kokzāgētavā "Norupe" tālākai pārstrādei – zāgmateriālu ražošanai.

Kopumā pārskata periodā kokzāgētavā saražoti 16 066,01 m³ zāgmateriālu ar vidējo baļķa pārstrādes lietderīgo iznākumu 45,02% – lielākoties terases dēļi, konstrukciju statņi (CLS), kā arī konstrukciju materiālu un mēbeļu sagataves.

Publisko izsoļu veidā realizēti 14 549 m³ zāgmateriālu jeb 90,5% no kopējā saražotā zāgmateriālu apjoma. Pārsvārā to pircēji ir vietējie uzņēmēji, kuru darbība saistīta ar kokmateriālu apstrādi un apstrādes procesā iegūto produktu eksportu. Saskaņā ar SIA "Rīgas meži" rīcībā esošo informāciju pircēji savu produkciju, kas izstrādāta no kokzāgētavā "Norupe" iegādātajiem zāgmateriāliem, visbiežāk eksportē uz Dienvidkoreju, Ēģipti, Ķīnu un Ziemeļeiropu.



SIA "Rīgas meži" īstenotās mežu apsaimniekošanas prakses atbilstību ilgtspējas principiem apliecina Mežu uzraudzības padomes (*Forest Stewardship Council - FSC®*) un Meža sertifikācijas sistēmu novērtēšanas programmas (*Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes – PEFC*) izsniegti sertifikāti. Tie ir uz brīvprātības principiem balstīti nozares standarti, kas izstrādāti ar mērķi veicināt atbildīgu un ilgtspējīgu meža apsaimniekošanas praksi, kas sniedz sociālos, vides un ekonomiskos ieguvumus.



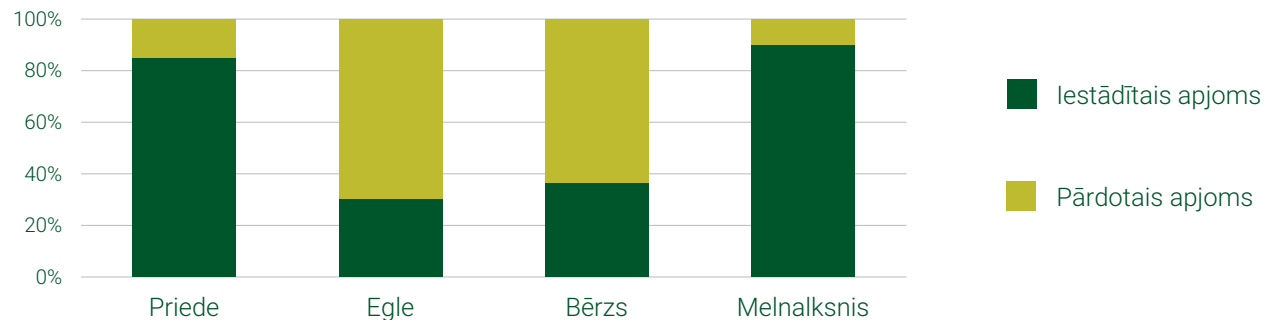
Jāpiebilst, ka, ievērojot aprites principus, kokzāģētavā realizēti tiek arī zāģmateriālu ražošanas procesā radušies koksnes blakusprodukti. Pārskata periodā realizēti 30 918 ber.m³ skaidu, 23 718 ber.m³ šķeldas un 6 223 ber.m³ mizu. Pieredze liecina, ka pircēji šos produktus salīdzinoši visbiežāk pārstrādā apkures materiālos (piemēram, granulās). Šķelda tiek izmantota galvenokārt celulozes ražošanai.

Stādu audzēšana

Kokaudzētavai "Norupe" ir ļoti nozīmīga loma SIA "Rīgas meži" saimnieciskās darbības nodrošināšanā – tajā tiek izaudzēts viss uzņēmuma pārvaldībā esošo meža platību atjaunošanai nepieciešamais stādāmais materiāls. Šim nolūkam tiek izmantotas augstas kvalitātes sēklas. Kokaudzētavas teritorijā atrodas augstvērtīgu priežu, egļu, bērzu un ozolu sēklu plantācijas.



Stādu realizācijas veids pēc koku sugām



Savukārt bērzu sēklas tiek ievāktas īpaši veidotā mežaudzē, kas atrodas uzņēmuma Katrīnas mežniecībā.

Stādu audzēšanai galvenokārt tiek izmantota Skandināvijā izstrādāta konteinerstādu tehnoloģija, kas ļauj izaudzēt stādus divreiz īsākā laika periodā nekā parasti (nelielos apjomos tiek audzēti arī kailsakņi). Pārskata periodā kokaudzētavā izveidotas kopumā 2,9 milj. sējvietas (stādu zudums – 7,7%). Šie stādi nonāks aprītē tuvāko divu trīs gadu laikā.

Vidējais kokaudzētavā izaudzēto stādu apjoms gadā – 2,4 milj. Lielākā daļa šī apjoma tiek izmantota pašu vajadzībām, pārējais tiek realizēts tirgū. Piemēram, pārskata periodā realizēti 2,01 milj. stādu, no kuriem pašu vajadzībām izmantota vairāk nekā puse jeb 67%. Neto ieņēmumi no tirgū realizētā stādu

apjoma veidoja 184 300 EUR. Lielāko daļu pārdoto stādu apjoma veidoja egļe (54,7%).

Visvairāk audzētā koku suga kokaudzētavā ir priede, kas ir arī vairāk pašu vajadzībām izmantotā stādu suga (pārskata periodā priede veidoja 82,3% visu iestādīto stādu apjoma). Tas saistīts galvenokārt ar ikdienā veicamo darbu veidu. Proti, liela daļa SIA "Rīgas meži" mežsaimniecisko darbu ir vērsta uz mežu atjaunošanu. Šie darbi lielākoties notiek mežos, kur dominē priede.

Veicot apmežošanas darbus, uzņēmums vairāk koncentrējas uz bērzu, kas ir mazāk prasīgs attiecībā uz augšanas apstākļiem, kā arī piesaista un uzkrāj vairāk CO₂ apjoma (pārskata periodā bērzs veidoja 4% visu iestādīto stādu apjoma).

Dārzu un parku apsaimniekošana

SIA "Rīgas meži" var lepoties ar ievērojamu pieredzi ne tikai mežu apsaimniekošanā – uzņēmums pārvalda Rīgas valstspilsētas administratīvās teritorijas robežās esošās dārzu un parku teritorijas, kā arī apstādījumus (kopumā 106 objekti), kuru kopējā platība pārskata periodā bija 399 ha. Par to uzkopšanu un labiekārtošanu rūpējas teju puse jeb 44% uzņēmuma darbinieku.

Saskaņā ar ikgadējā SIA "Rīgas meži" pārvaldībā esošo dārzu un parku apmeklētāju apmierinātības pētījuma datiem pārskata periodā visvairāk apmeklētās tās pārvaldībā esošās zaļās zonas bija Vērmanes dārzs (to apmeklējuši 75% respondentu), Esplanāde (61%), Bastejkalns un tam piegulošie kanālmalas apstādījumi (51%). Vairākums aptaujāto atzīst, ka šīs un citas dārzu un parku teritorijas apmeklē primāri ar mērķi atpūsties svaigā gaisā, vērot apkārtni vai satikt draugus.

Sniedzot savu vērtējumu par uzņēmumam būtiskiem ilgtspējas aspektiem, kas saistīti ar teritoriju ilgtspējīgu apsaimniekošanu, 66% respondentu norāda, ka apstādījumos labprāt redzētu vairāk Latvijai raksturīgo savvaļas augu (piemēram, baltos vizbuļus), savukārt 46% – nektāraugus, dobumainus kokus un dabisko ziedu pļavas.

Papildus SIA "Rīgas Meži" pārvalda arī kultūras un atpūtas parku "Mežaparks", kura platība pārskata periodā veidoja 378 ha. Šajā teritorijā atjaunoti apstādījumi, tos būtiski paplašinot, un veikti pameža kopšanas darbi aptuveni 40 ha platībā. Salīdzinoši vislielāko darbu apjomu veidoja invazīvo augu sugu



izpļaušana. Tāpat uzlabota infrastruktūra, tostarp apmeklētāju drošības nolūkā divkārsots brīdinājuma zīmju skaits.

Rūpējoties par parka apmeklētāju veselību un labbūtnību, uzlabota tajā izveidotā bērnu rotaļu laukuma un sporta laukuma, kā arī tiem piegulošo teritoriju infrastruktūra, tostarp uzstādītas jaunas vingrošanas iekārtas. Tāpat sadarbībā ar Latvijas Orientēšanās federāciju izveidots bezmaksas orientēšanās poligons ar piecu dažādas sarežģītības pakāpju distancēm. Vienu no tām veido izglītojoši elementi, kas ļauj uzzināt vairāk gan par kultūras un atpūtas parka "Mežaparks" vēsturi, gan arī dabu.

Apsaimniekošanas darbi šajā teritorijā tiek plānoti, ņemot vērā tās apmeklētāju apmierinātības ikgadējā pētījuma rezultātus. Piemēram, no pārskata periodā veiktā pētījuma datiem izriet, ka apmeklētāji visvairāk novērtē kultūras un atpūtas parka "Mežaparks" dabas daudzveidību (vidējais vērtējums – 8,29 punkti no 10 iespējamajiem), apstādījumus (7,97 punkti), tīrību un kārtību (7,93 punkti), kā arī drošību (7,78 punkti). Starp nepieciešamajiem uzlabojumiem salīdzinoši visbiežāk tiek minēta sabiedrisko tualešu un sabiedriskās ēdināšanas

vieta (kafejnīcu, bistro u. c.) skaita palielināšana, kas lielā mērā saistīts ar to, ka lielākā daļa respondentu (66%) apmeklē parku kopā ar ģimeni, turklāt teju katrs otrais (46%) pavada parkā divas līdz četras stundas.

Tāpat starp zīmīgākajām pārskata periodā īstenotajām aktivitātēm šajā teritorijā jāmin "Rimi Rīgas maratons" un uzņēmuma "Neste Latvija" īstenotā iniciatīva "Run for Future by Neste", kuras ietvaros kultūras un atpūtas parka "Mežaparks" teritorijā iestādīta priežu jaunaudze 3 ha platībā (kopumā 3 000 stādu).

Dārzu un parku teritoriju pārvaldība tiek īstenota uz deleģējuma līgumu pamata. Kopējais uzņēmuma apsaimniekoto teritoriju platības pieaugums pārskata periodā attiecībā pret iepriekšējo periodu ir 17,7% jeb 60 ha. Tas saistīts ar deleģējuma līgumos veiktajām izmaiņām – SIA "Rīgas meži" pārņēma apsaimniekošanu no Rīgas valstspilsētas pašvaldības Lucavsālas teritoriju.

Būtiskākie finanšu rādītāji

SIA "Rīgas meži" pārskata periodā demonstrēja finansiālu stabilitāti – neraugoties uz straujo izmaksu kāpumu, kā arī citiem ģeopolitiskajiem, ekonomiskajiem un sociālajiem izaicinājumiem, uzņēmums izpildīja plānoto budžetu ar uzviju. Lielāko daļu jeb 75,5% kopējo ieņēmumu veidoja pārdoto kokmateriālu (apaļkoki, zāģmateriāli, to blakusprodukti) apjoms. Kaut gan šo materiālu no-iets, salīdzinot ar iepriekšējo pārskata periodu, samazinājās par 20%, ieņēmumi no to pārdošanas pieauga par 5%.

Tāpat būtisks atbalsts uzņēmuma attīstībai bija no Rīgas valstspilsētas pašvaldības saņemtās dotācijas 4,32 milj. EUR apmērā (98% no nepieciešamās summas). Lielāko daļu summas SIA "Rīgas meži" atgriezta caur dividendēm – pārskata periodā uzņēmums iemaksāja Rīgas valstspilsētas pašvaldības budžetā dividendes 3,35 milj. EUR apmērā, kas veidoja teju pusi no visu tās kapitālsabiedrību kopējām iemaksām.



Būtiskākie nefinanšu rādītāji

Ar mērķi objektīvi izvērtēt savas darbības ilgtspējas un korporatīvās atbildības līmeni SIA "Rīgas meži" jau divus gadus piedalās valsts līmeņa novērtējumā "Ilgspējas indekss", kura pamatā ir starptautiski atzīta metodoloģija. Uzņēmuma sniegums ilgtspējas jomā 2022. gadā atbilda šī novērtējuma ZELTA kategorijai (iepriekš iegūta SUDRABA kategorija). Tas, pirmkārt un galvenokārt, ir labas korporatīvās pārvaldības rezultāts, jo viens no augstākajiem vērtējumiem (94,7% no 100% iespējamajiem) iegūts sadaļā "Stratēģija", kurā eksperti vērtē organizāciju pārvaldības principus, lēmumu pieņemšanas procesus, faktisko sniegumu un ietekmi.



Papildus SIA "Rīgas meži" ieguvusi arī vienu no "Ilgspējas indeksa" īpašajiem apbalvojumiem – balvu "Ilgspējas čempions", kas tiek piešķirta dalībniekam, kurš gada laikā uzrādījis visstraujāko progresu (uzņēmuma sniegums gada laikā uzlabojies par 20%).

Tomēr jebkuras stratēģijas pamatā ir mērķi – ne vien finanšu, bet arī nefinanšu. Pēdējo izpildes līmeņa noteikšana ir veids, kā objektīvi (gan kvantitatīvi, gan arī kvalitatīvi) izvērtēt uzņēmuma sniegumu ilgtspējas jomā. SIA "Rīgas meži" nefinanšu mērķi izriet no uzņēmuma vispārējiem stratēģiskajiem mērķiem un ir saistīti ar kapitāldaļu turētāja noteikto funkciju izpildes nodrošināšanu.

Līdzšinējā SIA "Rīgas meži" darbība bija vērsta uz īstermiņa mērķu un vidēja termiņa mērķu izpildi. Pirmos mērķus katrā struktūrvienībā definē un pārvalda atsevišķi, tāpēc apkopotā veidā par pārskata periodu tie nav pieejami. Savukārt otrie mērķi ir definēti Vidēja termiņa stratēģijā 2019.–2025. gadam, kas pārskata periodā tika precizēta (dokumenta kopsavilkums pieejams uzņēmuma tīmekļvietnē). Šo mērķu izpildi vērtē SIA "Rīgas meži" padome, ņemot vērā uzņēmumu ietekmējošos ārējos faktorus.

Lai arī atsevišķi SIA "Rīgas meži" vidēja termiņa mērķu izpildes rādītāji pārskata periodā nav sasniegti, tās skatījumā visi uzņēmuma nefinanšu mērķi pārskata perioda tvērumā ir vērtējami kā kopumā izpildīti. Iemesls – virkne mērķa izpildes rādītāju nav sasniegti saistībā ar pielāgošanos aktuālajai situācijai. Turklāt būtiski ņemt vērā, ka lielākā daļa rādītāju ir būtiski pārsniegti.

Ilgtermiņa mērķi uzņēmumam nav definēti. Tos plānots noteikt nākamajā pārskata periodā, izstrādājot SIA "Rīgas meži" ilgtspējīgas attīstības stratēģiju 10 gadiem.

SIA "Rīgas meži" vidēja termiņa stratēģisko mērķu izpilde*

Mērķis	Mērķa izpildes rādītājs	Mērķa izpildes līmenis 2022	Komentāri
Ilgtspējīga, uz bioloģiskās daudzveidības, ekonomisko un sociālo vērtību izvērtējuma balstīta SIA "Rīgas meži" pārvaldībā esošo teritoriju (dārzu, parku, mežu un īpaši aizsargājamo dabas teritoriju) apsaimniekošana	Augstvērtīga vietējās izcelsmes sēkļu materiāla nodrošinājums	67,5%	Nav izpildīts plāns attiecībā uz egļu vainagu veidošanu un priežu čiekuru vākšanu, jo nebija ražas gads. Bērza plantācijās plānotie darbi atcelti pēc ārējo konsultantu ieteikuma.
	Optimāla meža stādāmā materiāla nodrošinājums	100%	
	Meža apsardzība un aizsardzība	90,5%	Pateicoties preventīvi veiktajiem pasākumiem, no meža teritorijām izvestais atkritumu apjoms bija mazāks, nekā plānots. Egļu astoņzobu mizgrauža izplatība bija mazāka, nekā prognozēts, tāpēc izvietots mazāk slazdu, nekā plānots. Putnu būri tīrīti pēc vajadzības, izvērtējot aktuālo situāciju. Daļa būru nav ekspluatējami.
	Meža uzmērīšana, inventarizācija un apsaimniekošanas plānošana	83%	Nav izpildīts plāns attiecībā uz meža zemju precīzu uzmērīšanu un jaunu zemes robežu plānu reģistrāciju, jo virkne zemes vienību pārklājas, kā arī risināta virkne ar tiem saistītu problēmjaudājumu.
	Meža infrastruktūras uzturēšana, mežsaimniecības efektivitātes paaugstināšana	72,3%	Lielākā daļa mežsaimniecisko darbu veikti pēc nepieciešamības, tāpēc kopējais to apjoms ir mazāks, nekā plānots. Atjaunoto meža platību un jaunaudžu kopšanas darbi lielā sazēluma dēļ veikti mazākā apjomā. Būtiski palielinājies sanitāro kailciršu apjoms.
	Meža infrastruktūras uzturēšana un attīstība	77%	Meža ceļu planēšanas, to seguma uzlabošanas darbi veikti pēc nepieciešamības, tāpēc kopējais to apjoms ir mazāks, nekā plānots.
	Mežsaimniecības efektivitātes paaugstināšana (augstvērtīgu meža audzēšanas apstākļu nodrošinājums, operatīvu tālzipētes datu iegūšana u. c.)	73%	Tehnisku problēmu dēļ atjaunots mazāks meliorācijas grāvju skaits, nekā plānots.
	Rīgas pilsētas apstādījumu uzturēšana un attīstība	84%	Nav izpildīts plāns attiecībā uz dekoratīvo apstādījumu atjaunošanas apjomu, jo, fokusējoties uz ilgtspējīgu dārzu un parku apsaimniekošanas praksi, mērķtiecīgi tiek samazināts viengadīgo doņu skaits, palielinot ilggadīgās (ziemcietīgas) dobes.
	Kultūras un atpūtas parka "Mežaparks" apsaimniekošana un labiekārtošana	79%	Pamežs izkopts nepieciešamajā apjomā, kas ir mazāks, nekā plānots. Atsevišķi meža kopšanas un labiekārtošanas darbi (piemēram, pastaigu laipu rekonstrukcija pie Bumbukalna) pārcelti uz 2023. – 2024. gadu.
	Bioloģiski vērtīgu meža teritoriju apzināšana, īstenojot principu 10:30 (10% meža teritoriju tiek apsaimniekotas, neveicot saimniecisko darbību, bet 30% meža teritoriju tā tiek veikta saudzīgā veidā – nepiemērojot kailcirtes), un apsaimniekošana, t. sk. dabisko meža biotopu uzturēšana	100%	





Mērķis	Mērķa izpildes rādītājs	Mērķa izpildes līmenis 2022	Komentāri
Efektīva vides izglītības programmu īstenošana	Izpratnes par mežu ekosistēmu, to ekonomisko un sociālo nozīmi veicināšana (t. sk. mācību ekskursiju organizēšana, jaunu izzinošo dabas taku izveide)	100%	
	Pāctecīgs uzņēmuma pārvaldībā esošo dārzu, parku un mežu teritoriju apmeklētāju paradumu monitorings	100%	
	Pasākumu organizēšana ar mērķi veicināt vietējās kopienās, dārzu, parku un mežu apmeklētāju un citu ietekmes pušu izpratni par vides vērtībām, kā arī šo teritoriju kopējo apmeklētību	100%	
Darbinieku profesionālo kompetenču attīstība, paaugstinot kvalifikāciju, motivāciju un darba vides kvalitāti	Darbinieku iesaistes (apmierinātības) līmeņa monitorings	100%	
	Darbinieku kompetenču attīstīšana, nodrošinot viņiem daudzpusīgas profesionālās pilnveides iespējas – tematiskas mācības, dalība semināros, konferencēs u.c. atbilstoši mācību plānam, kā arī pieredzes apmaiņas braucieni organizēšana	100%	
	Darba apstākļu uzlabošana (t. sk. Darba koplīgumā ietvertu nosacījumu izpilde)	100%	
Pētniecības, attīstības un digitalizācijas jomas kapacitātes stiprināšana	Sadarbības attīstība ar izglītības iestādēm: Latvijas Universitāti, Rīgas Tehnisko universitāti) pētniecības un inovāciju attīstības jomā	100%	
	Uzņēmuma digitālās transformācijas projekta attīstība (t. sk. dokumentu vadības sistēmas ieviešana un vienotas videonovērošanas sistēmas izveide)	100%	
	Iesaiste lokālos un starptautiskos inovāciju projektos	100%	

* Ievērojot SIA "Rīgas meži" konfidencialitātes prasības uz informācijas izpaušanu, tabulā atspoguļota informācija tikai par uzņēmuma kapitāldaļu turētāja noteikto nefinanšu mērķrādītāju izpildes rādītājiem.

Prioritārie ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķi

SIA "Rīgas meži" ambīcijas ilgtspējas jomā ir ļoti lielas, jo uzņēmums lieliski apzinās ilgtspējas principos balstītas komercprakses pievienoto vērtību. Vienlaikus tas apzinās arī savu lomu gan Rīgas valstspilsētas, gan Latvijas valsts, gan arī pasaules vērtību ķēdē. Tāpēc, ņemot vērā stratēģiskas pieejas un kvalitatīvas sadarbības nozīmīgo lomu ceļā uz ilgtspējas augstākajām virsotnēm, šīs ambīcijas lielā mērā izriet no ANO Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030. gadam mērķiem.

Par prioritāriem SIA "Rīgas meži" ir izvirzījuši četrus no minētās programmas mērķiem. Lai sekmētu to sasniegšanu, tiek īstenotas dažādas aktivitātes.



