



RĪGAS MEŽI

**ILGTSPĒJAS
UN GADA PĀRSKATS 2024**



CIENĪJAMIE KOLĒĢI, KLIENTI UN SADARBĪBAS PARTNERI!

Aizvadītais gads ir bijis nozīmīgs posms mūsu uzņēmuma attīstībā, iezīmējot jaunus sasniegumus, finansiālu stabilitāti un vēl ciešāku dialogu ar sabiedrību.

Mūsu apņēmība veidot ilgtspējīgu nākotni ir vainagojusies ar Platīna kategoriju Ilgtspējas indeksā – tas ir līdz šim augstākais novērtējums, ko esam sasnieguši, un apliecinājums mūsu mērķtiecīgam darbam atbildīgas uzņēmējdarbības un labas pārvaldības jomā. Šis sasniegums nav nejaušība – tas ir trešais gads, kad piedalāmies indeksā, un katru gadu esam spējuši kāpt arvien augstāk, sākot ar Ilgtspējas čempiona balvu un Zelta kategoriju pagājušajā gadā.

Šis gads ir bijis izaicinājumu un iespēju pilns. Neskatoties uz nozares stagnāciju, esam spējuši ne tikai noturēt stabilu finansiālo stāvokli, bet arī sasniegt izaugsmi – mūsu apgrozījums ir sasniedzis 22,9 miljonus eiro, kas ir par 4% vairāk nekā iepriekšējā gadā. Šie rezultāti ir apliecinājums mūsu komandas profesionalitātei un spējai darboties vienoti un efektīvi.

Esam pieņēmuši stratēģiskus lēmumus, piemēram, veiksmīgi īstenojot kokzāģētavas "Norupe" pārdošanu, kas ļaus mums pilnvērtīgāk koncentrēties uz pamatdarbību – ilgtspējīgu mežu apsaimniekošanu un dabas vērtību saglabāšanu.

Vienlaikus esam ieguldījuši nozīmīgus resursus vides izglītībā, atverot sabiedrībai atjaunoto vides izglītības centru "EkVidO" un izveidojot jaunus orientēšanās poligonus, tādējādi veicinot aktīvu un veselīgu dzīvesveidu dabā.

Mēs ticam atklātai komunikācijai un dialogam ar sabiedrību. Tāpēc esam aktīvi informējuši par mūsu mežizstrādes darbiem, uzklusot iesaistīto pušu viedokļus un nodrošinot, ka mūsu darbība ir caurspīdīga un atbildīga. Esam gandarīti par paveikto Šmerļa mežā, kur pēc kopšanas darbiem ir izveidotas jaunas pastaigu takas, tostarp Pieejamības taka, kas nodrošina dabas baudīšanas iespējas ikvienam.

Mēs turpinām investēt modernās tehnoloģijās, lai uzlabotu mūsu darba efektivitāti un samazinātu nelabvēlīgu ietekmi uz vidi. Roboti - zāles plāvēji parkos, elektroskrejriteņi un saudzīga mežizstrādes tehnika ir tikai daži piemēri mūsu centieniem ieviest ilgtspējīgus risinājumus.

Diemžēl 2024. gads nesa arī dabas stihijas – spēcīgo vasaras vētru, kas nodarīja ievērojamus postījumus mežiem un parkiem. Operatīvi reaģējot uz šo situāciju, mēs iesaistījām visus mūsu resursus, lai likvidētu vētras sekas un atjaunotu dabas infrastruktūru.

Mēs lepojamies ar mūsu sadarbību ar Ziedoņa muzeju un veiksmīgo dalību Baltijas valstu puķu dobju festivālā, kas apliecina mūsu radošo pieeju un vēlmi radīt skaistu un iedvesmojošu vidi.

Turpinām atbalstīt Ukrainu, sniedzot nepieciešamo palīdzību šajā grūtajā laikā.

Mūsu sociālā kampaņa "Negāz mežā, gāz trasē" ir veicinājusi sabiedrības izpratni par drošu un atbildīgu motoru sportu mežos.

2025. gadā mēs turpināsim strādāt pie mūsu ilgtspējas mērķu sasniegšanas, koncentrējoties uz šādām prioritātēm:

- Sekojot līdzi Latvijas un Eiropas ekonomiskajai situācijai, plānojam maksimāli izmantot iespējas, ko sniegs potenciālais koksnes un koksnes izstrādājumu cenu pieaugums.
- Mēs attīstīsim kokaudzētavu "Norupe", kā arī piesaistīsim ārējo finansējumu un ārvalstu ekspertus, lai īstenotu projektus, kas saistīti ar SEG emisiju samazināšanu, CO₂ piesaisti degradētās purva platībās un saules parku ar enerģijas uzkrāšanas tehnoloģiju attīstību.
- Izstrādāsim jaunu Vidējā termiņa stratēģiju 2026.-2030. gadam un sagatavosim revidētu ilgtspējas audita ziņojumu par 2024. gadu, apvienojot finanšu un nefinanšu informāciju konsolidētā ziņojumā.

Esmu pārliecināta, ka, turpinot strādāt ar tādu pašu apņēmību un entuziasmu, mēs spēsim sasniegt vēl augstākus mērķus un dot vēl nozīmīgāku ieguldījumu ilgtspējīgas nākotnes veidošanā.

Paldies par uzticību un atbalstu!

ANITA SKUDRA

SIA "Rīgas meži" valdes
priekšsēdētāja



SATURS

01 PAR UZŅĒMUMU

Par SIA "Rīgas meži"	5
Darbības virzieni	6
2024. gads skaitļos	7
2024. gada aktualitātes	8
Atzinības, novērtējumi un dalība iniciatīvās	10

02 ILGTSPĒJAS PĀRSKATS

VISPĀRĪGĀ INFORMĀCIJA

Struktūra un pārvaldības organizācija	13
Ilgospējas pārvaldība uzņēmumā	15
Stratēģija un biznesa modelis	18
Vērtību ķēde	21

Sadarbība ar ietekmes pusēm	22
-----------------------------	----

Ietekmes faktoru, risku un iespēju vadība	25
---	----

Būtiskākie ilgtspējas aspekti	26
-------------------------------	----

KLIMATA PĀRMAIŅAS

Mērķrādītāji	29
Ietekme, riski un iespējas	30
Pārvaldība	31
Mežu apsaimniekošanas prakse	32
Dārzu un parku apsaimniekošanas prakse	34
Klimata noturības veicināšanas projekti	36

SEG emisijas	38
--------------	----

SEG emisiju piesaiste un emisijas no apsaimniekotajām platībām	39
--	----

CO ₂ piesaiste un uzkrājums	40
--	----

ES TAKSONOMIJAS ZIŅOJUMS

Taksonomijai piederīgās darbības	42
----------------------------------	----

BIOLOĢISKĀ DAUDZVEIDĪBA

Mērķrādītāji	45
--------------	----

Ietekme, riski un iespējas	46
----------------------------	----

Pārvaldība	47
------------	----

Bioloģiskās daudzveidības monitorings	48
---------------------------------------	----

Bioloģiskās daudzveidības saglabāšana	49
---------------------------------------	----

PAŠU PERSONĀLS

Mērķrādītāji	51
--------------	----

Ietekmes, riski un iespējas	52
-----------------------------	----

Pārvaldība	53
------------	----

Darbinieku daudzveidības rādītāji	54
-----------------------------------	----

Atalgojums	55
------------	----

Darbinieku apmierinātība un iesaiste	58
--------------------------------------	----

Sociālais dialogs	59
-------------------	----

Mācības un prasmju pilnveide	61
------------------------------	----

Darba aizsardzība	63
-------------------	----

PATĒRĒTĀJI UN TIEŠIE LIETOTĀJI

Mērķrādītāji	65
--------------	----

Ietekme, riski un iespējas	66
----------------------------	----

Pārvaldība	67
------------	----

Ieinteresēto personu intereses un viedokļi	68
--	----

Vides izglītība	69
-----------------	----

Pieklūve pakalpojumiem	70
------------------------	----

Veselība un drošība	71
---------------------	----

Patērētāju un tiešo lietotāju iesaiste	72
--	----

DARĪJUMDARBĪBA

Mērķrādītāji	74
--------------	----

Ietekme, riski un iespējas	75
----------------------------	----

Pārvaldība	76
------------	----

Biznesa ētika	78
---------------	----

Politiskā ietekme un lobēšanas aktivitātes	79
--	----

Attiecības ar piegādātājiem	80
-----------------------------	----

Politikas, ar kurām SIA "Rīgas meži" pārvalda būtiskās ilgtspējas jomas	82
---	----

Ziņojumā iekļautā informācija saskaņā ar ESRS informācijas atklāšanas prasībām	85
--	----

02 VADĪBAS ZIŅOJUMS

03 NEATKARĪGU REVIDENTU ZIŅOJUMS

04 FINANŠU PĀRSKATI

Peļņas vai zaudējumu un pārējo apvienoto ienākumu pārskats par 2024. gadu	100
---	-----

Finanšu stāvokļa pārskats 2024. gada 31. decembrī	101
---	-----

Pašu kapitāla izmaiņu pārskats par 2024. gadu	102
---	-----

Naudas plūsmu pārskats par 2024. gadu	102
---------------------------------------	-----

Finanšu pārskatu pielikumi	103
----------------------------	-----

05 KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS ZIŅOJUMS

Valdes ziņojums	126
-----------------	-----

Sabiedrības pārvaldības struktūra	129
-----------------------------------	-----

Organizatoriskā struktūra	129
---------------------------	-----

Sabiedrības pārvaldību regulējošie dokumenti	130
--	-----

Uzņēmuma stratēģija	130
---------------------	-----

Iekšējā kultūra un ētiska uzvedība	132
------------------------------------	-----

Iekšējās kontroles sistēma, risku vadība un iekšējais audits	133
--	-----

Ārējais revidents	136
-------------------	-----

Padomes locekļu ievēlēšana	137
----------------------------	-----

Padomes un valdes atalgojuma noteikšanas principi	140
---	-----

Padomes darba organizēšana un lēmumu pieņemšana	141
---	-----

Interesu konflikta novēršana	144
------------------------------	-----

Akcionāru sapulce	145
-------------------	-----

Uzņēmuma darbības caurskatāmība	148
---------------------------------	-----

A lush green forest scene. In the foreground, a large, gnarled tree trunk is covered in thick green moss. The tree's branches are thick and also covered in moss, extending across the frame. The background is filled with a dense canopy of green leaves, with some taller, thinner trees visible through the foliage. The overall atmosphere is vibrant and natural.

**PAR
UZŅĒMUMU**

PAR SIA "RĪGAS MEŽI"

SIA "Rīgas meži" ir 2008. gadā dibināts uzņēmums, kas pārvalda Rīgas, Rīgas reģiona un Limbažu novada meža teritorijas, tostarp īpaši aizsargājamas dabas teritorijas, kā arī kokaudzētavu "Norupe", tāpat uzņēmums rūpējas par Rīgas valstspilsētas publiskajiem apstādījumiem – dārziem, parkiem un skvēriem, nodrošinot šo teritoriju ilgtspējīgu attīstību, bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un pieejamību sabiedrībai.

Pārskata gadā uzņēmumā bija arī kokzāģētava "Norupe", kuras pārdošanas darījums noslēdzās 2024. gada maijā.

Uzņēmuma īpašnieks ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība – tai pieder 100% SIA "Rīgas meži" kapitāldaļu.

Uzņēmums apsaimnieko aptuveni 50% Rīgas valstspilsētas pašvaldības īpašumā esošās zaļās infrastruktūras teritoriju – dārzus, parkus un mežus, kuru kopējā platība ir 9 539,2 ha.

Pateicoties savai darbības specifikai, SIA "Rīgas meži" ir viens no nozīmīgākajiem Rīgas valstspilsētas partneriem, veicinot tās centienus iekļauties Eiropas zaļo pilsētu tīklā un stiprinot ilgtspējīgas attīstības principus.

Misija



Attīstām daudzveidīgu vidi nākotnei

Vīzija



Esam paraugs atbildīgā un inovatīvā mežu un citu dabas teritoriju apsaimniekošanā

Vērtības



Zināšanas



Sadarbība



Ilgtspēja



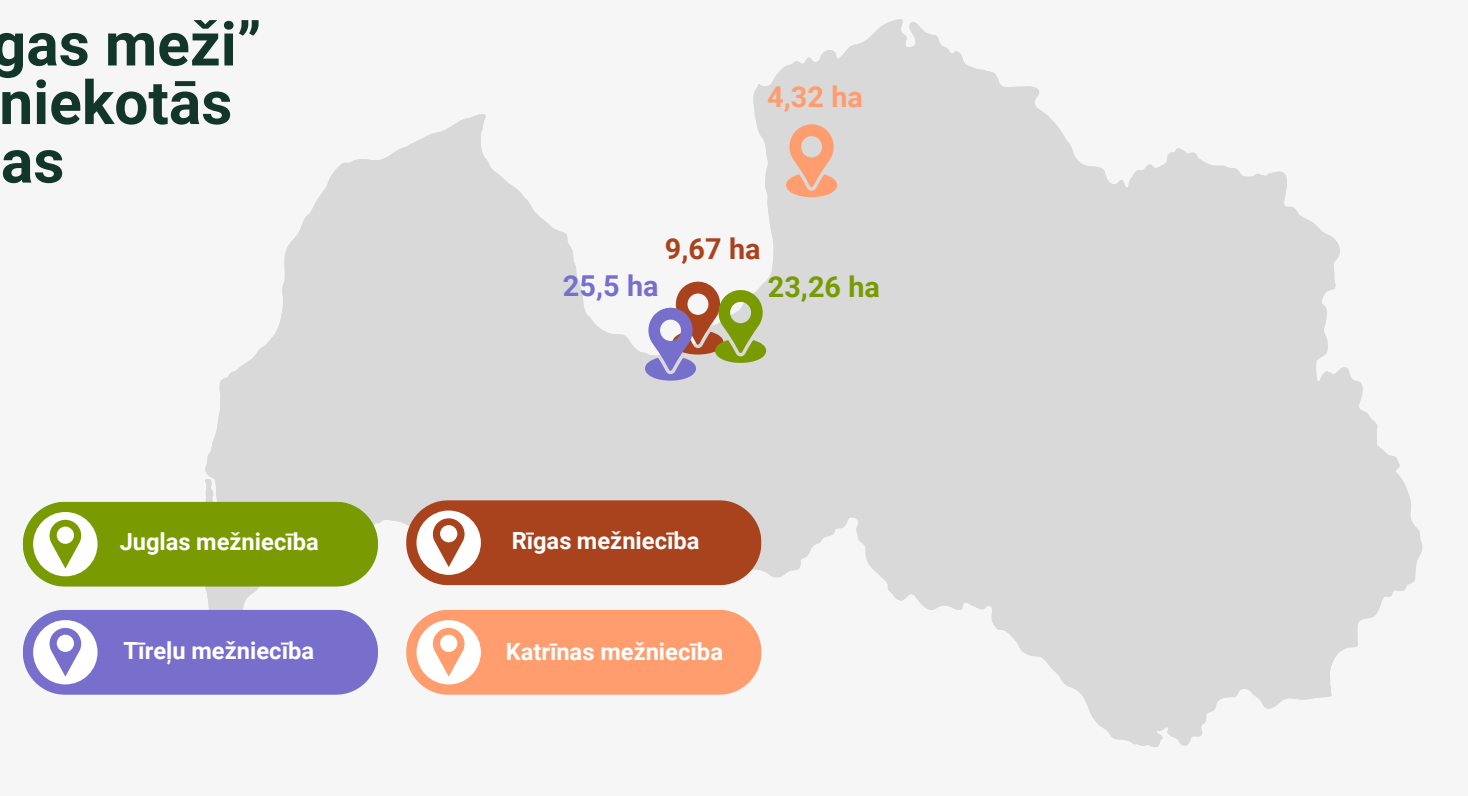
Atbildība



Uzņēmums apsaimnieko dabas teritorijas, ievērojot augstus vides standartus. Mežu apsaimniekošanas prakses atbilstību ilgtspējas principiem apliecina Mežu uzraudzības padomes (Forest Stewardship Council® – FSC®; licences kods - C159932) un Meža sertifikācijas sistēmu novērtēšanas programmas (Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes – PEFC) piešķirtie sertifikāti.

Šie sertifikāti balstās uz brīvprātības principiem un nosaka nozares standartus, kas izstrādāti, lai veicinātu atbildīgu un ilgtspējīgu mežu apsaimniekošanu. Sertificēta apsaimniekošana nodrošina ievērojamus sociālos, vides un ekonomiskos ieguvumus, sekmējot dabas resursu saglabāšanu un ilgtspējīgu attīstību.

SIA "Rīgas meži" apsaimniekotās teritorijas



DARBĪBAS VIRZIENI



Uzņēmuma īpašumā esošo meža zemju, kā arī tā apsaimniekošanā nodoto Rīgas valstspilsētas pašvaldības īpašumā esošo meža platību ilgtspējīga apsaimniekošana (tostarp ekosistēmu pakalpojumu attīstība) tiek veikta, nodrošinot to ilgtermiņa saglabāšanu un atbildīgu izmantošanu.



Rīgas valstspilsētas administratīvās teritorijas ietvaros tiek veikta dārzu, parku un skvēru, kā arī kultūras un atpūtas parka "Mežaparks" apsaimniekošana.



Uzņēmuma īpašumā esošo meža zemju, kā arī tā apsaimniekošanā nodoto Rīgas valstspilsētas pašvaldības īpašumā esošo meža platību ilgtspējīga apsaimniekošana (tostarp ekosistēmu pakalpojumu attīstība) tiek veikta, nodrošinot to ilgtermiņa saglabāšanu un atbildīgu izmantošanu.



Mežizstrādes darbi uzņēmuma pārvaldītajās teritorijās tiek plānoti un īstenoti, ievērojot normatīvajos aktos, kā arī FSC un PEFC standartos noteiktās prasības. Tiek izmantota dabai draudzīga mežsaimniecības prakse, kas īpaši vērsta uz vides saglabāšanu un ilgtspējīgu resursu izmantošanu.



Uzņēmuma pārvaldītajās teritorijās nocirstā apaļkoka un tā blakusproduktu (malka, skaidas, šķeldas u.c.) tirdzniecība, kas tiek organizēta publisko izsoļu veidā. Produktu sagatavošanā tiek ievērotas FSC un PEFC standartu prasības un apritīguma princips.



Svarīga loma SIA "Rīgas meži" saimnieciskās darbības nodrošināšanā ir kokaudzētavai "Norupe". Šeit tiek izaudzēts viss nepieciešamais stādāmais materiāls, lai atjaunotu uzņēmuma pārvaldībā esošās meža platības.



Uzņēmums veic atbildīgu zemes dzīļu resursu apsaimniekošanu, tostarp atradņu nomas tiesību piešķiršanu. Lielāko daļu – aptuveni 80% – no uzņēmuma pārvaldībā esošajās teritorijās reģistrētajām zemes dzīļu resursu atradnēm veido kūdras atradnes. Pārējais resursu apjoms ietver dolomītu, smilts-grants, smilts, saldūdens kaļķiezi, sapropeli un citus derīgos izrakteņus.



Programmas "EkVidO" ietvaros tiek organizētas daudzveidīgas informatīvi izglītojošas aktivitātes, piemēram, mācības, tematiskas ekskursijas, koku stādīšanas un putnu būriņu izgatavošanas talkas, kā arī citas iniciatīvas.

2024. GADS SKAITĻOS

FINANSES				
22,9 milj. eur apgrozījums (neto)	1,56 milj. eur peļņa	7% peļņas rentabilitāte	3,02 milj. eur EBITDA	202 milj. eur aktīvu bilances vērtība
PĀRVALDĪBA				
14 Īstenoti ilgspējīgi iepirkumi	87% pieaugums investīcijām darbinieku attīstībā	100 Īstenoti vides izglītības pasākumi, tostarp mācību ekskursijas un talkas	10 697 vides izglītības programmas aktivitāšu dalībnieki	2 trauksmes cēlēja ziņojumi
VIDE				
6 jauni ainavu plāni	448,19 ha atjaunotas meža platības (jaunaudzes)	25 200 ha ES aizsargājamo biotopu platības	33 459 tCO ₂ ekv apzinātais 1.,2.,3. tvērumā un uzņēmuma īpašumu radīto SEG emisiju apjoms	59,8% atjaunīgās enerģijas īpatsvars kopējā patēriņā
330 uzstādīti un tīrīti mizgraužu slazdi	151 ha palielinātas ES nozīmes aizsargājamo biotopu platības	10,6% īpaši aizsargājamas platības (netiek veikta saimnieciskā darbība)	95 m ² ar ziemcietēm aizstātās viengadīgo augu apstādījumu platības	7,9 ha apsaimniekojamo bioloģisko pļavu platība
DARBA VIDE				
346 vidējais darbinieku skaits	3% personāla mainības indekss	77,6 personāla iesaistes indekss	28 nelaimes gadījumi darba vietā	165 nodarbināti jaunieši (NVA programma)

2024. GADA AKTUALITĀTES



PLATĪNA KATEGORIJA ILGTSPĒJAS INDEKSĀ

Gada nogalē SIA "Rīgas meži" sasniedza līdz šim augstāko novērtējumu, iegūstot Ilgtspējas indeksā Platīna kategoriju. Uzņēmums turpina apliecināt savu apņemšanos veidot ilgtspējīgu nākotni, īstenojot atbildīgu uzņēmējdarbību un labas pārvaldības praksi.

Uzņēmums novērtējumā piedalās trešo gadu, pērn iegūstot Ilgtspējas čempiona balvu par strauju izaugsmi ilgtspējas jomā un saņemot Zelta kategoriju. Tāpat uzņēmums ieguva sudraba statusu kustībā "Dažādībā ir spēks", kā arī statusu "Ģimenei draudzīga darba vieta".



VIDES IZGLĪTĪBAS CENTRA "EKVIDO" ATVĒRŠANA

Vērienīgas pārmaiņas piedzīvoja "Rīgas mežu" vides izglītības centra "EkVidO" teritorija – no tās veiksmīgi tika izvesti staltbrieži, nodrošinot tiem labvēlīgāku vidi un briežu labturībai atbilstošus apstākļus kādā no Vidzemes briežu dārziem. Pēc teritorijas labiekārtošanas rudenī tā tika atvērta sabiedrībai, pārtopot par izglītības, pastaigu un sporta aktivitāšu vietu.

Lai sekmētu aktīvās atpūtas iespējas piepilsētas mežos, gan "EkVidO", gan Biķernieku mežā pērn tika atklāti divi orientēšanās poligoni ar dažādas sarežģītības marķētām trasēm, kas paredzētas gan ģimenēm ar bērniem, gan profesionāliem orientieristiem.

FINANŠU STABILITĀTE

Neskatoties uz nozares stagnāciju, SIA "Rīgas meži" jau trešo gadu pēc kārtas sasniedza noteiktos finanšu mērķus. Uzņēmuma apgrozījums pērn ir 22,9 miljoni eiro, kas ir par 4% vairāk nekā 2023.gadā.

Savukārt kompānijas provizoriskā peļņa ir 1,56 miljoni eiro. 2024. gadā "Rīgas mežu" būtiskākie ieņēmumi bija no apaļkoku un ciršanas atlieku pārdošanas.

KOKZĀĢĒTAVAS "NORUPE" PĀRDOŠANA

Saskaņā ar SIA "Rīgas meži" padomes, dalībnieku sapulces un pašvaldībā lemtu, kā arī atbilstoši Valsts kontroles un Konkurences padomes norādījumiem par tirgus un konkurences kropļošanas novēršanu, uzņēmums pērn veiksmīgi īstenoja kokzāģētavas "Norupe" pārdošanu. Šī darījuma mērķis bija pilnvērtīgi pievērsties pamatdarbības izaugsmei, koncentrējot resursus uz ilgtspējīgu mežu apsaimniekošanu un īpaši vērtīgo dabas teritoriju aizsardzību. Kokzāģētavas pārdošanas process tika uzsākts 2022. gada vasarā, padziļināti izpētot tirgu un konkurences apstākļus, veicot pretendentu izvērtēšanu un citus nozīmīgus administratīvus procesus. Būtiski uzsvērt, ka visa darījuma sagatavošanas un īstenošanas procesā tika ievēroti labas pārvaldības, tiesiskuma, caurspīdīguma principi un tika pieņemti aprēķinos balstīti lēmumi.



JŪLIJA VĒTRAS POSTĪJUMU LIKVIDĀCIJA

Spēcīgā vasaras vētra vislielākos postījumus nodarīja Rīgā un Pierīgas mežos, Rīgas parkos nogāžot gandrīz 300 koku, bet Tīreļu mežniecībā – vairāk nekā 30 tūkstoši m³ augstvērtīgas koksnes. Vētras seku likvidācija ilga vairāk nekā vienu mēnesi, un šajos darbos iesaistījās teju visi uzņēmuma darbinieki.

Neskatoties uz izaicinājumiem, SIA "Rīgas meži" sekmīgi nodrošināja pilsētas dabas infrastruktūras atjaunošanu un operatīvu koksnes izvešanu no vētras skartajām mežu teritorijām. Papildus tam uzņēmuma speciālisti piedalījās sarežģītās glābšanas operācijās, lai palīdzētu rīdziniekiem atbrīvot viņu īpašumus no īpaši bīstamiem kokiem.

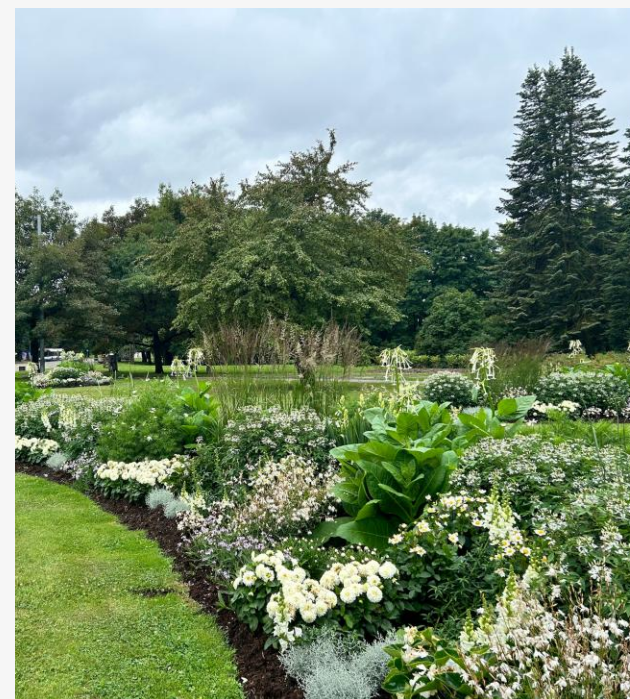
2024. GADA AKTUALITĀTES



SOCIĀLĀ KAMPAŅA "NEGĀZ MEŽĀ, GĀZ TRASĒ"

Domājot par dabas aizsardzību un mudinot motobraucējus domāt par videi drošas braukšanas principiem, "Rīgas meži" sadarbībā ar Ceļu satiksmes drošības padomi īstenoja kampaņu "Negāz mežā, gāz trasē". Tās laikā izdevies veicināt publiskās diskusijas un palielināt sabiedrības izpratni par drošību mežā, dabas aizsardzības nozīmi, kā arī iespējām un risinājumiem motoru sporta aktivitāšu organizēšanai piemērotās mežu teritorijās, nenodarot kaitējumu meža ekosistēmai un citiem meža apmeklētājiem.

Kampaņas laikā, reklamējot "Rīgas mežu" veidotās enduro moto takas, piemēram, maršruta pie 333 trases apmeklētāju skaits palielinājās par 60%.



