

**SIA "Rīgas meži" mēnešu algu apmēru sadalījums pa amatu grupu uz  
01.01.2025.**

| Amatu grupa     |                                                 | Amata vietas | Mēnešalga, EUR ** |           |        |
|-----------------|-------------------------------------------------|--------------|-------------------|-----------|--------|
| Amatu grupa nr. | Amatu grupas*                                   | Skaitis      | Minimālā          | Maksimālā | Vidējā |
| 1.              | Vadītāji<br>Daļu vadītāji un vadītāju vietnieki | 33           | 1700              | 4000      | 2725   |
| 2.              | Galvenie speciālisti                            | 35           | 1650              | 3500      | 2123   |
| 3.              | Speciālisti                                     | 35           | 800               | 2700      | 1851   |
| 4.              | Kalpotāji                                       | 3            | 1700              | 2000      | 1993   |
| 5.              | Pakalpojuma darbinieki                          | 24           | 1500              | 1600      | 1600   |
| 6.              | Kvalificēti darbinieki                          | 89           | 950               | 2500      | 1278   |
| 7.              | Kvalificēti strādnieki                          | 2            | 1500              | 1500      | 1500   |
| 8.              | Iekārtu un mašīnu operatori,<br>strādnieki      | 42           | 1120              | 1900      | 1256   |
| 9.              | Vienkāršās profesijas                           | 52           | 740               | 1250      | 828    |

*\*Atbilstoši profesiju klasifikatoram*

*Mēnešalgas (darba algas) maksimālais apjoms noteikts ievērojot SIA "Rīgas meži" Personāla, atalgojuma un darbinieku atlases politikā noteiktos principus.*

*\*\*Gada prēmija tiek noteikta ievērojot SIA "Rīgas meži" Personāla, atalgojuma un darbinieku atlases politikā noteiktos principus, ja pārskata gadā ir sasniegts kapitāldaļu turētāja noteiktais finanšu mērķis, kā arī saskaņā ar SIA "Rīgas meži" darbības un struktūrvienības darba rezultātiem atbilstoši katra darbinieka individuālajam novērtējumam, ne vairāk kā divas mēneša darba algu apmērā.*