8

- ▶ Mērķtiecīgas investīcijas drošas darba vides izveidē, darbinieku attīstībā, kā arī viņu labklājības un labbūtības veicināšanā
- ▶ Jauniešu nodarbinātības programmas īstenošana darba tirgus stabilizācijai un attīstībai
- ▶ Sociālās iesaistes projekti sabiedrībai nozīmīgu jautājumu risināšanā (t. sk. brīvprātīgais darbs, atbalsts vietējām kopienām)

12

- ▶ Atbildīga uzņēmuma saimnieciskās darbības nodrošināšanai nepieciešamo izejvielu ieguve, iegāde un izmantošana (t. sk. atjaunīgo resursu izmantošana)
- ▶ Produktu kvalitātes nodrošinājums atbilstoši augstāko starptautisko standartu prasībām, atbildīga to patēriņa veicināšana
- ▶ Nepārtraukta ražošanas procesos iesaistītā personāla attīstība

13

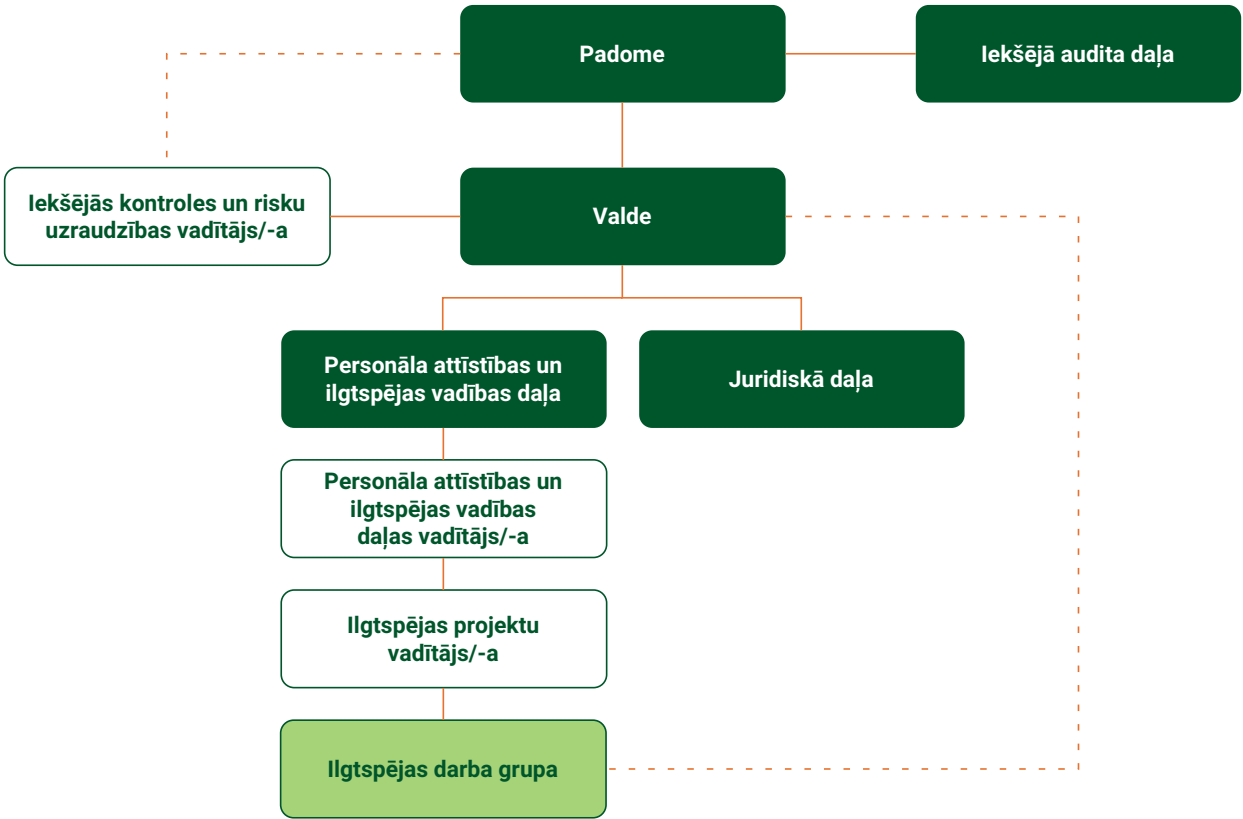
- ▶ Uzņēmuma ietekmes uz vidi novērtējums, negatīvās ietekmes mazināšanas un pozitīvās ietekmes palielināšanas plāns (t. sk. CO₂ piesaisti un uzkrājumu veicinoši pasākumi)
- ▶ Vides izglītības programmas īstenošana (t.sk. izglītojošu pasākumu organizēšana)
- ▶ Aktīva sadarbība ar vides ekspertiem, zinātniskajiem partneriem, nozares organizācijām u. c. ietekmes pusēm pētniecības un inovāciju attīstībā zaļās infrastruktūras pārvaldības efektivitātes veicināšanai

15

- ▶ Atbildīga mežu, dārzu un parku pārvaldība, to vides vērtības palielināšana
- ▶ Dalīšanās pieredzē par efektīvākajām šo teritoriju apsaimniekošanas metodēm to ilgtspējas veicināšanai plašākā mērogā
- ▶ Degradēto teritoriju izpēte, to atjaunošanas pasākumu plānošana un īstenošana. Bioloģiskās daudzveidības monitorings, tās saglabāšanu veicinoši pasākumi
- ▶ Jaunu ekosistēmu pakalpojumu izstrāde un esošo attīstība
- ▶ Mežu aizsardzības un apsardzības programma (t. sk. tādu inovāciju attīstība tālizpētes datus balstītu risinājumu meža risku uzraudzībai)

Ilgospējas jautājumu pārvaldība

SIA "Rīgas meži" būtiskākie ilgtspējas principi ir aprakstīti Korporatīvās atbildības un ilgtspējas politikā, savukārt korporatīvās pārvaldības principi – Korporatīvās pārvaldības politikā. Abi dokumenti ir publiskoti uzņēmuma tīmekļvietnē www.rigasmezi.lv



Par SIA "Rīgas meži" ilgtspējīgas attīstības stratēģisko virzienu noteikšanu, integrēšanu uzņēmuma misijā, vīzijā, vērtību sistēmā un biznesa procesos, kā arī šo procesu veiksmīgu īstenošanu, līdzsvarojot vides, sociālās un ekonomiskās dzīvotspējas vajadzības, ir atbildīga valde. Tā lemj par uzņēmuma būtisko aspektu pārvaldību atbilstoši ilgtspējas risku un iespēju ietekmes būtiskuma novērtējuma rezultātiem, tostarp apstiprina šo aspektu pārvaldīšanai nepieciešamo iekšējo normatīvo regulējumu (politikas, stratēģijas, rīcības plānus u. c.), nosaka ilgtspējas mērķus un to izpildes kontroles mehānismus, kā arī veido kvalitatīvas attiecības ar ietekmes pusēm.



Pārskata periodā SIA "Rīgas meži" izveidota Personāla attīstības un ilgtspējas vadības daļa, līdzšinējai personāla funkcijai pievienojot ilgtspējas funkciju. Tās pārziņā ir ne tikai personāla atlase, vadība un attīstība atbilstoši labas korporatīvās pārvaldības principiem, bet arī uzņēmuma būtisko ilgtspējas aspektu noteikšana un integrēšana



biznesa pārvaldības procesos (t. sk. politiku, rīcības plānu u. c. izstrāde), ilgtspējīgas attīstības stratēģijas izstrāde un īstenošana sadarbībā ar citām struktūrvienībām, dažādības vadības kultūras attīstība, ilgtspējas ziņošana u. tml. Šos procesus uzrauga Personāla attīstības un ilgtspējas vadības daļas vadītājs/-a, kura atbildību lokā ietilpst arī Trauksmes celšanas politikas (tā publicēts uzņēmuma tīmekļvietnē) iedzīvināšana, tostarp darbinieku izpratnes veicināšana par iekšējās ziņošanas sistēmas (kurā ietilpst arī trauksmes celšanas mehānisms) darbības principiem.

Ilgspējas pārskata izstrādes laikā uzņēmuma Personāla attīstības un ilgtspējas vadības daļā izveidota jauna amata pozīcija – ilgtspējas projektu vadītājs/-a, kura/-as atbildība ir: uzņēmuma ietekmes būtiskuma novērtējums, aktīva iesaiste esošo ar ilgtspējas būtiskajiem aspektiem saistīto uzņēmuma procesu izvērtēšanā un pilnveidē atbilstoši pastāvošā tiesiskā regulējuma un brīvprātīgo labās prakses standartu prasībām, kā arī jaunu procesu ieviešanā, informatīvi izglītojošu aktivitāšu īstenošanu ar mērķi veicināt darbinieku izpratni par ilgtspēju, uzņēmuma ilgtspējas mērķiem un viņu lomu to īstenošanā, darbinieku iesaiste ilgtspējas iniciatīvās (t. sk. ilgtspējas risku mazināšanas pasākumos), SEG emisiju aprēķini, ilgtspējas ziņu sniegšana, ietekmes pušu vadība.

Tāpat ilgtspējas projektu vadītājs/-a vada ilgtspējas jautājumu koordinatoru grupu, kuras pārstāvji aktīvi iesaistās nefinanšu ziņošanas procesā un ilgtspējas

iniciatīvu īstenošanā. To veido 15 darbinieki, kuri pārstāv teju visas SIA "Rīgas meži" struktūrvienības.



Par uzņēmumam būtisko ilgtspējas principu ieviešanas un īstenošanas prakses atbilstību tiesiskajam regulējumam, kā arī dažādu uz SIA "Rīgas meži" darbību attiecināmo standartu prasībām nodrošina Juridiskā daļa, kura sadarbībā ar Iepirkumu nodaļu nodrošina arī ilgtspējas principu integrēšanu visā uzņēmuma piegādes ķēdē, iekļaujot tos sadarbības līgumos.



Iekšējās kontroles un risku uzraudzības vadītāja/-as pārziņā ir SIA "Rīgas meži" risku pārvaldība – fizisko un pārejas risku (t. sk. ilgtspējas risku) izvērtēšana un monitorings, to mazināšanas pasākumu plāna izstrāde un īstenošana sadarbībā ar visām uzņēmuma struktūrvienībām, kā arī ar ilgtspējas riskiem saistīto iespēju identificēšana.



Iekšējā audita daļas sistemātiski veic SIA "Rīgas meži" risku vadības un kontroles procesu efektivitātes novērtējumu un uzlabošanu ar mērķi veicināt tās stratēģisko mērķu, kas ir balstīti ilgtspējas principos,

īstenošanu. Tas ietver arī ilgtspējas principu ieviešanas uzraudzību attiecībā uz uzņēmuma resursu aizsardzību un atbildīgu izmantošanu, darbinieku un tā ietekmes pušu sadarbības atbilstību ētikas principiem un normatīvajiem aktiem.



Savukārt SIA "Rīgas meži" padome apstiprina uzņēmuma ilgtspējas mērķu, ilgtspējīgas attīstības stratēģiju un pārrauga tā progresu šo mērķu izpildē atbilstoši labas korporatīvās pārvaldības prakses principiem un normatīvo aktu prasībām. Progresu ziņojumi par SIA "Rīgas meži" sniegumu ilgtspējas jomā tiek skatīti padomes sēdēs, kā arī iekļauti uzņēmuma gada pārskatā, kura neatņemama daļa ir Korporatīvās pārvaldības ziņojums.



Visi SIA "Rīgas meži" darbinieki aktīvi iesaistās uzņēmuma darbības ilgtspējas veicināšanā, pildot savus darba pienākumus atbildīgi un atbilstoši korporatīvajām vērtībām. Ilgtspējas principi ir integrēti arī augstākā un vidējā līmeņa vadītāju individuālajos mērķos – viņu uzdevums ir ne vien noteikt savus un savu struktūrvienību mērķus ilgtspējas jomā, bet arī kontrolēt to izpildi un rezultātu novērtējumu.



Būtiskie ilgtspējas aspekti

Ilgtspēja ietver ļoti plašu tēmu loku. Lai varētu īstenot komercdarbību efektīvākajā iespējamajā veidā, SIA "Rīgas meži" savā ikdienas darbā fokusējas uz pieciem svarīgākajiem ilgtspējas aspektiem: laba pārvaldība, darba vide, patērētāji un tiešie lietotāji, klimats, kā arī bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas. Tie noteikti, izmantojot dubultā būtiskuma principu. Proti, identificējot uzņēmumam būtiskos ilgtspējas aspektus, ņemta vērā ne vien tā vadības vīzija par to vai citu aspektu nozīmību, bet arī risku novērtējuma rezultāti (iespēju novērtējumu plānots veikt nākamajā pārskata periodā)

un ietekmes pušu viedoklis. Šie aspekti plašāk aprakstīti pārskata turpmākajās sadaļās.

No uzņēmuma būtiskajiem aspektiem izriet arī trīs prioritārie virzieni ieguldījumam sabiedrības attīstībā, kuros SIA "Rīgas Meži" apņēmusies koncentrēt savu darbību un investīcijas: ekoinovācijas un pētniecība par aprites ekonomiku, ilgtspējīgu mežu apsaimniekošanu u. c., vides izglītības iespēju piedāvājums un iesaiste mežsaimniecības nozares politikas veidošanā.

Jāpiebilst, ka būtiskuma novērtējuma rezultāti tiks ņemti vērā SIA "Rīgas meži" ilgtspējīgas attīstības stratēģijas izstrādē.



LABA PĀRVALDĪBA

Skaidri mērķi un datos balstīti lēmumi. Ētiska, godīga komercprakse, kas vērsta uz atklātības un vienlīdzības principos balstītu sadarbību ar visām ietekmes pusēm. Atbildīga atalgojuma un nodokļu politika. Kvalitatīvs sociālais dialogs. Uz ekonomisko, kultūras, sociālo, vides un vēsturisko kultūras vērtību saglabāšanu orientēta saimnieciskā darbība. Efektīva resursu plānošana. Ilgtspējīgu inovāciju attīstība. Pienācīga piegādes ķēdes uzraudzība un mērķtiecīga piegādātāju attīstība. Efektīva iekšējo un ārējo kompetenču izmantošana. Intelektuālā īpašuma aizsardzība. Korupcijas un interešu konfliktu risku mazināšana. Ilgtspējīgu ("zaļu", sociāli atbildīgu un inovatīvu) iepirkumu īstenošana.



DARBA VIDE

Atvērta, droša, iedvesmojoša, cieņpilnās attiecībās balstīta darba vide un kultūra. Darbinieku iesaiste lēmumu pieņemšanas procesos. Labbūtības, kompetenču attīstības un profesionālās izaugsmes veicināšana.



PATĒRĒTĀJI UN TIEŠIE LIETOTĀJI

Sabiedrības labbūtības un veselības veicināšana, attīstot daudzveidīgus un drošus ekosistēmu pakalpojumus. Vides izglītība. Iesaiste uzņēmuma attīstības plānošanā (regulāra viedokļa izziņošana). Atbalsta pasākumu organizēšana.



KLIMATS

Efektīva vides risku pārvaldība, kas ietver klimatneitralitāti sekmējošas rīcības, t.sk. regulāru SEG emisiju monitoringu un to samazināšanu. Atbildīgs un efektīvs dabas resursu patēriņš, šāda veida patēriņa veicināšana sabiedrībā.



BIOLOĢISKĀ DAUDZVEIDĪBA UN EKOSISTĒMAS

Vides vērtību saglabāšana, īstenojot pārdomātu, vidi saudzējošu mežu, dārzu un parku apsaimniekošanas praksi. Bioloģiskās daudzveidības monitorings, ietekmes mērīšana. Ekosistēmu daudzveidības palielināšana.

Ietekmes faktoru, risku un iespēju vadība

Ar mērķi stiprināt iekšējo un ārējo risku pārvaldību SIA "Rīgas meži" pārskata periodā izveidoja jaunu amata vietu, pieņemot darbā iekšējās kontroles un risku uzraudzības vadītāju. Tāpat ieviesta mūsdienīga iekšējās kontroles sistēma, ko veido pieci pamatelementi: kontroles vide, risku novērtējums, kontroles aktivitātes, informācija un komunikācija, monitorings un uzraudzība. Tās izstrādē ievērotas starptautiskās COSO (*The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission's Internal Control*) vadlīnijas.

Efektīvākai risku pārvaldībai izstrādāta iekšējā risku vadības normatīvu bāze, ko veido Risku vadības politika, Interesu konfliktu un korupcijas risku novēršanas politika, Risku pārvaldības, iekšējās kontroles vides un atbilstības (*compliance*) politika, kā arī uzsākta plānveida risku reģistrā fiksēto risku mazināšanas pasākumu īstenošana. Primāri īstēnoti kritisko un augsto risku mazināšanas pasākumi. Nākamajā pārskata periodā plānots turpināt sistemātiskas darbības ar mērķi mazināt identificētos riskus, fokusējoties uz augsta un vidēja līmeņa riskiem.

Tāpat plānots pārskatīt risku reģistrā fiksētos riskus atbilstoši būtiskuma novērtējuma rezultātiem un identificēt katram riskam uzņēmuma iespējas, kas saistītas ar ilgtspējas jautājumiem. Pašlaik būtiskākie SIA "Rīgas meži" ilgtspējas riski ir saistīti ar darbaspēka radītajiem izaicinājumiem, klimata

pārmaiņām, sabiedrībā valdošajiem stereotipiem, mazo tirgu, kā arī ar darbinieku klientu, piegādātāju u. c. drošību saistītiem jautājumiem.

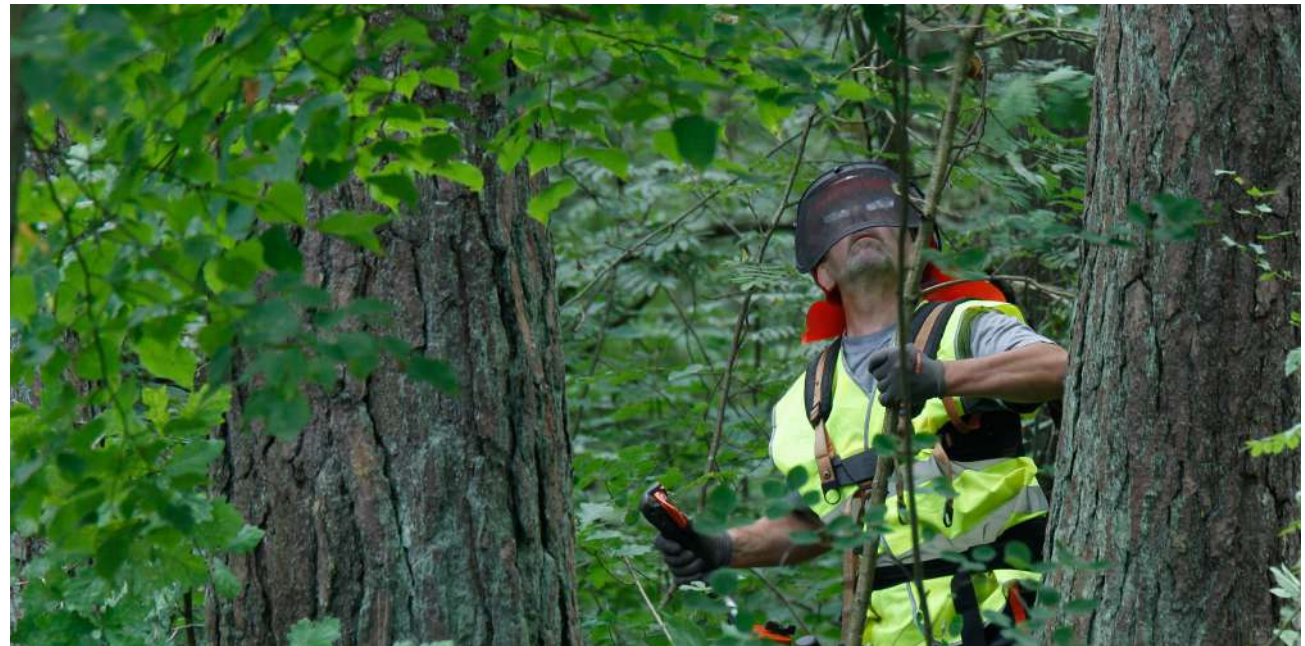
Plašāk uzņēmuma risku vadības pieeja aprakstīta SIA "Rīgas meži" 2022. gada pārskata 14. lpp.



DARBASPĒKA TRŪKUMS

Neraugoties uz to, ka mežu apsaimniekošanas procesi tiek īstēnoti aizvien gudrāki, pieprasījums pēc jaunajiem nozares profesionāļiem darba tirgū

šobrīd ir lielāks nekā attiecīgā profila izglītības iestāžu absolventu skaits, kas lielā mērā skaidrojams ar mežzinātņu studiju programmu zemo popularitāti un strādājošo tendenci mainīt darbības jomas atkarībā no augstākas peļņas iespējām. Tādējādi cīņa par jaunajiem ir ļoti sīva, turklāt ne tikai tāpēc, ka mežos ir nepieciešamas darba rokas. Pastāv lieli izaicinājumi arī meža nozares zinātniskā potenciāla saglabāšanā un pēctecībā. Uz nākotnes tehnoloģijām šajā ziņā pašlaik nevar, jo mežs ir dzīvs organisms, kura pārvaldība ar mākslīgo intelektu vien nav iespējama – tam ir nepieciešams intelektuālais kapitāls, ko veido praktiskas, paaudžu paaudzēs mantotas un attīstītas zināšanas un tradīcijas.





VESELĪBA UN DROŠĪBA

Mežizstrāde ir augsta riska nozare, īpaši vasaras sezonā, kad mežos būtiski palielinās ar to apmeklētāju, uzņēmuma piegādātāju darbībām saistītie ugunsdrošības riski. Arī dārzu un parku apsaimniekošana saistīta ar dažādiem apdraudējumiem, jo tas ir fiziski smags darbs. Viens no darba vides riskiem, ar ko SIA "Rīgas meži" darbinieki saskaras salīdzinoši visbiežāk, ir ērces. Pat neraugoties uz dažādiem drošības pasākumiem, kas tiek īstenoti ļoti pārdomāti, veselības un drošības riskiem ir pakļauti gan uzņēmuma darbinieki, gan viņu darba teritoriju apmeklētāji, jo cilvēciskais faktors ir lieta, ko 100% izkontrolēt nav iespējams.