SADARBĪBA AR ZIEDOŅA MUZEJU UN BALTIJAS VALSTU PUĶU DOBJU FESTIVĀLS

2024. gadā īpašs akcents tika likts uz pilsētas zaļo zonu estētisko vērtību, veidojot krāšņas puķu dobes galvaspilsētas parkos un dārzos, tostarp Esplanādē, Uzvaras parkā un Arkādijas parkā. Pērn "Rīgas mežu" ainavu arhitekta iedvesmu vasaras puķu dobēm guva Imanta Ziedoņa "Krāsainajās pasakās". Mērķtiecīgi strādājot, izdevās izveidot arī veiksmīgu sadarbību ar Ziedoņa muzeju. Kopīgiem spēkiem tika organizēts "Krāsaino pasaku" konkurss, iesaistot ģimenes ar bērniem.

Vienlaikus uzņēmuma Facebook kontā norisinājās iedzīvotāju balsojums par skaistākajām puķu dobēm. 2024. gada Baltijas Puķu dobju festivālā uzvaras laurus plūca Uzvaras parka Baltā puķu dobe. Šis ikgadējais festivāls, kura iniciatori ir SIA "Rīgas meži", apliecina uzņēmuma darbinieku radošās ambīcijas un vēlmi attīstīt sakoptu un skaitu vidi pilsētas iedzīvotājiem un viesiem.



ROBOTIZĀCIJA UN TEHNOĻIJAS

Parku uzkopšana un saudzīga meža apsaimniekošana kļūst arvien produktīvāka un vienkāršāk īstenojama, izmantojot mūsdienīgas tehnoloģijas. 2024. gadā Vērmanes dārzā un Ziedoņdārzā zālienu saka plaut roboti – zāles plāvēji, savukārt Mežaparkā un Kanālmalā uzņēmuma darbinieki izmēģināja un par ērtiem atzina kravas elektroskrejriteņus, ar kuru palīdzību darbi tiek veikti ātrāk un vidi saudzējošāk. Savukārt Mežaparka mežizstrādē tiek izmantota tikai zemsedzi saudzējoša tehnika. Proti, pamežs un koki tiek zāģēti tikai ar rokas motorinstrumentiem, savukārt zari un kokmateriāls tiek izvests ar mazgabarīta rokas vadāmo tehniku – "dzelzs zirgu".

DIALOGS AR SABIEDRĪBU PAR MEŽIZSTRĀDI

Uzņēmums pērn turpināja vai uzsāka jaunus mežizstrādes darbus dažādās "Rīgas mežu" apsaimniekotajās teritorijās, pirms tam par to aktīvi informējot sabiedrību un uzklusot iesaistīto pušu viedokļus. 2024. gadā tika pabeigta Šmerļa meža kopšana, pēc kuras teritorijā izveidotas vairākas pastaigu takas, tai skaitā vairāk nekā kilometru garā Pieejamības taka. "Rīgas mežu" valdes priekšsēdētāja Anita Skudra uzsver: "Uzņēmums ar lielu atbildību un aizrautību ir paveicis un turpinās īstenot nozīmīgus darbus, kas sekmētu, ka ikviens – neatkarīgi no fiziskām spējām – var baudīt dabu un smelties no tās enerģiju." Šobrīd turpinās darbi Mežaparkā, Mežārēs un Ziepniekkalnā.

PALĪDZĪBA UKRAINAI

Īstenojot uzņēmuma sociālās atbildības aktivitātes, SIA "Rīgas meži" turpina atbalstīt Ukrainu, 2024. gada sākumā ziedojot 12 automašīnas "Lada 4x4". Savukārt gada beigās Rīgas domes atbalstīja vēl desmit transportlīdzekļu nodošanu Ukrainas aizstāvjiem. 2025. gada sākumā ar biedrības "Tev" līdzdalību ar uzņēmuma darbinieku saziņotajām lietām uz Ukrainu tiks nogādātas vēl sešas vieglās automašīnas "Lada 4x4 Pickup", divi kravas ugunsdzēsēju automobiļi "GAZ 66", kravas atkritumu vedējs "Volvo FL" un viena komunālā mašīna "Bucher". Šie transportlīdzekļi ir piemēroti gan ikdienas darbam, gan lietošanai frontes līnijā.

ATZINĪBAS, NOVĒRTĒJUMI, DALĪBA INICIATĪVĀS



PLATĪNA KATEGORIJAS NOVĒRTĒJUMS ILGTSPĒJAS INDEKSĀ

Uzņēmums novērtējumā piedalās jau trešo gadu, 2024. gadā iegūstot augsto Platīna kategorijas novērtējumu. 2023. gadā SIA "Rīgas meži" saņēma Ilgtspējas čempiona balvu par strauju izaugsmi ilgtspējas jomā un Zelta kategoriju.



SUDRABA STATUSS | 2024 DAŽĀDĪBAI ATVĒRTS DARBA DEVĒJS

SUDRABA STATUSS SIF NOVĒRTĒJUMĀ "DAŽĀDĪBĀ IR SPĒKS"

Sabiedrības integrācijas fonda novērtējumā "Dažādībā ir spēks" iegūtais sudraba statuss apliecina uzņēmuma mērķtiecīgo darbu, veidojot iekļaujošu darba vidi, kurā tiek novērtēta dažādība un nodrošināta vienlīdzība. SIA "Rīgas meži" sudraba statusu ieguva par veiksmīgu dažādības politikas īstenošanu un aktīvu darbinieku iesaisti darba vides pilnveidošanā.

Iniciatīva "Nulles tolerance pret korupciju"

SIA "Rīgas meži" bija viena no pirmajām organizācijām Latvijā un pirmā nozarē, kas pievienojās biedrības "Sabiedrība par atklātību – Delna" un "CSR Latvia" iniciatīvai "Nulles tolerance pret korupciju"! Uzņēmumam tas ir svarīgi, jo gan ar dalību šajā iniciatīvā, gan ar praktisku rīcību skaidri un nepārprotami apliecinām: SIA "Rīgas meži" saudzīgi pret dabu, neiecietīgi pret korupciju!"

Lai nodrošinātu pilnīgu nulles toleranci pret korupciju, SIA "Rīgas meži" ir gan sistēma un dokumenti, gan regulāri notiek darbinieku mācības, teorija tiek ieviesta praksē.

Dalība kopš 2022. gada maija.

Iniciatīva "Misija Nulle"

Iniciatīva "Misija Nulle" ir par kvalitatīvas, ilgtspējīgas darba kultūras attīstību gan organizāciju līmenī, gan arī Latvijā kopumā. Pievienojoties šai iniciatīvai, SIA "Rīgas meži" apliecina savas rūpes un atbildību par darbiniekiem – viņu drošība un veselība ir pirmajā vietā. SIA "Rīgas meži" mērķis ir pacelt ar darba drošību saistītos jautājumus vēl augstākā līmenī, gan smēloties citu organizāciju pieredzē, gan daloties ar savu pieredzi.

Dalība kopš 2023. gada maija.

Dažādības harta

SIA "Rīgas meži" mērķis – atvērtas, drošas, iekļaujošas un iedvesmojošas darba vides izveide un nostiprināšana, kurā ikviens jūtas novērtēts un var pilnībā īstenot savu potenciālu. Tāpēc, pievienojoties "Dažādības hartai", SIA "Rīgas meži" apliecina, ka uzņēmums atbalsta dažādību un vienlīdzīgas iespējas gan mūsu organizācijā, gan mežsaimniecības nozarē, gan arī Latvijas darba tirgū kopumā.

Dalība kopš 2023. gada septembra.

Ģimenei draudzīgas darbavietas statuss

Sabiedrības integrācijas fonda programmas "Ģimenei draudzīga darbavietā" ietvaros Uzņēmums atkārtoti ieguvis ģimenei draudzīgas darbavietas statusu par iekļaujošu darba kultūras sekmēšanu, veidojot saliedētu, ģimenēm draudzīgu darba vidi, t.sk. nodrošinot darbiniekiem daudzpusīgas iespējas privātās un darba dzīves līdzsvarošanai.

A close-up photograph of a pine branch with vibrant green needles. A small, developing pine cone is visible in the lower right quadrant of the branch. The background is a soft, out-of-focus green, suggesting a forest setting. The lighting is bright, highlighting the texture of the needles.

**ILGTSPĒJAS
PĀRSKATS**

VISPĀRĪGĀ INFORMĀCIJA

Šis SIA "Rīgas meži" ilgtspējas pārskats ir sagatavots par 2024. gada periodu. Tas veidots kā konsolidēts finanšu un nefinanšu pārskats.

Ar šo ziņojumu tiek turpināta iepriekšējā ilgtspējas pārskata izstrādes procesā uzsāktā SIA "Rīgas meži" pāreja uz jauno ilgtspējas ziņošanas praksi atbilstoši Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas 2022/ 2464 EU (CSRD) prasībām.

Pienākums nodrošināt ilgtspējas ziņošanu, kas pilnā mērā atbilst Eiropas Savienības noteikto korporatīvo ziņu sniegšanas prasībām, SIA "Rīgas meži" kā uzņēmumam, kurš nodarbina vairāk nekā 250 darbiniekus un kura kopējo aktīvu vērtība pārsniedz 200 milj. EUR, stājas spēkā 2025. gada 1. janvārī un ir attiecināms uz pārskatu, kas jāiesniedz 2026. gadā.

Uzņēmuma mērķis ir sākt pilna apmēra ilgtspējas ziņošanu atbilstoši jaunajām prasībām gadu ātrāk, nekā noteikts direktīvā.

Pārskata struktūra veidota, ņemot vērā Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartus (turpmāk – ESRS), kas atbilstoši ietekmes būtiskuma novērtējuma rezultātiem attiecināmi uz SIA "Rīgas meži" darbību uzņēmuma īstenotās ilgtspējas prakses tvērumā: vispārīga informācija (ESRS2), vides informācija (ESRS E1, E4), sociālā informācija (ESRS S1, S4) un pārvaldības informācija (ESRS G1).

Ilgtpējas paziņojums aptver gan augšupējo, gan lejupējo vērtību ķēdi, jo uzņēmums aktīvi sadarbojas ar ietekmes pusēm, tostarp darbiniekiem, vietējām kopienām, piegādātājiem, zinātniskajām institūcijām un vides ekspertiem, lai nodrošinātu ilgtspējīgu praksi visā vērtību ķēdē, ietverot zināšanu apmaiņu, ilgtspējīgu mežu un ekosistēmu pārvaldību, kā arī partnerattiecību veidošanu, kas vērstas uz vides un sociālās ietekmes uzlabošanu.

Neviena ar uzņēmumam būtiskajiem ilgtspējas aspektiem saistītā tēma nav izlaista komercnoslēpuma dēļ.

Ievērojot dažādības vadības principus, šajā dokumentā izmantotie personalizējamie apzīmējumi, t.i., sieviešu un vīriešu dzimtes lietvārdi (darbinieks, iedzīvotājs, lietotājs, pārstāvis, vadītājs u.c.), attiecināmi gan uz sievietēm, gan uz vīriešiem, gan LGBTQ kopienu pārstāvošajām personām, gan arī nebinārām personām.

Ārējs revidents ilgtspējas pārskatu nav auditējis.

PĀRSKATA STRUKTŪRA



STRUKTŪRA UN PĀRVALDĪBAS ORGANIZĀCIJA

SIA "RĪGAS MEŽI" komercdarbības forma ir sabiedrība ar ierobežotu atbildību. Uzņēmuma kapitāla daļas pieder tikai Rīgas Valstspilsētas pašvaldībai, kas šobrīd ir vienīgais tās īpašnieks, un tai piederošās kapitāla daļas veido 100% no uzņēmuma pamatkapitāla.

Kapitāla daļu turētāja pārstāvis ir Rīgas valstspilsētas pašvaldības izpilddirektors vai, pēc viņa norīkojuma, cita tam pakļauta amatpersona, kas pieņem dalībnieku sapulces kompetencē esošos lēmumus. Šis pārstāvis nodrošina, lai uzņēmums atbilstu normatīvajiem aktiem un stratēģiskajiem mērķiem, kas izvirzīti pašvaldības līmenī.

Uzņēmums ir definēts kā publiskas personas kapitālsabiedrība atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma (turpmāk - Pārvaldības likums) izpratnei, un tās darbība ir regulēta gan ar šo likumu, gan ar citiem normatīvajiem aktiem, kas nosaka kapitālsabiedrību pārvaldīšanas kārtību un atbildību.

Uzņēmuma korporatīvās pārvaldības sistēmas prasības un principi, kas veicina tā korporatīvās pārvaldības sistēmas efektivitāti, ilgtspēju, izaugsmi, kā arī finanšu stabilitāti, ir definēti Korporatīvās pārvaldības politikā.

Uzņēmuma pārvaldes sistēma ir veidota, lai nodrošinātu skaidru atbildības un kompetences sadalījumu starp tās institūcijām, kas darbojas hierarhiskā kārtībā. Tā veidojas no trīs galvenajām pārvaldes struktūrām: dalībnieks, padome un valde.

DALĪBNIKES

Dalībnieks, kuru pārstāv Rīgas valstspilsētas pašvaldības izpilddirektors vai viņa norīkota amatpersona, ir augstākais uzņēmuma pārvaldē iesaistītais subjekts.

Tā galvenais uzdevums ir pieņemt lēmumus, kas saistīti ar uzņēmuma stratēģiju, investīcijām, lieliem finansu darījumiem, statūtu grozījumiem, kā arī citiem jautājumiem, kas ietekmē uzņēmuma darbību ilgtermiņā.

Dalībnieks respektē padomes un valdes kompetenci, aktīvi nepiedaloties ikdienas darbībā, kas tiek uzticēta valdei, tomēr kontrolē un uzrauga valdes lēmumu izpildi, regulāri pārbaudot lēmumu statusu vismaz reizi ceturksnī.

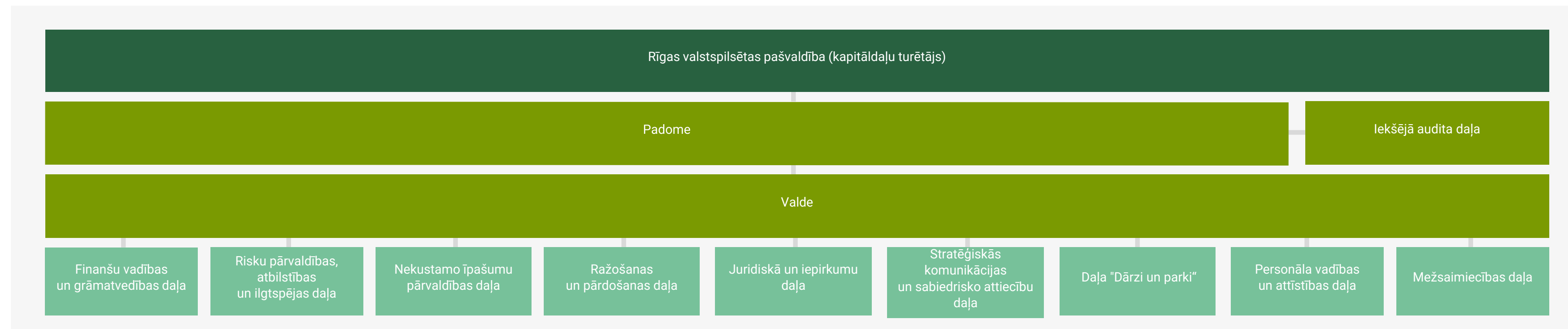
PADOME

Padomes sastāvs ziņojuma publiskošanas datumā:

- padomes priekšsēdētājs Toms Auškāps,
- padomes priekšsēdētāja vietnieks Aigars Ģērmanis,
- padomes loceklis Viktors Troicins.

Padomes uzdevums ir pārstāvēt dalībnieka intereses, kā arī uzraudzīt valdes darbību. Tā pieņem lēmumus par uzņēmuma stratēģiskajiem virzieniem, uzrauga to izpildi un nodrošina to atbilstību normatīvajiem aktiem un uzņēmuma interesēm. Padomes sastāvs tiek ievēlēts uz pieciem gadiem ar dalībnieku sapulces lēmumu.

Padome pieņem lēmumus balstoties uz objektīvu izvērtējumu, kas atbilst uzņēmuma interesēm, ilgtspējai, ētikas un citiem labas korporatīvās pārvaldības principiem.



VALDE

Valdes sastāvs ziņojuma publiskošanas datumā:

- valdes priekšsēdētāja Anita Skudra,
- valdes loceklis Jānis Ģērmanis.

Padomei pakļautā valde ir atbildīga par uzņēmuma komercdarbību, tā ikdienas vadību un pārstāvību. Tā īsteno stratēģiskos plānus un mērķus, ņemot vērā normatīvos aktus, uzņēmuma statūtus un iekšējos regulējumus.

Valdes locekļus uz pieciem gadiem ievēl padome, un tās darbību organizē valdes priekšsēdētājs. Valdes locekļi var pilnvarot citus valdes locekļus vai citus uzņēmuma darbiniekus veikt specifiskus uzdevumus vai darījumus.

Valdes galvenais uzdevums ir pieņemt lēmumus, kas attiecas uz uzņēmuma ikdienas darbību un mērķu sasniegšanu. Valde arī uzrauga un kontrolē uzņēmuma darbību atbilstoši tās mērķiem, kā arī nodrošina lēmumu izpildi, ievērojot visus tiesību aktus un uzņēmuma iekšējos noteikumus.

PADOME	PĀRVALDĪBAS JOMAS
Toms Auškāps , padomes priekšsēdētājs	Bioekonomika un zemes resursu ilgtspējīga pārvaldība
Aigars Ģērmanis , padomes priekšsēdētāja vietnieks	Stratēģiju izstrāde un ieviešana, korporatīvā pārvaldība un pārmaiņu vadība
Viktors Troicins , padomes loceklis	Finanšu jautājumi un audits, risku vadība un iekšējās kontroles sistēma

VALDE	PĀRVALDĪBAS JOMAS
Anita Skudra , Valdes priekšsēdētāja	Uzņēmuma darbības pārvaldība, tostarp finanšu un juridiskā vadība, Rīgas valstspilsētas dārzu un parku pārvaldība, iepirkumu jautājumu pārraudzība, personāla vadība, stratēģiskās komunikācijas un sabiedrisko attiecību vadība, kā arī uzņēmuma valdes darba organizācija, ievērojot labas korporatīvās pārvaldības principus
Jānis Ģērmanis , Valdes loceklis	Uzņēmuma pamatdarbības virzienu – mežsaimniecības un mežizstrādes, tai skaitā produkcijas realizācijas pārvaldība un attīstība, nekustamo īpašumu pārvaldība, risku pārvaldības, atbilstības un ilgtspējas vadība un iekšējā audita funkciju pārraudzība

PĀRVALDĪBAS NOVĒRTĒJUMS UN PĒCTECĪBA

Lai nodrošinātu efektīvu un caurspīdīgu uzņēmuma pārvaldību, tiek veiktas regulāras novērtēšanas un pašvērtējuma procedūras.

Dalībnieks, padome un valde veic novērtējumus un sagatavo atskaites par savu darbu, lai identificētu nepieciešamos uzlabojumus un nodrošinātu augstākos pārvaldības standartus.

Padome atbilstoši Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtībai veic sava darba pašvērtējumu.

Kapitāla daļu turētāja pārstāvis ne retāk kā reizi gadā veic padomes darbības novērtējumu, izvērtējot tās darbības pašvērtējumu, balstoties uz tiesību aktos un Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtībā noteikto uzdevumu, kā arī dalībnieku sapulces lēmumu izpildi.

VALDES UN PADOMES LOCEKĻU ATLASE, NOMINĒŠANA UN IECELŠANA

Valdes un padomes locekļu atlases, nominēšanas un iecelšanas kārtību, kā arī kandidātiem izvirzāmās prasības nosaka Pārvaldības likums, tam pakārtotie Ministru kabineta noteikumi un Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība.

Valdes un padomes locekļi tiek izvēlēti atklātā procesā, balstoties uz profesionalitātes un kompetences kritērijiem. Kandidātu atlasei tiek izveidota nominācijas komisija, un, ja nepieciešams, tiek piesaistīts personāla atlases konsultants.

Par valdes un padomes locekļiem tiek ievēlētas personas, kuras atbilst Pārvaldības likumā noteiktajām prasībām - darba pieredzei, izglītībai, kvalifikācijai un nevainojamai reputācijai, kas nodrošina profesionālu valdes un padomes locekļu pienākumu izpildi, darbojoties uzņēmuma labākajās interesēs.

DAUDZVEIDĪBA VADĪBAS STRUKTŪRĀS PĒC VECUMA	LĪDZ 30	31 - 50	51+
Padome	0	3	0
Valde	0	3	0
Vadītāji	0	5	4

DAUDZVEIDĪBA VADĪBAS STRUKTŪRĀS PĒC DZIMUMA	SIEVIETES	%	VĪRIEŠI	%
Padome	0	0	3	100
Valde	1	33,3	2	66,7
Vadītāji	6	66,7	3	33,3
PROPORCIJA %	7	50	7	50

ILGTSPĒJAS PĀRVALDĪBA UZŅĒMUMĀ

Ilgospēja nav tikai viena no SIA "Rīgas meži" vērtībām – tā ir uzņēmuma biznesa stratēģijas un lēmumu pieņemšanas procesa pamats. Atbildību par ilgtspējas jautājumu pārvaldību prioritāri uzņemas uzņēmuma valde, tādējādi nodrošinot šīs pieejas ieviešanu visos darbības līmeņos.

Pamatojoties uz 2022. gadā veiktā ekonomisko, sociālo un vides vērtību izvērtējuma rezultātiem, uzņēmums ir definējis deviņus būtiskus ilgtspējas principus, kas regulē tā ikdienas darbību. Šie principi ir detalizēti aprakstīti **Korporatīvās atbildības un ilgtspējas politikā**, savukārt korporatīvās pārvaldības pamatnostādnes ir iekļautas **Korporatīvās pārvaldības politikā**. Abi dokumenti ir publiski pieejami uzņēmuma tīmekļvietnē: www.rigasmezi.lv.

SIA "Rīgas meži" ilgtspējīgas attīstības prioritātes ir tieši saistītas ar uzņēmuma stratēģisko mērķi un īpašnieka – Rīgas valstspilsētas pašvaldības – noteiktajiem finanšu un nefinanšu uzdevumiem. Ilgtspējīgas attīstības virzienus, to ietvaros definētos mērķus un šo mērķu izpildes kontroles mehānismus nosaka uzņēmuma valde, ciešā saskaņā ar īpašnieka izvirzītajām vadlīnijām.

Valdes pienākumos ietilpst:

- ilgtspējas mērķu integrēšana uzņēmuma misijā, vīzijā, vērtību sistēmā un biznesa stratēģijā;
- stratēģijas īstenošanas uzraudzība un tās veiksmīgas realizācijas nodrošināšana;
- būtisko ilgtspējas aspektu identificēšanas un pārvaldības procesu vadība;
- iekšējo normatīvo regulējumu apstiprināšana ilgtspējas mērķu izpildei.

Valdes locekļi regulāri attīsta savas kompetences ilgtspējas jautājumos, ņemot vērā savas atbildības jomas, un veido ciešas attiecības ar nozīmīgām ietekmes pusēm. Šī pieeja veicina gan atklātu dialogu, gan ilgtspējīgu risinājumu ieviešanu, kas saskan ar uzņēmuma un sabiedrības interesēm.

Risku pārvaldības, atbildības un ilgtspējas daļas atbildība ir SIA "Rīgas meži" ilgtspējas ietekmju, risku un iespēju izvērtēšana, ilgtspējas procesu pārvaldība (t.sk. politiku, rīcības plānu utt. izstrāde), ilgtspējīgas attīstības stratēģijas regulāra aktualizācija, ieviešana sadarbībā ar citiem augstākā līmeņa vadītājiem, ilgtspējas mērķu izpildes progresa monitorings, dekarbonizācija, ilgtspējas ziņošana, darbinieku ilgtspējas kompetenču attīstīšana.

Tā pārvalda arī ārējo un iekšējo ziņošanas sistēmu, kurā ietilpst risku incīdentu ziņošanas, kā arī sūdzību un priekšlikumu iesniegšanas mehānismi. Galvenās funkcijas un atbildības jomas ietver:

- **Atbildības un kvalitātes procesu vadība**

Uzņēmuma būtisko ilgtspējas aspektu integrēšana iekšējos normatīvos regulējumos un procesos, dokumentu pilnveide un izstrāde. Uzņēmuma darbības atbildības izvērtēšana un nodrošināšana starptautiskajam, nacionālajam un iekšējam regulējumam.

- **Risku uzraudzība**

Ilgspējas risku un iespēju izvērtēšana, to mazināšanas plānu izstrāde un īstenošana, risku monitorings.

- **Bioloģiskā daudzveidība un klimata pārvaldība**

SEG emisiju aprēķini, CO₂ piesaistes procesu pārraudzība, klimatneitralitātes un bioloģiskās daudzveidības uzlabošanas stratēģijas izstrāde un ieviešana.

- **Korporatīvā ilgtspēja**

Uzņēmuma ietekmes izvērtēšana, darbinieku iesaiste ilgtspējas iniciatīvās, ilgtspējas koordinātoru grupas vadība un nefinanšu ziņošanas procesu pārraudzība.

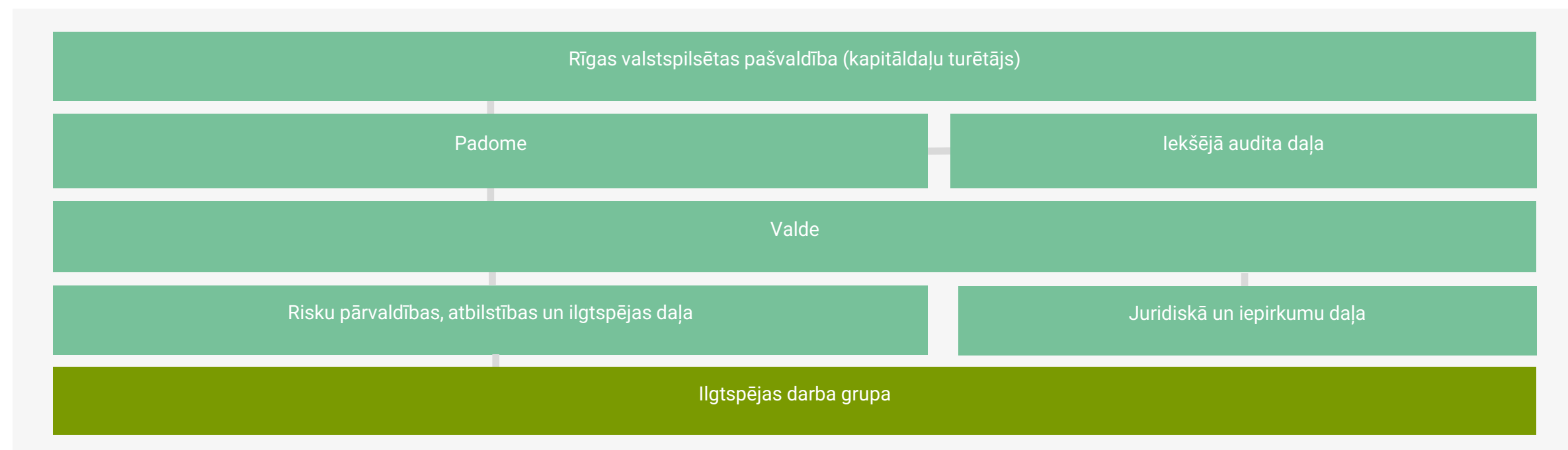
Ilgspējas principi ir integrēti arī augstākā un vidējā līmeņa vadītāju individuālajos mērķos. Viņu uzdevums ir ne vien noteikt savu struktūrvienību mērķus ilgtspējas jomā un no tiem izrietošos savus, savu darbinieku individuālos mērķus, bet arī uzraudzīt šo mērķu progresu, izvērtēt sasniegtos rezultātus.