MAZS TIRGUS

Latvijas tirgus nav liels, tāpēc ir virkne preču un pakalpojumu kategoriju, kurās novērojams piegādātāju deficīts. Izvirzot publiskajos iepirkumos ar ilgtspēju saistītas prasības, potenciālo pretendentu skaits nereti būtiski samazinās, jo ne visi var un ir gatavi šīs prasības izpildīt, kas apgrūtina atsevišķu darbu veikšanu vai pat padara to neiespējamu. Tas lielā mērā ir saistīts ar zināšanu trūkumu un piegādātāju rezervēto attieksmi pret dažādām prasībām, kas nav noteiktas kā obligātas (neparedz normatīvie akti, līguma nosacījumi).



KLIMATA PĀRMAIŅAS

Lai gan klimata pārmaiņu kontekstā vairāk tiek runāts par izaicinājumiem saistībā ar izmirstošajiem Amazones mūžamežiem un koraļļu rifiem, smoga pārņemto Ķīnu, izteikto dzeramā ūdens deficītu dažādos Āfrikas reģionos u. tml., vidējā gaisa temperatūra mainās arī Latvijā – siltuma periodi kļūst garāki, bet ar gaisa temperatūras svārstībām saistītie ekstremālie notikumi notiek biežāk. Tāpēc mežsaimniecības un mežizstrādes darbi ir jāplāno daudz rūpīgāk un jāveic daudz atbildīgāk, fokusējoties uz dabas vērtību saglabāšanu un drošību, jo vējgāzes, ugunsgrēki un citas dabas katastrofas rada apdraudējumu ne tikai dabai un tās dzīvotnēm. Ar tām saistītajiem drošības riskiem ir pakļauti arī cilvēki. Piemēram, izkalstot mežiem un apstādījumiem, samazinās CO₂ piesaistes iespējas,



ekstremālie notikumi bojā īpašumus, to notikumu seku likvidēšana notiek paaugstinātas bīstamības apstākļos.



SABIEDRĪBĀ VALDOŠIE STEREOTIPI

Lai arī Latvijas sabiedrība kopumā ir ļoti progresīva, tajā joprojām valda stereotipi. Tie ir attiecināmi arī uz SIA "Rīgas meži" darbības jomu. Proti, vietējās kopienas aktīvi iestājas pret mežsaimniecības darbu veikšanu, kas lielā mērā saistīts ar koku lēno augšanas ciklu – nocirstās meža teritorijas ir pamanāmākas nekā jaunās mežaudzes, attiecīgi cilvēku vēlme saglabāt katru koku un krūmu ir ļoti liela. Tāpēc ir nepieciešams veicināt sabiedrības izpratni par šo darbu nepieciešamību mežu (un arī cilvēku) aizsardzībai.

Ietekmes pušu vadība

Kvalitatīva visu ietekmes pušu mijiedarbība ir jebkura uzņēmuma ilgtspējīgas attīstības pamats, tāpēc SIA "Rīgas meži" ievēro savā darbībā būtiskuma principus. Tie tiek noteikti, ņemot vērā ne vien uzņēmuma stratēģiskos mērķus, biznesa intereses un vajadzības, bet arī ietekmes pušu viedokli par tā biznesa izaicinājumiem un iespējām.

SIA "Rīgas meži" ietekmes puses, ar kurām uzņēmumam ir vislielākā savstarpējā ekonomiskā, vides un sociālā ietekme, tiek noteiktas ietekmes pušu novērtējumā. Jaunākais novērtējums veikts, izmantojot dubultā būtiskuma principu. Tā ietvaros

identificētas kopumā 13 ietekmes puses, ar kurām īstenoja padziļinātu komunikāciju ar mērķi noteikt SIA "Rīgas meži" būtiskākos biznesa izaicinājumus un iespējas. Šo ietekmes pušu vidū ir kā darbinieki, tā arī īpašnieki, tiešie lietotāji, piegādātāji, profesionālās asociācijas un organizācijas.

Lai nepieļautu interešu konflikta situācijas, krāpšanu, korupciju un citus reputācijas apdraudējumus, SIA "Rīgas meži" īsteno atklātu dialogu ar visām uzņēmuma ietekmes pusēm (arī tām, kuras nav iekļautas būtiskāko sarakstā) neatkarīgi no to būtiskuma pakāpes. Šāda pieeja ļauj attīstīt stabilu un ilgtspējīgu sadarbību, kas sniedz būtisku pievienotību gan uzņēmumam, gan sabiedrībai un valstij kopumā.






Ietekmes puses, to iesaiste un savstarpējā ietekme



Ietekmes puse	Būtiskās tēmas	Iesaistes veidi
<p>DARBINIEKI (esošie un potenciālie darbinieki Darbinieku uzticības padome)</p> <p>● ● ●</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Arodveselība un darba drošība • Ētika un darba tiesības • Darba koplīgums • Darbinieku iesaiste un attīstība 	<p>Atklāts dialogs (t. sk. tiešsaistes sarunas ar valdi 1 reizi mēnesī), apmierinātības un iesaistes pētījums (1 reizi gadā), emocionālās inteliģences novērtējums (1 reizi gadā), individuālās attīstības pārrunas (1–2 reizes gadā), priekšlikumu un sūdzību iesniegšanas sistēma (t.sk. trauksmes celšanai), pastāvīga sadarbība ar Darbinieku uzticības padomi, regulāri saliedēšanās un profesionālās izaugsmes pasākumi.</p>
<p>ĪPAŠNIEKS (Rīgas valstspilsētas pašvaldība)</p> <p>● ● ●</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzņēmuma attīstības stratēģija un ar to saistīto jautājumu pārvaldība • Darbības rezultātu novērtējums • Ētiska, godīga komercprakse un atbilstība tiesību aktiem 	<p>Darbinieku kopsapulces, konsultācijas, uzņēmuma darbības novērtējums.</p>





Ietekmes puse	Būtiskās tēmas	Iesaistes veidi
<p>TIEŠIE LIETOTĀJI (esošie un potenciālie uzņēmuma īpašumā esošo un apsaimniekošanā nodoto teritoriju – mežu, dabas taku, dārzu, parku un skvēru – apmeklētāji)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Zaļās infrastruktūras objektu drošība, kvalitāte un pieejamība • Vides pieejamība • Informācijas pieejamība • Kultūras, vides un vēsturisko vērtību saglabāšana • Vides izglītība 	<p>Aptaujas, izglītojoši sabiedrības iesaistes pasākumi (t. sk. pasākumi zaļās infrastruktūras teritoriju sociālās, kultūras un ekonomiskās vērtības palielināšanai), priekšlikumu un sūdzību iesniegšanas sistēma (t. sk. trauksmes celšanai), saziņa sociālo tīklu platformās.</p>
<p>KLIENTI (preču un pakalpojumu – stādu, kokmateriālu, ekskursiju u. c. – pircēji un saņēmēji, kā arī nekustamo īpašumu nomnieki)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Preču, pakalpojumu kvalitāte, drošība un cena • Ētiska, godīga komercprakse (t. sk. vienlīdzīgu konkurences iespēju nodrošinājums) • Informācijas pieejamība 	<p>Aptaujas, priekšlikumu un sūdzību iesniegšanas sistēma (t. sk. trauksmes celšanai).</p>
<p>PIEGĀDĀTĀJI (izejmateriālu piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Iepirkumu prakse • Darbības atbilstība normatīvo aktu prasībām • Ētiska un godīga komercprakse (t.sk. atklāti un saprotami publiskie iepirkumi un līgumsaistību izpilde) • Drošība • Iesaiste un attīstība 	<p>Pašnovērtējums par būtiskajiem ilgtspējas aspektiem, mācības par FSC sertifikācijas prasībām, viedokļa izziņāšana par iepirkumu prasību atbilstību.</p>
<p>IETEKMĒTĀS KOPIENAS (izejmateriālu piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Zaļās infrastruktūras objektu drošība un pieejamība • Iesaiste un attīstība (t. sk. atbalsts veselības, labklājības veicināšanai) • Vides izglītība • Brīvprātīgais darbs • Atklāta un regulāra komunikācija 	<p>Atklāts dialogs (t. sk. publiskās apspriešanas), aptaujas, atbalsta projekti, ziedojumi (augi, kas paliek pēc kompozīciju maiņas apstādījumos, u. c.), izglītojoši pasākumi.</p>
<p>IZGLĪTĪBAS IESTĀDES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Zināšanas un pieredze (<i>know-how</i>) par ilgtspējīgas mežu apsaimniekošanas principiem • Prakses un darba iespējas jauniešiem • Jauno talantu iesaiste nozares attīstībā (zinātnes projekti, hakatoni u. c.) • Vides izglītība 	<p>Sadarbība mācību programmu izstrādē un īstenošanā, jauniešu nodarbinātības veicināšanā, inovāciju attīstībā.</p>





Ietekmes puse	Būtiskās tēmas	Iesaistes veidi
<p>UZRAUDZĪBAS UN KONTROLES IESTĀDES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Darbības atbilstība normatīvo aktu prasībām • Ētiska un godīga komercprakse • Efektīva resursu pārvaldība • Datu aizsardzība • Atklāta komunikācija 	Atklāts dialogs par nozarei būtiskiem jautājumiem, konsultācijas.
<p>POLITIKAS VEIDOTĀJI (starptautiskie un vietējie likumdevēji, pašvaldības un valsts iestādes)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nacionālie un starptautiskie standarti ilgtspējīgai uzņēmuma un nozares attīstībai • Infrastruktūras attīstība • Vides aizsardzība un klimata pasākumi 	Atklāts dialogs, aktīva iesaiste ekspertu darba grupās, pieredzes apmaiņa, sadarbība ar pašvaldībām ar rekreācijas iespējām saistītu projektu attīstībā.
<p>INVESTORI/FINANSĒTĀJI (komercbankas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzņēmuma radītā vērtība • Uzņēmuma ekonomiskā ilgtspēja • Darbības atbilstība normatīvo aktu prasībām • Ētiska un godīga komercprakse • Atklāta komunikācija un informācijas pieejamība 	Klātienē un tiešsaistes sarunas par finansējuma piesaistes iespējām.
<p>VIDES ORGANIZĀCIJAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uzņēmuma saimnieciskās darbības (t. sk. produktu un pakalpojumu) ietekme uz vidi • Vides aizsardzība un klimata pasākumi • Atklāta komunikācija un informācijas pieejamība 	Atklāts dialogs par nozarei būtiskiem jautājumiem, sadarbība ar vidi saistītu problēmjautājumu risināšanā, ekspertu iesaiste izglītojošos pasākumos, vides monitorings, datu un pieredzes apmaiņa.
<p>PROFESIONĀLĀS ASOCIĀCIJAS UN ORGANIZĀCIJAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Iesaiste nozares politikas veidošanā • Ētiska un godīga komercprakse • Informācijas pieejamība 	Atklāts dialogs par nozarei būtiskiem jautājumiem, konsultācijas, informācijas apmaiņa, viedokļa izziņāšana par uzņēmumam būtiskiem jautājumiem (t. sk. publicitātes vajadzībām).
<p>ZINĀTNES UN INOVĀCIJU KOPIENA (nozares eksperti, zinātniskie partneri)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kvalitatīva zināšanu un pieredzes (<i>know-how</i>) apmaiņa • Pētniecības un inovāciju projektu attīstība 	Kopprojekti, konsultācijas, datu apmaiņa.

Ētika un atbilstība

SIA "Rīgas meži" un korupcija, tai skaitā interešu konflikts, ir divas nesavienojamas lietas – uzņēmums īsteno atbildīgu un godprātīgu uzņēmējdarbības praksi, integrējot Ētikas kodeksā (tas publicēts uzņēmuma tīmekļvietnē) noteiktos principus visās savās ikdienas darbībās, tostarp komunikācijā ar klientiem, sadarbības partneriem un citām ietekmes pusēm, veidojot to maksimāli atklātu.

Jāpiebilst, ka Ētikas kodekss nav vienīgais SIA "Rīgas meži" izstrādātais normatīvais dokuments, kura prasības tiek stingri ievērotas ikdienā. Uzņēmums ir izpildījis visas kapitāldaļu turētāja prasības attiecībā uz iekšējā normatīvā regulējuma izstrādi. Piemēram, 2022. gada laikā vien izstrādātas un aktualizētas deviņas politikas (tostarp Interešu konfliktu un

korupcijas risku novēršanas politika), vismaz divtik procedūras un iekšējās kārtības noteikumi. Šobrīd viens no lielākajiem izaicinājumiem ir šajos dokumentos ietvertu principu integrēšana ikdienas darbā.

Tāpat tika veikts atkārtots korupcijas riskiem pakļauto darbinieku novērtējums. Tam par pamatu izmantotas Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja izstrādātās vadlīnijas par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta novēršanai publiskas personas institūcijā.

Lai nodrošinātu maksimālu objektivitāti, novērtējumu veica SIA "Rīgas meži" iekšējās kontroles un risku uzraudzības vadītājs sadarbībā ar Administratīvo daļu, īstenojot pārrunas ar visu uzņēmuma daļu vadītājiem. Tajā konstatēts, ka korupcijas riski ir teju

visās amatu grupās – atšķiras tikai to varbūtības līmenis. Salīdzinoši augstāki šie riski ir fiziska darba veicējiem, nevis dažādu līmeņu vadītājiem, tāpēc aktivitātēs, kas tiek īstenotas ar mērķi mazināt šos riskus, īpaši liels uzsvars tiek likts uz vadītāju iesaisti.

Iepriekšējā pārskata periodā SIA "Rīgas meži" pievienojās sabiedrības par atklātību "DELNA" un Korporatīvās sociālās atbildības platformas aizsāktajai iniciatīvai "Nulles tolerance pret korupciju", savukārt pārskata periodā sadarbībā ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroju īstenoja uz korupcijas izskaušanu vērsta Ziemassvētku akcija. Tās ietvaros iedzīvotāji tika aicināti saudzēt dabu un necensties iegūt savā īpašumā svētku eglī pretlikumīgā ceļā – patvaļīgi nocērtot koku SIA "Rīgas meži" teritorijās vai cenšoties piekukuļot uzņēmuma mežsargus un citus darbiniekus.



Ziņošanas sistēma un trauksmes celšana

Uzņēmumā tiek veidota atvērta, droša un cieņpilnās attiecībās balstīta iekšējā kultūra. Lai mudinātu darbiniekus un arī trešās puses iesniegt priekšlikumus SIA "Rīgas meži" darbības pilnveidei un ziņot par iespējamajiem ētikas normu pārkāpumiem, uzņēmumā ieviesta ziņošanas sistēma, kuras ietvaru veido tā 2021. gadā izstrādātais Ētikas kodekss. Tā paredz iespēju ziņot gan atklāti, gan arī anonīmi. Visi saņemtie ziņojumi tiek izskatīti operatīvi (ne ilgāk kā mēneša laikā), konfidenciali, objektīvi un juridiski korekti.

Darbiniekiem ir iespēja iesniegt ierosinājumus, kā arī ziņot par neētisku rīcību un pārkāpumiem, kas saistīti ar iekšējo un ārējo normatīvo aktu neievērošanu, var apdraudēt personāla, klientu, piegādātāju veselību un drošību, rada vai varētu radīt uzņēmumam reputācijas riskus u. tml. Tas iespējams vairākos veidos:

- ▶ reģistrējot iekšējā dokumentu pārvaldības sistēmā (sūdzībām un ierosinājumiem izveidoti atsevišķi reģistri, saņemtie ziņojumi tiek virzīti izskatīšanai SIA "Rīgas meži" valdē kā iekšējie iesniegumi);
- ▶ informējot tiešo vadītāju un/vai savas struktūrvienības vadītāju;
- ▶ informējot Personāla attīstības un ilgtspējas vadības daļu vai Juridisko daļu;
- ▶ informējot valdes locekļus;
- ▶ vērsties pie Darbinieku uzticības padomes, kura, izvērtējot saņemto ziņojumu pēc būtības, var to

virzīt tālākai izskatīšanai Ētikas komisijā (plašāku aprakstu par padomi, tās darbības principiem skat. 47. lpp.);

- ▶ vērsties Ētikas komisijā (to veido trīs uzņēmuma darbinieki, kuri tiek iecelti ar valdes priekšsēdētāja/-as rīkojumu; pārskata periodā komisija darbojās plašākā sastāvā – to veidoja visu SIA "Rīgas meži" daļu vadītāji);
- ▶ iesūtot kā anonīmus jautājumus, komentārus valdes ikmēneša sarunām ar darbiniekiem (tās norisinās tiešsaistes platformā MS Teams);
- ▶ darba drošības jomā – informējot darba aizsardzības uzticības personas (plašāku aprakstu par šīm personām un to funkcijām skat. 45. lpp.);
- ▶ iesniedzot Trauksmes cēlēja ziņojumu.

Par iespējām iesniegt ziņojumus personāla speciālisti un tiešie vadītāji informē darbiniekus, jau ievadot viņus darbā uzņēmumā (šī informācija ir iekļauta arī Jauno darbinieku dienas programmā). Informatīvus paziņojumus par šīm iespējām darbinieki periodiski saņem e-pastā, kā arī valdes locekļi par tām atgādina ikmēneša sarunās ar darbiniekiem. Papildus uzņēmuma objektos – vietās, kur ikdienā koncentrējas salīdzinoši vislielākais darbinieku skaits, – izvietoti informatīvi plakāti.

No trešajām pusēm saņemtie ziņojumi tiek reģistrēti SIA "Rīgas meži" iekšējā dokumentu pārvaldības sistēmā un nodoti izskatīšanai valdē, kura ar rezolūciju nodod tos izskatīšanai tālāk atbildīgajiem darbiniekiem vai Ētikas komisijai. Ziņojumus iespējams iesniegt: elektroniski (e-pasts, Trauksmes cēlēja

ziņojums), rakstveidā (oficiāla vai anonīma vēstule) un telefoniski.

Precīza uzskaitē par visos kanālos saņemtajiem ziņojumiem pārskata periodā nav veikta, jo vairāki no tiem bija attīstības stadijā, turklāt to pārvaldība nebija integrēta. Ētikas komisijā izskatītas kopumā piecas sūdzības. Savukārt Trauksmes cēlēja ziņojumi nav saņemti.



Iespēja ziņot par nelikumīgu vai neētisku uzņēmuma vai tā darbinieku rīcību, izmantojot trauksmes celšanas mehānismu, SIA "Rīgas meži" darbiniekiem tiek nodrošināta, ievērojot Trauksmes celšanas likuma prasības.

Uzņēmuma izstrādātais trauksmes celšanas mehānisms ir balstīts tā Trauksmes celšanas politikā (dokuments publicēts uzņēmuma tīmekļvietnē). To pārvalda Personāla attīstības un ilgtspējas vadības daļas un Juridiskās daļas vadītāji.

Trauksmes cēlēja ziņojumu var iesniegt gan SIA "Rīgas meži" darbinieki, gan arī trešās puses – klienti, piegādātāji un citi, turklāt to var izdarīt gan rakstveidā, gan arī elektroniski. Informācija par tā iesniegšanas un izskatīšanas kārtību publicēta uzņēmuma tīmekļvietnē.

Interesešu pārstāvība

Dalība nozares profesionālajās organizācijās sniedz SIA "Rīgas meži" iespēju sekot līdzi meža nozares aktualitātēm, kā arī iesaistīties uzņēmumam un nozarei būtisku jautājumu risināšanā. Piemēram, iniciēt izmaiņas tiesību aktos, kuriem ir vai potenciāli varētu būt nozīmīga loma sekmīgā SIA "Rīgas

meži" darbības stratēģijas īstenošanā un meža nozares ilgtspējas veicināšanā. Vienlaikus dalība nozares profesionālajās organizācijās nodrošina uzņēmumam iespēju īstenot kvalitatīvu sadarbību ar ietekmes pusēm.

SIA "Rīgas meži" biedra statusā ir pārstāvēta kopumā četrās nozares organizācijās.

Latvijas Meža ģipšnieku biedrība

Organizācijas mērķis – veicināt ilgtspējīgas un ekonomiski efektīvas mežsaimniecības attīstību Latvijā, veidojot tādu mežsaimnieciskās darbības vidi, kurā normatīvie akti netraucē pamatotu saimniecisko lēmumu pieņemšanu un valsts pārvalde ir izveidojusi efektīvas administratīvās procedūras, kas nekavē uzņēmējdarbību.

Latvijas Kokmateriālu pārdevēju biedrība

Organizācijas mērķis – pārstāvēt, aizsargāt kokmateriālu pircēju un pārdevēju tiesības un intereses, veicināt neatkarīgas, vienotas, kvalitatīvas un precīzas mežsaimniecības un kokrūpniecības produkcijas uzmērīšanas, vērtēšanas un uzskaites sistēmas pilnveidi, kā arī tehnoloģisko iekārtu metroloģijas sistēmas attīstību Baltijā.

Latvijas Kokmateriālu pārdevēju biedrība

Organizācijas mērķis – vadīt kopīgus izmaiņu procesus kokmateriālu plūsmas efektivitātes palielināšanai meža nozares uzņēmumu konkurētspējas palielināšanas atbalsta nolūkā, apkopojot meža ģipšnieku, mežsaimniecības pakalpojumu sniedzēju un koksnes pārstrādes industrijas pārstāvju ierosinājumus.

Latvijas Mednieku savienība

Viens no svarīgākajiem organizācijas mērķiem – vienot medniekus kopīgai, organizētai rīcībai un pārstāvniecībai vietējā, valsts un starptautiskā mērogā. Tā aktīvi piedalās medību nozari ietekmējošo normatīvo aktu izmaiņu un projektu izstrādē, apspriešanā un cieši sadarbojas gan ar valsts, gan ar nevalstiskajām institūcijām un organizācijām.

Piegādes ķēdes pārvaldība

Ar mērķi palielināt uzņēmuma pozitīvo ietekmi visā vērtību ķēdē, tā veicinot ilgtspējīgas uzņēmējdarbības vides attīstību Latvijā, SIA "Rīgas meži" īsteno kvalitatīvu sadarbību ar piegādātājiem, kuras pamatā ir atklāts dialogs, kā arī atbildīga, ētiska, vienlīdzības princīpos balstīta un normatīvajiem aktiem atbilstoša komercprakse.