Lai nodrošinātu kvalitatīvu ilgtspējas ziņošanu un ilgtspējīgas izaugsmes programmu īstenošanu, uzņēmumā ir izveidota darba grupa. Tās mērķis ir nodrošināt efektīvu un caurskatāmu ilgtspējas pārvaldību, sekmēt atbildīgu mežsaimniecību un veicināt uzņēmuma ESG atbildību.

Progresa ziņojumi par ilgtspējas sniegumu tiek iekļauti uzņēmuma gada pārskatā, kuru papildina Korporatīvās pārvaldības ziņojums.

Papildus atbalstu sniedz struktūrvienības:

- Juridiskā un iepirkumu daļa nodrošina ilgtspējas principu ievērošanu, piegādes ķēdes pārvaldību un līgumu atbilstību tiesiskajām prasībām.
- Iekšējā audita daļa vērtē un uzlabo uzņēmuma risku vadības un kontroles procesu efektivitāti, nodrošinot atbildīgu resursu izmantošanu un ētikas normu ievērošanu.



AR ILGTSPĒJAS PĀRVALDĪBU SAISTĪTIE LĒMUMI

PADOMES LĒMUMI

2024. gadā SIA "Rīgas meži" padome pieņēma virkni stratēģiski nozīmīgu lēmumu, kas vērsti uz uzņēmuma ilgtspējīgu attīstību un korporatīvās pārvaldības pilnveidi. Tika apstiprināta ilgtspējīgas attīstības stratēģija, kas nosaka uzņēmuma mērķus līdz 2035. gadam, īpaši akcentējot atbildīgu mežsaimniecību un risinājumus klimata pārmaiņu radīto izaicinājumu pārvarēšanai. Tāpat tika pieņemti jauni darbības virzieni, tostarp atbalsts Ēbeļmuižas purva kūdras ieguves projektam, kā arī tika apstiprināta Nekustamo īpašumu stratēģija laika periodam no 2024. līdz 2030. gadam.

Liela uzmanība tika pievērsta uzņēmuma atbilstības uzlabošanai un iekšējās kontroles stiprināšanai, pārskatot un aktualizējot vairākas politikas, tostarp Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politiku, Interesu konfliktu un korupcijas risku novēršanas politiku, Trauksmes celšanas politiku un Risku pārvaldības politiku. Tāpat tika pieņemti un ieviesti iekšējā audita ziņojumu rezultāti un ieteikumi. Uzņēmums veica būtiskus pasākumus arī darbinieku labbūtības un iesaistes veicināšanā, tostarp tika veikts darbinieku iesaistes pētījums un atbalstīta atalgojuma politika, kas nodrošina emocionālo un finansiālo stabilitāti.

Starptautiskās ilgtspējīgas pārvaldības prasības tika stiprinātas, apstiprinot FSC un PEFC meža apsaimniekošanas un koksnes piegādes ķēdes ārējā audita ieteikumu ieviešanas plānu.

Tāpat tika veikts padomes un valdes pašvērtējums, kā arī apstiprināta Korporatīvās pārvaldības politikas jaunā redakcija. Saskaņā ar padomes reglamentā noteikto kārtību padomei reizi ceturksnī tiek ziņots par saņemtajiem trauksmes cēlēju ziņojumiem, un ja tādi izskatīti, tiek sniegta informācija par pieņemtajiem lēmumiem un nepieciešamajiem uzlabojumiem.

Papildus tam uzņēmums veica nozīmīgus sabiedriskā atbalsta pasākumus, tostarp apstiprināja transportlīdzekļu ziedojumu Ukrainas sabiedrības atbalstam un pieņēma viedo atkritumu urnu ziedojumu no "Premier Restaurants Latvia".

VALDES LĒMUMI

Pārskata periodā uzņēmuma valde pieņēma vairākus nozīmīgus lēmumus, kas skar ilgtspējas jautājumus un uzņēmuma attīstību. Tika nolemts piedalīties ES atbalsta pasākumā "Ieguldījumi ilgtspējīgai mežsaimniecībai un atbalsts meža ekosistēmu noturības un ekoloģiskās vērtības uzlabošanai un uzturēšanai".

Tika apstiprināti vairāki būtiski dokumenti, tostarp Piegādātāju rīcības kodekss, Ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2035. gadam un noteikumi "Darbinieku ikgadējo mērķu noteikšanas un snieguma novērtēšanas kārtība" jaunā redakcijā. Tāpat valde pieņēma lēmumus par dalību starptautiskos projektos, piemēram, Ziemeļvalstu un Baltijas valstu mobilitātes programmā "Smart Green Works!" un projekta "Scaling Up

Peatland Restoration in Europe" pieteikuma sagatavošanā. Īpaša uzmanība tika veltīta risku pārvaldībai un uzņēmuma iekšējās kontroles stiprināšanai. Tika apstiprināti Risku pārvaldības noteikumi un Risku reģistrs jaunā redakcijā, kā arī iekšējā audita rokasgrāmata. Valde pieņēma lēmumu par iekšējā audita ieteikumu ieviešanas plāniem, tostarp atmežošanas regulas atbilstības jomā. Vienlaikus tika pieņemti lēmumi par jauniem sadarbības līgumiem, tostarp ar Mārupes novada pašvaldību par dabas aizsardzības plānu izstrādi un ar Latvijas Universitāti par hidroloģiskā režīma atjaunošanu dabas liegumā "Cenas tīrelis".

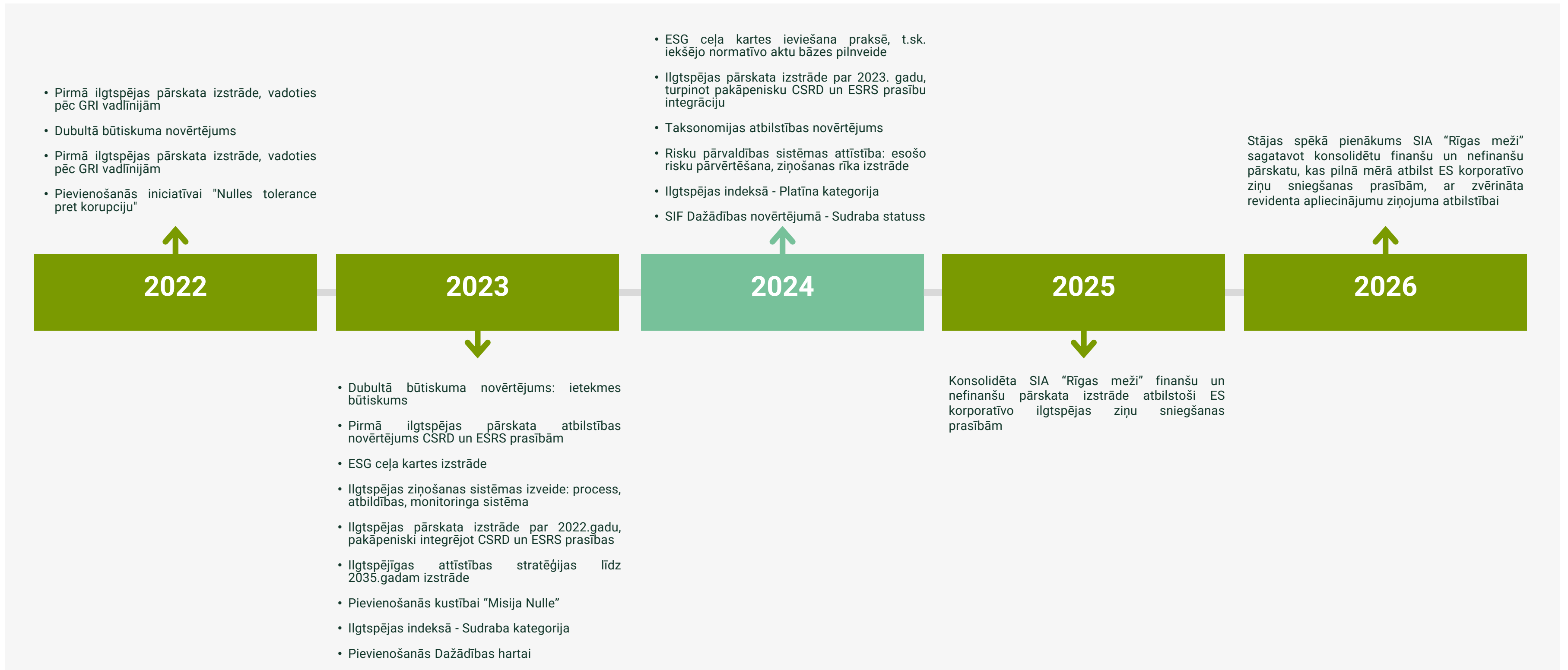
Darbinieku labbūtība un iesaiste ir viena no prioritātēm, kā rezultātā tika aktualizēta Personāla, atalgojuma un darbinieku atlases politika un Darba kārtības noteikumi. Uzņēmums veicināja zinātniskos pētījumus, piešķirot vienreizējas stipendijas LBTU studentiem un atbalstot pētījumus par koksnes produktu mūža ilguma pagarināšanu. Turklāt tika apstiprināta SIA "Rīgas meži" Digitālās transformācijas stratēģija, kas paredz inovatīvu risinājumu ieviešanu uzņēmuma pārvaldībā.

Ilgtspējas un sociālās atbildības jomā valde apstiprināja Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politiku jaunā redakcijā, kā arī Trauksmes celšanas politiku un Ētikas kodeksu. Papildus tam uzņēmums sniedza praktisku atbalstu Ukrainas sabiedrībai, veicot transportlīdzekļu ziedojumus un apstiprinot ziedojumu kustamās mantas veidā.

PADOMES SĒDES	2024	2023
Kārtējās sēdes	12	19
Ārkārtas sēdes	6	7
Pieņemti lēmumi	153	191

VALDES SĒDES	2024	2023
Kārtējās sēdes	24	23
Ārkārtas sēdes	27	23
Pieņemti lēmumi	319	338

ILGTSPĒJAS ZIŅOŠANAS PRAKSE



STRATĒGIJA UN BIZNESA MODELIS

SIA "Rīgas meži" darbības pamatā ir mērķis ilgtspējīgi apsaimniekot Rīgas pašvaldības īpašumā esošās dabas teritorijas, vienlaikus saglabājot un palielinot bioloģisko daudzveidību, nodrošinot oglekļa piesaisti un uzkrāšanu, kā arī sekmējot ekonomiskās un sociālās vērtības pieaugumu.

Uzņēmums aktīvi rūpējas par pašvaldības dārzu, parku, skvēru un citu pilsētvides objektu apsaimniekošanu, uzlabojot to pieejamību, izceļot dabas un kultūrvēsturiskās vērtības un veicinot iedzīvotāju labbūtību.

Lai sasniegtu savus stratēģiskos mērķus un sekmētu resursefektīvu pārvaldību, uzņēmums nosaka skaidri formulētu misiju, vīziju un mērķus, kas tiek integrēti plānošanas un attīstības dokumentos. Šo stratēģisko dokumentu izstrādi un ieviešanu organizē valde, savukārt to uzraudzību veic padome. Ikviens uzņēmuma darbinieks ir iesaistīts mērķu sasniegšanā, tādējādi veicinot organizācijas kopējo attīstību.

ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA 2035

STRATĒGIJA TĪKA IZSTRĀDĀTA UN APSTIPRINĀTA PĀRSKATA PERIODĀ turpmākajiem 10 gadiem, lai noteiktu uzņēmuma ilgtermiņa prioritātes un mērķus. Tā tiek balstīta uz valsts, reģionālajiem un Eiropas Savienības attīstības plānošanas dokumentiem, normatīvajiem aktiem, kā arī starptautisko labo praksi un ietekmes pušu viedokļiem.

Stratēģijā ir definēti 4 prioritārie SIA "Rīgas meži" stratēģiskās attīstības virzieni līdz 2035. gadam. Lai arī šie virzieni ir cieši saistīti, finanšu mērķi iekļauti izaugsmes un attīstības perspektīvā, savukārt ne?finanšu mērķi – pārvaldības, vides un sociālās jomas perspektīvās.

Stratēģijas izstrādi un aktualizāciju nodrošina valde, savukārt padome uzrauga tās izpildi un ilgtermiņa atbilstību uzņēmuma mērķiem.

VIDĒJA TERMIŅA DARBĪBAS STRATĒGIJA 2019 - 2025

Izstrādāta konkrētam darbības periodam, lai detalizēti plānotu uzņēmuma darbības virzienus, balstoties uz nacionālajiem un pašvaldības normatīvajiem aktiem, Eiropas Savienības un Rīgas plānošanas reģiona attīstības dokumentiem. Šo stratēģiju apstiprina padome, bet valde nodrošina tās ieviešanu un regulāru izvērtēšanu.

Lai arī atsevišķi šo mērķu izpildes rādītāji pārskata periodā nav sasniegti, padomes skatījumā visi SIA "Rīgas meži" ilgtspējas mērķi pārskata perioda tvērumā ir vērtējami kā kopumā izpildīti.

Dokumenta kopsavilkums un tajā ietvertu mērķu izpildes progress publicēts SIA "Rīgas meži" tīmekļvietnē.

NEKUSTAMO ĪPAŠUMU UN DERĪGO IZRAKTEŅU STRATĒGIJA 2024 –2030

Stratēģijas mērķis ir kļūt par ilgtspējīgu dabas kapitāla pārvaldnieku, veicinot nekoksnes ieņēmumu palielināšanu, vienlaikus saglabājot dabas vērtības un nodrošinot sabiedrības labklājību. Tā balstās uz esošās situācijas un attīstības tendenču analīzi, starptautiskiem aktīvu pārvaldības standartiem un Rīgas pašvaldības vadlīnijām. Stratēģijas virsmērķi ir nodrošināt finanšu ilgtspēju un attīstīt jaunus pakalpojumus, efektīvizēt iekšējos procesus un ievērot augstākos korporatīvās pārvaldības principus, ilgtspējīgi apsaimniekot resursus un veicināt reģionālo klimatneitralitāti un sekmēt darbinieku labbūtību un sabiedrības informētību.

DIGITĀLĀS TRANSFORMĀCIJAS STRATĒGIJA

Tehnoloģiju attīstība līdz šim notikusi nesaskaņoti, radot digitālās attīstības nevienmērību. Lai to novērstu, uzņēmums īsteno digitālās transformācijas stratēģiju kā pakāpenisku uzlabojumu procesu.



Stratēģija balstās uz četriem principiem: biznesa kritisko datu droša pārvaldība, vienota pamatdarbības sistēma, mobile-first pieeja darbam ārpus biroja un datu ģenerēšana reāllaikā, nodrošinot to precizitāti.

Transformācija norisināsies trīs posmos. Pirmajā sakārtos infrastruktūru, ieviešot vienotu autorizāciju, e-pasta un kalendāru sistēmu, kā arī pastiprinātus drošības risinājumus. Otrajā ieviesta vienota pamatdarbības sistēma datu centralizācijai un sadarbības uzlabošanai. Trešajā posmā tiks automatizēti procesi, sākot ar pilotprojektiem, lai novērtētu to efektivitāti.

Stratēģijas ieviešana plānota 3–5 gadu laikā, ar mērķi maksimizēt peļņu, uzlabojot datu pārvaldību un biznesa procesu efektivitāti.

GADA UZDEVUMU PLĀNS

Pamatojoties uz vidēja termiņa stratēģiju, valde ik gadu izstrādā uzdevumu plānu, kas detalizēti nosaka prioritāros mērķus un to izpildes termiņus. Plāna izpildes gaita tiek regulāri uzraudzīta, un gada beigās tiek sagatavots pārskats par paveikto un sasniegto.

JAUNU DARBĪBAS VIRZIENU UN PROJEKTU ATTĪSTĪBA

SIA "Rīgas meži" nepārtraukti attīsta esošos pakalpojumus un identificē jaunus uzņēmējdarbības virzienus, kas ir gan ekonomiski pamatoti, gan ilgtspējīgi.

Pirms jaunu projektu uzsākšanas tiek veikts rūpīgs izvērtējums, kas ietver risku analīzi (finanšu, konkurences, tiesiskos aspektus) un tirgus izpēti.

Uzņēmums pievērš uzmanību resursu efektīvai izmantošanai un inovatīvu tehnoloģiju, tostarp mākslīgā intelekta, ieviešanai.

Jauna projekta attīstības procesā tiek izskatītas visas iespējas, analizēti potenciālie riski un noteikti provizoriskie finanšu rādītāji un ieviešanas termiņi. Lēmumu par projektu īstenošanu pieņem valde, ņemot vērā padziļinātu izpēti. Ja nepieciešams, tiek konsultētas nacionālās regulējošās institūcijas, lai nodrošinātu atbilstību normatīvajiem aktiem un izvairītos no iespējamās negatīvas ietekmes uz tirgu.

Jauniem projektiem un darbības virzieniem tiek piešķirta stratēģiska nozīme, un tie tiek integrēti uzņēmuma vidēja termiņa vai ilgtspējīgas attīstības stratēģijā. To īstenošanu nodrošina valde, savukārt padome uzrauga progresu un sasniegto rezultātu ilgtspēju.

IEGULDĪJUMS ANO ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶU ĪSTENOŠANĀ

SIA "Rīgas meži" ir izvirzījusi augstas ambīcijas ilgtspējas jomā, apzinoties ilgtspējas principos balstītas komercprakses sniegto pievienoto vērtību. Uzņēmums apzinās savu būtisko lomu Rīgas valstspilsētas, Latvijas un globālajā vērtību ķēdē. Tāpēc, novērtējot stratēģiskas pieejas un kvalitatīvas sadarbības nozīmi, uzņēmuma ilgtspējas mērķi lielā mērā ir balstīti uz ANO Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030. gadam prioritātēm. SIA "Rīgas meži" ir identificējusi četrus prioritārus programmas mērķus, kuru sasniegšanai tiek īstenotas daudzveidīgas aktivitātes. Šo aktivitāšu būtiskākie piemēri ir detalizēti aprakstīti ziņojumā.



- Iekļaujošas, vienlīdzības un līdztiesības principos balstītas personāla politikas attīstība (t.sk. diskriminācijas mazināšanas pasākumi, atalgojuma izlīdzināšanas pasākumi dažādām darbinieku grupām)
- Mērķtiecīgas investīcijas drošas darba vides izveidē, darbinieku attīstībā, kā arī viņu labklājības un labbūtības veicināšanā
- Jauniešu nodarbinātības programmas īstenošana darba tirgus stabilizācijai un attīstībai
- Sociālās iesaistes projekti sabiedrībai nozīmīgu jautājumu risināšanā (t.sk. brīvprātīgās aktivitātes vietējo kopienu atbalstam)



- Atbildīga uzņēmuma saimnieciskās darbības nodrošināšanai nepieciešamo izejvielu (t.sk. atjaunīgo energo-resursu) ieguve, iegāde un izmantošana
- Koksnes, tās blakusproduktu kvalitātes nodrošinājums atbilstoši augstāko starptautisko standartu prasībām, atbildīga to patēriņa veicināšana
- Atbildīga uzņēmuma apsaimniekoto dabas teritoriju apmeklētāju radīto atkritumu (t.sk. mežos nelegāli izmesto bīstamo, sadzīves u.c. atkritumu) apsaimniekošana
- Nepārtraukta ražošanas (t.sk. ekosistēmu pakalpojumu attīstības) procesos iesaistītā personāla attīstība, kā arī visu darbinieku izglītošana par atbildīgu resursu patēriņu gan organizācijas, gan individuālā līmenī
- Vides izglītības programmas īstenošana sabiedrības izpratnes veicināšanai par vides vērtību aizsardzību un atbildīgu izmantošanu



- Uzņēmuma ietekmes uz vidi novērtējums, negatīvās ietekmes mazināšanas un pozitīvās ietekmes palielināšanas plāns (t.sk. CO₂ piesaisti un uzkrājumu veicinoši pasākumi)
- Vides izglītības programmas īstenošana (t.sk. izglītojošu pasākumu, koku stādīšanas talku organizēšana)
- Aktīva sadarbība ar vides ekspertiem, zinātniskajiem partneriem, nozares organizācijām u.c. ietekmes pusēm pētniecības un inovāciju attīstībā zaļās infrastruktūras pārvaldības efektivitātes veicināšanai



- Atbildīga mežu, dārzu un parku pārvaldība, to vides vērtības palielināšana
- Dalīšanās pieredzē par efektīvākajām zaļās infrastruktūras teritoriju apsaimniekošanas metodēm to ilgtspējas veicināšanai plašākā mērogā
- Degradēto purvu teritoriju izpēte, to atjaunošanas pasākumu plānošana un īstenošana
- Bioloģiskās daudzveidības monitorings, tās saglabāšanu veicinošu pasākumu ieviešana
- Jaunu ekosistēmu pakalpojumu izstrāde un esošo attīstība
- Mežu aizsardzības un apsardzības programma (t.sk. inovāciju attīstība tālzipētes datus balstītu risinājumu meža risku uzraudzībai)

STRATĒGISKĀS PRIORITĀTES

SIA "Rīgas meži" Ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2035. gadam nosaka uzņēmuma ilgtermiņa mērķus un to sasniegšanai nepieciešamos uzdevumus. Stratēģija ir veidota, lai nodrošinātu atbildīgu un inovatīvu pieeju mežu un citu zaļo teritoriju apsaimniekošanā, fokusējoties uz četrām galvenajām prioritātēm:

CAURSPĪDĪGA UN ATBILDĪGA PĀRVALDĪBA

Uzņēmums uzlabo iekšējo procesu efektivitāti, veicina digitalizāciju un pilnveido darbinieku prasmes, īpašu uzmanību pievēršot uzticībai un sadarbībai ar ietekmes pusēm. Prioritāte tiek piešķirta datu pārvaldībai, izsoļu platformas attīstībai un piegādātāju rīcības kodeksa ieviešanai.

KLIMATNEITRALITĀTE UN BIOĻĪGSKĀ DAUDZVEIDĪBA

Uzņēmums izvirzījis mērķi sasniegt klimatneitralitāti un saglabāt bioloģisko daudzveidību, aktīvi pārvaldot CO₂ piesaistes bilanci, uzlabojot ekosistēmu pakalpojumus un attīstot energoefektīvus risinājumus. Tiek īstenoti projekti degradēto teritoriju atjaunošanai un rekreācijas teritoriju paplašināšanai pilsētvidē.

IESAISTE UN IZGLĪTĪBA

SIA "Rīgas meži" nodrošina sociāli drošu darba vidi, veicina darbinieku izglītību un stratēģisko vērtību izpratni, kā arī sadarbojas ar ietekmes pusēm un organizē sabiedrības izglītošanas kampaņas par klimata un bioloģiskās daudzveidības jautājumiem.

LABĀS PRAKSES LĪDERIS

Uzņēmums attīsta jaunas uzņēmējdarbības jomas un tehnoloģiskos risinājumus, piemēram, kokaudzētavas attīstību un mākslīgā intelekta izmantošanu procesu optimizācijai.

Stratēģijas īstenošanas laikā tiek sagatavoti arī vidēja un īstermiņa plāni, lai precizētu uzdevumus un sasniedzamos rādītājus, tā nodrošinot uzņēmuma ilgtermiņa attīstību un ilgtspējas mērķu sasniegšanu.

ESRS	MĒRĶIS	MĒRĶIS 2035	FAKTS 2024
G1	IEKŠĒJO PROCESU EFEKTIZĀCIJA: DIGITĀLĀ BRIEDUMA KOPĒJAIS LĪMENIS	70%	75%
	Digitālā brieduma kopējais līmenis, katras dimensijas rādītājs: vismaz 50%		
G1	AUGSTĀKO KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS PRINCIPU IEVĒROŠANA	N/A	N/A
	Bāzes rādītājs tiks precizēts 2025.gadā pēc ilgtermiņa klientu un piegādātāju iespējamās nelabvēlīgās ietekmes novērtējuma		
S1	DARBINIEKU LABBŪTĪBAS SEKMĒŠANA	>75%	77,6%
	Darbinieku iesaistes indekss ir ne zemāks kā 75 % visās struktūrvienībās un darbinieku lojalitātes rādītāji ir virs vidējā valstī		
S4	SABIEDRĪBAS APMIERINĀTĪBAS UN INFORMĒTĪBAS SEKMĒŠANA	89%	84%
	Uzņēmumam saimnieciskās darbības vērtējuma pieaugums patērētāju un tiešo lietotāju vidū +5%		
E1	ILGTSPĒJĪGA UN KLIMATAM POZITĪVA RESURSU APSAIMNIEKOŠANA, SNIEDZOT BŪTISKU IEGULDĪJUMU REĢIONĀLO KLIMATA MĒRĶU ĪSTENOŠANĀ	100%	N/A
	Uzņēmuma saimnieciskās darbības radītā SEG emisiju apjoma samazinājums par 80%, kompensējot atlikušos 20%, bāzes rādītājs tiks precizēts 2025.gadā		
E4	NOZĪMES BIOTOPU KVALITĀTES UZLABOŠANA SIA "RĪGAS MEŽI" APSAIMNIEKOTAJĀS TERITORIJĀS	N/A	N/A
	SIA "Rīgas meži" apsaimniekotajās teritorijās 20% ES nozīmes biotopu kvalitāte ir pieaugusi, bāzes rādītājs tiks precizēts 2025.gadā		

VĒRTĪBU ĶĒDE

AUGŠUPEJOŠĀ VĒRTĪBU ĶĒDE

IZEJMATERIĀLI	
Augstas kvalitātes stādāmā materiāla audzēšana kokaudzētavā "Norupe"	E1 Pielāgošanās klimata pārmaiņām
Zemes dzīļu resursu pārvaldība – ilgtspējīga kūdras, dolomīta, smilts-grants un citu minerālo resursu apsaimniekošana	E4 - Ietekme uz ekosistēmām E4 - Ietekme uz bioloģisko daudzveidību

PIEGĀDĀTĀJI	
Atbildīga piegādes ķēdes pārvaldība , ievērojot godīgas konkurences principus un uzturot atklātu dialogu ar piegādātājiem	G1 - Korporatīvā kultūra G1 - Attiecības ar piegādātājiem

PAŠU DARBĪBAS

UZŅĒMUMA PROCESI	
Meža zemju un ekosistēmu apsaimniekošana – uzņēmums nodrošina ilgtspējīgu meža apsaimniekošanu, ievērojot ekosistēmu saglabāšanas principus un bioloģiskās daudzveidības aizsardzību	
Mežsaimniecisko darbu veikšana – uzņēmums nodrošina mežu apsaimniekošanu, balstoties uz ekoloģiskiem un ilgtspējīgiem principiem. Paralēli tiek saglabātas un attīstītas rekreatīvās iespējas, veicinot iedzīvotāju atpūtu dabā	
Koksnes resursu sagatavošana un pārstrāde – tiek veikta apaļkoku, zāgmateriālu un blakusproduktu apstrāde, nodrošinot atbildīgu un efektīvu meža resursu izmantošanu	S1 - Darba aizsardzība S1 - Darbinieku attīstība S1 - Apmācība un prasmju pilnveide S1 - Darba laiks E1 - Pielāgošanās klimata pārmaiņām E4 - Ietekme uz bioloģisko daudzveidību E4 - Ietekme uz ekosistēmām S4 - Veselība un drošība
Dārzu, parku un skvēru apsaimniekošana – uzņēmums uztur un attīsta Rīgas zaļās teritorijas, rūpējoties par apstādījumu un publiskās infrastruktūras ilgtspēju un estētisko kvalitāti	
Nekustamā īpašuma apsaimniekošana – pārvaldībā ir vairāk nekā 685 īpašumi, nodrošinot to uzturēšanu un attīstību	
Apaļkoku, zāgmateriālu un blakusproduktu tirdzniecība – uzņēmums organizē publiskās izsoles koksnes un tās blakusproduktu tirdzniecībai, nodrošinot caurskatāmu un efektīvu resursu realizāciju	
Zemes nomas, apbūves, medību tiesību tirdzniecība – uzņēmums pārvalda un izsolēs piedāvā medību un zemes nomas tiesības, sekmējot ilgtspējīgu dabas resursu izmantošanu	
Vides izglītība – izglītības programmas "EkVidO" ietvaros ar dažādiem vides pasākumiem un izglītojošām aktivitātēm uzņēmums veicina sabiedrības izpratni par ilgtspējīgu dabas resursu pārvaldību un ekoloģiskajiem jautājumiem	

LEJUPEJOŠĀ VĒRTĪBU ĶĒDE

ATKRITUMI & APRITES EKONOMIKA	
Atkritumu samazināšana un aprites ekonomikas risinājumi – atbildīga uzņēmuma apsaimniekoto dabas teritoriju apmeklētāju radīto atkritumu (t.sk. mežos nelegāli izmesto bīstamo, sadzīves u.c. atkritumu) apsaimniekošana, koksnes blakusproduktu atkārtota izmantošana un pārstrāde, ieviešot aprites ekonomikas principus	E1 - Atkritumi E1 - Klimata pārmaiņu mazināšana

KLIENTI	
Aktīvās atpūtas un rekreācijas iespēju dažādošana un pieejamība plašām sabiedrības grupām, veicinot iedzīvotāju labsajūtu un veselību	S4 - Piekļuve pakalpojumiem S4 - Veselība un drošība

SADARBĪBA AR IETEKMES PUSĒM

SIA "Rīgas meži" pārliecība balstās uz principu, ka kvalitatīva sadarbība ar ietekmes pusēm ir būtiska, lai sasniegtu ilgtspējas augstākās virsotnes. Veidojot stratēģisko ietvaru, uzņēmums mērķtiecīgi salāgo savas biznesa intereses ar ietekmes pušu vajadzībām, vēlmēm un viedokli par attīstības perspektīvām. Šāda pieeja nodrošina stabilas un ilgtspējīgas sadarbības attīstību, kas rada pievienoto vērtību gan uzņēmumam un tā īpašniekiem, gan arī sabiedrībai un valstij kopumā.