Uzņēmuma sadarbības partneru lokā ietilpst aptuveni 1 000 piegādātāji, kas tiek izvēlēti publiskā iepirkuma ietvaros. Vairums ir vietējie komersanti. Ārvalstu sadarbības partneru skaits veido 2% – visi šie komersanti ir bāzēti Eiropas Savienības dalībvalstīs.

Lai pārliecinātos, ka SIA "Rīgas meži" vērtības saskan ar šo komersantu vērtībām, uzņēmums ir veicis to pašnovērtējumu, kura ietvaros apzinātas piegādātāju prioritātes ilgtspējas jomā, kā arī prakse SIA "Rīgas meži" būtisko ilgtspējas aspektu pārvaldībā, īpašu uzsvāru liekot uz cilvēkresursu un vides pārvaldības jautājumiem.

Tāpat uzņēmums piegādes ķēdes pārvaldības kvalitātes uzlabošanas nolūkā ir uzsācis darbu pie Piegādātāju rīcības kodeksa un tajā noteikto prasību ieviešanas kontroles mehānismu izstrādes, kas īpaši aktuāli kļūs no 2025. gada, kad stāsies spēkā Eiropas Komisijas Direktīvas par uzņēmumu pienācīgu rūpību attiecībā uz ilgtspēju prasībām. Šis dokuments būs saistošs visiem SIA "Rīgas meži" piegādātājiem.

Zaļās infrastruktūras vērtība strauji palielinās gan Latvijā, gan arī citviet pasaulē, jo tai ir būtiska loma ne vien rūpniecības procesu nepārtrauktības nodrošināšanā (līdz ar to arī globālās ekonomikas attīstībā), bet arī klimata pārmaiņu mazināšanā. Apzinoties savu lomu šo pārmaiņu mazināšanā, SIA "Rīgas meži" īsteno savu saimniecisko darbību veidā, kas ļauj mazināt uzņēmuma negatīvo un palielināt pozitīvo ietekmi uz vidi. Turklāt šim jautājumam SIA "Rīgas meži" pieiet ļoti stratēģiski. Pirmkārt, uzņēmuma īstenotās aktivitātes tā faktiskās un potenciālās ietekmes mazināšanai uz vidi neaprobežojas tikai ar energoresursu taupīšanas un atkritumu šķirošanas pasākumiem. Otrkārt, šo aktivitāšu fokusā ir ne tikai ar dabas resursu pieejamību un pielāgošanos ekstremāliem laikapstākļiem saistītie jautājumi. Liela vērība tiek pievērsta arī ar cilvēkresursu pārvaldību saistītajiem jautājumiem. Piemēram, daļas "Dārzi un parki" darbinieku darba laiks tagad ir pielāgots jaunajiem darba apstākļiem – viņi strādā no plkst. 7.00 līdz 16.00.

Plašāk SIA "Rīgas meži" pieeja ar klimata ietekmi saistīto jautājumu pārvaldībai aprakstīta Vidēja termiņa stratēģijā 2019.–2025. gadam, kas ietver arī rīcības plānu stratēģisko mērķu īstenošanai.

Ietekme uz vidi

Savas ietekmes uz vidi novērtējumu SIA "Rīgas meži" šobrīd balsta ar mežsaimniecības un mežizstrādes darbiem saistīto siltumnīcefekta gāzu emisiju (turpmāk – SEG emisiju) aprēķinos, taču līdz 2025. gadam plānots veikt arī pilnu kokaudzētavā "Norupe" izaudzēto stādu dzīves cikla analīzi.

Līdz šim SEG emisiju aprēķins veikts tikai mežsaimniecības un mežizstrādes darbiem, izmantojot brīvprātīgā Meža sertifikācijas sistēmu novērtēšanas programmas (*Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes – PEFC*) metodoloģiju. Tā rezultāti liecina, ka pārskata periodā kopējais SIA "Rīgas meži" pārvaldībā esošo meža zemju, purvu, kā arī mežsaimniecības un mežizstrādes darbu radītais SEG emisiju apjoms veidoja

41 580,08 tonnas CO₂ ekvivalenta. Ievērojamāko daļu jeb 85% šī apjoma veidoja meži un purvi, pārējo – meža zemes (11%), mežizstrāde (2,2%) un mazie mežsaimnieciskie darbi (1,8%). Neraugoties uz to, ka zinātniskos pētījumos ir pierādīts, ka SEG emisijas rada arī meža augsne, tās radītais emisiju apjoms nav noteikts, jo minētā metodoloģija šādus aprēķinus nenodrošina.

Ņemot vērā augsto izstrādāto purvu radīto emisiju apjomu, kas pārskata periodā veidoja 88% no kopējām mežu un purvu teritoriju radītajām emisijām (10,4 tonnas CO₂ ekvivalenta uz 1 ha), uzņēmums sadarbībā ar ārējiem ekspertiem ir uzsācis šo teritoriju padziļinātu izpēti. Tās rezultāti tiks izmantoti degradēto purva teritoriju turpmākās attīstības plānošanā ar mērķi palielināt to sociālo, vides un ekonomisko vērtību.

Mežsaimniecības un mežizstrādes darbu radītās emisijas



Turpmāk SEG emisiju aprēķinus paredzēts veikt atbilstoši SEG protokola (*Greenhouse Gas Protocol*) vadlīnijām, fokusējoties uz visas SIA "Rīgas meži" saimnieciskās darbības ietvaros, nevis noteiktos tās darbības virzienos radītajām emisijām. Nākamajā pārskata periodā ir paredzēts veikt aprēķinus 1. un 2. tvērumā, savukārt no 2024. gada – arī 3. tvērumā.

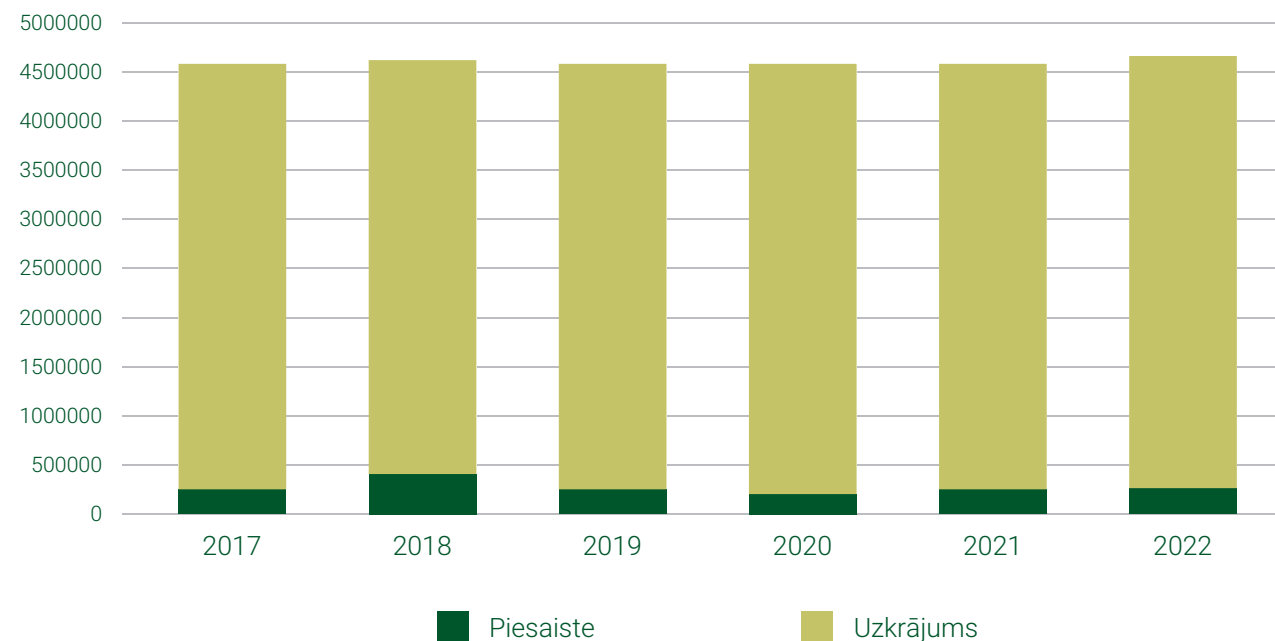
SEG protokola tvērums	Mērķis		
	2023	2024	2025
Aprēķini 1. tvērumā	100%	100%	100%
Aprēķini 2. tvērumā	100%	100%	100%
Aprēķini 3. tvērumā	10%	70%	100%

Skaidrus klimata mērķus SIA "Rīgas meži" plāno noteikt, līdzko tiks veikti pilnvērtīgi SEG emisiju aprēķini visos trīs tvērumos (provizoriski – līdz 2024. gadam). Līdz tam uzņēmumam ir tikai viens klimata mērķis, kas ir pakārtots tā īpašnieka – Rīgas valstspilsētas pašvaldības – ambīcijai sasniegt klimatneitralitāti līdz 2030. gadam. Ļoti nozīmīga loma ceļā uz šo mērķi būs virknei jau uzsāktu un arī īstenoto aktivitāšu – sākot ar energotaupības pasākumiem, autoparka modernizāciju un beidzot ar jauno pieeju dārzu, parku un mežu apsaimniekošanai, kas ir vērsta uz vides vērtību saglabāšanu un palielināšanu. Tās plašāk aprakstītas turpmākajās sadaļās.

SIA "Rīgas meži" izmanto iepriekš minēto *PEFC* metodoloģiju arī savas pozitīvās ietekmes uz vidi novērtējumam – CO₂ piesaistes un uzkrājuma aprēķiniem, kas tiek veikti kopš 2017. gada. Tie liecina, ka pārskata periodā uzņēmuma pārvaldībā esošo meža teritoriju piesaistītā CO₂ apjoms veidoja 321 365,4 tonnas (+5,8%), bet uzkrātā CO₂ apjoms – 4,36 milj. tonnas (+0,07%).

Vislielāko CO₂ apjomu piesaistīja priede (70%), bērzs (15%) un egle (11,7%), kas lielā mērā saistīts ar šo koku sugu krājas īpatsvaru SIA "Rīgas meži" pārvaldībā esošajās teritorijās. Minētās koku sugas veido arī vislielāko CO₂ apjoma uzkrājumu.

CO₂ piesaistes un uzkrājuma dinamika, t



Ilgtspējīga mežu apsaimniekošanas prakse

Lai arī klimata pārmaiņas ir visaptverošas, Latvijā to ietekme pašlaik nav tik izteikta kā citviet pasaulē. Tomēr ir nozares, kurās šī ietekme mūsu reģionā ir būtiska jau šobrīd. Viena no tām ir mežsaimniecības nozare. Tāpēc, izstrādājot uzņēmuma jauno mežu apsaimniekošanas darbu plānošanas un īstenošanas pieeju, kuras pamatā ir ainavu ekoloģiskā plānošana, SIA "Rīgas meži" fokusējās uz bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un veicināšanu, palielinot meža teritoriju noturību pret klimata pārmaiņām (plašāk šī pieeja aprakstīta sadaļā par mežsaimniecību – 7. lpp.).

Minētā pieeja ietver arī tādas aktivitātes kā:

- ▶ pārdomāta mežu kopšana (t.sk. regulāra bīstamo koku apzināšana) ar mērķi mazināt koku gāšanās riskus, kas var radīt nozīmīgu apdraudējumu gan cilvēkiem, gan meža infrastruktūrai;
- ▶ mežaudžu atjaunošanai paredzēto koku sugu pielāgošana aktuālajai klimata situācijai un cirsma platību samazināšana dabas un rekreācijas teritorijās no 2 ha uz 0,2 ha atvērumiem ar mērķi mazināt saules ietekmi;
- ▶ iespējamo riska zonu apzināšana un monitorings;
- ▶ regulāra augsnes mineralizācija ar mērķi mazināt ugunsdrošības riskus (pārskata periodā atjaunoti 558 km mineralizēto joslu stigu skrejuguns ierobežošanai, kas ir par 40% vairāk nekā iepriekšējā pārskata periodā; tas bija

būtisks priekšnoteikums SIA "Rīgas meži" pārvaldībā esošajās teritorijās notikušo ugunsgrēku platību ierobežošanai līdz 10,4 ha);

- ▶ ceļu infrastruktūras sakārtošana ar mērķi nodrošināt ērtāku piekļuvi purviem un citām grūti pieejamām vietām, kas ir būtiski ne vien meža ugunsgrēku riska mazināšanai, bet arī šo teritoriju apsaimniekošanai, t. sk. tajās esošo ekoloģisko vērtību uzraudzībai.

Ar klimata pārmaiņām saistītajiem jautājumiem liela vērtība tiek pievērsta arī inovāciju projektu attīstībā. Piemēram, pārskata periodā SIA "Rīgas meži" iesaistījās ES pētniecības un inovāciju programmas "Apvārsnis 2021" ES Kosmosa programmas aģentūras (EUSPA) apakšprogrammas projektā "SWIFTT: Satelītdati dabas teritoriju uzraudzībai un mežu apdraudējumu monitoringam" (Nr. 101082732), kura mērķis ir attīstīt mākslīgā intelekta un satelītu datus balstītu risinājumu meža risku uzraudzībai.

Starp inovāciju projektiem, kam būs ļoti nozīmīga loma mežu apsaimniekošanas kvalitātes un efektivitātes uzlabošanā, bet līdz ar to arī mežsaimniecības nozares kopējā attīstībā un Latvijas virzībā uz klimatneitralitāti jāmin daļība Lauku atbalsta dienesta līdzfinansētajos projektos: "Mežizstrādes automatizētas plānošanas algoritmu, datu apstrādes un analīzes IT rīka izstrāde rūpnieciskā pētījuma ietvaros, nodrošinot alternatīvu, inovatīvu un ekonomiski pamatotu risinājumu regulāra atvēruma kailciršu un izlases ciršu metodēm, balstoties uz optimālu ekosistēmu pakalpojumu sniegšanas modeli mežsaimniecībā" (Nr. 23-00-A01612-000004).



Tā mērķis ir uzlabot mežu apsaimniekošanu rekreācijai un labai vērtīgajās teritorijās, kā arī radīt alternatīvu pieeju tradicionālajai šā brīža meža apsaimniekošanas un mežizstrādes sistēmai, kas ir ne vien inovatīva, bet arī saprotama un ekonomiski pamatota.

Tāpat uzņēmums tā ietvaros sācis izmantot savā ikdienas darbā dronus, kas ļauj efektīvāk pārraudzīt mežus, iegūt kvalitatīvākus datus meža ainavu dizaina plānošanai, kā arī savlaicīgi identificēt potenciālos drošības riskus.

Jāpiebilst, ka inovāciju jomā SIA "Rīgas meži" fokusējas uz tā dēvētajiem eksperimentālās izstrādes projektiem. Pieņemot lēmumu par iesaisti kādā projektā, primāri tiek vērtēti trīs aspekti. Pirmkārt, projekta pievienotā vērtība uzņēmumam. Otrkārt, potenciālais gala rezultāts – tam jābūt automatizētam, pēc iespējas atvērtos datus balstītam risinājumam. Treškārt, projekta ilgtspēja – projekta ietvaros izstrādātajam risinājumam jābūt pieejamam iespējami plašākam lietotāju lokam.

Ilgspējīga dārzu un parku apsaimniekošanas prakse

Arī dārzu un parku teritoriju apsaimniekošanā SIA "Rīgas meži" ievēro ilgtspējas principus, kas ietver gan bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un veicināšanu, gan arī apstādījumu noturības palielināšanu pret klimata pārmaiņām, vienlaikus saglabājot to ainavisko vērtību.

Piemēram, ar mērķi palielināt dārzu un parku apstādījumu noturību pret klimata pārmaiņām, šajos apstādījumos tiek iekļautas Latvijas klimatiskajiem apstākļiem raksturīgas augu sugas, bet dārzu un parku teritorijās tiek uzstādītas automātiskās laistīšanas sistēmas, kas ļauj gan efektīvāk plānot apstādījumu laistīšanu, gan arī mazināt darbinieku slodzi, tā uzlabojot viņu drošību un veselību.

Ņemot vērā viengadīgo augu audzēšanas un kopšanas procesu ietekmi uz vidi, pilsētas zaļās infrastruktūras apsaimniekošanas plāna ietvaros uzsākta arī apstādījumu izveides koncepta maiņa, viengadīgos augus pakāpeniski aizstājot ar daudzgadīgajiem jeb ziemcietēm.

Pārskata periodā ar ziemcietēm aizstāti apstādījumi 2 564 m² platībā. Tie ietver gan esošo kombinēto apstādījumu daļēju rekonstrukciju, viengadīgos augus aizstājot ar ziemcietēm (piemēram, Akadēmijas laukuma un Grīziņkalna apstādījumi), gan arī līdzšinējo viengadīgo augu apstādījumu pilnīgu rekonstrukciju, pārveidojot tos par daudzgadīgo augu apstādījumiem (piemēram, skvērs pie Zunda kanāla).

Būtiski minēt, ka, veicot gan viengadīgo, gan arī daudzgadīgo apstādījumu rekonstrukciju, izraktie

augi tiek ziedoti vietējām kopienām (piemēram, pārskata periodā, mainot viengadīgo augu apstādījumos tā dēvēto pavasara "ekspozīciju" uz vasaras "ekspozīciju", vietējām kopienām ziedoti 4 250 atraitnīšu stādu). Izraktie augi, kas vairs nav izmantojami, tiek nogādāti uz SIA "Rīgas meži" kompostēšanas laukumu (plašāks apraksts par kompostēšanas laukumu pieejams sadaļā par atkritumu apsaimniekošanu – 34. lpp.).

Energoefektivitāte

Kaut arī SIA "Rīgas meži" īstenotās aktivitātes uzņēmuma ietekmes uz vidi mazināšanā neaprobežojas ar energoresursu taupības pasākumiem, tiem ir un arī turpmāk būs ļoti nozīmīga loma uzņēmuma ceļā uz klimatneitralitāti. Pirmie soļi šajā virzienā tika



sperti iepriekšējos pārskata periodos, modernizējot visu SIA "Rīgas meži" objektu elektrosistēmas – nomainot novecojušās elektroinstalācijas pret jaunām (efektīvākām un drošākām), uzstādot ar sensoriem aprīkotas apgaismojuma sistēmas, aizstājot parastās spuldzes pret LED spuldzēm.

Arī pārskata periodā īstenotie pasākumi energoefektivitātes veicināšanai ir saistīti galvenokārt ar ilgtspējīgu elektrorisinājumu ieviešanu:

- ▶ Izvērtētas iespējas uzstādīt uz kokaudzētavas "Norupe" jumta saules paneļus tā dēvētās zaļās enerģijas ražošanai. Paredzamais SEG emisiju ietaupījums pēc paneļu uzstādīšanas – 16%.
- ▶ Ierīkots apgaismojums kultūras un atpūtas parka "Mežapraks" bezmaksas stāvlaukumā, kas atrodas Meža prospektā 5 (primārais mērķis – šīs teritorijas apmeklētāju ērtība un drošība). Tā sistēmas elementi darbojas pēc fotoreleja principa – tie ieslēdzas automātiski līdz ar tumsas iestāšanos un izslēdzas līdz ar gaismas iestāšanos, kas ļauj nodrošināt efektīvu elektroenerģijas patēriņa pārvaldību. Savukārt metālhalīda spuldzēm raksturīga gan augsta gaismas atdeve, gan zems enerģijas patēriņš un ilgs kalpošanas laiks.

Nākamajā pārskata periodā plānots veikt padziļinātu energoefektivitātes auditu visos SIA "Rīgas meži" īpašumā esošajos objektos ar mērķi izstrādāt kvalitatīvu energoresursu patēriņu mazināšanas plānu, kas līdztekus pasākumiem elektroenerģijas

patēriņa efektivitātes uzlabošanai ietvertu arī pasākumus apkures sistēmu efektivitātes uzlabošanai.

Tāpat tiek izskatītas iespējas iegādāties tā dēvēto zaļo elektroenerģiju to uzņēmuma objektu darbības nodrošināšanai, kuros to vai citu iemeslu dēļ nav pieejamas alternatīvās enerģijas ieguves iespējas pašpatēriņam citos veidos – uzstādot saules paneļus, vēja turbīnas u.tml.

Transports

Viens no galvenajiem klimata pārmaiņas veicinošajiem faktoriem ir transporta radītais gaisa piesārņojums. Ņemot vērā dažāda veida transportlīdzekļu kritisko lomu SIA "Rīgas meži" saimnieciskās darbības nodrošināšanā, uzņēmums pārskata periodā ir veicis sava autoparka lietderības izvērtējumu.

Balstoties uz iegūtajiem rezultātiem, ir uzsākti autoparka modernizēšanas darbi, transportlīdzekļu lietošanas paradumu mērījumi u. c. darbi ar mērķi identificēt visas iespējas samazināt autoparka radīto CO₂ izmešu apjomu:

- ▶ Pieņemts lēmums pakāpeniski aizstāt vecos, ar fosilo enerģiju darbināmos transportlīdzekļus ar mazemisiju un bezemisiju transportlīdzekļiem. Izsludināti pirmie publiskie iepirkumi šāda veida transportlīdzekļu iegādei. Plānots, ka kopumā nākamajā pārskata periodā 30 videi nedraudzīgi, neilgtspējīgi spēkrati LADA Niva tiks aizstāti

ar Euro6 emisijas standartiem atbilstošiem transportlīdzekļiem, kas aprīkoti ar iekšdedzes dzinējiem.

- ▶ Izstrādāti Noteikumi par transportlīdzekļu ar pilnu masu līdz 3,5t piešķiršanu un izmantošanu (iekšējs dokuments), un visi transportlīdzekļi aprīkoti ar GPS iekārtām, lai kontrolētu to faktiskā nobraukuma un degvielas patēriņa samērojamību.
- ▶ Vairākas struktūrvienības, kuru funkcionalitātes nodrošināšanai transporta pieejamība ikdienā nav



būtiska, pilnīgi vai daļēji pārliktas uz koplietošanas auto izmantošanu. Šim nolūkam izveidota koplietošanas auto reģistrācijas sistēma un iepriekš minētajos noteikumos noteikta šo auto izmantošanas kārtība.