IETEKMES PUŠU IDENTIFICĒŠANA UN IESAISTE

SIA "Rīgas meži" dubultā būtiskuma novērtēšanas procesā ir identificējusi 13 ietekmes puses, ar kurām uzņēmumam ir vislielākā ekonomiskā, vides un sociālā savstarpējā ietekme. Starp tām ir darbinieki, īpašnieki, tiešie lietotāji, piegādātāji, profesionālās asociācijas un citas organizācijas. Regulāra un padziļināta komunikācija tiek īstenota ar visām ietekmes pusēm, tostarp ar tām, kas nav iekļautas būtiskāko sarakstā. Atklāta dialoga pieeja nodrošina pilnvērtīgu visu pušu iesaisti un veicina ilgtermiņa sadarbību.

DARBINIEKU IESAISTES STIPRINĀŠANA

Lai veicinātu uzticību un sadarbību uzņēmuma iekšienē, SIA "Rīgas meži" integrē savas stratēģiskās vērtības visos darbības līmeņos. Darbiniekiem tiek nodrošinātas dažādas iesaistes iespējas – no tematiskām aptaujām līdz priekšlikumu sniegšanai un to ieviešanas atbalstam. Pārskata periodā uzņēmums veica ikgadējo darbinieku apmierinātības un iesaistes pētījumu, kā arī emocionālo inteliģences novērtējumu.

SADARBĪBA AR PAŠVALDĪBĀM UN CITĀM ORGANIZĀCIJĀM

Lai efektīvi risinātu nekustamā īpašuma pārvaldības jautājumus, uzņēmums sadarbojas ar pašvaldībām, kuru teritorijā atrodas SIA "Rīgas meži" apsaimniekotās teritorijas. Pārskata periodā tika meklēti kompleksi risinājumi atkritumu apsaimniekošanas, patvaļīgo būvju demontāžas, meža teritoriju izbraukāšanas un jaunu rekreācijas objektu izveides jautājumos. Šo aktivitāšu ietvaros tika iesaistītas arī citas ietekmes puses, piemēram, Valsts policija, pašvaldības policija, Valsts vides dienests un citas vides organizācijas.

SADARBĪBA AR AKADĒMISKO VIDĪ

Akadēmiskā sektora loma uzņēmuma ilgtspējas stiprināšanā ir nenovērtējama. SIA "Rīgas meži" aktīvi sadarbojas ar vairākām izglītības iestādēm, nodrošinot prakses vietas, zināšanu pārnesi un kopīgu inovāciju radīšanu.

Sadarbībā ar Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitāti (LBTU) tika izstrādāts un ieviests kurss "Daudzmērķu un pilsētvides mežsaimniecība". Būtiski paplašināts prakses vietu piedāvājums Bulduru Dārzkopības vidusskolas, LBTU, Ogres tehnikuma, Rīgas Tehniskās koledžas, Biznesa augstskolas "Turība" un citu izglītības iestāžu audzēkņiem. Turpinās sadarbība ar Rīgas Tehnisko universitāti (RTU), lai sekmētu inovācijas un sasaistītu izglītības procesu ar vides jautājumiem. Sadarbībā ar RTU arhitektūras studentiem norisinājās darbs pie idejām ilgtspējīgai Mangaļsalas teritorijas attīstībai. Tāpat uzņēmums iesaistījās RTU, RSU un LU sadarbības programmā "Inovatīvu digitālu risinājumu radīšana HPC izaicinājumos".

Uzņēmums otro gadu piedalījās RTU hakatonā "Climathon 24", kas veltīts aprites ekonomikas un zaļās mobilitātes risinājumiem, kā arī organizēja pieredzes apmaiņas pasākumus nozares pārstāvjiem un citiem darba devējiem.

DIALOGS AR VIETĒJĀM KOPIENĀM

Ņemot vērā, ka uzņēmuma saimnieciskā darbība norisinās apdzīvotās vietās vai to tiešā tuvumā, īpaša uzmanība tiek pievērsta konstruktīva dialoga veidošanai ar ietekmētajām kopienām. Pārskata periodā to iesaiste nodrošināta, organizējot divas publiskās apspriedes un vienu sabiedrības informēšanas pasākumu par meža un Saules dārza kopšanas darbiem Jaunciema un Kleistu mežos, kā arī sadarbībā ar Mežaparka attīstības biedrību īstenojot meža atjaunošanas - koku stādīšanas talku.

Patērētāju un tiešo lietotāju viedoklis tika izziņāts, veicot trīs aptaujas: par dārzu un parku, meža teritoriju, kā arī kultūras un atpūtas parka "Mežaparks" apmeklētāju apmierinātību.



SADARBĪBA AR IETEKMES PUSĒM

IETEKMES PUSE	BŪTISKĀS TĒMAS	IESAISTE
DARBINIEKI (esošie un potenciālie darbinieki Darbinieku uzticības padome)	<ul style="list-style-type: none"> • Arodveselība un darba drošība • Ētika un darba tiesības • Darba koplīgums • Darbinieku iesaiste un attīstība 	Atklāts dialogs (t.sk. tiešsaistes sarunas ar valdi 1x mēnesī), apmierinātības un iesaistes pētījums (1 gadā, starpnovērtējumi – 1x ceturksnī), emocionālās inteliģences novērtējums (1x gadā), individuālās attīstības pārrunas (1-2x gadā), priekšlikumu un sūdzību iesniegšanas sistēma (t.sk. trauksmes celšanai), pastāvīga sadarbība ar Darbinieku uzticības padomi (tikšanās ar valdi vismaz 1x ceturksnī), saliedēšanās pasākumi un profesionālo izaugsmi veicinošas aktivitātes – mācības, pieredzes apmaiņas pasākumi u.c. (regulāri)
ĪPAŠNIEKS (Rīgas valstspilsētas pašvaldība)	<ul style="list-style-type: none"> • Uzņēmuma darbības attīstības stratēģijai un ar to saistīto jautājumu pārvaldība • Darbības rezultātu novērtējums • Ētiska, godīga komercprakse un atbilstība tiesību aktiem 	Dalībnieku kopsapulces (1x gadā), valdes un padomes tikšanās ar īpašnieku un citām tā kapitālsabiedrībām (1x mēnesī), atskaites par stratēģisko mērķu izpildi (2x gadā), komunikācija ar īpašnieku par uzņēmuma aktualitātēm vadības līmenī (vidēji 1x mēnesī), komunikācija ar īpašnieka struktūrvienību pārstāvjiem par operacionālajiem jautājumiem (regulāri), konsultācijas (pēc nepieciešamības)
TIEŠIE LIETOTĀJI (esošie un potenciālie uzņēmuma īpašumā esošo un apsaimniekošanā nodoto teritoriju – mežu, dabas taku, dārzu, parku un skvēru – apmeklētāji)	<ul style="list-style-type: none"> • Zaļās infrastruktūras objektu drošība, kvalitāte un pieejamība • Vides pieejamība • Informācijas pieejamība • Kultūras, vides un vēsturisko vērtību saglabāšana Vides izglītība 	Aptaujas, un izglītojoši pasākumi, kas ietver aktivitātes zaļās infrastruktūras teritoriju sociālās, kultūras un ekonomiskās vērtības palielināšanai (regulāri), priekšlikumu un sūdzību pārvaldība (pēc nepieciešamības), komunikācija sociālās saziņas vietnēs (regulāri).
KLIENTI (preču un pakalpojumu – stādi, kokmateriāli, ekskursijas u.c. – pircēji un saņēmēji, kā arī nekustamo īpašumu nomnieki)	<ul style="list-style-type: none"> • Preču, pakalpojumu kvalitāte, drošība un cena • Ētiska, godīga komercprakse (t.sk. vienlīdzīgu konkurences iespēju nodrošinājums) • Informācijas pieejamība 	Aptaujas (1-2x gadā), priekšlikumu un sūdzību pārvaldība (pēc nepieciešamības).
PIEGĀDĀTĀJI (izejmateriālu piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji)	<ul style="list-style-type: none"> • Iepirkumu prakse • Darbības atbilstība normatīvo aktu prasībām • Ētiska un godīga komercprakse (t.sk. atklāti un saprotami publiskie iepirkumi un līgumsaistību izpilde, kas ietver savlaicīgu rēķinu apmaksu) • Drošība • Izglītošana un attīstība 	Pašnovērtējums par būtiskajiem ilgtspējas aspektiem (1x gadā), mācības par uzņēmumam būtiskiem ilgtspējas jautājumiem, t.sk. FSC un PEFC sertifikācijas prasībām (1-2x gadā), viedokļa izziņāšana par iepirkumu prasību atbilstību tirgus situācijai (parasti – īstenojot iepirkumus, kuru vērtība pārsniedz 42 000 EUR)
IETEKMĒTĀS KOPIENAS (apkaimes biedrības, vietējo kopienu pārstāvji)	<ul style="list-style-type: none"> • Zaļās infrastruktūras objektu drošība un pieejamība • Līdzdalība un attīstība (t.sk. atbalsts vietējo kopienu pārstāvju veselības, labklājības veicināšanai) • Vides izglītība • Brīvprātīgais darbs • Atklāta un regulāra komunikācija 	Atklāts dialogs, kas ietver publiskās apspriešanas par plānotajiem dabas teritoriju kopšanas darbiem (pēc nepieciešamības), aptaujas (pēc nepieciešamības), atbalsta projekti (1x ceturksnī), ziedojumi (1-2x gadā), izglītojoši pasākumi – putnu būrišu tīrīšanas un izgatavošanas talkas u.c. (regulāri).

SADARBĪBA AR IETEKMES PUSĒM

IETEKMES PUSE	BŪTISKĀS TĒMAS	IESAISTE
IZGLĪTĪBAS IESTĀDES	<ul style="list-style-type: none"> Zināšanas un pieredze (know-how) par ilgtspējīgas mežu apsaimniekošanas principiem Prakses un darba iespējas jauniešiem Jauno talantu piesaiste nozares attīstībā (zinātnes projekti, hakatoni u.tml.) Vides izglītība 	<p>Sadarbība mācību programmu izstrādē un īstenošanā (regulāri), jauniešu nodarbinātības veicināšanas pasākumi (NVA programma – 1x gadā, prakses iespējas – regulāri), pētniecība un inovāciju attīstība (pēc nepieciešamības).</p>
UZRAUDZĪBAS UN KONTROLES IESTĀDES	<ul style="list-style-type: none"> Darbības atbilstība normatīvo aktu prasībām Ētiska un godīga komercprakse Efektīva resursu pārvaldība Datu aizsardzība Atklāta komunikācija 	<p>Atklāts dialogs par nozarei būtiskiem jautājumiem (regulāri), konsultācijas (pēc nepieciešamības).</p>
POLITIKAS VEIDOTĀJI <small>(starptautiskie un vietējie likumdevēji, pašvaldības un valsts iestādes)</small>	<ul style="list-style-type: none"> Nacionālie un starptautiskie standarti ilgtspējīgai uzņēmuma un nozares attīstībai Infrastruktūras attīstība Vides aizsardzība un klimata pasākumi 	<p>Atklāts dialogs, dalība ekspertu darba grupās, pieredzes apmaiņa (regulāri), sadarbība ar pašvaldībām ar rekreācijas iespējām saistītu projektu attīstībā (pēc nepieciešamības).</p>
INVESTORI / FINANSĒTĀJI <small>(komercbankas)</small>	<ul style="list-style-type: none"> Uzņēmuma radītā vērtība Uzņēmuma ekonomiskā ilgtspēja Darbības atbilstība normatīvo aktu prasībām Ētiska un godīga komercprakse Atklāta komunikācija un informācijas pieejamība 	<p>Klātienē un tiešsaistes sarunas par finansējuma piesaistes iespējām (pēc nepieciešamības).</p>
VIDES ORGANIZĀCIJAS	<ul style="list-style-type: none"> Uzņēmuma saimnieciskās darbības (t.sk. produktu un pakalpojumu) ietekme uz vidi Vides aizsardzība un klimata pasākumi Atklāta komunikācija un informācijas pieejamība 	<p>Atklāts dialogs par nozarei būtiskiem jautājumiem (regulāri), sadarbība ar vidi saistītu problēmjautājumu risināšanā (regulāri), ekspertu dalība izglītojošos pasākumos (pēc nepieciešamības, vidēji 1x ceturksnī), vides monitorings (1x gadā), datu un pieredzes apmaiņa (regulāri).</p>
PROFESIONĀLĀS ASOCIĀCIJAS UN ORGANIZĀCIJAS	<ul style="list-style-type: none"> Dalība nozares politikas veidošanā (t.sk. esošo nozares standartu pilnveidē un jaunu standartu attīstībā) Ētiska un godīga komercprakse Informācijas pieejamība 	<p>Atklāts dialogs par nozarei būtiskiem jautājumiem (regulāri), konsultācijas (pēc nepieciešamības), informācijas apmaiņa, viedokļa izziņošana par uzņēmumam būtiskiem jautājumiem (regulāri).</p>
ZINĀTNES UN INOVĀCIJU KOPIENA <small>(nozares eksperti, zinātniskie partneri)</small>	<ul style="list-style-type: none"> Kvalitatīva zināšanu un pieredzes (know-how) apmaiņa Pētniecības un inovāciju projektu attīstība 	<p>Kopprojekti (regulāri), konsultācijas (pēc nepieciešamības), datu apmaiņa (pēc pieprasījuma).</p>

IETEKMES FAKTORU, RISKU UN IESPĒJU VADĪBA

SIA "Rīgas meži" ir izveidojusi visaptverošu iekšējās kontroles sistēmu ilgtspējas risku pārvaldīšanai, balstoties uz COSO vadlīnijām. Sistēma aptver piecus galvenos elementus: kontroles vidi, risku pārvaldību, kontroles aktivitātes, informāciju un komunikāciju, kā arī uzraudzību. Šīs sistēmas mērķis ir nodrošināt nepārtrauktu risku identificēšanu, novērtēšanu un efektīvu mazināšanu. Par sistēmas uzturēšanu un attīstību atbild iekšējās kontroles un riska uzraudzības vadītājs, kurš sadarbojas ar visām struktūrvienībām, lai nodrošinātu sistemātisku pieeju risku pārvaldīšanai.

Lai nodrošinātu efektīvu risku pārvaldību, ir izstrādāti vairāki iekšējie normatīvie regulējumi, tostarp Interesu konflikta un korupcijas riska novēršanas politika, Risku pārvaldības noteikumi, kā arī specifiski vadlīniju dokumenti katrai no galvenajām risku kategorijām. Identificētie riski tiek regulāri pārskatīti un novērtēti sadarbībā ar risku īpašniekiem, kas veic padziļinātu analīzi un izstrādā mazināšanas stratēģijas. Svarīga loma ir darbinieku iesaistei, jo katras struktūrvienības kompetencē ir savlaicīgi identificēt iespējamus riskus un sniegt informāciju par to pārvaldību.

Uzņēmuma galvenie ilgtspējas riski ietver darbaspēka trūkumu, klimata pārmaiņas, piegādes ķēžu izaicinājumus un darbinieku drošību. SIA "Rīgas meži" aktīvi ievieš pasākumus, lai mazinātu šos riskus, koncentrējoties uz augstu un kritisku risku samazināšanu. Piemēram, klimata pārmaiņu radītajiem izaicinājumiem tiek pielāgoti meža apsaimniekošanas plāni, ieviešot preventīvās darbības un uzlabotas meža kopšanas metodes. Darbaspēka trūkuma problēmas risina, attīstot jaunas personāla piesaistes un noturēšanas stratēģijas, kā arī veicinot sadarbību ar izglītības iestādēm un nozaru asociācijām.

Risku novērtēšana tiek veikta sistemātiski, primāri risku īpašnieku atbildības jomās, iesaistot papildus ekspertus, ja nepieciešams. Uzņēmums regulāri pārskata risku reģistru un pielāgo mazināšanas pasākumus, lai nodrošinātu to efektivitāti. Reizi ceturksnī valdei tiek iesniegti ziņojumi par risku situāciju, to indikatoriem un plānotajiem pasākumiem, tādējādi nodrošinot informētu un savlaicīgu lēmumu pieņemšanu.

SIA "Rīgas meži" pastāvīgi pilnveido ilgtspējas risku novērtēšanas metodoloģiju, lai nodrošinātu objektīvu un saskaņotu risku vadības procesu. Tiek izskatīta iespēja ieviest diferencētu pieeju risku novērtēšanai, kas ļautu precīzāk identificēt un mazināt specifiskos ilgtspējas riskus.



BŪTISKĀKIE ILGTSPĒJAS ASPEKTI

Ilgtspēja aptver plašu un daudzveidīgu jautājumu loku, tādēļ, lai SIA "Rīgas meži" varētu īstenot komercdarbību maksimāli efektīvā veidā, uzņēmums ir veicis dubultā būtiskuma novērtējumu. Šī procesa ietvaros tika analizētas nozares tendences, ar ilgtspēju saistītais tiesiskais regulējums, kā arī uzņēmuma vadības redzējums par dažādu aspektu nozīmīgumu.

Papildus tika izvērtēti galvenie darbības procesi, pārskatīta vērtību ķēde un izzināts ietekmes pušu viedoklis.

Būtiskuma novērtējumā tika noteiktas piecas galvenās ilgtspējas jomas, kas ir īpaši nozīmīgas SIA "Rīgas meži" darbībai:

- **bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas,**
- **darījumdarbība,**
- **klimate ietekme,**
- **personāls,**
- **patērētāji un tiešie lietotāji.**

Dubultā būtiskuma procesā tika veikta ietekmes pušu kartēšana un aptauja, darbseminārs iespējamo risku un iespēju identificēšanai, uzņēmuma būtisko tēmu matricas aktualizēšana un risku un iespēju finansiālās ietekmes analīze.

Kopumā ietekmes būtiskuma novērtēšanas procesā tika apzinātas 230 personas, kas pārstāvēja visas SIA "Rīgas meži" būtiskās ietekmes puses.

Aptauju saturs tika pielāgots katrai ietekmes pusei, ņemot vērā to darbības jomas, piemēram, finansiālo ietekmi, vietējās kopienas vajadzības, vides ekspertu skatījumu, vērtību ķēdi un darba vidi.

Ņemot vērā izmaiņas uzņēmuma darbībā kopš pēdējā būtiskuma izvērtējuma (piemēram, izešanu no apaļkoku pārstrādes biznesa), nākamajā pārskata periodā dubultā būtiskuma izvērtējuma veikšanai uzņēmums īsteno padziļinātu risku un iespēju analīzi, kas ļaus precīzāk definēt ilgtspējas ziņošanas tvērumu un izmantot iegūto informāciju vienotu uzņēmuma īstermiņa ilgtspējas mērķu (līdz trim gadiem) noteikšanai.

IETEKMES BŪTISKUMA MATRICA

IETEKMES
BŪTISKUMS

KRITISKA 10 - 12		E1 - Klimata pārmaiņu mazināšana S1 - Adegvāts atalgojums S1 - Darbinieku iesaiste	S1 - Darba laiks S4 - Piekļuve pakalpojumiem G1 - Korporatīvā kultūra	E4 - Ietekme uz ekosistēmām S1 - Darba aizsardzība S1 - Apmācība un prasmju pilnveide
NOZĪMĪGA 7 - 9	E1 - Enerģētika	E4 - Ietekme uz sugu stāvokli S2 - Piespiedu darbs S2 - Darba nosacījumi vērtību ķēdē	E1 - Pielāgošanās klimata pārmaiņām E4 - Ietekme uz bioloģisko daudzveidību S1 - Darbinieku attīstība	S4 - Veselība un drošība G1 - Attiecības ar piegādātājiem
SVARĪGA 4 - 6	S1 - Dažādība un iekļaušana	S1 - Privātums S1 - Privātās un darba dzīves līdzsvars G1 - Politiskā iesaiste, lobēšana	S1 - Droša nodarbinātība S1 - Dzimumu līdztiesība	
MINIMĀLA 0 - 3			E1 - Atkritumi	

INFORMATĪVA 0 - 2

SVARĪGA 2 - 3

NOZĪMĪGA 3 - 4

KRITISKA 4 - 5

FINANSIĀLAIS
BŪTISKUMS

MAZĀK BŪTISKIE ILGTSPĒJAS ASPEKTI

Uzņēmuma būtiskuma novērtējuma procesā identificētas piecas ilgtspējas jomas, kurām šobrīd ir mazāka nozīme uzņēmuma darbībā: piesārņojums, ūdens un jūras resursi, aprites ekonomika, vērtību ķēdes darbinieki un skartās kopienas. Uzņēmums turpinās uzraudzīt situāciju un pielāgot stratēģiju, ja nākotnē šajās jomās rastos jauni riski vai iespējas.

PIESĀRŅOJUMS

SIA "Rīgas meži" atkritumu apsaimniekošanā ievēro augstus vides aizsardzības standartus. Papildus savā darbībā radītajiem atkritumiem uzņēmums rūpējas arī par trešo pušu radīto piesārņojumu mežos, dārzos un parkos, izvietojot videonovērošanas kameras un īstenojot informatīvas kampaņas nelegāli izmestu atkritumu mazināšanai.

Augu aizsardzības līdzekļu izvēlē tiek prioritizētas videi draudzīgas alternatīvas, un tiek izstrādāti dabīgi aizsardzības līdzekļi, lai nākotnē samazinātu ķīmisko pesticīdu lietošanu. Tāpat tiek stingri kontrolēti degvielas un citu ķīmisko vielu noplūžu risks, regulāri veicot tehnikas apkopes.

Biodegradējamo atkritumu pārstrādei tiek pievērsta pastiprināta uzmanība – uzņēmums kompostē nolikta zāli un lapas, radot dabīgu mēslojumu. Publiskās teritorijās uzstādīti viedie atkritumu konteineri, un tiek paplašināta atkritumu šķirošanas sistēma.

ŪDENS RESURSU APSAIMNIEKOŠANA

Ūdens ir būtisks resurss uzņēmuma saimnieciskajos procesos, tostarp mežu apsaimniekošanā, stādu audzēšanā un pilsētas apstādījumu kopšanā. Lai mazinātu ietekmi uz vidi, apūdeņošanai tiek izmantots ūdens no dabīgām ūdenstilpēm, piemēram, dīķiem un upēm.

Kokaudzētavā "Norupe" uzstādīta automatizēta laistīšanas sistēma, kas nodrošina efektīvu ūdens izmantošanu, kā arī tiek testētas pasīvās laistīšanas iekārtas un izvērtētas lietus ūdens uzkrāšanas iespējas teritorijās, kur nav pieejamas publiskas ūdenstilpes.

APRITES EKONOMIKA

Resursu atkārtota izmantošana un atkritumu apjoma samazināšana ir neatņemama uzņēmuma ikdienas prakse. 2024. gadā 59,8% no kopējā enerģijas patēriņa veidoja atjaunojamie energoresursi, tostarp saules paneļi, kas uzstādīti uzņēmuma ēkās un kokaudzētavā "Norupe".

Lai samazinātu oglekļa emisijas, uzņēmums modernizē autoparku, pakāpeniski aizstājot fosilo degvielu izmantojošus transportlīdzekļus ar bezemisiju alternatīvām. Turklāt noslēgts līgums par Zaļās enerģijas piegādi objektos, kur alternatīvas enerģijas ieguves iespējas nav pieejamas.

VĒRTĪBU ĶĒDES DARBINIEKI

Lai gan vērtību ķēdes darbinieku jautājumi pašlaik nerada būtiskus riskus, uzņēmums turpina veicināt ilgtspējīgas uzņēmējdarbības vides attīstību. SIA "Rīgas meži" sadarbojas ar aptuveni 1000 piegādātājiem, no kuriem 98% ir vietējie uzņēmumi.

Lai nodrošinātu augstus ētikas standartus, uzņēmums ieviesis Piegādātāju rīcības kodeksu, kas ir obligāta līgumu sastāvdaļa. 2025. gadā plānota padziļināta piegādātāju uzraudzība un auditu sistēmas ieviešana, lai sekmētu ilgtspējīgu praksi visā vērtības ķēdē.

SKARTĀS KOPIENAS

SIA "Rīgas meži" cieši sadarbojas ar vietējām kopienām un tiešajiem lietotājiem, regulāri apzinot to viedokli par uzņēmuma darbību un ekosistēmu pakalpojumu kvalitāti. Īpašs uzsvars tiek likts uz paradumu attīstīšanu, kas veicina atbildīgu dabas resursu izmantošanu, vides aizsardzību un ilgtspējīgu atkritumu apsaimniekošanu.

Tā kā uzņēmuma darbība notiek apdzīvotu teritoriju tuvumā, liela nozīme tiek piešķirta konstruktīvam dialogam ar kopienām. Lai veicinātu iedzīvotāju iesaisti, tiek organizētas publiskās apspriedes un informatīvās tikšanās par meža apsaimniekošanas darbiem. Turklāt, sadarbojoties ar apkaimju biedrībām, tiek meklēti efektīvākie teritoriju apsaimniekošanas risinājumi.



An aerial photograph of a dense forest. The forest is composed of various types of trees, including many tall, thin trees with white bark (likely birches) and other green trees. The overall color palette is dominated by different shades of green, with the white trunks providing a stark contrast. The forest appears to be on a slight slope, with the trees growing closely together.

KLIMATA PĀRMAIŅAS

MĒRĶRĀDĪTĀJI

VIRSMĒRĶIS 2035	MĒRĶIS 2035	APAKŠMĒRĶIS	APAKŠMĒRĶIS 2035	2024	2023
<p>Nodrošināt ilgtspējīgu un klimatam pozitīvu resursu apsaimniekošanu, sniedzot būtisku ieguldījumu reģionālajā klimatneitralitātes mērķu sasniegšanā</p>	<p>Līdz 2030.gadam uzņēmuma darbību radītais SEG emisiju apjoms ir samazināts par 80%, bet kompensētas tiek 20% no uzņēmuma radītajām SEG emisijām</p>	<p>Samazināt SEG emisiju apjomu uzņēmuma darbībās</p>	<p>Uzņēmuma darbību radītais SEG emisiju apjoms ir samazināts par 80%, bet kompensētas tiek 20% no uzņēmuma radītajām SEG emisijām</p>	<p>Mērķa bāzes vērtība tiks noteikta 2025. gadā</p>	<p>Mērķa bāzes vērtība tiks noteikta 2025. gadā</p>

IETEKME, RISKI UN IESPĒJAS

Klimata pārmaiņu ietekmes novērtējumā kā būtiskākā tēma izcelta pielāgošanās šīm pārmaiņām, jo SIA "Rīgas meži" paredzamu un ilgtermiņā stabilu saimniecisko darbību potenciāli negatīvi var ietekmēt vairāki ar klimata pārmaiņām saistīti riski. Starp tiem ir jaunu invazīvu sugu izplatība, kas nomāc vietējās sugas un izmaina mežu ekosistēmas, ieņēmumu samazinājums no apaļkoku realizācijas, ko var veicināt klimata pārmaiņu izpausmēs saistīti tieši mežaudžu bojājumi, gan arī netieši ar klimata pārmaiņām saistīti notikumi, piemēram, meža kaitēkļu masveida savairošanās. Tāpat saimniecisko darbību var ietekmēt arī kokmateriālu tirgus svārstības, kuru sekas var būt saistītas ar klimata pārmaiņu izpausmēm gan Latvijā, gan arī Eiropā. Tāpat jāņem vērā, ka klimata pārmaiņas arvien vairāk ietekmēs pilsētas apstādījumu - Rīgas parku un dārzu, apsaimniekošanu, kas rada papildus izaicinājumus gan zaļo un zilo teritoriju kvalitātes nodrošināšanai, gan palielina riskus apsaimniekošanu nodrošinošajam personālam. Kā galvenās iespējas identificētas meža apsaimniekošanas pielāgošana sagaidāmajām klimata pārmaiņām un dažādajām izpausmēm, ekosistēmu atjaunošanas projekti degradētu teritoriju atjaunošanai, klimata pārmaiņu noturīgu koku stādu audzēšana kokaudzētavā "Norupe", inovāciju veicināšana sadarbībā ar zinātniskajām institūcijām un jaunuzņēmumiem, kā arī ekspertīzes stiprināšana zaļās infrastruktūras apsaimniekošanā.

IETEKME, RISKS VAI IESPĒJA	NOSAUKUMS	APRAKSTS	LAIKA NOGRIEZNIS
Risks	Klimata pārmaiņu radītie riski	Klimata pārmaiņas rada vairākus būtiskus riskus SIA "Rīgas meži" darbībai. Pieaug potenciāli postošu meža ugunsgrēku risks, kas var izraisīt ievērojamus finansiālus zaudējumus. Ekstrēmu laikapstākļu notikumi, piemēram, biežākas un stiprākas vētras, rada bojājumus gan pilsētas parkos, tostarp potenciāli bīstamus aizlūzušus vai iekarājušus kokus, kas apdraud gan darbiniekus, gan apmeklētājus, gan arī saimniecisku mežu platībās, kas var radīt gan saimnieciskus zaudējumus, gan meža ekoloģisko funkciju pasliktināšanos. Klimata pārmaiņu izraisīti postījumi potenciāli var veicināt arī meža aktīvu vērtības ilgtermiņa samazināšanos. Karstuma viļņi negatīvi ietekmē darbinieku produktivitāti, būtiski apgrūtinot ikdienas darbu veikšanu. Ekstremāli laikapstākļi, piemēram, ilgstošas lietavas vai sausuma periodi, sarežģī kvalitatīvu koksnes resursu izaudzēšanu un meža apsaimniekošanu kopumā.	Ilgtermiņa
Risks	Ieņēmumu samazinājuma risks no apaļkoku realizācijas	SIA "Rīgas meži" ieņēmumus no pamatdarbības, īpaši kokmateriālu realizācijas, var negatīvi ietekmēt vairāki riski. Mežu ciršanas apjomi var samazināties ierobežojumu un apsaimniekošanas stratēģiju dēļ, kā arī tirgus svārstības var pazemināt kokmateriālu realizācijas cenas. Papildus, meža platības tiek samazinātas valsts nozīmes infrastruktūras projektu izbūvei, biotopu aizsardzībai un rekreācijas teritoriju paplašināšanai. Uzņēmuma darbību var kavēt arī ilgstoši nelabvēlīgi laikapstākļi un jaunu, periodisku vai teritoriālu mežizstrādes ierobežojumu noteikšana. Šie faktori kopumā apdraud uzņēmuma finanšu rezultātus un prasa rūpīgu risku vadību.	Ilgtermiņa
Iespēja	Ekosistēmu atjaunošanas projekti	SIA "Rīgas meži" ir iespēja īstenot ekosistēmu atjaunošanas projektus, lai atjaunotu degradētas teritorijas un veicinātu bioloģiskās daudzveidības palielināšanos šajās teritorijās. Šāda veida projekti ļautu ne tikai uzlabot dabas vērtību stāvokli un ilgtspējīgi apsaimniekot uzņēmuma teritorijas, bet arī veicinātu sabiedrības atbalstu, uzlabojot uzņēmuma reputāciju kā videi draudzīgam un sociāli atbildīgam uzņēmumam. Turklāt šāda darbība var piesaistīt papildu finansējumu no vietējiem un starptautiskiem finansējuma avotiem, kas atbalsta vides aizsardzības un klimata pārmaiņu mazināšanas projektus. Ekosistēmu atjaunošana sniedz arī potenciālu palielināt rekreācijas iespējas, radot pievienoto vērtību gan sabiedrībai, gan uzņēmuma ilgtspējīgai attīstībai.	Vidēja termiņa
Iespēja	Klimata noturīgu augu audzēšana kokaudzētavā "Norupe"	SIA "Rīgas meži" ir iespēja paplašināt kokaudzētavas "Norupe" piedāvājumu, iekļaujot tajā koku stādus, kas veicina meža ekosistēmas noturību pret klimata pārmaiņām. Šādi stādi varētu būt pielāgoti vietējām un mainīgām klimata prasībām, samazinot to neaizsargātību pret invazīvām sugām un kaitēkļiem, tādējādi veicinot ilgtspējīgu mežu apsaimniekošanu. Paralēli tam iespējams attīstīt jaunu biznesa virzienu, koncentrējoties uz klimata noturīgu augu audzēšanu dārzu un parku vajadzībām, radot produktu līniju, kas īpaši piemērota pilsētvides apzaļumošanai un klimatadaptācijai.	Vidēja termiņa
Iespēja	Sadarbība inovatīvu risinājumu izstrādē	Sadarbību veidošana ar zinātniskajām institūcijām, izglītības iestādēm un jaunuzņēmumiem, lai izstrādātu inovatīvus risinājumus klimata pārmaiņu risku uzraudzības efektīvizēšanai, veicinās piekļuvi jaunākajiem zinātnes sasniegumiem un tehnoloģijām, kas ļautu precīzāk novērot un prognozēt klimata ietekmi uz mežu ekosistēmām, kā arī sekmēs jaunu ideju un tehnoloģiju testēšanu un ieviešanu praksē, stiprinot uzņēmuma inovāciju kapacitāti un konkurētspēju. Sadarbība ar izglītības iestādēm un jaunuzņēmumiem nodrošinās arī jauno talantu piesaisti un veicinās sabiedrības izpratni par klimata pārmaiņām un ilgtspējīgu apsaimniekošanu, vienlaikus uzlabojot uzņēmuma tēlu un paplašinot tā ietekmi vides aizsardzības jomā.	Vidēja termiņa
Iespēja	Ekspertīzes stiprināšana zaļās infrastruktūras apsaimniekošanas jautājumos	Stiprinot ekspertīzi ilgtspējīgas zaļās infrastruktūras apsaimniekošanā, SIA "Rīgas meži" var kļūt par nozīmīgu kompetences centru un "pētījumu laboratoriju" šajā jomā. Turklāt pastāv iespēja gūt papildu ieņēmumus, izstrādājot maksas mācību programmas, kas paredzētas esošajiem un topošajiem mežu īpašniekiem. Šīs programmas varētu koncentrēties uz praktisku un teorētisku zināšanu nodrošināšanu par klimata noturīgu meža ekosistēmu veidošanu un apsaimniekošanu, īpaši pielāgojoties Latvijas klimatiskajiem apstākļiem un prognozētajām klimata pārmaiņām.	Vidēja termiņa

PĀRVALDĪBA

Klimata pārmaiņas ir visaptverošas un paredzams, ka ar to ietekmi būs jārēķinās tuvākajās desmitgadēs. Pielāgošanās šīm pārmaiņām ir būtisks priekšnoteikums uzņēmuma saimnieciskās darbības nepārtrauktības nodrošināšanai ilgtermiņā, jo īpaši meža apsaimniekošanas jomā, kam raksturīgi meža kopšanas cikli, kas var sasniegt pat 100 gadus. Tomēr tas nav vienīgais ar klimatu saistītais jautājums, kas šobrīd ir SIA "Rīgas meži" dienas kārtībā.

Tikpat nozīmīga loma ir uzņēmuma rīcībai, kas vērsta uz klimata pārmaiņu mazināšanu. Tāpēc uzņēmums jautājumus, kas saistīti ar vides kvalitātes saglabāšanu un dabas resursu ilgtspējīgu izmantošanu, risina, izmantojot sistēmisku un stratēģisku pieeju. Piemēram, veidojot noturīgas mežaudzes, kas ne vien nodrošina koksnes resursu ieguvu, bet arī plašu pārējo ekosistēmu pakalpojumu klāstu, uzņēmums samazina savu negatīvo ietekmi uz vidi un palielina pozitīvo, jo mežs piesaista un uzkrāj ievērojamu CO₂ apjomu, kam ir nozīmīga loma klimatneitralitātes sasniegšanā.

MEŽU APSAIMNIEKOŠANAS PRAKSE

SIA "Rīgas meži" galvenais uzdevums ir nodrošināt, lai nākamajām paaudzēm saglabātos tādas pašas vides, sociālās un ekonomiskās vērtības, kādas pieejamas šodien. Lai veicinātu ilgtspējīgu meža teritoriju pārvaldību, uzņēmums īsteno atbildīgu un augstākajiem vides standartiem atbilstošu mežsaimniecības praksi.

Šīs pieejas pamatā ir daudzfunkcionāla meža apsaimniekošanas plānošana, kas balstīta uz pārdomātu dabas resursu izmantošanu, vienlaikus saglabājot un palielinot ekosistēmu pakalpojumu nodrošinājumu, kā arī atsakoties vai ievērojami ierobežojot darbības, kas sasiņģtas ar koksnes ieguvu dabas un rekreācijas zonās.

SIA "Rīgas meži" veic mežsaimnieciskos darbus saskaņā ar Meža apsaimniekošanas plānu, kas izstrādāts periodam no 2017. līdz 2026. gadam.

Šis plāns balstīts ainavu ekoloģiskajā plānojumā, kur identificētas teritorijas ar augstu vides, sociālo un ekonomisko vērtību. Šāda pieeja ļauj efektīvi plānot mežsaimniecības darbus gan īstermiņā, gan ilgtermiņā. Plāns tiek regulāri aktualizēts, pamatojoties uz ikgadējiem meža monitoringa datiem, kas sniedz informāciju par koksnes resursu stāvokli un meža vides pārmaiņām.

Pirms mežizstrādes darbu uzsākšanas apmeklētāju iecienītajos meža masīvos, kas ainavu ekoloģiskajā plānojumā ieguvuši sociāli nozīmīgu teritoriju statusu, tiek izstrādāti lokāli ainavu dizaina plāni. Tie paredz estētiski pievilcīgas un harmoniskas ainavas izveidi, vienlaikus saglabājot bioloģisko daudzveidību un ekoloģisko funkcionalitāti, tostarp rekreācijas un atpūtas iespējas.

Lai nodrošinātu vietējo kopienu interešu ievērošanu, Rīgas valstspilsētas administratīvajā teritorijā plānotie mežsaimniecības darbi tiek apspriesti publiskajās diskusijās. Šo apspriežu ietvaros tiek apzināts un ņemts vērā sabiedrības viedoklis par plānoto darbu procesu un sagaidāmajiem rezultātiem.

Plašāka informācija par mežsaimniecisko darbu plānošanas principiem ir pieejama Meža apsaimniekošanas plānošanas noteikumos.

Kopā ar uzņēmuma ilgtspējīgas attīstības stratēģiju, ainavu ekoloģiskajiem plāniem, ainavu dizaina plāniem, meža apsaimniekošanas plānu, meža monitoringu un bioloģiskās daudzveidības monitoringu šie dokumenti veido SIA "Rīgas meži" vides pārvaldības sistēmas pamatu.

KLIMATA PĀRMAIŅU MAZINĀŠANAS PLĀNS

SIA "Rīgas meži" ilgtspējīgas attīstības stratēģijas galvenais mērķis klimata jomā ir sasniegt klimatneitralitāti līdz 2035. gadam, ievērojot arī Rīgas valstspilsētas klimata plānos noteiktos mērķus. Pasākumi stratēģisko mērķu sasniegšanai tiks ietverti nākamajā plānošanas posmā, tostarp uzņēmuma vidēja termiņa stratēģijā 2026.–2031. gadam.

Klimata pārmaiņu mazināšanas pasākumi galvenokārt tiks integrēti Meža apsaimniekošanas plānā, kas tiks izstrādāts 2025. gadā un attieksies uz periodu pēc 2026. gada. Tie ietvers dabisko CO₂ piesaistes sistēmu – mežu, augsnes un ūdens ekosistēmu – efektīvu izmantošanu, koksnes un kokmateriālu izsekojamības nodrošināšanu vērtību ķēdē, kā arī bioekonomikas attīstību, palielinot produktu pievienoto vērtību.

Stratēģija paredz arī mežu platību saglabāšanu un paplašināšanu, veicinot bioloģisko daudzveidību un mežu noturību pret klimata pārmaiņām.

Nozīmīgu lomu stratēģijā ieņem atjaunojamo energoresursu (AER) izmantošanas paplašināšana, kas samazinās atkarību no fosilās enerģijas un veicinās jaunu uzņēmējdarbības virzienu attīstību. Starp tiem ir degradēto teritoriju atjaunošana, SEG emisiju samazināšana un papildu CO₂ piesaiste. Viens no iespējamiem risinājumiem ir degradēto teritoriju izmantošana AER ražošanas attīstībai, tādējādi apvienojot videi un ekonomikai draudzīgus risinājumus.

SIA "Rīgas meži" aktīvi ievieš inovatīvas pieejas, sadarbojoties ar zinātniskajām institūcijām, lai uzlabotu mežu un zaļo teritoriju apsaimniekošanu. Īpaša uzmanība tiek pievērsta degradēto purvu platībām, kas veido 81% no uzņēmuma SEG emisijām. Plānots veikt degradēto kūdrāju rekultivāciju, lai būtiski samazinātu emisijas, palielinātu šo teritoriju sociālo un ekonomisko vērtību un nodrošinātu papildu CO₂ piesaisti. Viens no galvenajiem izaicinājumiem emisiju samazināšanas risinājumu ieviešanā ir nepieciešamā finansējuma piesaiste.

Uzņēmuma mērķi un uzdevumi tiek definēti, ņemot vērā ieinteresēto pušu analīzi, vides aspektus un attīstības perspektīvas. Stratēģijas īstenošanas uzraudzību nodrošina uzņēmuma valde un padome, garantējot tās atbilstību ilgtermiņa plāniem.

SIA "Rīgas meži" ilgtspējīgas attīstības stratēģijā līdz 2035. gadam formulēto mērķu sasniegšanai nepieciešamie plānošanas dokumenti tiks izstrādāti un saskaņoti atbilstoši uzņēmuma noteiktajai kārtībai un apstiprināti uzņēmuma valdē.

RĪCĪBPOLITIKAS, KAS NOSAKA AR VIDES PĀRVALDĪBU SAISTĪTOS PROCESUS

Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika	Meža apsaimniekošanas plānošanas noteikumi
---	--

IEKŠĒJIE DOKUMENTI, KAS NOSAKA AR VIDES PĀRVALDĪBU SAISTĪTOS PROCESUS

Meža apsaimniekošanas plāni 2017. - 2026. gadam	Ainavu dizaina plāni	Meža apsaimniekošanas plānošanas noteikumi	Meža monitorings	Bioloģiskās daudzveidības monitorings	Dabisko meža biotopu monitorings
---	----------------------	--	------------------	---------------------------------------	----------------------------------

MEŽU APSAIMNIEKOŠANAS PRAKSE

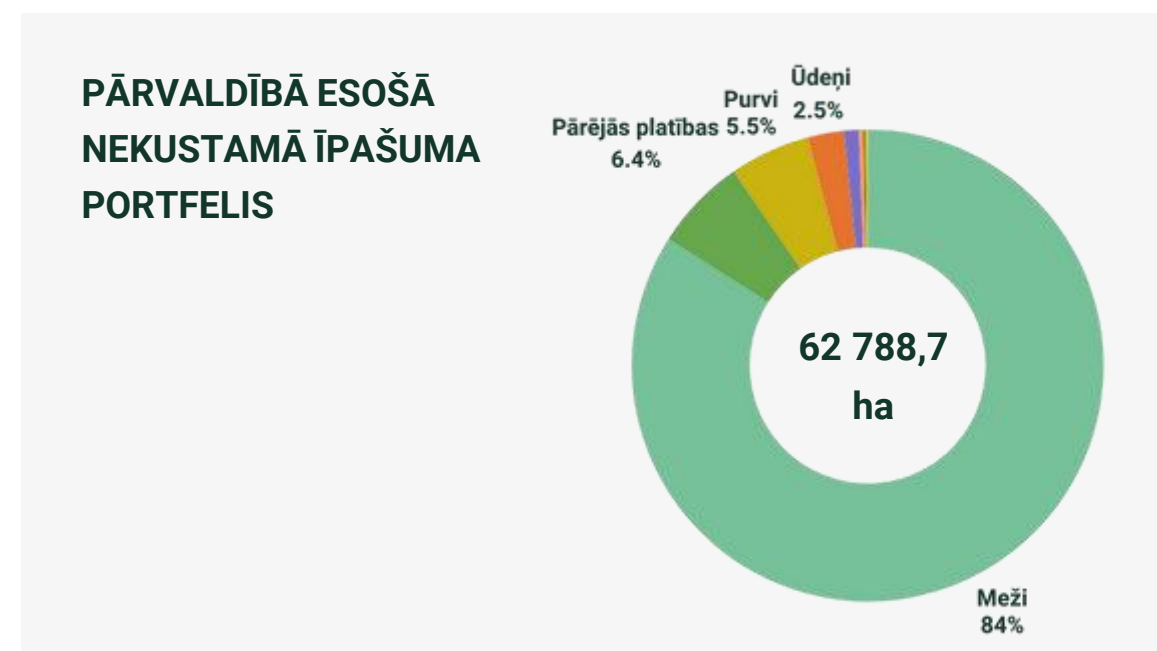
NEKUSTAMO ĪPAŠUMU PĀRVALDĪBA

No Rīgas valstspilsētas pašvaldības ir saņemti pamatdati par apsaimniekojamajām teritorijām, un šobrīd tiek veikta šo datu precizēšana. Tāpat ir veikts SEG emisiju novērtējums, izmantojot LiDAR iegūtus vainagu seguma datus, kas palīdz izvērtēt emisiju samazināšanas iespējas un plānot turpmākos uzlabojumus.

Lai uzlabotu nekustamo īpašumu pārvaldību, tika veikti vairāki būtiski pasākumi, tostarp integrācija Rīgas pilsētas nekustamo īpašumu pārvaldības sistēmā, veicinot efektīvu īpašumu apsaimniekošanu un SEG emisiju samazināšanu, kā arī skaidru principu un atbildību definēšanu ikdienas darbā.

2024. gada oktobrī tika apstiprināti būvprojektu saskaņošanas noteikumi, kas sniedz strukturētāku pieeju būvniecības procesu vadībai, un sagatavoti jauni iekšējie noteikumi par SIA "Rīgas meži" nekustamo īpašumu iznomāšanu, nomāšanu un apbūves tiesību piešķiršanu, kas tiks apstiprināti 2025.gada sākumā.

2024. gadā tika apstiprināta Nekustamo īpašumu un derīgo izrakteņu stratēģija, kuras galvenais mērķis ir līdz 2030. gadam veicināt dabas kapitāla pārdomātu un atbildīgu pārvaldību, palielinot ieņēmumu īpatsvaru no nekoksnes resursu realizācijas, vienlaikus saglabājot dabas vērtības un sekmējot sabiedrības labklājību.



Papildus tika veikta priekšizpēte par vēsturiski izmantoto kūdras ieguves vietu potenciālu, nosakot iespējamus pielietojumus un piemērotību turpmākajai izmantošanai. Līdzšinējā pieredze un pētījumu dati liecina, ka daudzvērtīgu mežu apsaimniekošanas plānošanas pieeja ne tikai būtiski uzlabo mežsaimniecības darbu efektivitāti, kvalitāti un precizitāti, bet arī veicina bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu, stiprina meža teritoriju noturību pret klimata pārmaiņām, kā arī sekmē atbildīgu dabas resursu patēriņu. Lai šie mērķi tiktu sasniegti, SIA "Rīgas meži" īsteno vairākas iniciatīvas:

KLIMATA RISKU PĀRVALDĪBA

Tiek identificētas potenciālo klimata risku zonas un nodrošināts to monitorings. Monitoringa rezultāti tiek izmantoti risku mazināšanas pasākumu plāna regulārai atjaunošanai, tostarp tiek apzināti un prioritārā secībā likvidēti bīstamie koki, lai mazinātu to gāšanās risku, kas varētu apdraudēt gan cilvēkus, gan infrastruktūru.

VIETĒJĀM SUGĀM PIEMĒROTA ATJAUNOŠANA

Mežaudžu atjaunošanā un jaunu mežu veidošanā tiek izmantotas Latvijas klimatam piemērotas vietējās koku sugas – bērzs, egle, melnalksnis un priede. Šīs sugas tiek audzētas uzņēmuma kokaudzētavā. Koku sugu izvēlē tiek ņemti vērā ne tikai konkrētās vietas augšanas apstākļi, bet arī prognozētie klimata un vides apstākļi nākotnē.

ALTERNATĪVAS KAILCIRTĒM

Dabas un rekreācijas zonās mežizstrādes darbi tiek plānoti, aizstājot tradicionālās kailcirtes ar mazākām un neregulāras formas cirtēm vai izlases cirtēm ar neregulāras formas atvērumiem mežaudzēs. Tas nodrošina piemērotus apstākļus gaismu mīlošām koku sugām, piemēram, priedei, vienlaikus saglabājot meža vides estētiku.

Invazīvo sugu kontrole

Tiek veikta invazīvo sugu un citu meža ekosistēmu negatīvi ietekmējošo sugu izplatības uzraudzība un īstenoti pasākumi to ierobežošanai. Prioritāte ir Sosnovska latvāņa izplatības mazināšana. To ierobežošanai izmantotas dažādas metodes – pļaušana, frēzēšana, ziedkopu nogriešana un sakņu izrakšana, kā arī apstrāde ar piemērotiem herbicīdiem.

VIDI SAUDZĒJOŠĀ TEHNIKA

Aizsargājamās un īpaši aizsargājamās dabas teritorijās meža kopšanas darbi tiek veikti ar saudzējošu mazgabarīta tehniku, piemēram, "dzelzs zirgu". Šāda pieeja palīdz samazināt zemeszemes bojājumus, veicina mežaudžu dabisko atjaunošanos un saglabā teritoriju ainavisko vērtību. Piemēram, mineralizētās augsnes vagas koku stādīšanai tiek veidotas seklākas, kas mazāk ietekmē biotopus. Šīs prasības tiek iekļautas arī pakalpojumu sniedzēju līgumos.

INFRASTRUKTŪRAS ATTĪSTĪBA

Uzņēmums aktīvi rūpējas par meža ceļu kvalitāti un meliorācijas sistēmu uzturēšanu, lai uzlabotu īpašumu apsaimniekošanu, veicinātu ugunsdrošību un optimizētu kokmateriālu transportēšanu. Šim nolūkam veikti būtiski ieguldījumi infrastruktūrā, ietverot gan būvdarbus, gan uzlabojumus esošajā ceļu tīklā, ievērojami uzlabojot tā kvalitāti un pieejamību.

Ceļu infrastruktūras attīstība uzlabo piekļuvi meža platībām, purviem un citām grūti sasniedzamām teritorijām. Tas ir būtiski gan ugunsdrošībai, gan teritoriju efektīvai apsaimniekošanai un dabas vērtību uzraudzībai.

MEŽSAIMNIECISKO DARBU EFEKTIVITĀTE

Datu digitalizācijai ir būtiska loma meža apsaimniekošanas un ražošanas efektivitātes uzlabošanā. Pārskata periodā tika paplašināta Meža datu pārvaldības sistēma (MDPS), izveidojot jaunas datu bāzes un pilnveidojot datu ievākšanas struktūras, piemēram, atkritumu apsaimniekošanas un vides datu ievākšanā. Tāpat ir izveidota jauna sadaļa invazīvo sugu uzraudzībai un uzlabota sistēmas pieejamība ar TAPIS, LiDAR un meliorācijas datiem.

Papildus tam tika uzsākta mežsaimniecības informācijas sistēmu apvienošana, kā arī mežsaimniecības teritoriju uzraudzībai tiek izmantoti tālizpētes dati no bezpilota lidaparātiem un satelītiem, ļaujot īpaši grūti pieejamās vietās efektīvi identificēt egļu astoņzobu mizgrauža bojājumu riskus un novērtēt purvu atjaunošanas progresu.

Bezpilota lidaparātiem iegūtie dati aptver 270 hektārus, pārsniedzot plānoto apjomu par 8%, veicinot ātru reaģēšanu un uzlabojot dabas resursu pārvaldību.

MEŽU APSAIMNIEKOŠANAS PRAKSE

MEŽA DZĪVNIĒKU POSTĪJUMU IETEKMES SAMAZINĀŠANA

Uzņēmums aktīvi strādā pie meža dzīvnieku postījumu ietekmes samazināšanas uz mežaudzēm, īstenojot vairākus būtiskus pasākumus.