Saskaņā ar povizoriskajiem aprēķiniem autoparka modernizācijas rezultātā tā radīto emisiju apjoms samazināsies par vidēji 4% gadā.

Zaļie iepirkumi

Apzinoties, ka tā ietekme uz vidi (ne vien pozitīvā, bet arī negatīvā) sniedzas tālāk par biroja durvīm, uzņēmums līdztekus citām aktivitātēm ietekmes uz vidi mazināšanas jomā īsteno arī tā dēvētos zaļos iepirkumus. Tajos tiek ietverti kritēriji, kas var nodrošināt pretendentiem zināmas priekšrocības, ja to piedāvātas preces un pakalpojumi ļauj mazināt

SIA "Rīgas meži" negatīvo ietekmi uz vidi – samazināt energoresursu patēriņu, vides piesārņojumu, SEG emisiju apjomu u.tml., vienlaikus būtiski nemazinot iespējas sasniegt stratēģiskos mērķus.

Lielākā daļa zaļo iepirkumu tiek īstenota saskaņā ar Ministru kabineta noteikumiem Nr. 353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un to piemērošanas kārtība". Tomēr ar mērķi kvalitatīvāk pārvaldīt piegādes ķēdi saistībā ar tam būtiskajiem vides aspektiem uzņēmums proaktīvi cenšas iekļaut zaļā iepirkuma principus, iegādājoties preču un pakalpojumu grupas, kas nav iekļautas minētajos noteikumos. Piemēram:

- ▶ Transportlīdzekļu iepirkumos obligāta prasība piegādātājiem ir nodrošināt tādu tehniku, kuras motora radītais slāpekļa oksīdu nesaturošā ogļūdeņraža un cieta daļiņu apjoms atbilst vismaz Euro6 standarta prasībām. Papildu punkti tiek

piešķirti par tehniku, kas rada iespējami mazāku CO₂ izmešu apjomu.

- ▶ Dekoratīvo stādu iepirkumos obligāta prasība piegādātājiem ir augu piegāde pārstrādājamās vai bioloģiski noārdāmos konteineros. Papildu punkti tiek piešķirti piegādātājiem, kuri nodrošina nepārstrādājamā preču iepakojuma pieņemšanu.
- ▶ Mežizstrādes pakalpojumu iepirkumos papildu punkti piešķirti piegādātājiem, kuri var nodrošināt jaunākas tehnikas piesaisti pakalpojuma izpildē.

Pārskata periodā īstenots 21 zaļā iepirkuma prasībām atbilstošs iepirkums, kas veido 20% no kopējā iepirkumu skaita. Nākamajā pārskata periodā uzņēmuma mērķis ir palielināt šādu iepirkumu apjomu līdz 25%.



Piesārņojums

Lai saimniecisko darbību varētu īstenot kvalitatīvi, SIA "Rīgas meži" veselīga meža reprodūktīvā materiāla audzēšanā un dārzu un parku apstādījumu kopšanā izmanto minerālmēslojumu un daudzveidīgus augu aizsardzības līdzekļus, kas satur ķīmiskas vielas. Lai mazinātu to ietekmi uz vidi, uzņēmums regulāri īsteno dažādus iespējamā augsnes, gaisa un ūdens piesārņojuma mazināšanas pasākumus.

Piemēram, dārzu un parku apstādījumu kopšanai tiek izmantots minerālmēslojums bez hlora piejaukuma, kas būtiski samazina tā negatīvo ietekmi uz vidi. Turklāt tā patēriņš gadu no gada tiek mērķtiecīgi samazināts. Šobrīd tas tiek izmantots galvenokārt dekoratīvajos puķu podos, kur augiem ir ierobežoti augšanas apstākļi, lai nodrošinātu ilgstošāku un krāšņāku to zaļošanu un ziedēšanu. Citos apstādījumos minerālmēslojums tiek pakāpeniski aizvietots ar kompostēšanas rezultātā radušos dabisko mēslojumu. Savukārt apstādījumos, kas atrodas tiešā dabisko ūdenstilpņu (dīķu, upju, kanālu) tuvumā jeb tā dēvētajā aizsargjoslā, mēslojums netiek izmantots vispār.

Būtiski minēt, ka pārskata periodā dārzu un parku apstādījumu kopšanai nav izmantoti augu aizsardzības līdzekļi – fungicīdi, insekticīdi un herbicīdi. Taču tie ikdienā tiek izmantoti kokaudzētavā "Norupe" stādu veselības veicināšanai.

Lai mazinātu vides piesārņojuma riskus, stādu apstrāde ar augu aizsardzības līdzekļiem gan siltum-

nīcās, gan stādu brīvdabas audzēšanas poligonos tiek veikta, ievērojot likumdošanā un normatīvajos aktos noteiktās prasības. Turklāt, izvēloties šos līdzekļus, priekšroka tiek dota augu aizsardzības līdzekļiem, kas nodara vai potenciāli var nodarīt videi iespējami mazāku kaitējumu. Abos gadījumos stādi, kas nonāk mežā no kokaudzētavas, ir ne vien imūnāki pret dažādām slimībām, bet arī nerada draudus meža ekosistēmai, jo nav ķīmikāliju "pārnēsātāji".

Uzņēmums arī uzsācis dalību Lauku atbalsta dienesta īstenotajā projektā "Dabai un cilvēkam nekaitīga skuju koku stādu aizsardzības līdzekļa pret dendrofāgo kukaiņu radītajiem bojājumiem izstrāde

un aprobēšana" (Nr. 21-00-A01611-000021). Tā mērķis ir izstrādāt tikai no dabīgām vielām izstrādātu augu aizsardzības līdzekli kukaiņu radīto postījumu novēršanai, tā veicinot ekonomiski dzīvotspējīgas mežsaimniecības sistēmas attīstību. Tas ļaus meža īpašniekiem īstenot nākotnē efektīvu saimniecisko darbību atbilstoši meža sertifikācijas programmu prasībām, nelietojot ķīmiskos pesticīdus.

Savukārt, lai mazinātu augu aizsardzības līdzekļu patēriņu, pēdējos gados kokaudzētavā aizvien vairāk tiek īstenoti profilaktiski agrotehniskie pasākumi nezāļu un slimību apkarošanai. Piemēram, stādu audzēšanai tiek izmantots tikai augstvērtīgs ģenētis-



kais materiāls – no tā audzētie stādi ir ne vien izturīgāki pret klimata pārmaiņām, bet arī imūnāki pret slimībām. Slimību risku mazināšanas nolūkā gan siltumnīcās, gan poligonos tiek rūpīgi kontrolēts mitruma līmenis. Stādu plantācijas regulāri tiek ravētas, lai sazēluma novēršanai nav jālieto herbicīdi. Tāpat tiek izskatītas iespējas stādu apstrādei ar vasku un smiltīm, lai ierobežotu smecernieka radītos riskus.

Ķīmiskas vielas saturoši līdzekļi tiek izmantoti kokzāģētavas “Norupe” darbības nodrošināšanā. Proti, tikko nozāģētu un no mizas attīrītu kokmateriālu aizsardzībai pret zilējuma sēnītēm un pelējumu transportēšanas laikā tiek izmantots koncentrēts fungicīds. Ņemot vērā veselības apdraudējumus, ko šī viela var izraisīt, tā netiek izmantota bērnu mēbeļu un rotaļlietu ražošanai paredzētās koksnes apstrādei.

Visu ķīmisko vielu lietošana un uzglabāšana SIA “Rīgas meži” tiek stingri kontrolēta atbilstoši Darba aizsardzības instrukcijas darbam ar ķīmiskām vielām prasībām un normatīvo aktu prasībām. Tāpat, pateicoties meža datu pārvaldības sistēmai, kas tiek izmantota uzņēmumā, nepieciešamo ķīmikāliju apjomu var plānot ļoti precīzi, kas būtiski ļauj samazināt saimnieciskās darbības rezultātā radušos vides kaitīgo atkritumu apjomu.

Plašāka informācija par kokzāģētavā, kokaudzētavā un mežsaimniecības darbos izmantotajiem augu aizsardzības līdzekļiem apkopota SIA “Rīgas meži” ikgadējā meža monitoringā (dokuments pieejams uzņēmuma tīmekļvietnē).

Atkritumu apsaimniekošana

Viens no SIA “Rīgas meži” lielākajiem izaicinājumiem atkritumu apsaimniekošanas jomā ir to apjoma samazināšana un pārvaldības efektivitātes uzlabošana visā vērtību ķēdē. Iemesls – vairāk nekā pusi uzņēmuma apsaimniekoto atkritumu īpatsvara veido dārzu, parku un mežu apmeklētāju radītie atkritumi. Pārskata periodā tie bija 60% jeb 827,4 tonnas. Teju 156 tonnas šo atkritumu apjoma veidoja bīstamie atkritumi – azbests, riepas u. c.

Īpaši lielas problēmas uzņēmumam sagādā mežu teritorijās nelikumīgi izmestie atkritumi, kas ir identificēti kā viens no tā operacionālajiem riskiem. Līdzšinējā pieredze rāda, ka salīdzinoši visvairāk piesārņoti tiek meži Dreiliņu un Ulbrokas apkārtnē.

“SIA “Rīgas meži” un Valsts vides dienesta īstenotās sociālās kampaņas #TīriRīgasMeži ietvaros divu mēnešu laikā vien no Rīgas valsts-pilsētas mežiem izvestas aptuveni 40 tonnas atkritumu (galvenokārt lielgabarīta atkritumi un būvniecības atkritumi), kuru apsaimniekošanas izmaksas pārsniedza 6 000 EUR.

Kampaņas mērķis bija veicināt operatīvāku informācijas apriti par mežā izmestajiem atkritumiem. Tās ietvaros iedzīvotāji tika aicināti nepiesārņot mežu un operatīvi ziņot par fiksētajiem piesārņojuma gadījumiem mobilajā lietotnē “Vides SOS”. Kampaņas laikā šajā lietotnē saņemto ziņojumu skaits palielinājās par aptuveni 30%.



Būtiskāko uzņēmuma saimnieciskās darbības ietvaros radīto atkritumu īpatsvaru veido bioloģiskie atkritumi. Pārskata periodā šie atkritumi veidoja 93,3%. No tiem teju 70% bija bioloģiski pārstrādājumi, kurus var kompostēt.

Domājot, kā efektīvāk apsaimniekot uzņēmuma saimnieciskās darbības rezultātā radušos bioloģiskos atkritumus, SIA "Rīgas meži" sadarbībā ar SIA "Rīgas Ūdens" izveidoja 2022. gada nogalē pirmo bioloģisko atkritumu kompostēšanas vietu Rīgas dārzu un parku apsaimniekošanas rezultātā iegūtās biomasas (noplautā zāle, vītušās puķes, savāktās lapas u. tml.), kā arī notekūdeņu attīrīšanas procesā radušos dūņu uzglabāšanai. Tajā iegūto komposta materiālu paredzēts izmantots Rīgas pilsētas apstādījumu zemes bagātināšanai.

Nepilnu divu mēnešu laikā uz šo vietu nogādātas 8 tonnas biomasas. Paredzams, ka nākamajā pārskata periodā uz kompostēšanu nogādātās biomasas apjoms palielināsies vismaz divas reizes.

Jāpiebilst, ka bioloģisko atkritumu pārstrāde kompostā (dabīgajā mēslojumā) ir viens no ilgtspējīgākajiem atkritumu apsaimniekošanas veidiem.

Ūdens patēriņš

Ņemot vērā uzņēmuma darba specifiku – nevienmežu un apstādījumu kopšana, bet arī stādu audzēšana, augu laistīšana, kopējais SIA "Rīgas meži" ūdens patēriņš ir vērtējams kā augsts. Tā samazināšanas iespējas, saglabājot darbu kvalitāti, ir ļoti zemas, pat neraugoties uz to, ka kokaudzētavā "Norupe" stādu laistīšanai tiek izmantotas ļoti modernas tehnoloģijas. Iemesls – mainoties klimatam, augu uzturēšanai nepieciešamais ūdens apjoms palielinās. Tāpēc ar mērķi patērēt ūdens resursus videi draudzīgākā veidā, gan stādu, gan apstādījumu laistīšanai tiek izmantots ūdens no ūdenstilpnēm: blakus esošajām upēm, kanāliem. Šī iemesla dēļ precīzi aprēķināt dienā, mēnesī vai gadā dārzu un parku apsaimniekošanas darbiem izmantoto ūdens apjomu nav iespējams.

Līdzīgi kokaudzētavā "Norupe" stādu laistīšanai tiek izmantots ūdens no blakus esošās upes. Tās krastā

uzstādīts ūdens sūknis, no kura ūdens tiek novadīts tālāk gan uz siltumnīcām, gan arī uz koku stādīšanas ēku, kur tas tiek izmantots stādīšanai paredzētās augsnes mitrināšanai. Šis process ir automatizēts. Tālīzpētes risinājums kokaudzētavas teritoriju apsekošanai un veselības noteikšanai, ko šobrīd testē SIA "Rīgas meži", nākotnē ļaus kontrolēt ūdens padevi, regulējot smidzinātāju darbības intensitāti.

Arī stādu laistīšanas sistēma gan siltumnīcās, gan poligonos, gan arī kailsakņu laukos veidota tā, lai ūdens padevi varētu kontrolēt. Tādējādi ūdens resursi stādu laistīšanas procesā tiek izmantoti maksimāli lietderīgi – tieši tik lielā mērā, cik nepieciešams.

Upes ūdens tiek izmantots arī stādu kastu mazgāšanai, tehnikas apkopei pēc zemes darbiem. Tas tiek darīts atbilstoši visiem noteikumiem, izslēdzot kaitīgo vielu nonākšanu zemē un ūdenī.



BIOLOĢISKĀ DAUDZVEIDĪBA UN EKOSISTĒMAS

Bioloģiskā daudzveidība ir viens no galvenajiem priekšnoteikumiem, lai cilvēki varētu saņemt ekosistēmu pakalpojumus, kas nepieciešami izdzīvošanai un labklājībai. Ņemot vērā SIA "Rīgas meži" lomu šādu pakalpojumu attīstībā, viena no uzņēmuma prioritātēm ir dabas daudzveidības saglabāšana un palielināšana, tā stiprinot mežu, dārzu un parku ekosistēmu noturību.

Ļoti nozīmīga loma bioloģiskās daudzveidības saglabāšanā ir SIA "Rīgas meži" īstenotajai ainavu ekoloģiskajai plānošanai, kas ir balstīta meža teritoriju ekonomisko, vides un sociālo vērtību novērtējuma datos un ietver informāciju par dabiskajiem biotopiem. Piemēram, uzņēmuma pārvaldītajās teritorijās sastopami Eiropas Savienības nozīmes biotopi vismaz 12 000 ha platībā. Plašākie no tiem – mežainās piejūras kāpas, aktīvi augstie purvi, kā arī veci vai dabiski boreāli meži.

Līdztekus biotopiem šo teritoriju dabas vērtību veido arī vairāk nekā 300 dižkoku un vismaz 1000 dažādu grupu īpaši aizsargājamo sugu atradnes. Ziņas par šiem un citiem vērtīgiem meža elementiem tiek izmantotas gan mežsaimniecības, gan arī dārzu un parku kopšanas darbu plānošanā.

Ietverot īpaši aizsargājamās dabas teritorijas, mikroliegumus un dažādu kategoriju aizsargjoslas, spēkā esošo saimnieciskās darbības ierobežojumu platības aizņem 30% no SIA "Rīgas meži" pārvaldāmajiem īpašumiem. Lai veicinātu Eiropas Savienības Zaļā kursa mērķu sasniegšanu, nodrošinot salīdzinoši stingru aizsardzības režīmu 10% no

sauszemes ekosistēmām, uzņēmums ir sagatavojis un iesniedzis Dabas aizsardzības pārvaldei priekšlikumus par jaunām potenciāli aizsargājamo dabas teritoriju platībām. To izvērtēšanas rezultātā 2023. gadā Ministru kabineta noteikumu projektā par dabas liegumiem tika iekļauta un publiskajai apspriešanai nodota jauna potenciālā īpaši aizsargājamā dabas teritorija "Ķivuļurga" ar kopējo platību 209 ha.

Meža ekosistēmu aizsardzība

Rūpējoties par bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu, SIA "Rīgas meži" seko invazīvo sugu izplatībai un īsteno dažādus pasākumus to ierobežošanai. Šā brīža prioritāte ir Sosnovska latvāņa un egļu astoņzobu mizgrauža izplatības ierobežošana.

Pārskata periodā apzinātās latvāņu platības veidoja 13,5 ha no kopējās uzņēmuma apsaimniekotās teritorijas (lielākās audzes reģistrētas Gaujas un Tīreļu mežniecībās). To ierobežošanai izmantotas dažādas metodes – pļaušana, frēzēšana, ziedkopu nogriešana un sakņu izrakšana, kā arī miglošana ar piemērotiem herbicīdiem. Atbilstošākā darba metode katrai vietai tiek noteikta atsevišķi, ņemot vērā apstākļus.

Savukārt egļu astoņzobu mizgrauža skartās platības veidoja 128,7 ha. Šīs vaboles reģistrētas četrās SIA "Rīgas meži" mežniecībās, kur to izplatības ierobežošanai uzstādīti 150 feromonu slazdi, kā arī veiktas sanitārās cirtes 297,32 ha platībā, kas ir aptuveni trīs reizes vairāk nekā iepriekšējā pārskata periodā. Visvairāk skartas egļu audzes Tīreļu mežniecībā, kur notverti aptuveni 11 litri jeb 57% no kopējā notverto vaboļu apjoma.



Dārzu un parku ekosistēmu aizsardzība

Arī Rīgas valstspilsētas dārzu un parku apsaimniekošanas prakse, ko īsteno SIA "Rīgas meži", ietver dažādus pasākumus bioloģiskās daudzveidības saglabāšanai un veicināšanai, tostarp šobrīd pasaulē tik populārā pilsētas pļavu koncepta attīstību. Piemēram, Latvijas Dabas fonda projekta "GrassLIFE" ietvaros pārskata periodā pilsētvidē izveidotas 23 savvaļas augu pļavas ar kopējo platību 4,99 ha (kaut uzņēmuma pārvaldībā esošajās teritorijās atrodas tikai 2,15 ha šo apstādījumu, tas apsaimnieko visus objektus). Piesaistot vietējos selekcionārus, šie apstādījumi papildināti ar baltajiem vizbuljiem, kā arī virkni jaunu augu sugu, kas piemērotas Latvijas klimatiskajiem apstākļiem.

Tāpat bioloģiskās daudzveidības veicināšanas nolūkā pirmie pļaušanas darbi dārzu un parku teritorijās ik gadu tiek veikti maijā beigās un jūnija sākumā, kad augu sēklas ir nobriedušas.

Līdzīgi kā mežu apsaimniekošanā, arī pilsētas dārzu un parku teritoriju apsaimniekošanā būtiskus izaicinājumus bioloģiskās daudzveidības saglabāšanā rada invazīvās augu sugas, kas bieži ir ļoti agresīvas – vairojas ātri, nomācot vietējās augu sugas. Piemēram, pārskata periodā tika nodrošināta zeltslotiņu, korinšu pļaušana kultūras un atpūtas parka "Mežaparks" teritorijā, kā arī puķu spriganes sakneņu izrakšana Mārupītes mežaparkā.

Nākamajā pārskata periodā plānota vēsturisko apstādījumu (tostarp krūmu) kvalitātes un apjoma analīze. Šiem datiem būs nozīmīga loma turpmāko bioloģiskās daudzveidības veicināšanas pasākumu plānošanā pilsētas dārzu un parku teritorijās.

Bioloģiskās daudzveidības un dabas vērtību monitorings

Galvenais resurss, ko SIA "Rīgas meži" izmanto informācijas iegūšanai par bioloģisko daudzveidību tās apsaimniekotajās teritorijās, ir Dabas aizsardzības pārvaldes datu pārvaldības sistēma "Ozols". Tajā tiek apkopoti aktuālie dati par īpaši aizsargājamām dabas teritorijām, Eiropas Savienības nozīmes dabiskajiem biotopiem, kā arī reto un īpaši aizsargājamo augu un dzīvnieku sugu atradnēm.

Papildus uzņēmums kopš 2021. gada finansiāli atbalsta Rīgas pilsētā ligzdojošo vistu vanagu monitoringu. Kopš 2018. gada sadarbībā ar AS "Latvijas valsts meži" tiek veikta visu SIA "Rīgas meži" mežniecībās zināmo zivjērgļu ligzdu apsekošana un pārbaude.

Tāpat uzņēmums seko līdzi tā teritorijās ligzdojošo melno stārķu, jūras ērgļu un ziemojošo sikspārņu skaitam un aktīvi iesaistās citu organizāciju reto un īpaši aizsargājamo putnu sugu izpēti, aizsardzības un monitoringa pasākumos, kas tiek īstenoti SIA "Rīgas meži" teritorijās, piemēram, Latvijas Ornitoloģijas biedrības koordinētajā zaļo vārnu programmā un mākslīgo ligzdvieta ierīkošanā ūpjem.



Darbinieki ir SIA "Rīgas meži" lielākā vērtība un ilgtspējas pamats, tāpēc uzņēmuma mērķis ir izveidot tādu darba vidi, kurā ikviens jūtas droši, ir novērtēts un savu potenciālu var īstenot pilnvērtīgi. Šim nolūkam tas savā darbībā ievēro augstus personāla vadības principus, kas integrēti teju visos iekšējos normatīvajos aktos, tostarp Personāla vadības, atalgojuma atlases politikā un Ētikas kodeksā (abi dokumenti pieejami uzņēmuma tīmekļvietnē).

Lai sasniegtu noteikto mērķi, uzņēmums regulāri analizē dažādus ar darbaspēka resursiem saistītus aspektus un, balstoties uz iegūtajiem datiem, ievieš daudzveidīgus personāla atbalsta mehānismus, kuru izstrādē tiek ievērotas darbinieku individuālās vēlmes un vajadzības. Tie pamatā ir vērsti uz personāla izaugsmes, lojalitātes un motivācijas veicināšanu.