Atjaunotās meža platības tika apstrādātas ar repelentu 730,71 hektāru apjomā, kas pārsniedza sākotnēji plānoto 200 hektāru platību. Šis apstrādāto platību palielinājums bija nepieciešams, jo palielinājās gan sanitāro un vējlaužu novākšanas ciršu apjoms, gan pārnadžu blīvums, kā rezultātā pieauga jaunaudzju un apstrādājamo teritoriju apjoms.

Tāpat veikta medību tiesību nomas līgumu precizēšana un pārskatīšana, sasniedzot 100% izpildes līmeni. Visi līgumi tika aktualizēti, ieviešot skaidras meža aizsardzības prasības, kas nosaka mednieku tiesības un pienākumus. Normatīvajiem aktiem atbilstoši apmedījamās platības tika piesaistītas konkrētiem medību kolektīviem.

Papildus tika pārskatīti līgumu nosacījumi, tai skaitā nomas maksa un platību aktualizācija, tostarp arī Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošajos nekustamajos īpašumos. Martā veiksmīgi noritēja pirmā medību tiesību nomas izsole, kas sekmēja šo procesu pilnveidi.

MEŽA EKOLOĢISKO UN EKONOMISKO VĒRTĪBU MONITORINGS

Meža apsaimniekošanas monitoringa ikgadējais pārskats par 2023. gadu tika pilnībā izstrādāts līdz 2024. gada jūnija beigām un apstiprināts uzņēmuma valdē. Tas tika izmantots kā galvenais aktuālo datu avots SIA "Rīgas meži" ikgadējā FSC im PEFC uzraudzības audita laikā.

MEŽA APSARDZĪBA

Lai nodrošinātu meža apsardzību pret ugunsgrēkiem un nelikumīgām darbībām, piemēram, piesārņošanu, vandālismu un zādzībām, tiek izmantotas mūsdienīgas tehnoloģijas, tostarp video novērošanas kameras, kuru atrašanās vietas regulāri tiek mainītas, lai efektīvāk novērstu nelikumīgas darbības. Kopumā 2024. gadā tika izvietotas 30 kameras, pilnībā izpildot plānotos mērķus.

Ugunsbīstamajā sezonā tika fiksēti 16 ugunsgrēki, kas kopumā skāra nepilna hektāra platību, lielākā daļa no tiem bija tikai dažus desmitu kvadrātmetru apjomā.

Lai novērstu ugunsgrēku izcelšanos un ierobežotu to izplatību, uzņēmums ik gadu atjauno mineralizētās joslas aptuveni 500 kilometru garumā. Uzraudzības ietvaros mežsargi regulāri veic platību apgaitas, savukārt bezpilota lidaparāti tiek izmantoti mežaudžu novērošanai. Vienlaikus notiek darbs ar sabiedrības informētību, mežu apmeklētāji tiek aktīvi aicināti būt uzmanīgiem ar uguni un ievērot drošības pasākumus.

RESURSU ATKĀRTOTA IZMANTOŠANA

Rīgas zaļo teritoriju ilgtspējīgai apsaimniekošanai tiek īstenoti pasākumi, kas vērsti uz resursu atkārtotu izmantošanu. Uzņēmums īstenoja koksnes šķeldas materiāla sagatavošanu, izmantojot teritorijās novākto koku koksni un zarus.

2024. gadā tika sagatavoti 150 kubikmetri šķeldas, kas ir 150% no sākotnēji plānotā apjoma. Šis pieaugums bija tieši saistīts ar vētras seku likvidācijas darbiem, kuru laikā novāktie koki vai to daļas tika izmantotas šķeldas ražošanai.

16

ugunsgrēki, kas kopumā skāra nepilna hektāra platību

500

km garumā atjaunotas mineralizētās joslas, lai ierobežotu ugunsgrēku izcelšanos un izplatību



DĀRZU UN PARKU APSAIMNIEKOŠANAS PRAKSE

Rīgas pilsētas dārzi, parki un mežaparki tiek apsaimniekoti, veidojot augstas dizaina kvalitātes, bioloģiski un ainaviski daudzveidīgas teritorijas.

2024. gadā apsaimniekoto teritoriju platība pieauga līdz 453,3 hektāriem, pārsniedzot sākotnēji plānoto apjomu par 10 hektāriem.

Vētras, kas 2024. gada jūlijā nogāza gandrīz 300 koku, radītos postījumus uzņēmuma darbinieki likvidēja nedaudz vairāk nekā mēneša laikā, atjaunojot pilsētas dabas infrastruktūru un nodrošinot operatīvu koksnes izvešanu. Daļai nogāzto koku tika piešķirts bioloģiski vērtīgā koka statuss un tie tika atstāti parkos, kalpojot par dzīvotni sēnēm, kukaiņiem un citām sugām. Šāda prakse ieviesta Arkādijas parkā, Viesturdārzā, Mārupītes mežaparkā, Saules dārzā, Strazdumuižā un citur. Papildus tam uzņēmums sniedza palīdzību iedzīvotājiem, likvidējot īpaši bīstamus kokus privātajos īpašumos.

Bioloģiskās daudzveidības veicināšanai 2024. gadā tika ieviesti jauni augu šķirņu stādījumi, tostarp Acer pseudoplatanus 'Brilliantissimum', Malus Sinap Orlovskij, un Rosa rugosa 'Grotendorst F.J.', kā arī papildināts Latvijas klimata zonā augošo savvaļas augu sortiments ar dzegužkurpīti, cigoriņiem un graudzālēm.

Lai mazinātu invazīvo augu sugu izplatību, 2024. gada vasarā divas reizes Lucavsalā notika Kanādas zeltslotiņu rakšanas talkas, savukārt Mārupītes parkā - puķu spriganu rakšanas talka.

Īpaša uzmanība tika pievērsta dabisko pļavu veidošanai – pļavu platība palielināta līdz 7,9 hektāriem. Dabiskās pļavas tiek apsaimniekotas sadarbībā ar Latvijas Dabas fondu.

Turpināta arī dārzu, parku un skvēru apstādījumu plānu izstrāde, īstenojot četrus nozīmīgus projektus, piemēram, Andrejam Zeidakam veltīto ziemciešu dobi un Neatkarības laukuma puķu dobju pārveidi.

Pārskata periodā īpaša uzmanība tika pievērsta apstādījumu kopšanas mehanizācijas līmeņa uzlabošanai, iegādājoties jaunu, videi draudzīgu tehniku un atjaunojot esošo aprīkojumu.

Lielākās investīcijas tika novirzītas, iegādājoties traktoru, frontālo iekrāvēju, robotizētās pļaujmašīnas, multifunkcionālo komunālo mašīnu un traktortehnikas aprīkojumu.

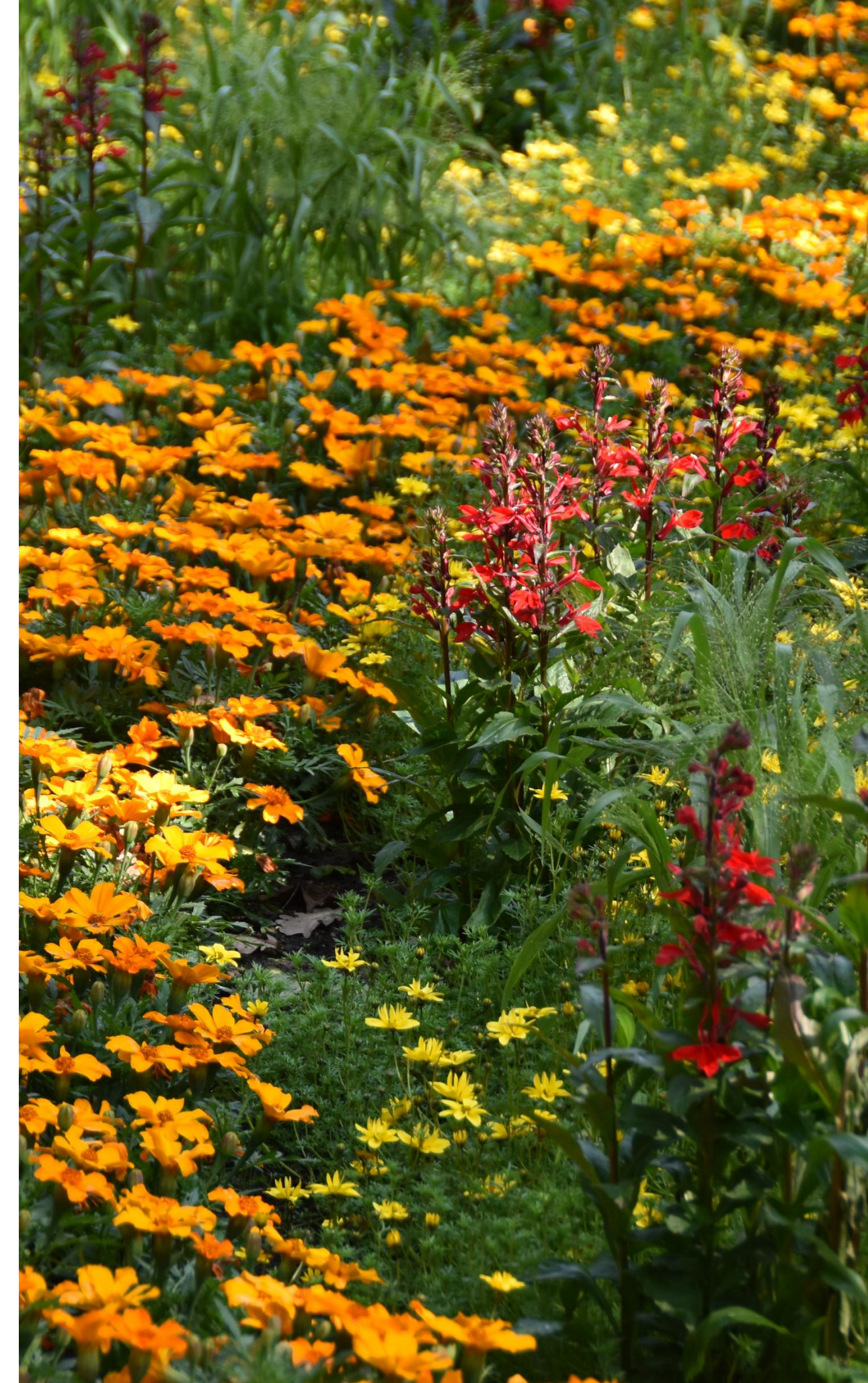
Tika nodrošināta arī teritorijās izvietoto rotaļu un vingrošanas konstrukciju, brīvkrānu, baseinu, bradājamo baseinu, nožogojumu un suņu laukumu konstrukciju pastāvīga uzturēšana.

Papildus tam tika īstenota apstādījumu infrastruktūras uzturēšana, tostarp soliņu, atkritumu konteineru, urnu un smilšu kastu remonts un jaunu elementu uzstādīšana.

Pārskata periodā tika remontēti un uzturēti 600 soli un urnas, kā arī uzstādītas 46 jaunas atkritumu urnas un 18 jauni soli. Turklāt tika turpināta sadarbība ar "McDonald's" restorānu, kas nodrošināja divu ilgtspējīgu atkritumu tvertņu uzstādīšanu Rīgas centra parkos.

Ziemas sezonā tika nodrošināta dārzu, parku, skvēru un pieguļošo teritoriju uzturēšana, tostarp ietvju, laukumu, kāpņu un tiltiņu tīrīšana no sniega un to kaisīšana ar pretslīdes materiāliem. Šie darbi tika veikti gan atbilstoši apstiprinātajām tehnoloģiskajām kartēm, gan operatīvi, pielāgojoties mainīgajiem laika apstākļiem.

453.3 ha	apsaimniekoto teritoriju platība
7,9 ha	dabisko pļavu platība
11 800	jauni stādi
5	jaunas augu sugas dekoratīvajos apstādījumos



DĀRZU UN PARKU APSAIMNIEKOŠANAS PRAKSE

RESURSU ATKĀRTOTA IZMANTOŠANA

Zaļo teritoriju ilgtspējīgai apsaimniekošanai tiek īstenoti pasākumi, kas vērsti uz bioloģiski noārdāmo atkritumu efektīvu pārstrādi un resursu atkārtotu izmantošanu.

Lai samazinātu komposta izvešanas apjomus un bagātinātu augsni, atsevišķos parkos 2024. gadā tika izmēģināta lapu šķeldošana. Par šo pasākumu tika izvietotas informatīvas zīmes, lai mazinātu apmeklētāju sūdzības par nesavāktajām lapām.

Stādījumu apdabes tiek apstrādātas ar šķeldu, kas laika gaitā veido organiskās vielas, kuras augi izmanto kā barības vielas. Daļās zālienu platību tiek atstātas smalcinātas koku kritušās lapas, kas kalpo kā dabīgs mēslojums. Teritorijās tiek izmantots pašu ražots komposts, kas ir svarīgs barības vielu ieguves avots augiem.

Pārskata periodā rudens sezonā uz komposta veidošanas vietu tika aizvesti 1956 m³ (1662,6 tonnas) bioloģisko materiālu.

Uzņēmums veicina resursu atkārtotu izmantošanu – stādu audzēšanas konteinerus (podņus) un tukšās stādu kastes tiek nodotas atpakaļ stādaudzētājiem, kuri tos izmanto atkārtoti.

Atkritumu apsaimniekošana tiek veikta atbildīgi – nolietotās riepas nosūtītas pārstrādei, savukārt elektrotehnika tiek nogādāta attiecīgajā pieņemšanas punktā.

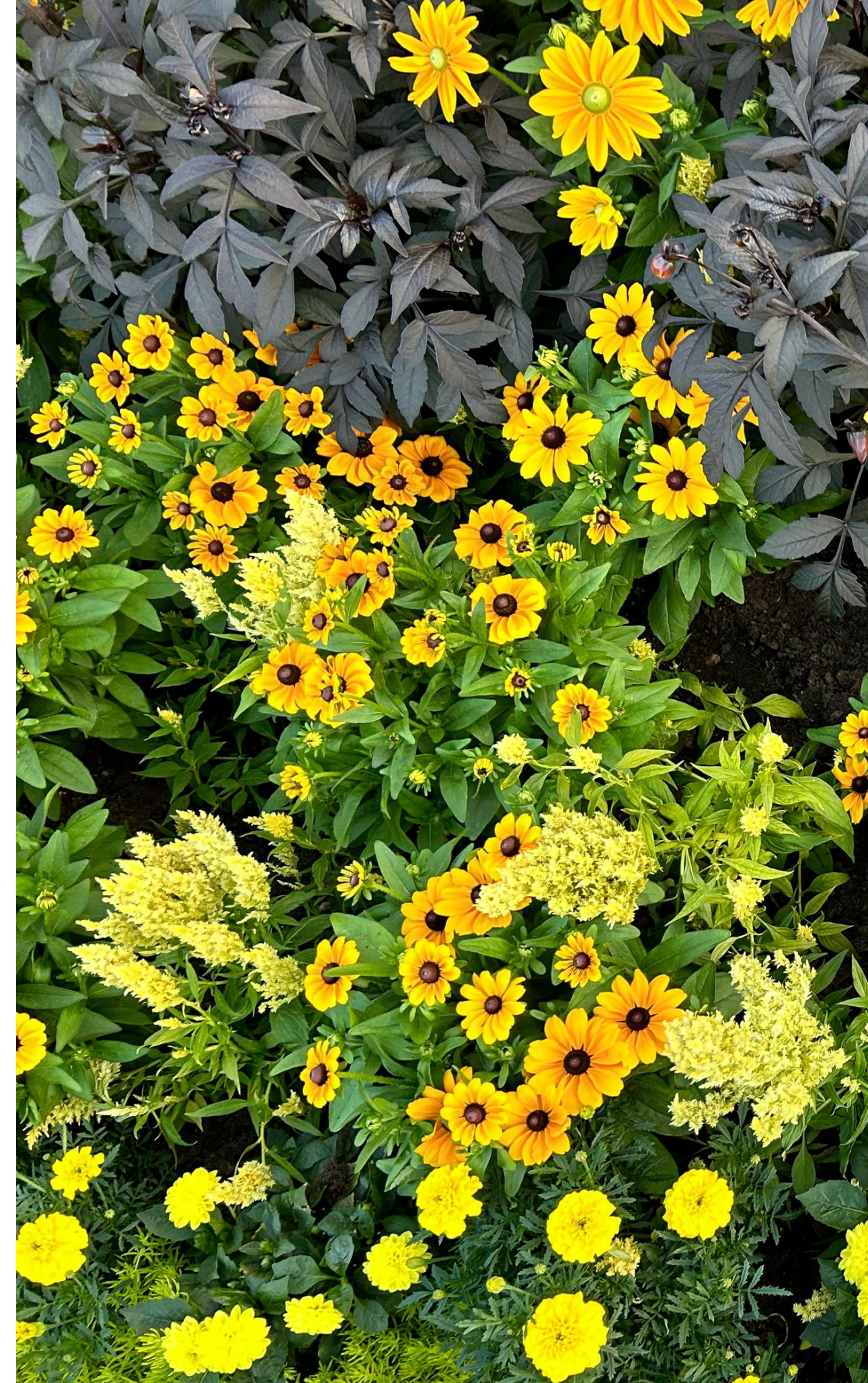
SIA "RĪGAS MEŽI", ŅEMOT VĒRĀ SAVU DARBĪBAS SPECIFIKU – MEŽU APSAIMNIEKOŠANU, STĀDU AUDZĒŠANU UN PILSĒTAS APSTĀDĪJUMU KOPŠANU –, PATĒRĒ IEVĒROJAMU ŪDENS APJOMU. KLIMATA PĀRMAIŅU IETEKMĒ NEPIECIEŠAMĪBA PĒC ŪDENS ZAĻO TERITORIJU UZTURĒŠANAI PIEAUG, TĀDĒĻ TĀ PATĒRIŅA SAMAZINĀŠANAS IESPĒJAS IR IEROBEŽOTAS.

2024. GADĀ APSTĀDĪJUMU UZTURĒŠANAI NO CENTRALIZĒTĀ ŪDENSVADA PATĒRĒTI APTUVENI 940 M³ ŪDENS, KAS IR VAIRĀK NEKĀ IEPRIEKŠĒJĀ GADĀ, GALVENOKĀRT AUTOMĀTISKO LAISTĪŠANAS SISTĒMU NEPĀRTRAUKTAS DARBĪBAS DĒĻ. NO ŪDENS TILPNĒM IZMANTOTI APTUVENI 1200 M³, BET STRŪKLAKU UZTURĒŠANAI – 1672 M³ ŪDENS, SAVUKĀRT PELDOŠAJĀM STRŪKLAKĀM KANĀLMALAS APSTĀDĪJUMOS PATĒRĒTI 6 048 000 LITRI.

LAI GAN UZŅĒMUMS PĀRVALDA 13 STRŪKLAKAS, DEVIŅAS NO TĀM IZMANTO CENTRALIZĒTO ŪDENSAPGĀDI, BET PĀRĒJĀS TIEK DARBINĀTAS AR PILSĒTAS KANĀLA ŪDENI.

PAPILDUS ŪDENS TIEK IZMANTOTS PARKU UN DĀRZU CELIŅU LAISTĪŠANAI, LAI SAMAZINĀTU PUTEKĻU DAUDZUMU UN ATVĒSINĀTU VIDĪ, KĀ ARĪ STĀDU IEPAKOJUMA UN TEHNIKAS MAZGĀŠANAI. VISI ŠIE PROCESI TIEK ORGANIZĒTI ATBILSTOŠI VIDES AIZSARDZĪBAS PRASĪBĀM, NEPIELĀUJOT KAITĪGO VIELU NONĀKŠANU VIDĒ.

LAI UZLABOTU LAISTĪŠANAS EFEKTIVITĀTI UN SAMAZINĀTU RESURSU PATĒRIŅU, TESTA REŽĪMĀ UZSĀKTA LAISTĪŠANAS AUTOMATIZĀCIJA, UZSTĀDOT PASĪVĀS LAISTĪŠANAS IEKĀRTAS, KĀ ARĪ TIEK IZVĒRTĒTAS IESPĒJAS VEIDOT LIETUS ŪDENS SAVĀKŠANAS UN UZKRĀŠANAS SISTĒMAS VIETĀS, KUR NAV PIEEJAMAS DABISKAS ŪDENSTILPES.



KLIMATA NOTURĪBAS VEICINĀŠANAS PROJEKTI

SIA "Rīgas meži" turpina aktīvi īstenot klimata noturības veicināšanas projektus, sadarbojoties ar dažādiem partneriem, lai attīstītu zināšanas un tehnoloģijas, kas palīdzētu mazināt klimata pārmaiņu ietekmi un uzlabot uzņēmuma ilgtspējīgu attīstību.

2024. gadā tika īstenoti septiņi izpētes, tostarp vairāki starptautiski projekti, kuri koncentrējās uz jaunu tehnoloģiju attīstīšanu un labākās pieredzes pārņemšanu.

Projektu vidū, kas tiks uzsākti 2025. gadā ir tehnoloģijas izstrāde agrīnai galotņu sešzobu mizgrauža invāzijas diagnostikai, kas tiek īstenota sadarbībā ar Latvijas Valsts mežzinātnes institūtu "Silava", kā arī automatizētas kokaudzētavu stādu retināšanas un nezāļu ravēšanas tehnoloģijas izstrāde, ko veic RTU.

Papildus tam 2024. gadā turpināja darboties vairāki jau iepriekš uzsākti projekti, piemēram, Eiropas kosmosa aģentūras projekts "Waterside", kas koncentrējas uz pilsētas ūdensmalu uzraudzību, un "BioForest" Horizon programmas projekts, kurā tiek veikts augšņu monitorings saistībā ar augšņu sniegtajiem ekosistēmu pakalpojumiem, klimata pārmaiņām.

Starp projektiem var izcelt tehnoloģiju izstrādi agrīnai mizgrauža invāzijas un citu mežaudžu bojājumu diagnostikai, kā arī automatizētu kokaudzētavu stādu monitoringa tehnoloģijas attīstību.

Līdztekus tam, 2024. gadā veiksmīgi tika noslēgtas sarunas ar Eiropas Investīciju banku par finansējuma piesaisti kūdrāju atjaunošanai un to ekonomiski pamatotai izmantošanai. Šie soļi ir sagatavojuši pamatu 2025. gadā plānotajam projektam par SEG emisiju samazināšanu un CO₂ piesaistes risinājumiem degradētās purva platībās, kā arī saules parku attīstību, izmantojot uzkrāšanas tehnoloģijas.

8	aktīvi izpētes projekti
6	pieteikti projekti
1	apstiprināts un uzsākts projekts



ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ UN ENERGORESURSU STRUKTŪRA

TRANSPORTA PARKA MODERNIZĀCIJA

2024. gadā SIA "Rīgas meži" turpināja mērķtiecīgi īstenot nozīmīgas pārmaiņas ilgtspējas un energoefektivitātes jomā, modernizējot transporta parku, attīstot atjaunīgās enerģijas ražošanu un ieviešot energoefektīvus risinājumus mežniecībās. Kopumā tika iegādātas 10 jaunas transporta vienības, no kurām piecas darbināmas ar elektrību, aizstājot iekšdedzes dzinēju transportlīdzekļus. Divas no šīm elektriskajām vienībām paredzētas izmantošanai dārzos un parkos, nodrošinot klusāku un izmešiem brīvu transportu šajās teritorijās. Četras no iegādātajām vienībām bija traktortehnika, kas paredzēta specifisku uzdevumu veikšanai.

Papildus tika optimizēta koplietošanas auto izmantošana, panākot efektīvāku transporta resursu pielietojumu, nodrošinot, ka regulāriem braucieniem tiek pievienoti vismaz četri darbinieki. Vecie transportlīdzekļi tika realizēti vai ziedoti Ukrainai, kas veicināja resursu atkārtotu izmantošanu un humāno atbalstu.

ATJAUNĪGĀS ENERĢIJAS PROJEKTI

LIELU UZSVARU UZŅĒMUMS LIKA UZ ATJAUNĪGĀS ENERĢIJAS ATTĪSTĪBU. 2024. GADA SĀKUMĀ KOKAUDZĒTAVĀ "NORUPE" TIKA UZSTĀDĪTS JAUNS SAULES ENERĢIJAS PARKS AR KOPĒJO JAUDU 40 KW, KAS NODROŠINA BŪTISKU IEGULDĪJUMU UZŅĒMUMA ENERĢIJAS NEATKARĪBĀ. IEPRIEKŠ UZSTĀDĪTIE SAULES PANEĻI JUGLAS UN KATRĪNAS MEŽNICĪBĀS NODROŠINĀJA ATTIECĪGI 7,2 MWH UN 6,7 MWH ELEKTROENERĢIJAS, TĀDĒJĀDI VEICINOT LOKĀLO ELEKTROENERĢIJAS RAŽOŠANU. KOPUMĀ 2024. GADĀ SARAŽOTĀIS ELEKTROENERĢIJAS APJOMS SASNIEDZA 54,7 MWH, KAS ĻAUJ SEGT APTUVENI 70% NO KOKAUDZĒTAVAI NEPIECIEŠAMĀ ELEKTROENERĢIJAS PATĒRIŅĀ.

ENERGOEFEKTIVITĀTES UZLABOJUMI

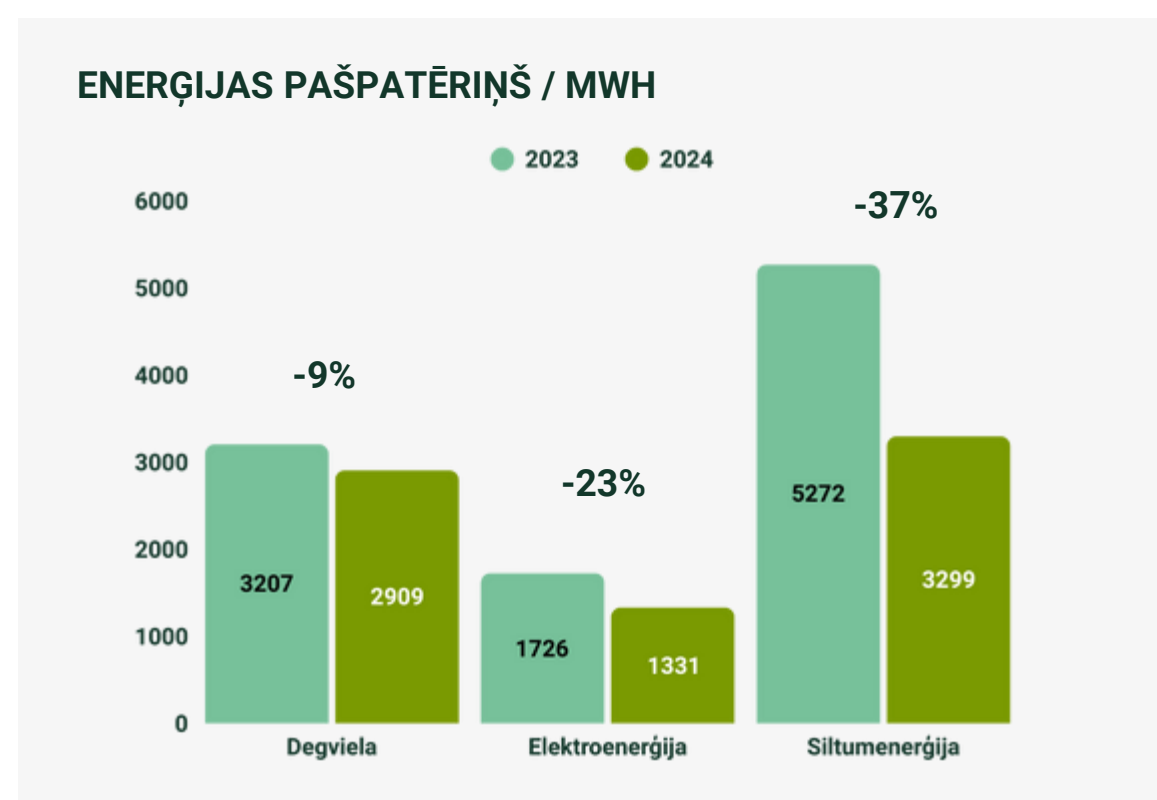
Energoefektivitātes uzlabojumi tika veikti gan Katrīnas, gan Juglas mežniecībās. Katrīnas mežniecībā tika pilnībā modernizēta apkures un ventilācijas sistēma – nomainīta grīdas siltumizolācija, uzstādītas siltās grīdas un vecais malkas apkures katls tika aizstāts ar "gaiss-ūdens" siltumsūkni. Tāpat tika uzstādīta decentralizēta ventilācijas sistēma ar rekuperāciju, kas būtiski samazina enerģijas zudumus un uzlabo ēkas energoefektivitāti.