Izvēlēto personāla atbalsta mehānismu efektivitāti lielā mērā apliecina ikgadējā darbinieku iesaistes pētījuma rezultāti – uzņēmuma rūpes par darbiniekiem, kas ietver tā dēvēto labumu grozu, pārskata periodā bija viens no visaugstāk novērtētajiem aspektiem (plašāka informācija par pētījumu pieejama 41. lpp., bet par SIA "Rīgas meži" darbinieku labumu grozu – 39. lpp.).

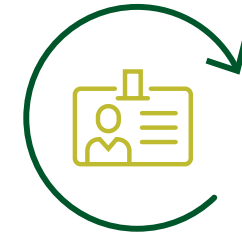
Tāpat, neraugoties uz nopietnām pārmaiņām SIA "Rīgas meži" pārvaldības modelī, kas tika uzsāktas jau 2021. gadā, personāla mainības

indekss pārskata periodā bija 7%. Lai arī tas ir lielāks nekā iepriekšējā pārskata periodā, pieaugums ir ļoti simbolisks – tikai 2%. Turklāt tas saistīts ar ievērojamo sezonas darbinieku skaita pieaugumu Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk – NVA) īstenotās skolēnu vasaras nodarbinātības programmas ietvaros.

Personāla mainība

Personāla mainības indekss aprēķināts pēc turpinājumā norādītās formulas, nosakot attiecību starp darbiniekiem, kuri pārskata periodā ir uzsākuši un pārtraukuši darba tiesiskās attiecības ar uzņēmumu.

Kopumā darba attiecības pārtrauktas ar 230 darbiniekiem, no kuriem 58% bija vīrieši, bet 42% – sievietes. Vairāk nekā puse jeb 62,6% šo darbinieku bija uz noteiktu darba laiku nodarbinātas personas, pārsvarā – sezonas darbinieki, tostarp NVA skolēnu vasaras nodarbinātības programmas ietvaros nodarbinātie jaunieši. Gandrīz katrs piektais pārtraucis darba attiecības pēc paša vēlēšanās (šādos gadījumos ar darbiniekiem tiek īstenotas pārrunas, lai noskaidrotu, kādi faktori ir motivējuši viņus pieņemt šādu lēmumu). Ar 15% darbinieku



Darbinieku mainība - 7%
(+2%)

darba attiecības pārtrauktas uz abpusējas vienošanās pamata, bet atlikušie 5% gadījumu attiecināmi pārbaudes laika sekām, darbinieku nāves iestāšanās un nepietiekamām profesionālajām spējām nolgtā darba veikšanai.

$$\left(\frac{\text{Darbinieku skaits, ar ko uzsāktas darba tiesiskās attiecības} - \text{Darbinieku skaits, ar ko pārtrauktas darba tiesiskās attiecības}}{\text{Kopējais darbinieku skaits uzņēmumā}} \right) \times 100 = \text{PERSONĀLA MAINĪBAS INDEKSS}$$

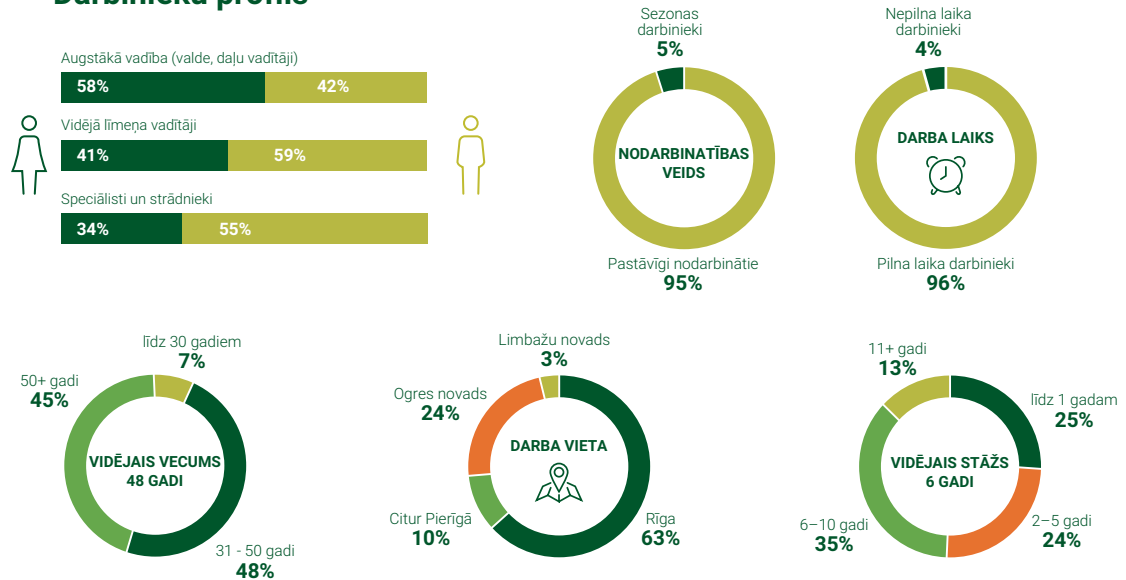
Darbinieku daudzveidības rādītāji

2022. gadā SIA "Rīgas meži" tika nodarbināti kopumā 584 darbinieki (vidējais gada laikā nodarbināto skaits – 381, darbinieku skaits pārskata perioda beigās – 354), kuri strādāja Rīgā, Pierīgā (Garkalnes, Ogres, Olaines un Ropažu novados), kā arī Limbažos. No tiem 70% bija pamatdarbā nodarbinātās personas, 30% – uz laiku nodarbinātie jeb sezonas darbinieki (t. sk. NVA īstenotās skolēnu vasaras nodarbinātības programmas dalībnieki).

Teju puse jeb 44% SIA "Rīgas meži" komandas bija nodarbināta uzņēmuma daļā "Dārzi un parki". Otra lielākā struktūrvienība pēc darbinieku skaita bija Mežsaimniecības daļa (29%), bet trešā – Ražošanas un pārdošanas daļa (14%). Tieši šajās struktūrvienībās tika nodarbināts vislielākais sabiedrības mazāk aizsargāto grupu pārstāvju īpatsvars, tostarp seniori, jaunieši, ukraiņu un romu tautības pārstāvji – personas ar invaliditāti.

Ievērojot darbinieku tiesības uz privātumu, SIA "Rīgas meži" datus par viņu ģimenes un veselības stāvokli, kā arī citus īpašu kategoriju personas datus mērķtiecīgi neapkopo. Tomēr, kā izriet no informācijas, ko darbinieki atklājuši brīvprātīgi, lai varētu saņemt ar likumu noteiktos vai Darba koplīgumā paredzētos finanšu vai nefinanšu labumus, pārskata periodā uzņēmums nodarbināja 22 personas ar invaliditāti. No tām trīs bija sievietes, bet 19 – vīrieši. Šo personu dalījums pēc veicamā darba rakstura: divi struktūrvienību vadītāji, trīs atbalsta funkciju veicēji, 17 fiziskā darba veicēji.

Darbinieku profils*



*Aprēķinos par pamatu izmantots darbinieku skaits pārskata perioda beigās. Tajos ietverta arī informācija par SIA "Rīgas meži" valdes pārstāvjiem, kuri ir nodarbināti uzņēmumā uz Rīgas domes pilnvarojuma līguma pamata, jo viņi ir pilnvērtīgi integrēti uzņēmumā, visos ar tā darbību saistītajos procesos.

Viens no SIA "Rīgas meži" dažādības vadības principiem ir jauno talantu attīstība, jo uzņēmums uzskata par savu pienākumu veicināt šīs sabiedrības grupas jeb nākotnes darba ņēmēju un darba devēju veiksmīgu integrāciju darba tirgū. Šim nolūkam izstrādāta īpaša jauniešu nodarbinātības programma, kuras ietvaros dažādu izglītības iestāžu audzēkņiem tiek nodrošinātas prakses iespējas, un pirmā pastāvīgā darba pieredze.

Pārskata periodā SIA "Rīgas meži" nodrošināja prakses iespējas 13 jauniešiem, kas ir trīs reizes

vairāk nekā iepriekšējā pārskata periodā. Savukārt nākamajā pārskata periodā prakses vietu skaitu plānots palielināt līdz 30.

Kaut gan prakse uzņēmumā netiek apmaksāta, tas nodrošina jauniešiem vecumā no 15 līdz 20 gadiem iespēju gan gūt pirmo darba pieredzi un jaunas zināšanas, prasmes, gan arī nopelnīt kabatas naudu NVA skolēnu vasaras nodarbinātības programmas ietvaros – divu gadu laikā nodrošinātas 240 darba vietas (katru gadu 120 darba vietas). Nāmajos pārskata periodos to skaitu plānots pakāpeniski palielināt.

Atalgojums un citi labumi

Līdzīgi kā ikviens uz ilgtspējīgu attīstību orientēts darba devējs, arī SIA "Rīgas meži" ir ieinteresēta veidot ar darbiniekiem kvalitatīvas ilgtermiņa attiecības, rosinot viņos interesi ne vien atbildīgi veikt savus tiešos amata pienākumus, bet arī proaktīvi iesaistīties ar uzņēmuma darbību saistīto procesu uzlabošanā, tā attīstībai būtisku lēmumu pieņemšanā u. tml. Tāpēc viena no uzņēmuma prioritātēm ir rūpes ne vien par darbinieku emocionālo, bet arī finanšu labbūtību, kas ietver arī sociālo aizsardzību. Šim nolūkam SIA "Rīgas meži" veido skaidru, atbalstošu, taisnīgu un uz rezultātu orientētu atalgojuma un motivācijas sistēmu, kas tiek attīstīta, ņemot vērā gan darba tirgus aktuālo situāciju, gan arī darbinieku individuālās vēlmes un vajadzības, salāgojot tās ar uzņēmuma finansiālajām iespējām.

Minētā sistēma ir gan darba tirgus prasībām atbilstoša, gan arī salīdzināma ar citu Latvijas darba devēju piedāvājumu publiskajā un privātajā sektorā. Lai to panāktu, uzņēmums reizi divos gados piedalās atalgojuma pētījumā un analizē gan tajā noteiktā darba samaksas līmeņa dažādām amatu grupām, gan citu materiālās un nemateriālās motivēšanas veidu atbilstību aktuālajām darba samaksas un motivācijas tendencēm tirgū.

Personāla motivācijas palielināšanas nolūkā SIA "Rīgas meži", sadarbojoties uzņēmuma vadībai, Personāla attīstības un ilgtspējas vadības daļai un Darbinieku uzticības padomei, izstrādāts ļoti bagātīgs tā dēvētais darbinieku labumu grozs – Darba koplīgums (darbinieku iesaiste nodrošināta ne vien ar

padomes starpniecību, bet arī īstenojot elektronisku aptauju un diskusijas). Ar tā starpniecību SIA "Rīgas meži" apņēmusies nodrošināt darbiniekiem labākus darba un sociālās aizsardzības noteikumus, nekā noteikts Darba likumā, tostarp finansiālu atbalstu (pabalstus) dažādās dzīves situācijās.

Pārskata periodā Darba koplīguma ietvaros izmaksāti 428 dažādi pabalsti. Visbiežāk izmaksāts ikgadējais atvaļinājuma pabalsts (58%), uz ko var pretendēt darbinieki, kuri ir izņēmuši visu kalendāro atvaļinājumu (tā apmērs atšķiras darbiniekiem ar darba stāžu līdz diviem gadiem un virs diviem gadiem; otrajā gadījumā tas ir lielāks).

Otra biežāk izmaksāto pabalstu grupa ir ikgadējais skolas pabalsts (21,7%), kas mācību gada sākumā tiek piešķirts par katru bērnu vecumā līdz 18 gadiem, kurš apgūst kādu no pamata vai vidējās izglītības programmām. Savukārt trešā biežāk izmaksāto pabalstu grupa ir pabalsti nozīmīgās darba jubilejās – sasniedzot 10, 15, 20 gadu darba stāžu (7%). Citi pabalsti izmaksāti saistībā ar bērnu piedzimšanu, laulībām, tuvinieka nāves gadījumā u. tml.

Tāpat Darba koplīgumā personāla privātās un darba dzīves līdzsvarošanas nolūkā iekļauta virkne nemateriālo labumu – elastīgas darba formas, kompetenču attīstīšanas iespējas, apmaksātas papildu brīvdienas un citi. Arī uz tām darbinieki var pretendēt dažādās dzīves situācijās. Piemēram, savā dzimšanas dienā, bērna izlaiduma un pirmajā skolas dienā, sasniedzot noteiktu darba stāžu u. tml. Turklāt, darbiniekiem ir iespēja saņemt visas papildu brīvās dienas, kurām viņi kvalificējas, jo tās summējas.

Sociālā aizsardzība pret ienākumu zaudēšanu bezdarba, pensionēšanās vecuma sasniegšanas, grūtniecības, bērna kopšanas atvaļinājuma, kā arī iegūtas slimības, darba traumas un invaliditātes gadījumā tiek attiecināta uz visiem SIA "Rīgas meži" darbiniekiem, izņemot sezonas darbiniekus. Piemēram, uzņēmums tās tvērumā nodrošina darbiniekiem nelaimes gadījumu apdrošināšanu, kā arī finansiālu atbalstu:

- ▶ sasniedzot pensionēšanās vecumu;
- ▶ bērna piedzimšanas gadījumā;
- ▶ īpaši smagos gadījumos (saskaroties ar nopietnām saslimšanām, traumām u. tml.);
- ▶ pirmās pakāpes radnieka vai laulātā nāves gadījumā.

Paši darbinieki SIA "Rīgas meži" nodrošinātos atbalsta mehānismus vērtē ļoti atzinīgi – labumu grozs ir viens no visaugstāk novērtētajiem aspektiem ikgadējā darbinieku iesaistes pētījumā.

Pašlaik Darba koplīgumā ietvertie personāla atbalsta mehānismi ir attiecināmi tikai uz pastāvīgajiem SIA "Rīgas meži" darbiniekiem. Ņemot vērā, ka uzņēmums nodarbina arī salīdzinoši lielu sezonas darbinieku skaitu (vidēji 50 gadā), turklāt sezona ilgst sešus līdz astoņus mēnešus, tiek izskatītas iespējas piemērot atsevišķus Darba koplīgumā ietvertos





labumus arī šai darbinieku grupai. Piemēram, nelaimes gadījumu apdrošināšanu, jo pieredze rāda, ka sezonas darbinieki nelaimes gadījumos darba vietā cieš salīdzinoši biežāk nekā pastāvīgie darbinieki.

SIA "Rīgas meži" atalgojuma un motivācijas sistēmas darbības principi plašāk aprakstīti "Personāla, atalgojuma un darbinieku atlases politikā".



ATALGOJUMA RĀDĪTĀJI

Ar mērķi nodrošināt to, ka vidējais atalgojuma līmenis SIA "Rīgas meži" gan kopumā, gan arī dažādās amata kategorijās nav zemāks par vidējo valstī, kā arī nozarē, pārskata periodā uzņēmumā izstrādāts atalgojuma līmeņa izlīdzināšanas plāns visām amata kategorijām un uzsākta tā īstenošana. Kā pirmais izlīdzināts atalgojums tā dēvēto mazo algu (līdz 1500 EUR bruto) darbiniekiem ar līdzīgu kvalifikāciju, vienādu amatu atbildīgu un vienādiem darba pienākumiem.

SIA "Rīgas meži" darbinieku vidējā mēneša bruto darba samaksa pārskata periodā bija 1 184,60 EUR jeb 86,3% no vidējās valstī noteiktās mēneša darba samaksas, kas saskaņā ar Centrālās statistikas pārvaldes datiem bija 1 373 EUR. Savukārt visaugstāk atalgotā uzņēmuma darbinieka* gada kopējais

atalgojums un visu darbinieku (izņemot visaugstāk atalgoto darbinieku) gada kopējā atalgojuma mediāna veidoja 6,42%.

Jāpiebilst, ka sieviešu vidējā bruto stundas izpeļņa veidoja 7,05 EUR jeb 99,7% no vīriešu vidējās bruto stundas izpeļņas, kas bija 7,07 EUR. Tas nozīmē, ka tā dēvētā plaisa starp sieviešu un vīriešu bruto stundas izpeļņu uzņēmumā bija 0,3%, kas ir būtiski mazāka nekā vidēji valstī (17,1%).

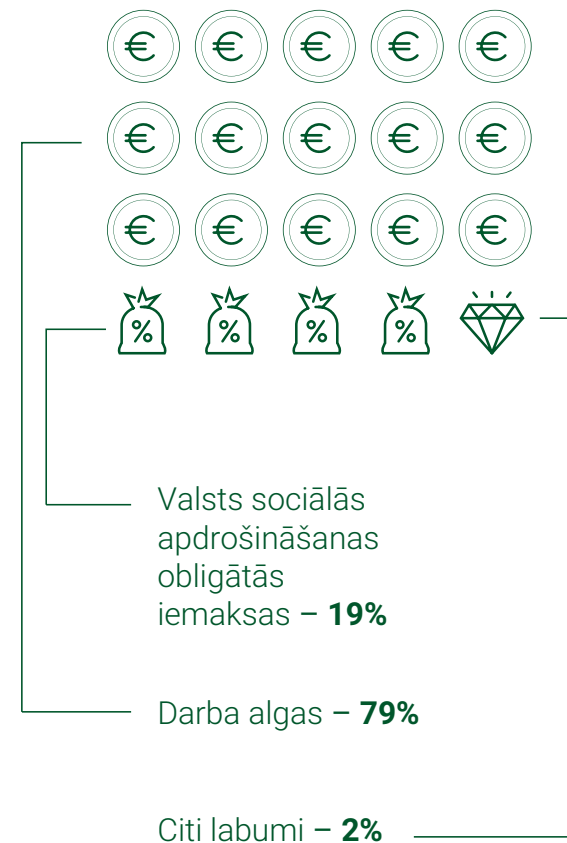


PERSONĀLA IZMAKSAS

Pārskata periodā kopējās SIA "Rīgas meži" personāla izmaksas bija 7,9 milj. EUR. Lielāko daļu jeb 79% šīs summas veidojas uzņēmuma darbinieku algu fonds, aptuveni piekto daļu – SIA "Rīgas meži" kā darba devēja veikto valsts sociālās apdrošināšanas iemaksu apjoms, bet 2% – citi labumi, kas ietver:

- ▶ ar darbinieku labumu grozu saistītās izmaksas (apmaksātas papildu brīvdienas, pabalsti dažādās dzīves situācijās, dāvanas darbinieku bērniem Ziemassvētkos, pārtikas pakas uc.),
- ▶ ar darbinieku kompetenču paaugstināšanu saistītās mācību izmaksas;
- ▶ dažādu iekšējo pasākumu (Ziemassvētku pasākums, sporta spēles uc.) izmaksas.

Investīcijas personāla attīstībā



* SIA "Rīgas meži" valdes priekšsēdētāja/-as atalgojums. Lai arī valde veic savus amata pienākumus uz Rīgas domes pilnvarojuma līguma, tās pārstāvji uzskatāmi par pilntiesīgiem uzņēmuma darbiniekiem, jo viņiem tas ir pilnas slodzes darbs.

Darbinieku apmierinātība un iesaiste

Darbinieku iesaiste ir galvenā rezultatīvā pazīme, pēc kuras iespējams novērtēt organizācijas personāla ilgtspēju, tāpēc SIA "Rīgas meži" reizi gadā ar mērķi monitorēt darbinieku iesaistes un apmierinātības līmeni veic pētījumu, kura īstenošanai tiek piesaistīts neatkarīgs pakalpojuma sniedzējs. Izmantotā metodoloģija – "Motify iesaistes indekss", kura ietvaros personāla iesaistes līmenis tiek noteikts, ņemot vērā, cik ļoti darbiniekiem rūp uzņēmuma nākotne, cik lielā mērā viņus interesē darbs uzņēmumā un kāda ir viņu motivācija strādāt uzņēmumā.

Pārskata periodā veiktā pētījuma rezultāti liecina, ka, neraugoties uz vērienīgajām pārmaiņām, t. sk. vērtību sistēmas un iekšējās kultūras maiņu, SIA "Rīgas meži" darbinieku iesaistes indekss ir augstāks nekā vidēji nozarē – 77,9 punkti no 100 (nozarē – 71 punkts).

Kopumā ar savu darbu ir apmierināti 66% SIA "Rīgas meži" darbinieku. Visvairāk novērtētās lietas ir draudzīgā, atsaucīgā komanda, vadības atbalsts un rūpes par darbiniekiem, kā arī stabilitāte. Savukārt pie ieteikumiem uzņēmuma darbības pilnveidei minētas tādas lietas kā birokrātijas mazināšana, atalgojuma sistēmas uzlabošana, darba tehnikas modernizēšana un procesu efektivizēšana.

Rūpīgi ir izvērtēti visi saņemtie ieteikumi. Virkne šo ieteikumu ir arī ņemta vērā. Piemēram, pakāpeniski tiek izlīdzināts atalgojuma līmenis līdzīgām amata grupām, daļas "Dārzi un parki" vajadzībām aizvien vairāk tiek iepirkti elektriskie darbarīki, kas ir gan ērtāki, gan ergonomiskāki, gan efektīvāki, gan arī videi draudzīgāki. Tāpat mērķtiecīgi tiek ieviestas digitālās tehnoloģijas, fokusējoties uz iekšējo procesu automatizāciju.

Visvairāk apmierinātā un iesaistītā darbinieka profils, ko ļauj izveidot pētījuma dati, liecina, ka tā ir sieviete vecumā no 30 līdz 39 gadiem, kurai ir vismaz viens padotais un kuras darba stāžs uzņēmumā ir līdz vienam gadam.

VISAUGSTĀKĀ IESAISTE

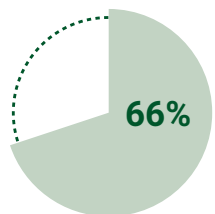


30 – 39 gadi
vismaz 1 padotais
darba stāžs līdz 1 gadam

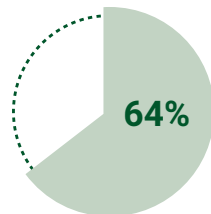
VISZEMĀKĀ IESAISTE



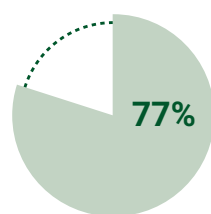
40 – 50 gadi
nav padoto
darba stāžs 5 līdz 10 gadi



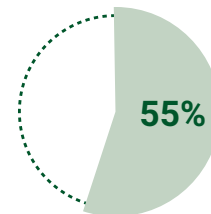
kopumā apmierināti ar savu darbu



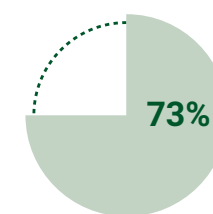
motivēti izdarīt vairāk, nekā no viņiem tiek sagaidīts



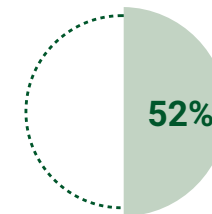
atbalsta uzņēmuma vērtības



ieinteresēti attīstīt karjeru SIA "Rīgas meži"



plāno strādāt uzņēmumā arī pēc gada



ieteiktu SIA "Rīgas meži" kā lielisku darbvietu citiem

Personāla attīstība

SIA "Rīgas meži" apzinās, ka darbinieku zināšanām, prasmēm un profesionālajām ambīcijām ir ļoti nozīmīga loma jebkuras organizācijas izaugsmē, tāpēc kompetenču attīstība, paaugstinot personāla kvalifikāciju, motivāciju un darba vides kvalitāti, ir noteikta kā viens no uzņēmuma nefinanšu mērķiem. Lai nodrošinātu veiksmīgu tā izpildi, darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumi, kas ietver profesionālajai pilnveidei būtiskas tēmas viņu vispārējo zināšanu tvēruma paplašināšanai, ir ietverti dažādos tā plānošanas dokumentos, tostarp Personāla attīstības, atalgojuma un darbinieku atlases politikā un Darba koplīgumā.

Pārskata periodā izstrādāta arī personāla novērtēšanas sistēma, pirmo reizi uzņēmuma pastāvēšanas vēsturē definējot skaidrus darbinieku snieguma novērtējuma kritērijus, kas plašāk aprakstīti Darbinieku ikgadējo mērķu noteikšanas un snieguma novērtēšanas kārtībā. Tā paredz, ka personāla snieguma novērtējuma un attīstības pārrunas augstākā līmeņa vadītājiem tiek organizētas divas reizes gadā, pārējiem darbiniekiem – reizi gadā.

Plānots, ka minētais laika plāns praksē tiks īstenots, sākot ar 2024. gadu. Sistēmas ieviešanas fāzē jeb tā dēvētajā pārejas periodā personāla attīstības pārrunas tika īstenotas tikai vienu reizi un tikai ar augstākā un vidējā līmeņa vadītājiem (kopumā 2022. gadā novērtējumu veica 11 vadītāji). Savukārt nākamajā pārskata periodā tās plānots īstenot ar visiem darbiniekiem.



KOMPETENČU ATTĪSTĪBA

Personāla kompetenču attīstība SIA "Rīgas meži" tiek īstenota saskaņā ar ikgadējo mācību plānu, ko izstrādā Personāla attīstības un ilgtspējas vadības daļa sadarbībā ar struktūrvienību vadītājiem. Līdz šim tas veidots, balstoties uz uzņēmuma vadības vīziju par darbinieku attīstības vajadzībām, kā arī ikgadējā darbinieku iesaistes pētījuma rezultātiem. Taču, sākot ar 2023. gadu, SIA "Rīgas meži" personāla attīstības vajadzības uzņēmumā tiek apzinātas galvenokārt individuālo attīstības pārrunu ceļā.

Ņemot vērā uzņēmuma attīstības tempus un ambīcijas, tas nodrošina darbiniekiem ļoti daudzpusīgas mācību iespējas – sākot ar darbsemināriem, konferencēm un beidzot ar individuālajām mācību sesijām. Tāpat tiek atbalstīta šo darbinieku tālākizglītība, daļēji sedzot ar tām saistītās izmaksas.

Pārskata periodā SIA "Rīgas meži" nodrošināja darbinieku dalību 89 dažādās mācībās. Kopējais to dalībnieku skaits – 291. Vairākums jeb 76% apmeklēja ārējās mācības, pārējie – iekšējās mācības, ko vada gan ārējie eksperti, gan paši darbinieki (iekšējie eksperti). Piemēram, SIA "Rīgas meži" Mežsaimniecības daļas darbiniekiem regulāri (vienu līdz divas reizes gadā) tiek organizēts seminārs par ainavu dizaina plānu izstrādi un īstenošanu, ko vada šis struktūrvienības vadītājs un viņa vietnieks. Šāds seminārs norisinājās arī pārskata periodā.

Tajā pašā laikā tā dēvēto unikālo mācību dalībnieku skaits bija 69 (darbinieku iesaistes līmeni mācību procesā atbilstoši viņu kvalifikācijai aprēķināt nav iespējams, jo šāda uzskaitē nav veikta). Lai gan tas nozīmē, ka mācības apmeklētāji tikai katrs piektais darbinieks (no tiem 58% bija sievietes, bet 42% – vīrieši), kopumā šis rādītājs ir vērtējams pozitīvi.

Salīdzinoši pozitīvi vērtējams arī fakts, ka saskaņā ar darbinieku iesaistes pētījuma datiem tikai 44% darbinieku norāda, ka viņus apmierina SIA "Rīgas meži" piedāvātās mācību iespējas profesionālās izaugsmes veicināšanai. Tam ir vairāki iemesli:

- ▶ mērķtiecīga darbinieku kompetenču attīstība uzņēmumā uzsākta vien 2021. gadā;
- ▶ darbinieku attīstības vajadzības līdz šim nav analizētas sistemātiski (personāla attīstības pārrunas, kas ir viens no galvenajiem šādas informācijas iegūšanas avotiem, uzsāktas pārskata perioda beigās).

Faktiskais darbinieku skaits, kuri apmeklējuši ārējās mācības, varētu būt daudzkārt lielāks. Precīzi to aprēķināt nav iespējams, jo uzņēmuma sistēmās netiek fiksēti pieteikumi ārējām bezmaksas mācībām, kurās darbinieki piedalās paši pēc savas iniciatīvas, ja vien netiek pieteikts ar šādām mācībām saistīts komandējums, mācību atvaļinājums.





PERSONĀLS UN DARBA VIDE

SIA "Rīgas meži" ir zināms, ka darbinieki pārskata periodā mācību atvaļinājumiem izmantojuši kopumā 67 dienas. Tomēr šie dati nesniedz pilnvērtīgu priekšstatu par reālo situāciju, jo virkne darbinieku piedalījušies mācību ciklos, kuros nav norādīts precīzs dienu skaits. Līdz ar to vidējo mācību stundu skaitu uz vienu darbinieku (gan kopumā, gan atsevišķi pēc dzimumiem) aprēķināt nevar.

Jāpiebilst, ka iepriekš aprakstītās mācību iespējas ir pieejamas tikai pastāvīgajiem SIA "Rīgas meži" darbiniekiem. Sezonas darbiniekiem tiek nodrošināta iespēja apmeklēt dažādu jomu speciālistu vieslekcijas, kas "Ilgtspējas akadēmijas" ietvaros tiek organizētas visiem SIA "Rīgas meži" darbiniekiem viņu izpratnes veicināšanai par uzņēmumam būtiskiem ilgtspējas aspektiem. Lai sasniegtu iespējami plašāku darbinieku skaitu, šīs lekcijas ne vien norisinās tiešsaistē vai hibrīdrežīmā, bet arī tiek ierakstītas un publicētas īpaši šim mērķim koplietošanas diskā

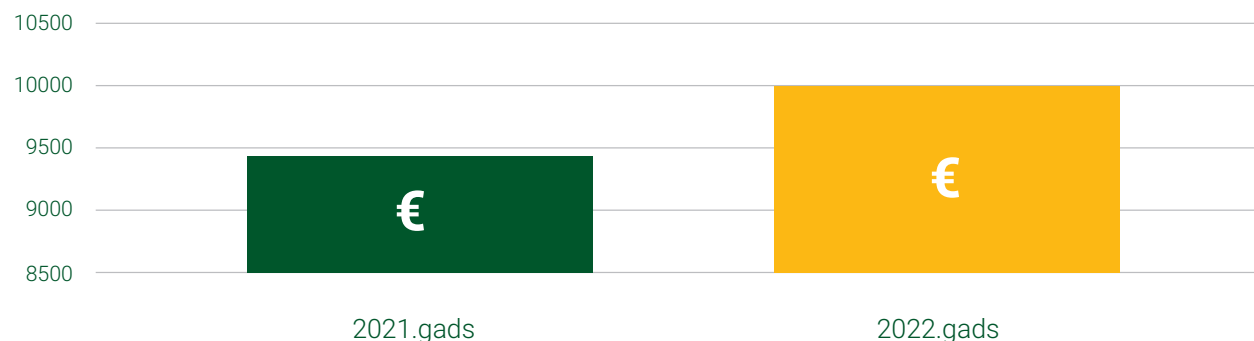
izveidotā mapē, tā nodrošinot ikvienam interesentam iespēju noskatīties tās atkārtoti vai citā viņam vai viņai ērtā laikā, ja nav bijusi iespēja pieslēgties tiešraidei.

Kopējās investīcijas personāla attīstībā 2022. gadā sasniedza 10 101 EUR, kas ir par 9,6% vairāk nekā iepriekšējā pārskata periodā. Šajā summā ietilpst gan ar profesionālo pilnveidi, gan arī personīgo izaugsmi saistīto mācību izmaksas.

Piemēram, darbiniekiem tiek daļēji vai pilnībā apmaksāta arī dalība izglītības pasākumos (semināros, konferencēs u. tml.), kas veicina viņu personīgo izaugsmi. Biežāk izplatītās tēmas – stresa vadība, efektīva laika plānošana u. tml.

Investīciju apjoma daļījumu atbilstoši SIA "Rīgas meži" darbinieku apmeklētajām mācību tēmām noteikt nav iespējams, jo šāda uzskaitē nav veikta.

Investīcijas personāla attīstībā



KARJERAS IZAUGSME

Līdztekus daudzpusīgām kompetenču attīstības iespējām SIA "Rīgas meži" nodrošina personālam arī plašas vertikālās un horizontālās karjeras izaugsmes iespējas. Pārskata periodā tās veiksmīgi izmantoja 58 darbinieki – 10 dažāda līmeņa vadītāji

un 48 speciālisti. Vairums šo darbinieku attīstīja savu karjeru uzņēmumā, piedaloties atklātā konkursā līdz ar ārējiem pretendentiem.

Saskaņā ar ikgadējā darbinieku iesaistes pētījuma datiem karjeras iespēju attīstībā SIA "Rīgas meži" ir ieinteresēti 55% personāla. Visu darbinieku profesionālās ambīcijas turpmāk plānots izzināt ikgadējo

personāla attīstības pārrunu ietvaros. Balstoties uz to rezultātiem, tiks regulāri pilnveidots darbinieku pēctecības plāns, kura izstrāde uzsākta pārskata periodā.

Darbinieku drošība un veselība

Darbinieki, viņu labbūtība ir viena no galvenajām SIA "Rīgas meži" prioritātēm, tāpēc darba vides kvalitātes uzlabošana un efektīvu darba apstākļu radīšana ir noteikta kā viens no uzņēmuma stratēģiskajiem vidēja termiņa attīstības mērķiem. Lai īstenotu šo mērķi iespējami efektīvāk, 2022. gadā uzņēmumā izveidota jauna amata vieta – darba aizsardzības speciālists. Līdz tam visi ar darba drošību un vides veselību saistītie jautājumi tika risināti tikai ar ārpalpojuma sniedzēja starpniecību.



AR DARBA DROŠĪBU SAISTĪTIE RĀDĪTĀJI

Viens no galvenajiem darba aizsardzības speciālista darba uzdevumiem ir izstrādāt sadarbībā ar ārpalpojumu sniedzēju mūsdienīgu darba drošības un vides veselības sistēmu. Sistēmas pamats izveidots jau pārskata periodā, nodrošinot SIA "Rīgas meži" iespēju pirmo reizi tās pastāvēšanas vēsturē veikt pilnvērtīgu darbavietā notikušo nelaiemes gadījumu uzskaiti un izvērtēšanu. Uzsākts arī darbs pie darba vietā gandrīz notikušo nelaiemes gadījumu uzskaites sistēmas izstrādes. Lai arī to plānots pabeigt nākamajā pārskata periodā, 2022. gadā uzņēmumā reģistrēti pirmie **pieci gandrīz notikušie nelaiemes gadījumi**.

Visi šie gadījumi fiksēti Mežsaimniecības daļā un bija saistīti ar potenciālajiem ērcu kodumu riskiem, kas ir viens no biežāk reģistrētajiem nelaiemes gadījumiem darbavietā mežsaimniecības nozares uzņēmumos.

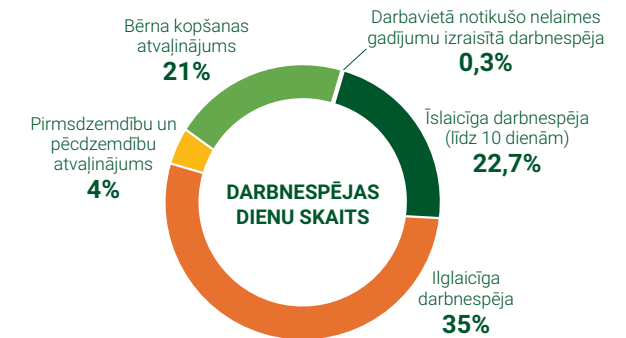
Lai to iespēju robežās mazinātu, SIA "Rīgas meži" darbiniekiem, kuri strādā mežos, dārzos un parkos, tiek nodrošināti efektīvi pretērcu līdzekļi.

Kopumā pārskata periodā uzņēmumā reģistrēti **12 nelaiemes gadījumi**. No tiem septiņi fiksēti Mežsaimniecības daļas mežniecībās, četri – daļas "Dārzi un parki" iecirkņos, bet viens – kokzāģētavā "Norupe". Visi šie gadījumi vērtējami kā viegli. Kas ir būtiski – gandrīz puse jeb pieci gadījumi saistīti ar ērcu kodumiem.

Ar darba drošību saistītie aspekti	Gads		Mērķis 2023
	2021	2022	
Darbavietā notikušo nelaiemes gadījumu skaits	3	12	0
Gandrīz notikušo nelaiemes gadījumu skaits	N	5	25
Nelaiemes gadījumu izraisīto darbnespējas dienu skaits	N	38	0
Arodslimnieku skaits	0	0	0

Salīdzinoši vislielākais nelaiemes gadījumu skaits SIA "Rīgas meži" reģistrēts vasaras sezonā – kopumā seši negadījumi, no kuriem četri fiksēti jūlijā. Pārējie nelaiemes gadījumi reģistrēti janvārī, martā, maijā un septembrī – vidēji 1,5 negadījumi mēnesī. Savukārt februārī, kā arī no oktobra līdz decembrim nav reģistrēts neviens nelaiemes gadījums.

Uzņēmumā notikušo nelaiemes gadījumu izraisītais darbinieku darbnespējas dienu skaits pārskata periodā – 38 jeb 0,3% no kopējā šajā laikā reģistrēto SIA "Rīgas meži" darbinieku darbnespējas dienu



skaita. Visas šīs dienas ir kvalificējas kā īslaicīga darbnespēja jeb darbnespēja līdz 10 darba dienām (A lapa).

Kopumā reģistrētas **11 988 darbinieku darbnespējas dienas** jeb vidēji 20,5 darbnespējas dienas uz vienu darbinieku. No tām teju ceturtda daļa kvalificējas kā īslaicīgas darbnespējas dienas, bet 77% – kā ilglaicīgas darbnespējas dienas jeb darbnespēja, kas ilga vairāk par 10 darba dienām (B lapa). Jāpiebilst, ka 31,3% ilglaicīgās darbnespējas dienu veidoja pirmsdzemdību un pēcdzemdību atvaļinājuma, kā arī bērna kopšanas atvaļinājuma dienas.

Izmaksas, ko uzņēmumam radījusi pārskata periodā reģistrētā darbinieku darbnespēja, ņemot vērā tikai vidējo dienas izpeļņu uz vienu darbinieku (bruto), pārsniedz 63 000 EUR.

Pārskata periodā SIA "Rīgas meži" nav reģistrēts neviens arodslimnieks. Tomēr saskaņā ar uzņēmuma rīcībā esošo informāciju viens tā darbinieks ir uzsācis arodslimības noteikšanas procesu.





DARBA DROŠĪBAS PROFILAKSE

SIA "Rīgas meži" skaidri apzinās, ka izcilības līmeni darba drošības jomā sasniegt ir ļoti grūti. Tomēr uzņēmums ļoti nopietni strādā pie tā, lai sasniegtu šo līmeni iespējami ātrāk, veidojot gan drošu darba vidi, gan arī drošu darba kultūru. Tāpēc tajā ir izstrādāts un tiek īstenots darba aizsardzības pasākumu plāns.

Piemēram, pārskata periodā uzņēmumā turpināja darboties trīs 2021. gadā ievēlētās darba aizsardzības uzticības personas (vēlēšanu process īstenots saskaņā ar Ministru kabineta noteikumiem Nr. 427 "Uzticības personu ievēlēšanas un darbības kārtība"), kuras aktīvi iesaistās darba vides risku noteikšanā un izvērtēšanā, sniedzot priekšlikumus tās pilnveidei. Viena no šīm personām pārskata perioda beigās tika pārvēlēta saistībā ar darba tiesisko attiecību izbeigšanu.

Ņemot vērā faktu, ka 76% nelaimes gadījumu darbavietā notiek darbinieku neuzmanības un pārgalvības dēļ*, līdztekus ikgadējām darbinieku instruktāžām darba aizsardzības un ugunsdrošības jomā uzņēmums regulāri organizē arī specializētas mācības. Piemēram, Mežsaimniecības daļas darbinieki pārskata periodā piedalījās mācībās par darba drošību mežizstrādē un bīstamu koku zāģēšanā, ikgadējā kopšanā un formēšanā, izmantojot dažādus tehniskos risinājumus un aprīkojumu.



Tāpat ar mērķi mazināt ergonomiskos darba vides riskus uzņēmumā 2022. gadā veikti šādi pasākumi:

- ▶ uzsākta parasto darba galdu pakāpeniska aizstāšana ar tādiem, kam var regulēt augstumu;
- ▶ motorizēto un elektrisko darba instrumentu iegādē priekšroka dota instrumentiem ar iestrādātiem amortizācijas elementiem (īpašām atsperēm), kas ļauj mazināt to vibrācijas radītos riskus;
- ▶ iegādāti vairāki pacelāji smagumu (kokmateriālu, stādu, mēslojuma maisu, akmeņu, puķupodu u. c. darbam nepieciešamo materiālu) ērtai un drošai pārvietošanai;
- ▶ arboristu un mežsaimniecības darbu veicēju vajadzībām iegādātas jaunas ķiveres, kas ir ne vien

ērti pielāgojamas cilvēka galvas formai, bet arī aprīkotas ar ventilācijas sistēmu un aizsargvizieri, kura pacelšanas rezultātā ķiveres smaguma centrs paliek nemainīgs, ļaujot būtiski samazināt darbinieka mugurkaulam radīto slodzi.

Savukārt, lai paceltu ar darbinieku drošību un veselību saistītos jautājumus vēl augstākā līmenī, SIA "Rīgas meži" ir pievienojusies iniciatīvai "Misija Nulle" – patiesi atbildīgu darba devēju kopienai, kuras pārstāvju prioritāšu sistēmā cilvēks stāv augstāk par peļņas rādītājiem. Tā ir iespēja ne vien iedvesmoties no citu darba devēju labās prakses piemēriem darba drošības un veselības veicināšanas jomā, bet arī dalīties savā pieredzē.

* Valsts darba inspekcijas dati

Privātās un darba dzīves līdzsvars

Gan dažādi pētījumi, gan arī SIA "Rīgas meži" pieredze liecina, ka ļoti nozīmīgs faktors, kas veicina darbinieku veselību, drošību un kopējo labbūtību un līdz ar to arī efektivitāti, iesaisti, lojalitāti un motivāciju, mūsdienās ir privātās un darba dzīves līdzsvars. Tāpēc uzņēmums nodrošina darbiniekiem daudzpusīgus atbalsta mehānismus šī līdzsvara veicināšanai. Būtiskākie no šiem mehānismiem (t.sk. to piemērošanas kārtība) ir noteikti Personāla, atalgojuma un darbinieku atlases politikā, Darba kārtības noteikumos un/vai Darba koplīgumā. Atsevišķi mehānismi ietverti arī darba līgumos.



DARBA LAIKS UN DARBA SLODZE

Lai nodrošinātu to, ka personāls ievēro noteikto darba laiku un tā darba slodze ir samērīga, darbiniekam ir aizliegts atrasties darba vietā ārpus noteiktā darba laika bez tiešā vadītāja piekrišanas. Tāpat darbiniekam ir aizliegts veikt darba pienākumus slimības laikā. Praksē šo uzstādījumu izpildi uzrauga vadītāji, kuri nodrošina arī virsstundu darba kontroli atbilstoši instrukcijai.

Ja darbiniekam rodas nepieciešamība samazināt darba slodzi, abpusēji vienojoties:

- ▶ var tikt mainīti viņa darba pienākumi (piemēram, aizstājot fiziski smagākus darbus ar vieglākiem);
- ▶ viņiem var tikt noteikts nepilns darba laiks, kas ir īsāks par normatīvajos aktos noteikto normālo – dienas vai nedēļas darba laiku.



ATTĀLINĀTA DARBA IESPĒJAS

Lai arī valstī noteiktie epidemioloģiskie ierobežojumi Covid-19 vīrusa izplatības mazināšanai ir atcelti, uzņēmums ir saglabājis darbiniekiem, kuru darba specifika to ļauj (pārsvārā biroja darbinieki), iespēju strādāt attālināti līdz divām darba dienām nedēļā.