Juglas mežniecībā tika izstrādāts projekts apkures un ventilācijas sistēmas modernizācijai, kas paredzēja gāzes apkures katla nomaiņu pret "gaiss - ūdens" siltumsūkni, kā arī jaunas ventilācijas sistēmas ar rekuperāciju uzstādīšanu.

Pārskata periodā uzņēmuma kopējais enerģijas patēriņš samazinājās par 26%, no 10 204,1 MWh 2023. gadā līdz 7 538,5 MWh 2024. gadā, kas pamatā ir saistīts ar energoietilpīgas uzņēmuma darbības daļas - kokzāģētavas "Norupe", pārdošanu. Fosilās degvielas patēriņš samazinājās par 9% (no 3206,7 MWh līdz 2908,7 MWh), savukārt dabasgāzes patēriņš saglabājās gandrīz nemainīgs (123,4 MWh 2023. gadā uz 123,2 MWh 2024. gadā).

Fosilo energoresursu resursu īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā pārskata periodā saruka no 45,8% uz 40,2%, norādot uz stabilu virzību uz fosilās izcelsmes energoresursu patēriņa samazināšanu. Šo samazinājumu pamatā veidoja pāreja uz 100% no atjaunojamiem energoresursiem ražotas elektroenerģijas patēriņu. Pārskata periodā ir samazinājies arī enerģijas no atjaunīgajiem resursiem patēriņš no 5355,6 MWh uz 4506,6 MWh (samazinājums par 16%), vienlaikus to īpatsvars kopējā patēriņā palielinājās no 52,5% uz 59,8%, kļūstot par dominējošo enerģijas avotu.

Vienlaikus ar kopējā enerģijas patēriņa un fosilo energoresursu izmantošanas samazinājumu, SIA "Rīgas meži" pārskata periodā ir ievērojami palielinājis atjaunīgās enerģijas īpatsvaru uzņēmuma energobilancē.



ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ	MĒRVENĪBA	2024	2023
• Enerģija no fosilajām degvielām (dīzeļdegviela, benzīns)	MWh	2908,7	3206,7
• Kurināmā patēriņš no dabasgāzes	MWh	123,2	123,4
• Iepirktais fosilās izcelsmes elektroenerģijas, siltumenerģijas patēriņš	MWh	-	1345,9
Fosilo energoresursu īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā (gāze apkurei, degviela, el.enerģija, kas iegūta no fosilajiem resursiem)	%	40,2	45,8
• Patēriņš no kodolenerģijas avotiem	MWh	0	172,6
Patēriņa no kodolenerģijas avotiem īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā	%	0	1,7
• Kurināmā patēriņš no atjaunīgiem energoresursiem, ieskaitot biomasu	MWh	3175,7	5148,2
• Iepirktais atjaunīgo energoresursu elektroenerģijas, siltumenerģijas patēriņš	MWh	1276,2	207,06
• Tādas pašu saražotās atjaunīgās enerģijas patēriņš, kas nav kurināmais	MWh	54,7	0,3
Kopējais atjaunīgo energoresursu patēriņš	MWh	4506,6	5355,6
Atjaunīgo energoresursu īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā	%	59,8	52,5
KOPĒJAIS ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ (MWH)		7538,5	10204,1

SEG

EMISIJAS

Par ilgtspējīgu un atbilstošu ziņošanas standarta ESRS E1 prasību izpildi, uzņēmums pārskata periodā turpina darbu iekšējās SEG emisiju aprēķinu sistēmas, kas balstīta uz SEG protokola (Greenhouse Gas Protocol) vadlīnijām, pilnveidošanā. Tās mērķis ir nodrošināt kvalitatīvus aprēķinus par visām SIA "Rīgas meži" saimnieciskās darbības jomām, nevis tikai atsevišķos segmentos. Šobrīd uzņēmums spēj nodrošināt pilnīgu informāciju un atbilstošus aprēķinus SEG emisiju novērtējumam 1. un 2. pakāpes emisijām, un daļēju informāciju 3. pakāpes SEG emisiju aprēķiniem.

Pārskata periodā aplēstais ar uzņēmuma darbību saistītais* SEG emisiju apjoms (1.,2. un 3. pakāpes SEG emisijas) atbilst 4006,3 tCO₂ ekv.

Par 14% samazinājušās 1. pakāpes SEG emisijas, kas pamatā ir saistīts ar emisiju samazinājumu no fosilo degvielu izmantošanas un mazāku emisiju apjomu siltumenerģijas saražošanai.

Būtiski izdevies samazināt 2. pakāpes SEG emisiju apjomu, kas panākts izvēloties piegādātāju un elektroenerģijas produktu, kas nodrošina no AER saražotas enerģijas piegādi 100% apjomā iepirktajai elektroenerģijai.

SEG aprēķinu sistēmas pilnveides ietvaros, uzņēmums ir identificējis vairāk kā 45 potenciāli novērtējamus 3. pakāpes emisiju avotu veidus, no kuriem 22 veidi ir iekļauti pārskata perioda 3. pakāpes SEG emisiju aprēķinos.

Nozīmīgākie 3. pakāpes SEG emisiju avoti ir pakalpojumu sniedzēju radītās emisijas apaļkoksnes sortimentu un šķeldas ražošanā (35%) un uzņēmuma veiktās investīcijas (27%). Tāpat kā nozīmīgs SEG emisiju avots identificējami ar darbību saistītie atkritumi un apsaimniekotajās platībās savāktie atkritumi (13%), tomēr svarīgi akcentēt, ka būtisku atkritumu daļu veido apsaimniekotajās platībās - apsaimniekotajās meža platībās, kā arī Rīgas parkos un dārzos, savāktie atkritumi.

Turpinot darbu pie pilnīgāka 3. pakāpes SEG emisiju novērtējuma, paredzams, ka 2025. gada ilgtspējas pārskatā tiks iekļauta vēl pilnīgāka informācija par uzņēmuma darbības SEG emisijām.

* 3. pakāpes emisiju apjoma novērtējumā iekļauta daļa emisiju avotu, kuriem uz ziņojuma sagatavošanas brīdi bija pieejami ticami dati un atbilstoša SEG emisiju novērtējuma metodika

1.,2.,3 PAKĀPES SEG EMISIJAS	2024	2023
1. pakāpes SEG emisijas	843,1	981,7
1. pakāpes bruto SEG emisijas (t CO ₂ ekv.)	843,1	981,7
2. pakāpes SEG emisijas	0	378,9
2. pakāpes bruto SEG emisijas, kas balstītas uz atrašanās vietu (t CO ₂ ekv.)	-	378,9
2. pakāpes bruto SEG emisijas, kas balstītas uz tirgu (t CO ₂ ekv.)	0	-
3. pakāpes bruto SEG emisijas	3163,2	1798,1
legādātās preces un pakalpojumi	1447,4*	
• Apaļkoksnes sortimentu un šķeldas ražošanā radītās CO ₂ emisijas no pakalpojumu emisiju kopsummas	1414,5	1233,0
Investīcijas	1074,9	
Nomātie aktīvi	3,8	
Operāciju laikā radušies atkritumi un apsaimniekotajās platībās savāktie atkritumi	528,0	546,3
Darījumu braucieni	95,9	18,8
Kopējās SEG emisijas (balstītas uz atrašanās vietu) (t CO ₂ ekv.)	-	-
Kopējās SEG emisijas (balstītas uz tirgu) (t CO ₂ ekv.)	-	-
Kopējās SEG emisijas / tCO₂ekv	4006,3	3158,7

SEG EMISIJU PIESAISTE UN EMISIJAS NO APSAIMNIEKOTAJĀM PLATĪBĀM

Līdz šim uzņēmums SEG emisiju aprēķinus veic tikai atsevišķām ar apsaimniekoto platību saistītajām emisiju kategorijām. Ar mirušo koksni (mežs, meža zemes) saistītās emisijas aprēķinātas atbilstoši PEFC standarta prasībām un standartā iekļautajām metodikām, bet vēsturiski izstrādāto purvu – degradēto kūdrāju, radītās emisijas – atbilstoši projekta “Degradēto purvu atjaunošana CO₂ emisiju mazināšanai Ziemeļeiropas zemienē” (LIFE15 CCM/DE/000138 Life Peat Restore) vadlīnijām, kuru izstrādē ņemti vērā pētījumu objektos Latvijā iegūtie dati un attiecīgi pielāgotie emisiju faktori.

Neraugoties uz to, ka pētījumos ir apzināti arī citi SEG emisiju avoti, piemēram, meža augsne meliorācijas ietekmētajās platībās, zemsedze un augsnes organikas komponente kailciršu platībās u.c., šādu avotu radītais emisiju apjoms šobrīd netiek noteikts, jo pilnvērtīga metodoloģija šādus aprēķinu veikšanai šobrīd nav izstrādāta vai tā nav adaptēta vietējiem apstākļiem.

Vēsturiski izstrādātie purvi un šobrīd aktīvi izmantotās kūdras ieguves platības (degradētie kūdrāji) aizņem 3 410,7 ha SIA “Rīgas meži” pārvaldībā esošo zemes platību un 54% no kopējām tajās reģistrētajām purvu platībām.

Ņemot vērā to ikgadēji radīto nozīmīgo SEG emisiju apjomu, kas pārskata periodā tie veidoja 85% no kopējām uzņēmuma apzinātajām* ar zemes izmantošanas, zemes izmantošanas maiņas un mežsaimniecības (ZIZIMM) procesiem saistītajām SEG emisijām, jeb 7,46 tonnas CO₂ ekvivalenta no 1 ha degradēto kūdrāju platības, uzņēmums, sadarbībā ar piesaistītajiem ekspertiem, ir veicis šo teritoriju sākotnējo izvērtējumu. Šī izvērtējuma rezultāti tiks izmantoti degradēto purva teritoriju turpmākās attīstības plānošanā ar mērķi piesaistīt finansējumu šo platību rekultivācijas veikšanai, lai samazinātu SEG emisijas un palielinātu šo platību sociālo, vides un ekonomisko vērtību.

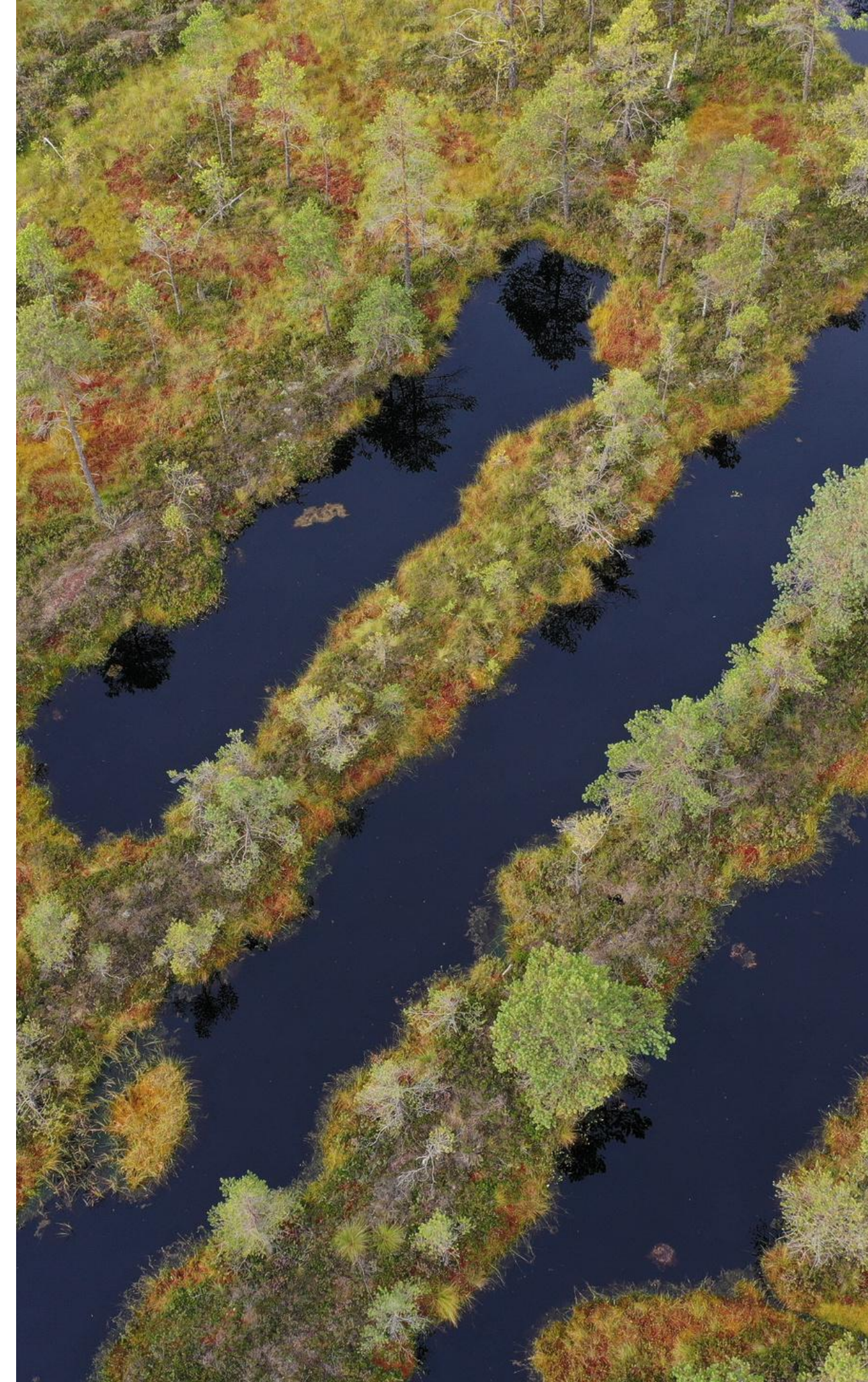
2025. gadā uzņēmums ar EIB finansiālo atbalstu plāno uzsākt degradēto kūdrāju atjaunošanas un turpmākas ilgtspējīgas un ekonomiski pamatotas apsaimniekošanas izpēti projektu, kuru plānots īstenot līdz 2027. gadam. 2024. gadā SIA “Rīgas meži” sadarbībā ar partneriem no EUROSITE (www.eurosite.org) un NABU (<https://en.nabu.de>) ir iesniedzis Eiropas LIFE programmas Klimata apakšprogrammas projektu LIFE SUPER EU, kura ietvaros plānots piesaistīt līdzfinansējumu 480 ha degradēto kūdrāju renaturalizācijai.

*Pārskata periodā veikts tikai atsevišķu ZIZIMM sektora emisiju novērtējums no apsaimniekotās platības: emisijas no degradētiem kūdrājiem un emisijas no mirušās koksnes. Atsevišķu, potenciāli nozīmīgu, emisiju avotu, piemēram, emisijas no susinātām kūdras un organiskajām augsnēm, novērtējumu ir plānots iekļaut nākamā pārskata periodu ziņojumos.

UZŅĒMUMA ĪPAŠUMĀ ESOŠIE SEG EMISIJU AVOTI	2004/2023 %	2024	2023
Mežs, meža zemes**	-9%	4009	4402
Izstrādātie purvi	-1%	25444	25786
Mežsaimniecības darbi	N/A	N/A***	438
Kopā SEG emisijas /tCO₂ekv		29453	30626

** Aprēķins ietver tikai emisijas no mirušās koksnes

*** Lai nodrošinātu objektīvu emisiju uzskaiti, ir precizēta aprēķinu pieeja, iekļaujot SEG emisijas, kas saistītas ar mežsaimniecisko darbu veikšanu, 1. tvērumā, kas atbilst metodiski korektai pieejai.



CO₂ PIESAISTE UN UZKRĀJUMS

Veselīgs un noturīgs mežs ir nozīmīgs sabiedrotais cīņā ar klimata pārmaiņām, jo nodrošina šobrīd zināmo efektīvāko un lētāko risinājumu CO₂ piesaistei no atmosfēras - tas tiek nodrošināts fotosintēzes procesā augošos kokos.

Apzinoties, ka meža ekosistēma nodrošina CO₂ piesaisti un darbojas kā dabiska oglekļa krātuve, SIA "Rīgas meži" mērķtiecīgi īsteno darbības šo funkciju stiprināšanai, vienlaikus kāpinot meža platību CO₂ piesaistes spēju.

Pārskata periodā uzņēmuma pārvaldībā esošo mežu teritoriju piesaistītā CO₂ apjoms veidoja 0,326 milj. tonnas (samazinājums par <1%), bet kopējais uzkrātā oglekļa apjoms – 4,64 milj. tonnas (palielinājums <1%).

Lai gan pārskata periodā vērojams nebūtisks sarukums CO₂ piesaistes gada rādītājos, kopējais oglekļa uzkrājuma apjoms ir palielinājies.

Vislielāko CO₂ apjomu SIA "Rīgas meži" apsaimniekotajās mežu platībās arī šajā pārskata periodā, līdzīgi kā iepriekšējos pārskata periodos, piesaistīja mežaudzes, kurās valdošā suga ir priede (70,7%), mežaudzes, kurās valdošā suga ir bērzs un egle attiecīgi 14,7% un 10,9%, kas saistīts ar šo koku sugu mežaudžu platību un krājas īpatsvaru SIA "Rīgas meži" pārvaldībā esošajās teritorijās.

Pārskata periodā vērojams emisiju piesaistes proporcijas samazinājums mežaudzēs, kurās valdošā suga ir egle, kas skaidrojams ar egļu birstaudžu platību samazinājumu egļu astoņzobu mizgrauža bojājumu ietekmē.

Trīs nozīmīgākās koku sugas veido lielāko oglekļa apjoma uzkrājumu apsaimniekotajās platībās – 97% no kopējā uzkrājuma.

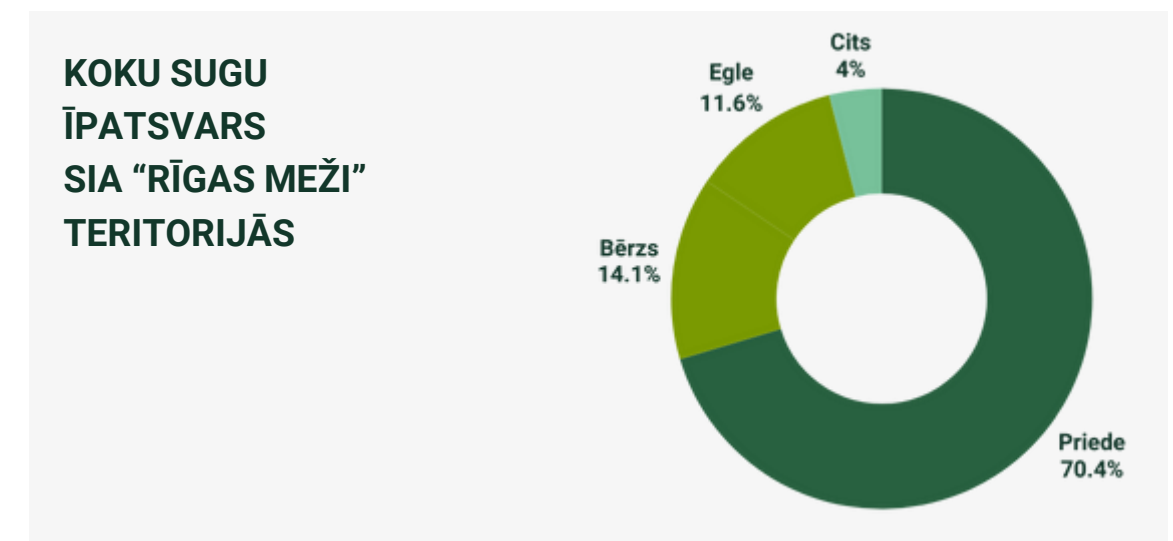
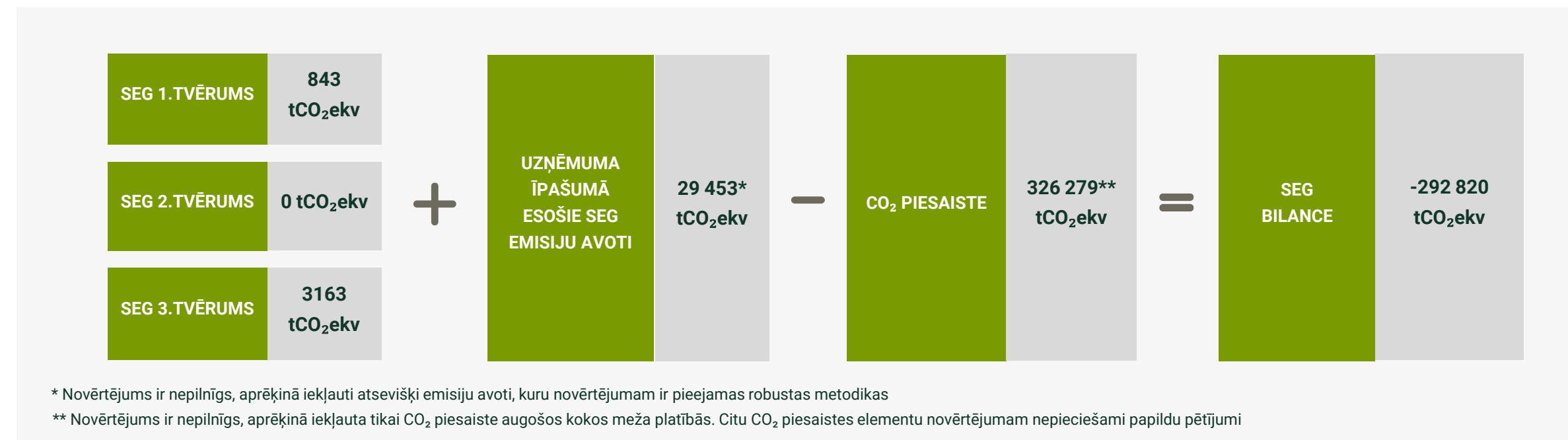
Šie dati iegūti, izmantojot ilgtspējīgas meža apsaimniekošanas standarta PEFC metodoloģiju, kas ļauj novērtēt CO₂ piesaistes un uzkrājuma apjomu tikai augošos kokos.

Tomēr oglekļa uzkrājums veidojas arī dzīvajā meža zemsedzē un nobirās, tādējādi faktiskais oglekļa uzkrājuma apjoms varētu būt ievērojami lielāks. Zemsedzes, koksnes biomasas un citas meža biomasas piesaistītais un uzkrātais CO₂ apjoms pašlaik netiek aprēķināts, jo SIA "Rīgas meži" rīcībā nav atbilstošas metodoloģijas.

Vērtējot apzināto un pārskata periodā aprēķināto CO₂ emisiju - 1., 2. un 3. tvēruma emisijas un aprēķinātās ZIZIMM sektora emisijas (degradēto kūdrāju platības un mežs, meža zeme) apjomu, kas veido **33 459 t CO₂** ekvivalenta, un pārskata periodā nodrošinātās CO₂ piesaistes augošos kokos apsaimniekotajās meža platībās, kas veido **326 279 t CO₂**, secināms, ka SIA "Rīgas meži" darbībai kopumā ir nozīmīga pozitīva ietekme uz klimata pārmaiņas veicinošo emisiju samazinājumu.

Nodrošinot tādu meža platību apsaimniekošanu, kas arī nākotnē saglabās CO₂ piesaistes spēju pašreizējā vai augstākā līmenī, un papildus veicot pasākumus SEG emisiju samazināšanai no degradēto kūdrāju platībām, SIA "Rīgas meži" nākotnē plāno palielināt uzņēmuma devumu klimata mērķu sasniegšanai gan nacionālā līmenī, gan arī sniegt ieguldījumu ES klimatneitralitātes mērķu sasniegšanai.

CO ₂ PIESAISTE UN OGLEKĻA UZKRĀJUMS	2004/2023 %	2024	2023	2022	2021
Piesaiste, tCO ₂	-0,25%	326 279	327 087	321 365	303 869
Uzkrājums, t oglekļa	+0,72%	4 639 296	4 605 803	4 367 077	4 364 063



A close-up photograph of pine needles, likely from a young pine tree, showing numerous small, clear water droplets clinging to the needles. The needles are a vibrant green color and are arranged in clusters. The background is slightly blurred, emphasizing the texture and detail of the needles in the foreground.

TAKSONOMIJAS ZIŅOJUMS

TAKSONOMIJAI PIEDERĪGĀS “RĪGAS MEŽI” DARBĪBAS

Lai veicinātu uzņēmumu ieguldījumus ilgtspējīgākos aktīvos, tehnoloģijās un risinājumos, Eiropas Savienībā 2020. gadā tika pieņemta Regula (ES) 2020/852, kas pazīstama kā ES Taksonomijas regula. Tā ietver sešus būtiskus vides mērķus: klimata pārmaiņu mazināšana, pielāgošanās klimata pārmaiņām, ilgtspējīga ūdens un jūras resursu izmantošana un aizsardzība, pāreja uz aprites ekonomiku, piesārņojuma novēršana un kontrole un bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmu aizsardzība un atjaunošana

Regula nosaka prasības uzņēmumiem, kuri vēlas apgalvot, ka to saimnieciskās darbības atbilst Taksonomijai. Atbilstības izvērtēšana regulai ietver vairākus soļus: darbības piederības un ieguldījuma novērtēšanu, "Nenodarīt būtisku kaitējumu" izvērtējuma veikšanu un sociālo aizsargpasākumu pārbaudi, vai tiek ievēroti minimālie sociālie aizsargpasākumi, tādējādi sabalansējot vides un sociālās prasības. Tikai tad, ja uzņēmuma darbība atbilst visiem šiem kritērijiem, to var uzskatīt par saderīgu ar Taksonomiju.

SIA "Rīgas meži", ņemot vērā ES Taksonomijas regulas prasības, ir uzsākuši darbību izvērtēšanas procesu. 2024. gadā veikts pirmais solis – identificētas uzņēmuma darbības, kas atbilst Taksonomijas tvērumam. 2025. gadā plānots turpināt šo procesu, izvērtējot darbību atbilstību konkrēto sadaļu kritērijiem, kā arī ieviešot detalizētu izmaksu un ieņēmumu uzskaiti.

Sākot ar 2025. gada pārskatu, SIA "Rīgas meži" publiskos informāciju par darbības atbilstību Taksonomijai saskaņā ar Korporatīvās ilgtspējas ziņu sniegšanas direktīvu un Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartiem.