ATVAĻINĀJUMU KULTŪRA

Lai veicinātu ikgadējo atvaļinājumu izmantošanu, visu uzņēmuma vadītāju individuālajos mērķos ir noteikts nodrošināt ka viņu pakļautībā esošajiem darbiniekiem neveidojas atvaļinājuma uzkrājumi, ievērojot Darba likumā noteikto kārtību – uz nākamo ikgadējā atvaļinājuma periodu var tikt pārceltas ne vairāk kā 14 kalendārās dienas. Savukārt papildu motivācijai izmantot atvaļinājumu pilnvērtīgi darbiniekiem, izmantojot visu ikgadējo atvaļinājuma dienu skaitu gadā, tiek izmaksāts atvaļinājuma pabalsts. Šāda pieeja ļāvusi nodrošināt to, ka darbinieku neizmanto atvaļinājuma dienu uzkrājums pārskata perioda 31. decembrī veidoja 1 347 dienas jeb 3,8 dienas uz vienu darbinieku.

Jāpiebilst, ka ar mērķi nodrošināt to, ka darbinieki atvaļinājuma laikā atpūšas, nevis strādā, dodoties atvaļinājumā, viņiem viss darba aprīkojums (t.sk. dators) ir jāatstāj savā darbavietā.



PAPILDU BRĪVDIENAS

Saskaņā ar Darba koplīgumu uzņēmums nodrošina darbiniekiem apmaksātas brīvdienas papildus likumā noteiktajam, piemēram:

- ▶ aprūpējot bērnu vecumā līdz trīs gadiem (viena diena mēnesī par katru bērnu);
- ▶ viņu bērnu pirmajā mācību gada skolas dienā (tiek piemērota pamatskolas vecuma bērnu vecākiem);
- ▶ sasniedzot noteiktu darba stāžu (līdz piecām dienām gadā);
- ▶ iestājoties grūtniecībai (viena diena mēnesī, sākot ar 21. grūtniecības nedēļu);
- ▶ sasniedzot 50 gadu vecumu (viena diena gadā).

Komunikācija un sociālais dialogs

Galvenie SIA "Rīgas meži" iekšējās komunikācijas kanāli ir e-pasts un slēgta grupa ziņojumapmaiņas platformā *WhatsApp*. Ar to starpniecību darbinieki saņem informāciju gan par izmaiņām uzņēmuma darbībā (t. sk. tā normatīvajā regulējumā) un tā sniegumu ceļā uz stratēģisko mērķu izpildi, gan arī par uzņēmuma un nozares aktualitātēm, darbinieku saliedēšanās pasākumiem, mācību iespējām u. tml. Būtiski minēt, ka šie kanāli nav izvēlēti nejauši – tos kā ērtāko veidu informācijas iegūšanai par uzņēmuma aktualitātēm ir norādījuši paši darbinieki (viņu

viedoklis izzināts ikgadējā darbinieku iesaistes pētījumā, kas ietver arī esošo komunikācijas kanālu efektivitātes novērtējumu).

Ņemot vērā, ka daļai SIA "Rīgas meži" darbinieku darba specifikas dēļ pašlaik nav pieejams darba dators un/vai e-pasts, prioritārais kanāls viņu informēšanai par uzņēmuma aktualitātēm un citām būtiskām norisēm ir tiešie vadītāji. Nākamajā pārskata periodā iekšējās informācijas aprites kvalitātes uzlabošanas nolūkā ir plānots uzstādīt koplietošanas datorus visos uzņēmuma objektos, kuru personālam nav darba datora, jo tas nav nepieciešams viņu tiešo darba pienākumu izpildei. Tāpat paredzētas aktivitātes šo darbinieku digitālās prasības veicināšanai.

Iekšējās komunikācijas kvalitātes uzlabošanas nolūkā digitālās transformācijas projekta ietvaros uzsākts darbs arī pie SIA "Rīgas meži" iekštīkla izveides. Lai nodrošinātu šīs platformas ilgtspēju, tās satura veidošanā plānots iesaistīt darbiniekus. Paredzams, ka testa režīmā iekštīkls darbiniekiem būs pieejams jau nākamā pārskata perioda beigās, bet pilnvērtīgi uzņēmumā to paredzēts ieviest no 2024. gada.

Uzņēmuma apņemšanās regulāri sniegt darbiniekiem informāciju par tā aktualitātēm un attīstības plāniem, līdzīgi kā šim mērķim atbilstošākie iekšējās komunikācijas kanāli, ir noteikta SIA "Rīgas meži" Personāla, atalgojuma un darbinieku atlases politikā. Izmantojot šos kanālus, kā arī virkni citu mehānismu, uzņēmumā tiek veidota atvērta, droša un cieņpilnās attiecībās balstīta iekšējā kultūra, lai

mudinātu darbiniekus gan brīvi izteikt savu viedokli dažādos jautājumos, gan uzdot jautājumus, iesniegt priekšlikumus uzņēmuma darbības pilnveidei un izteikt bažas par iespējamajiem ētikas normu, darba drošības u. c. pārkāpumiem.

Lai veicinātu darbinieku izpratni par viņu lomu uzņēmuma attīstībā un biznesa mērķu īstenošanā, kā arī atbildību uzņēmuma produktu un pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanā, uzņēmums praktizē regulāras vadības tikšanās ar visu līmeņu darbiniekiem. Piemēram, reizi mēnesī tiek organizētas sarunas ar valdi tiešsaistes platformā *MS Teams*, kuru laikā valdes pārstāvji ne vien informē darbiniekus par uzņēmuma aktualitātēm, bet arī atbild uz jautājumiem. Regulāri tiek plānoti izbraukumi uz dažādiem SIA "Rīgas meži" objektiem (kokaudzētavu, kokzāģētavu, dārzu un parku teritorijām, mežiem, kur ikdienā strādā uzņēmuma darbinieki). Un nerakstīts likums vēsta – ja valdes pārstāvja kabineta durvis ir vaļā, pie viņa (vai viņas) var droši iet un runāt par jebkuru tēmu bez iepriekšējās pieteikšanās.

Ņemot vērā, ka SIA "Rīgas meži" nav arodbiedrības (ja komandā ir kādas arodbiedrības biedrs/-i, uzņēmumam par to nav informācijas), darbinieku interešu pārstāvniecībai un līdzsvarotai lēmumu pieņemšanai uzņēmumā ir izveidota Darbinieku uzticības padome – pašu darbinieku izvirzītu un ievēlētu pārstāvju konsultatīva padome, kurā uz nolikuma pamata darbojas septiņas personas, kuru pilnvaru termiņš ir trīs gadi (padomē var tikt ievēlēti tikai pastāvīgie darbinieki, kuri sasnieguši 18 gadu

vecumu, ir izturējuši pārbaudes laiku un nevada kādu no uzņēmuma struktūrvienībām). Tā aktīvi iesaistās gan ar darba tiesībām, gan arī ar personāla attīstību, labbūtību saistīto jautājumu risināšanā, attīstot kvalitatīvu sadarbību ar uzņēmuma augstākā līmeņa vadību.

Būtiskākās tēmas, kas padomē skatītas pārskata periodā, var iedalīt četrās kategorijās:

- ▶ priekšlikumi (piemēram, Darba koplīguma saturs, ar darbinieku pašapkalpošanās portāla ieviešanu saistītās aktualitātes);
- ▶ sūdzības (piemēram, par piemaksu piešķiršanas kārtību, jaunajiem SIA "Rīgas meži" autoparka lietošanas noteikumiem, izaicinājumiem iekšējās komunikācijas jomā);
- ▶ atgriezeniskā saite par dažādiem ilgtspējas pasākumiem, to pilnveides iespējām;
- ▶ citi jautājumi (piemēram, darbinieku darba aizsardzības uzticības personu vēlēšanas, kuru norisi nodrošināja padome).

Detalizēta no personāla saņemto ziņojumu skaita uzskaitē (gan kopējo, gan daļījumā pēc tēmām) netiek veikta, jo SIA "Rīgas meži" darbinieki dod priekšroku personīgām sarunām ar konkrētiem Darbinieku uzticības padomes pārstāvjiem, kuriem viņi uzticas visvairāk, nevis atklātai vai anonīmai komunikācijai e-pastā, padomes sēdēs.

Patērētāji un tiešie lietotāji ir viena no nozīmīgākajām SIA "Rīgas meži" ietekmes pusēm, ar kuru uzņēmums uztur regulāras un atklātas attiecības, kas ir vērstas uz kvalitatīvu mijiedarbību. Piemēram, ar mērķi izziņāt patērētāju un tiešo lietotāju viedokli par SIA "Rīgas meži" pārvaldībā esošo zaļās infrastruktūras teritoriju apsaimniekošanas kvalitāti un tās uzlabošanas iespējām, uzņēmums katru gadu īsteno vairākas aptaujas. Piemēram, pārskata periodā īstenots ikgadējais dārzu un parku apmeklētāju apmierinātības pētījums, kā arī kultūras un atpūtas parka "Mežaparks" apmeklētāju apmierinātības pētījums (plašāks apraksts par pētījumu rezultātiem pieejams sadaļā par dārzu un parku apsaimniekošanu – 10. lpp.).

Patērētāju un tiešo lietotāju piekļuve uzņēmuma produktiem un pakalpojumiem, kā arī viņu veselības un drošības nodrošinājums iet roku rokā ar SIA "Rīgas meži" sabiedrības atbalsta aktivitāšu plānošanas, īstenošanas un uzraudzības politiku. Tā nav veidota kā atsevišķs normatīvais dokuments – šis politikas principi ietverti uzņēmuma Korporatīvās pārvaldības politikā, kā arī Vidēja termiņa stratēģijā 2019. – 2025. gadam.

Vides pieejamība

Vides pieejamības principi tiek ņemti vērā ne tikai SIA "Rīgas meži" biroja telpu (daļēji arī – iecirkņu, kokaudzētavas telpu) labiekārtošanā. Tie iespēju robežās tiek ievēroti arī uzņēmuma apsaimniekotajās teritorijās.

SIA "Rīgas meži" savu saimniecisko darbību īsteno, domājot par visas sabiedrības interesēm, tāpēc tā produktu un pakalpojumu attīstībā tiek ievēroti vienlīdzības un taisnīguma principi. Proti, šo produktu un pakalpojumu izstrādē un uzturēšanā tiek ievērotas dažādu sabiedrības grupu vēlmes un vajadzības, lai nodrošinātu to pieejamību iespējami plašākai sabiedrības daļai.

Viens no SIA "Rīgas meži" populārākajiem pakalpojumiem ir rekreācija. Piemēram, pastaigu maršrutiem ir dažādas grūtības pakāpes, atsevišķi maršruti ir pielāgoti īpaši ģimenēm ar bērniem (tajos izveidotas īpašas atpūtas vietas). Neraugoties uz to, virkne šo objektu nav pieejami visām sabiedrības grupām. Būtiskākais izaicinājums – ne visas pastaigu takas ir pietiekami platas, lai tās ērti izbrauktu ar bērnu ratiem vai ratiņkrēslu. Atsevišķās takās (pārsvarā dabas liegumu, purvu teritorijās veidotās laipas) pieejamības ierobežojumi ir attiecināmi uz to platākajām vietām, kas nav gana platas, lai varētu ērti apgriezties, izmainīties ar minētajiem pārvietošanās līdzekļiem. Šie aspekti tiks ņemti vērā, izstrādājot gan esošo taku rekonstrukcijas, gan jaunu

taku izveides plānus. Jaunu taku izveides procesā paredzēts iesaistīt arī reālos lietotājus, tostarp cilvēkus ar redzes traucējumiem.

Domājot par minētās sabiedrības grupas ērtībām, tiek izskatītas iespējas integrēt SIA "Rīgas meži" pārvaldībā esošajās teritorijās universālā dizaina elementus. Piemēram, zīmīgāko objektu aprakstus Braila rakstā, taktīlas informatīvās norādes lielākajās, populārākajās pastaigu takās.

Pašlaik cilvēkiem ar redzes traucējumiem vispieejamākās Rīgas Mežu apsaimniekotās teritorijas ir Rīgas pilsētas lielākie dārzi un parki, kuros minētās sabiedrības grupas ērtībām izveidotas tā dēvētas taktīlās takas. Kaut tās projektējis Rīgas domes Mājokļu un vides departaments, šo taku uzturēšana ir SIA "Rīgas Meži" atbildība – uzņēmuma darbinieki tās regulāri attīra no lapām, smiltīm un gružiem, kā arī atjauno krāsojumu.



Vides izglītība

Līdztekus dažādu ekosistēmu pakalpojumu pieejamības nodrošināšanai SIA "Rīgas meži" īsteno arī daudzpusīgu vides izglītības programmu, kas tiek attīstīta uzņēmuma izveidotā vides izglītības centra "EkVidO₂" (iepriekš – "Zaļā klase") ietvaros ar mērķi veicināt sabiedrībā (īpaši patērētāju un tiešo lietotāju vidū) plašāku izpratni par meža ekosistēmām, to ekonomisko un sociālo nozīmi, kā arī ilgtspējīgu un viedu Rīgas un Pierīgas mežu, pilsētas dārzu un parku apsaimniekošanu.

Būtiskākā novitāte pārskata periodā – aktualizēta vides izglītības programmas koncepcija un izstrādātas četras jaunas tās apakšprogrammas, kas nodrošina iespēju bērniem un jauniešiem izzināt mežu, kā arī ar mežsaimniecību saistītos procesus no sēkļa līdz

kokam aizraujošā, interaktīvā veidā – spēļošanas un plūstošās mācīšanās elementu starpniecību. Tāpat uzsākts sociāli izglītojošs projekts, kas vērsts uz ļoti dažādām sabiedrības grupām (apkaimes biedrībām, specializētajām skolām u. c.) – putnu būrīšu tīrīšanas un meistarošanas talkas, kuru ietvaros izgatavoti aptuveni 80 būrīši dobumperētājiem.

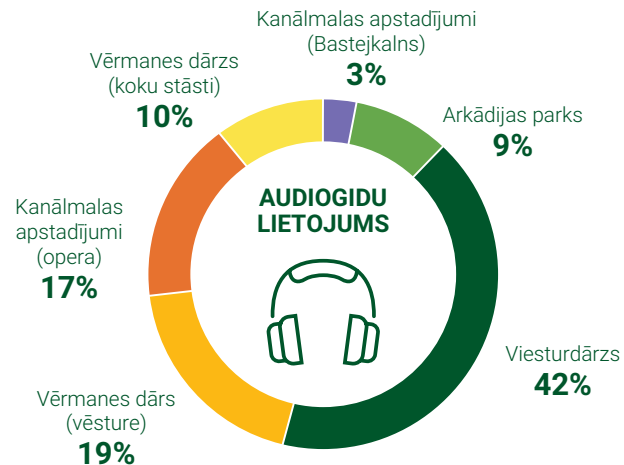
Minētās aktivitātes, kā arī Covid-19 ierobežojumu atcelšana ļāva sasniegt rekordlielu vides izglītības programmas dalībnieku skaitu – teju 3 500, kas ir par 830% vairāk nekā iepriekšējā pārskata periodā. Vislielāko interesi par programmu izrādījuši rīdzinieki un Rīgas reģiona iedzīvotāji.

Vides izglītības programmas ietvaros pārskata periodā izveidots arī jauns pakalpojums – audiogids

"Vērmaņdārza koku stāsti", tādējādi kopumā šīs programmas ietvaros Rīgas pilsētas iedzīvotājiem un viesiem tiek piedāvāti jau seši audiogidi. Tie interesentiem pieejami bez maksas.

Visi audiogidi ir pieejami latviešu valodā. Papildu valodas izvēlnes tiek nodrošinātas Vērmanes dārza audiogidam (latviešu un krievu valodā) un Viesturdārza audiogidam (latviešu, krievu, angļu un vācu valodā).

Kopumā audiogidu pakalpojumi pārskata periodā izmantoti 8 477 reizes, turklāt 43% to lietotāju bija ārvalstu viesi (no ASV, Vācijas u. c. valstīm). Vislielāko popularitāti iemantojis audiogids "Divi simti gadu Rīgas un Vērmaņdārza vēsturē".



Digitālās vides piekļūstamība

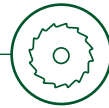
Ņemot vērā digitālās komunikācijas aizvien pieaugošu popularitāti Latvijā un citviet pasaulē, aizvien lielāka nozīme tiek pievērsta ne vien dažādu digitālo resursu pieejamībai, bet arī piekļūstamībai. SIA "Rīgas meži" kā Rīgas valstspilsētas pašvaldības kapitālsabiedrībai ir saistoši Ministru kabineta noteikumi Nr. 445 "Kārtība, kādā iestādes ievieto informāciju internetā". Tāpēc uzņēmums ir veicis savas tīmekļvietnes www.rigasmezi.lv piekļūstamības novērtējumu. Konstatēts, ka tīmekļvietne daļēji atbilst minētajām prasībām (plašāks apraksts pieejams piekļūstamības novērtējumā, kas publicēts tīmekļvietnē).

Tā kā novērst fiksētās neatbilstības nav iespējams tīmekļvietnes ierobežotās funkcionalitātes dēļ, tām pastiprināta uzmanība tiek pievērsta jaunās tīmekļvietnes izstrādē. Tās pirmreizējo piekļūstamības novērtējumu paredzēts veikt ne vien ar automatizētajiem testiem, bet arī piesaistot reālus lietotājus, kas ļauj iegūt maksimāli objektīvu novērtējumu (iespēju robežās reālos lietotājus plānots piesaistīt arī atkārtotajiem tīmekļvietnes novērtējumiem, kas tiks veikti reizi gadā).

Tāpat par SIA "Rīgas meži" tīmekļvietnes funkcionalitāti un saturu atbildīgajiem darbiniekiem ir nodrošinātas digitālās vides piekļūstamības mācības ar mērķi stiprināt viņu kompetences ikvienam lietotājam piekļūstamu digitālo resursu izstrādē un attīstīšanā.

Veselība un drošība

Rūpējoties par savu patērētāju un tiešo lietotāju – Rīgas pilsētas iedzīvotāju un viesu – drošību un veselību, SIA "Rīgas meži" īsteno ļoti daudzveidīgas aktivitātes.



Līdztekus aktivitātēm, kas saistītas ar mežu, dārzu un parku drošu apsaimniekošanu (mazāks ķīmikāliju patēriņš, degradēto teritoriju sakopšana un labiekārtošana u. tml.), regulāri tiek veikta bīstamo koku izzāģēšana.

Pārskata periodā dārzu un parku teritorijās (Strazdumuižā, Pļavnieku parkā, pie Mārupītes u. c.) nozāģēti 132 sausie un bīstamie koki. Ievērojot sociālās atbildības un aprītīguma principus, iegūtā



koksne izmantota SIA "Rīgas meži" objektu apkurei, zari pārstrādāti šķeldā un izmantoti dārzu un parku apstādījumu mulčēšanai.



Ņemot vērā, ka dārzu un parku teritorijās ierīkotajos rotaļu laukumos uzstādītas atrakcijas, kas piemērotas dažādu vecumu bērniem, pie tiem tiek izvietoti šo laukumu (t. sk. to aprīkojuma) drošas lietošanas noteikumi. Kultūras un atpūtas parka "Mežaparks" atpūtas zona, kurā ietilpst divi rotaļu laukumi un vingrošanas laukums, ņemot vērā šī parka daudzpusīgās izmantošanas iespējas (velo, braukšana, skrituļslidošana, bagiji utt.), papildus ir norobežota no pārējās teritorijas ar drošības barjerām. Ierobežojumu ievērošanas uzraudzība tiek īstenota sadarbībā ar Rīgas pašvaldības policiju.



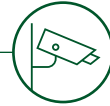
Īpaši motobraucēju drošībai un ērtībām uzņēmums sadarbībā ar Latvijas Motosporta federāciju Tīreļu un Gaujas mežniecībās izveidojis īpašas enduro takas – maršrutus, kuros drīkst braukt ar motociklu, nenodarot kaitējumu apkārtējai videi un iedzīvotājiem. Šo teritoriju uzraudzība tiek īstenota ar videonovērošanas kameru starpniecību.



Mežu tālīzpētes projekta ietvaros mežu uzraudzības nodrošināšanai tiek izmantoti droni, kas ļauj ne vien iegūt kvalitatīvu informāciju meža ainavu dizaina plāna izstrādei, bet arī savlaicīgi identificēt potenciāli bīstamas situācijas, tostarp ugunsgrēku riskus.



Uzņēmums mērķtiecīgi aizstāj ar fosilo degvielu darbināmos instrumentus (plaujmašīnas, lapu pūtētjus, zāģus, dzīvžogu šķēres u. c.) ar elektroinstrumentiem, kas ir ne vien videi, bet arī iedzīvotājiem draudzīgāki, jo ir klusāki un rada mazāku gaisa piesārņojumu.



Uzņēmums ieviesis attālinātu apsaimniekoto teritoriju video uzraudzības sistēmu. Kaut tās primārais mērķis ir uzlabot ar dabas piesārņošanu un vides postīšanu saistīto situāciju kontroli, šī sistēma ļauj identificēt gadījumus, kad tiek vai var tikt apdraudēta SIA "Rīgas meži" teritoriju apmeklētāju drošība un veselība.



Teritorijas, kurās notiek mežizstrādes darbi, nedrošas jeb avārijas stāvoklī esošas būves, remontdarbu vietas un citas potenciāli bīstamas teritorijas SIA "Rīgas meži" apsaimniekotajos mežos, dārzos un parkos vienmēr tiek norobežotas un atbilstoši marķētas, liedzot tām trešo pušu piekļuvi. Informācija par mežizstrādes darbiem tiek izplatīta medijiem un publicēta uzņēmuma digitālajos resursos, brīdinot apmeklētājus par apdraudējumiem, kas var būt dzīvībai bīstami.

Ņemot vērā augstās apkures izmaksas, uzņēmums piedāvā iedzīvotājiem iespēju savākt mežizstrādes darbu laikā radušās meža cirsmu atliekas bez maksas (pārskata periodā saņemti vairāk nekā 100 pieteikumi). Rūpējoties par iedzīvotāju drošību, piekļuve šiem materiāliem tiek nodrošināta tikai tad, kad konkrētajās teritorijās ir pilnībā pabeigti mežizstrādes un šķeldošanas darbi.