SIA "Rīgas meži" ir izvērtējusi, ka uz tās darbību primāri ir attiecināmas šādas Taksonomijas sadaļas:

KLIMATA PĀRMAIŅU MAZINĀŠANA

- Meža apsaimniekošana (lielākā daļa "Rīgas meži" ikdienas darbības, kas vērsta uz meža teritoriju uzturēšanu, apsaimniekošanu, ilgtspējīgu biomasas ieguvī un realizāciju);

- Pirmreizējā apmežošana (atsevišķos gadījumos "Rīgas meži" veic teritoriju, kas līdz šim nav bijis mežs, apmežošanu – tostarp kūdras purvos, kuros pabeigta izstrāde un nepieciešams tos atjaunot, nodrošinot CO₂ piesaisti);

- Mežu atveseļošana un atjaunošana, tostarp atkārtota apmežošana un meža dabiskā reģenerācija pēc ekstrēma notikuma (gadījumos, kad "Rīgas mežu" apsaimniekotās teritorijas ir cietušas ugunsgrēkā, vējgāzēs vai tās izpostījuši kaitēkļi, piemēram, mizgrauži un citi mežaudžu kaitēkļi, uzņēmums veic sanitāro cirti un nodrošina attiecīgās teritorijas atjaunošanu un atkārtotu apmežošanu);

- Saglabājošā mežsaimniecība ("Rīgas meži" saskaņā ar izstrādātajiem meža apsaimniekošanas plāniem veic ekoplānošanu teritorijās, kas paredzētas bioloģiskās daudzveidības saglabāšanai un veicināšanai, kā arī rekreācijas mērķiem (sociālais labums), un nodrošina to atbilstošu apsaimniekošanu, šajās teritorijās neveicot aktīvu saimniecisko darbību);

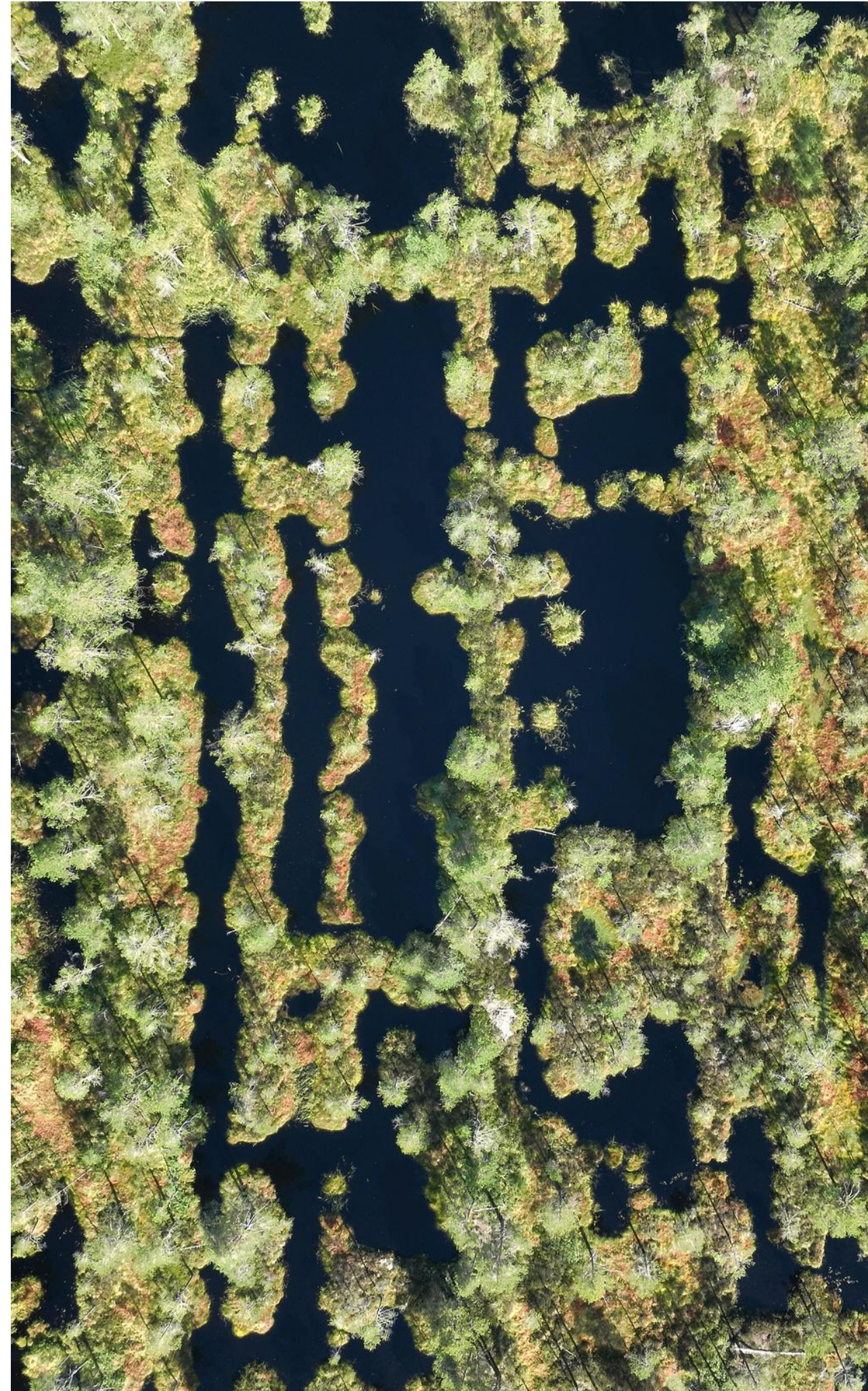
- Datvirzīti SEG emisiju samazināšanas risinājumi ("Rīgas meži" izstrādā un uztur informācijas sistēmas, ar kuru starpniecību iespējams modelēt, novērtēt un aprēķināt uzņēmuma apsaimniekoto mežu ieguldījumu SEG emisiju bilances uzlabošanā un veidus, kā mazināt uzņēmuma saimnieciskās darbības emisijas)

PĀREJA UZ APRITES EKONOMIKU

Bioloģisko atkritumu atgūšana anaerobiskās noārdīšanas vai kompostēšanas ceļā - ņemot vērā, ka "Rīgas meži" apsaimnieko arī Rīgas dārzus un parkus, no kuriem tiek savākta biomasas nezāļu, nokritušo lapu u.c. veidā, uzņēmums šos atkritumus nogādā no SIA "Rīgas ūdens" nomātā teritorijā Vārnukrogā, kur veic bioloģisko atkritumu apstrādi un kompostēšanu.

BIOLOĢISKĀS DAUDZVEIDĪBAS UN EKOSISTĒMU AIZSARDZĪBA UN ATJAUNOŠANA

Dzīvotņu, ekosistēmu un sugu saglabāšana, arī atjaunošana gan ar mežu ekosistēmas atjaunošanu, gan bioloģiskās daudzveidības sekmēšanu Rīgas dārzos un parkos.



A close-up photograph of an owl's face, focusing on its large, bright yellow eyes and its sharp, yellow beak. The owl's feathers are a mix of grey and brown, creating a textured background. The lighting is soft, highlighting the details of the owl's features.

**BIOLOĢISKĀ
DAUDZVEIDĪBA
un ekosistēmas**

MĒRĶRĀDĪTĀJI

VIRSMĒRĶIS 2035	MĒRĶIS 2035	APAKŠMĒRĶIS	APAKŠMĒRĶIS 2035	2024	2023
Nodrošināt ilgtspējīgu un klimatam pozitīvu resursu apsaimniekošanu, sniedzot būtisku ieguldījumu reģionālajā klimatneitralitātes mērķu sasniegšanā	Līdz 2030.gadam uzņēmuma darbību rādītais SEG emisiju apjoms ir samazināts par 80%, bet kompensētas tiek 20% no uzņēmuma radītajām SEG emisijām	Uzlabot ES nozīmes biotopu kvalitāti SIA "Rīgas meži" apsaimniekotajās teritorijās	SIA "Rīgas meži" apsaimniekotajās teritorijās 20% ES nozīmes biotopu platības to kvalitāte ir pieaugusi	Apkopota informācija bāzes rādītāja noteikšanai, izstrādāta metodika kvalitātes izmaiņu novērtējumam	Mērķa bāzes vērtība tiks noteikta atbilstoši sākotnējam biotopu kvalitātes vērtējumam, kas tiek noteikta 2023., 2024. un 2025. gadā

IETEKME, RISKI UN IESPĒJAS

SIA "Rīgas meži" darbības ietekmes novērtējumā prioritāri tiek izceltas trīs tēmas: ietekme uz ekosistēmām, biodaudzveidību un sugu stāvokli. Uzņēmuma darbību ietekmē vairāki klimata pārmaiņu riski, tostarp invazīvās sugas, ekstremāli laikapstākļi, SEG emisiju mazināšanas izaicinājumi, kā arī sabiedrības un darbinieku nepietiekamās zināšanas par klimata pārmaiņām. Šie riski var radīt finansiālas un reputācijas problēmas. Kā iespējas identificētas mežsaimniecības prakses pilnveide, pievēršot uzmanību konkrētu biotopu saglabāšanai, kā arī jaunu meža platību iegāde, lai nodrošinātu esošo ekosistēmu pakalpojumus.

IETEKME, RISKS VAI IESPĒJA	NOSAUKUMS	APRAKSTS	LAIKA NOGRIEZNIS
Risks	Jaunas invazīvu augu un dzīvnieku sugas, kas nomāc vietējās sugas	<p>Invazīvo sugu izplatība, piemēram, egļu astoņzobu mizgrauzis un Sosnovska latvānis, rada būtiskus izaicinājumus gan vides, gan ekonomikas un reputācijas jomās. Šo sugu izplatības ierobežošana prasa ievērojamus resursus. Izmaksas pieaug ne tikai materiālu, piemēram, izejvielu un instrumentu, iegādes dēļ, bet vajadzībā pēc papildu cilvēkresursiem, kas nepieciešami invazīvo sugu monitoringa, kontroles un iznīcināšanas pasākumu īstenošanai.</p> <p>Arī jaunu invazīvu augu un dzīvnieku sugu parādīšanās uzņēmuma teritorijās ir risks vietējo sugu, kurām ir nozīmīga loma uzņēmuma stratēģiskā mērķa īstenošanā – nodrošināt noteiktu biotopu īpatsvaru tā apsaimniekotajās teritorijās, izzūšanai. Šī tendence apdraud bioloģisko daudzveidību un var radīt būtiskas pārmaiņas teritorijas ekosistēmās.</p> <p>Nespēja efektīvi ierobežot invazīvo sugu ietekmi var radīt reputācijas riskus uzņēmumam, kā arī novest pie FSC meža apsaimniekošanas sertifikāta zaudēšanas. Savukārt tas ne tikai apdraud uzņēmuma ilgtspējas pozīciju, bet var radīt ekonomiskus zaudējumus un samazināt konkurētspēju tirgū.</p>	Vidēja termiņa
Risks	Darbinieku radītie apdraudējumi	SIA "Rīgas meži" risks saistībā ar darbinieku radītiem apdraudējumiem ietver nepareizu darba uzdevumu izpildi, drošības noteikumu pārkāpumus, neatbilstošu aprīkojuma izmantošanu un nepietiekamas kompetences, kas var radīt kaitējumu apkārtējai videi. Uzņēmuma darbības rezultātā var tikt nodarīts kaitējums dabai, piemēram, biotopu iznīcināšana, piesārņojums vai nelaimes gadījumi, kas izraisa kaitējumu videi. Institūciju piemērotie sodi vai aizrādījumi par normatīvu pārkāpumiem var radīt uzņēmumam finansiālas, reputācijas un operatīvas sekas, piemēram, nepieciešamību veikt vides atjaunošanas darbus vai apturēt darbības.	Ilgttermiņa
Risks	Nepietiekama apjoma ar nekoksnes ekosistēmu pakalpojumiem saistītu produktu pārdošana	Nepietiekama apjoma ar nekoksnes ekosistēmu pakalpojumiem saistītu produktu pārdošana var radīt ekonomisku nevienlīdzību starp SIA "Rīgas meži" un citiem meža apsaimniekotājiem. Tā kā SIA "Rīgas meži" ierobežo mežizstrādi noteiktās teritorijās, lai saglabātu ekosistēmu un dabas daudzveidību, uzņēmums nevar pilnvērtīgi izmantot komerciālās iespējas, ko sniedz koksnes resursu realizācija. Tāpat citi meža apsaimniekotāji, kuriem nav šādu ierobežojumu, var brīvi pārdot kokmateriālus no līdzvērtīgas kvalitātes mežaudzes, iegūstot papildu ieņēmumus. Šāda situācija var negatīvi ietekmēt SIA "Rīgas meži" finansiālo ilgtspēju un konkurētspēju tirgū.	Ilgttermiņa
Iespēja	Jaunu meža platību iegāde esošo meža ekosistēmu pakalpojumu nodrošināšanai	Jaunu meža platību iegāde, lai stiprinātu esošo meža ekosistēmu pakalpojumu nodrošināšanu un veicinātu to ilgtspēju. Tas ļautu paplašināt uzņēmuma resursu bāzi un attīstīt jaunus ekosistēmu pakalpojumus, ņemot vērā klimata pārmaiņas un pielāgošanās nepieciešamību.	Vidēja termiņa
Iespēja	Mežsaimniecības prakses pilnveide, fokusējoties uz konkrētu biotopu saglabāšanu	SIA "Rīgas meži" iespēja ir pilnveidot mežsaimniecības prakses, īpašu uzmanību pievēršot konkrētu biotopu saglabāšanai. Šāda pieeja palīdzētu aizsargāt vērtīgās dabas teritorijas un veicinātu bioloģisko daudzveidību. Turklāt, daloties ar uzkrāto pieredzi un kļūstot par līderi ilgtspējīgas mežsaimniecības jomā, uzņēmums varētu stiprināt savu reputāciju, veidot sadarbību ar citām organizācijām un dot ieguldījumu nozares attīstībā.	Īstermiņa

PĀRVALDĪBA

Bioloģiskā daudzveidība ir būtisks priekšnoteikums, lai cilvēki varētu saņemt ekosistēmu pakalpojumus, kas nodrošina izdzīvošanu, resursu pieejamību un labklājību.

Apzinoties savu nozīmīgo lomu šādu pakalpojumu veicināšanā, SIA "Rīgas meži" ir izvirzījusi dabas daudzveidības saglabāšanu un palielināšanu kā vienu no uzņēmuma prioritātēm. Šī tēma ir aktualizēta ne tikai saistībā ar tiesiskā regulējuma izmaiņām un pieaugošo sabiedrības interesi, bet arī uzņēmuma saimnieciskās ilgtspējas nodrošināšanai. Bioloģiskā daudzveidība ir būtisks faktors, kas palielina mežu, dārzu un parku ekosistēmu noturību pret klimata pārmaiņām, kā arī citām ietekmēm un ārējiem izaicinājumiem.

Bioloģiskās daudzveidības saglabāšanā nozīmīgu lomu spēlē SIA "Rīgas meži" īstenotā ainavu ekoloģiskās plānošanas pieeja. Tā balstīta uz meža teritoriju ekonomisko, dabas un sociālo vērtību novērtējumu, ietverot informāciju par sugu daudzveidību un aizsargājamiem biotopiem. Piemēram, uzņēmuma pārvaldītajās teritorijās atrodami Eiropas Savienības nozīmes biotopi, kas aizņem vairāk nekā 12 000 hektāru. Lielākās platības aizņem aizsargājami biotopi, kas atbilst biotopu veidiem *Mežainās piejūras kāpas*, *Aktīvi augstie purvi* un *Veci vai dabiski boreāli meži*.

Papildus aizsargājamiem biotopiem šo teritoriju dabas vērtības veido vairāk nekā 300 dižkoki un vismaz 1000 īpaši aizsargājami sugu atradnes. Informācija par šiem un citiem nozīmīgiem meža elementiem tiek uzkrāta uzņēmuma datu pārvaldības sistēmās un tiek izmantota gan mežsaimniecības darbu plānošanā, gan dārzu un parku kopšanā.

Aizsargājamo dabas teritoriju, mikroliegumu un dažādu kategoriju aizsargjoslu veidoto saimnieciskās darbības ierobežojumu platības aptver aptuveni 30% no SIA "Rīgas meži" pārvaldītajiem īpašumiem.

Lai sekmētu Eiropas Savienības Zaļā kursa (*Green Deal*) mērķu sasniegšanu, kas paredz stingru aizsardzības režīmu 10% no sauszemes ekosistēmām un 30% no sauszemes platību apsaimniekošanu ar dabas daudzveidības saglabāšanas mērķi, uzņēmums ir sagatavojis un iesniedzis Dabas aizsardzības pārvaldei priekšlikumus par jaunām potenciālām valsts nozīmes īpaši aizsargājamo dabas teritoriju platībām, kuru izvērtējuma un apstiprināšanas process turpinās.

SIA "Rīgas meži" prioritāte ir dabas daudzveidības saglabāšana un palielināšana, kas ir izvirzīts kā uzņēmuma stratēģiskais mērķis. Šis aspekts tiek integrēts uzņēmuma stratēģiskajā plānošanā, īstenošanā un ilgtspējas mērķos, tādejādi veicinot mežu, dārzu un parku noturību un spēju nodrošināt plašu ekosistēmu pakalpojumu klāstu.

SIA "Rīgas meži" ir veicis dubultā būtiskuma novērtējumu, identificējot ietekmes, atkarības, riskus un iespējas attiecībā uz bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām.

Uzņēmums aktīvi uzrauga un pārvalda meža resursus, nodrošinot bioloģiski vērtīgāko teritoriju ilgtspējīgu apsaimniekošanu. Tiek izmantoti digitālie rīki un inovatīvas prakses efektīvai lēmumu pieņemšanai un klimata noturības veicināšanai.

Klimata pārmaiņas, piemēram, pieaugošās temperatūras un biežākie ekstremālo laikapstākļu notikumi, ietekmē mežu apsaimniekošanu, tādēļ uzņēmums pielāgo savas stratēģijas, lai nodrošinātu ekosistēmu ilgtspēju, īpašu uzsvāru liekot uz siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanu par 80% līdz 2030. gadam, bioloģiski vērtīgo teritoriju ilgtspējīgu apsaimniekošanu, degradēto purvu atjaunošanu, lai samazinātu SEG emisijas un uzlabotu CO₂ piesaisti.

Uzņēmums pakāpeniski samazina koksnes ieguves apjomu, lai mazinātu atkarību no apaļkoku apstrādes, un izvērtē alternatīvus ienākumu avotus, piemēram, tūrismu, ekosistēmu pakalpojumus un atjaunojamās enerģijas ražošanu. Ilgtermiņa stratēģija ietver finanšu stabilitātes uzlabošanu, diversificējot resursu izmantošanu un veicinot ilgtspējīgas prakses.

Tāpat stratēģiskie pasākumi ietver mežsaimniecības aktivitāšu ierobežošanu bioloģiski vērtīgās teritorijās, lai saglabātu sugu un dzīvotņu daudzveidību. Ikgadēja stratēģijas uzraudzība un atjaunināšana nodrošina, ka uzņēmuma mērķi tiek pielāgoti aktuālajām vajadzībām un situācijai.

Uzņēmums sadarbojas ar savām ietekmes pusēm, lai nodrošinātu līdzsvarotu vides, sociālās un ekonomiskās ilgtspējas mērķu sasniegšanu. Notiek regulāra komunikācija un tematiskās aptaujas, kā arī kopīgas iniciatīvas, tostarp koku stādīšanas pasākumi un vides izglītības programmas.

Lai ierobežotu mežsaimniecībai postošu organismu, piemēram, Sosnovska latvāņa, un kaitēkļu, piemēram, astoņzobu egļu mizgrauža, izplatību, SIA "Rīgas meži" sadarbojas ar Valsts meža dienestu un Valsts augu aizsardzības dienestu, ieviešot efektīvus mazināšanas pasākumus.

Tāpat uzņēmums ir iesaistījies Latvijas Mednieku asociācijā, Latvijas Nacionālajā kūdras asociācijā un citās organizācijās, lai risinātu būtiskus jautājumus par bioloģisko daudzveidību un ilgtspējīgu resursu apsaimniekošanu.

Par bioloģiskās daudzveidības pamata informācijas avotu uzņēmuma apsaimniekotajās teritorijās kalpo Dabas aizsardzības pārvaldes sistēma "Ozols". Kopš 2023. gada "Rīgas meži" veic ES nozīmes dabisko meža biotopu monitoringu.

Sadarbībā ar Latvijas Ornitoloģijas biedrību tiek īstenoti dažādi reto un aizsargājamo putnu sugu aizsardzības projekti, piemēram, zaļo vārnu un ūpju mākslīgo ligzdvieta ierīkošana. 2024. gadā uzsākta tiešraides kameras darbība melno stārķu ligzdā Pierīgas mežos. Tāpat uzņēmums atbalsta ligzdojošo vistu vanagu, zivjērgļu, melno stārķu, jūras ērgļu un sikspārņu populāciju uzraudzību un izpēti.

RĪCĪBPOLITIKAS, KAS NOSAKA AR VIDES PĀRVALDĪBU SAISTĪTOS PROCESUS

Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika

Meža apsaimniekošanas plānošanas noteikumi

IEKŠĒJIE DOKUMENTI, KAS NOSAKA AR VIDES PĀRVALDĪBU SAISTĪTOS PROCESUS

Meža apsaimniekošanas plāni
2017. - 2026. gadam

Ainavu dizaina plāni

Meža apsaimniekošanas
plānošanas noteikumi

Meža monitorings

Bioloģiskās daudzveidības
monitorings

ES nozīmes meža biotopu
monitorings

BIOĻĢISKĀS DAUDZVEIDĪBAS MONITORINGS

2023. GADĀ PĒC SIA "RĪGAS MEŽI" PASŪTĪJUMA TIKA IZSTRĀDĀTA UZŅĒMUMA AIZSARGĀJAMO TERITORIJU TĪKLA GALVENO ELEMENTU UN ĪPAŠI SAGLABĀJAMO VĒRTĪBU MONITORINGA PROGRAMMA 2023.–2032. GADAM.

TURPINOT 2023. GADĀ IESĀKTO ES NOZĪMES AIZSARGĀJAMO BIOTOPU MONITORINGU, 2024. GADĀ LAUKA APSEKOJUMU OTRĀS KĀRTAS IETVAROS TIKA IEGŪTA INFORMĀCIJA PAR KOPĒJO PLATĪBU 1834,7 HEKTĀRU APMĒRĀ.

PAPILDUS MEŽU PLATĪBĀS VEIKTĀJAM IZVĒRTĒJUMAM MONITORINGA DATU ANALĪZES PROCESĀ TIKA TESTĒTA ES NOZĪMES AIZSARGĀJAMO MEŽA BIOTOPU ALGORITMISKĀS KVALITĀTES NOVĒRTĒJUMA METODIKA. ŠIS ALGORITMS IZSTRĀDĀTS LIFE-IP PROJEKTA LATVIANATURE (LIFE19 IPE/LV/000010) IETVAROS.

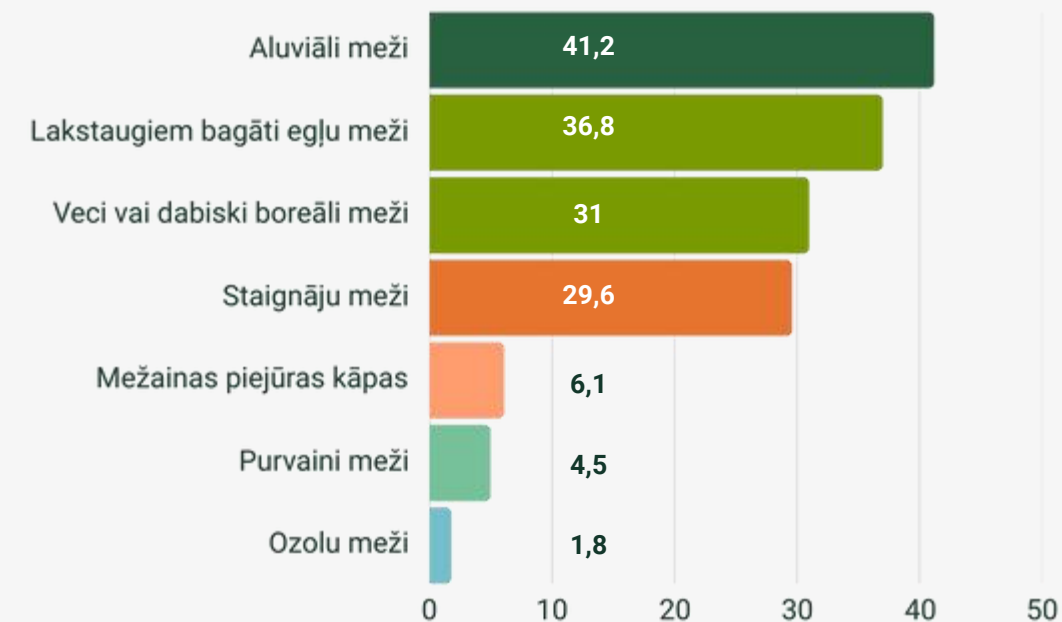
BIOĻĢISKI VĒRTĪGĀKI ES NOZĪMES AIZSARGĀJAMIE MEŽA BIOTOPĪ TIKA KONSTATĒTI TĪREĻU MEŽNICĪBĀ – RIESTA, STIEBRĀJU UN BALOŽU APGAITĀ. KOPUMĀ BIOTOPU KVALITĀTES IZMAIŅAS, GAN UZLABOŠANĀS, GAN PAZEMINĀŠANĀS, NAV SAISTĪTAS AR KONKRĒTU ĢEOGRĀFISKO NOVIETOJUMU UN IR VIENMĒRĪGI IZKLIEDĒTAS ANALIZĒTĀJĀ TERITORIJĀ.

Sākotnējais biotopu ekspertu izvērtējums norādīja zemāku biotopu kvalitātes klasi nekā algoritmiski aprēķinātā, tādēļ salīdzinoša rezultātu interpretācija viena monitoringa gada ietvaros nav pilnībā objektīva. Tomēr, analizējot kvalitātes izmaiņu temporālās tendences dažādos izpētes periodos, gan ekspertu vērtētie, gan algoritmiski noteiktie rezultāti saglabā līdzīgu dinamiku. Tāpēc abu parametru apvienošana datu analīzē ir pamatota un efektīva.

IZVĒRTĒJUMA REZULTĀTI LIECINA, KA ES NOZĪMES AIZSARGĀJAMO BIOTOPU PLATĪBAS APSEKOTĀJĀ TERITORIJĀ, SALĪDZINOT AR SĀKOTNĒJO INFORMĀCIJU, IR PALIELINĀJUŠĀS PAR 151 HEKTĀRU.

TURKLĀT TIKA IDENTIFICĒTI ŠĀDI PAPILDU ES NOZĪMES AIZSARGĀJAMIE MEŽU BIOTOPĪ: ALUVIĀLI MEŽI – 41,2 HA, LAKSTAUGIEM BAGĀTI EĢĻU MEŽI – 36,8 HA, VECI VAI DABISKI BOREĀLI MEŽI – 31 HA, STAIKNĀJU MEŽI – 29,6 HA, MEŽAINAS PIEJŪRAS KĀPAS – 6,1 HA, PURVAINI MEŽI – 4,5 HA, KĀ ARĪ OZOLU MEŽI – 1,8 HA.

JAUNI ES NOZĪMES AIZSARGĀJAMIE MEŽU BIOTOPĪ, KAS IDENTIFICĒTI 2024. GADĀ / ha



1834,5 ha

apsekoti biotopu monitoringa otrās kārtas ietvaros

151 ha

no jauna uzkartētu ES nozīmes aizsargājamo biotopu



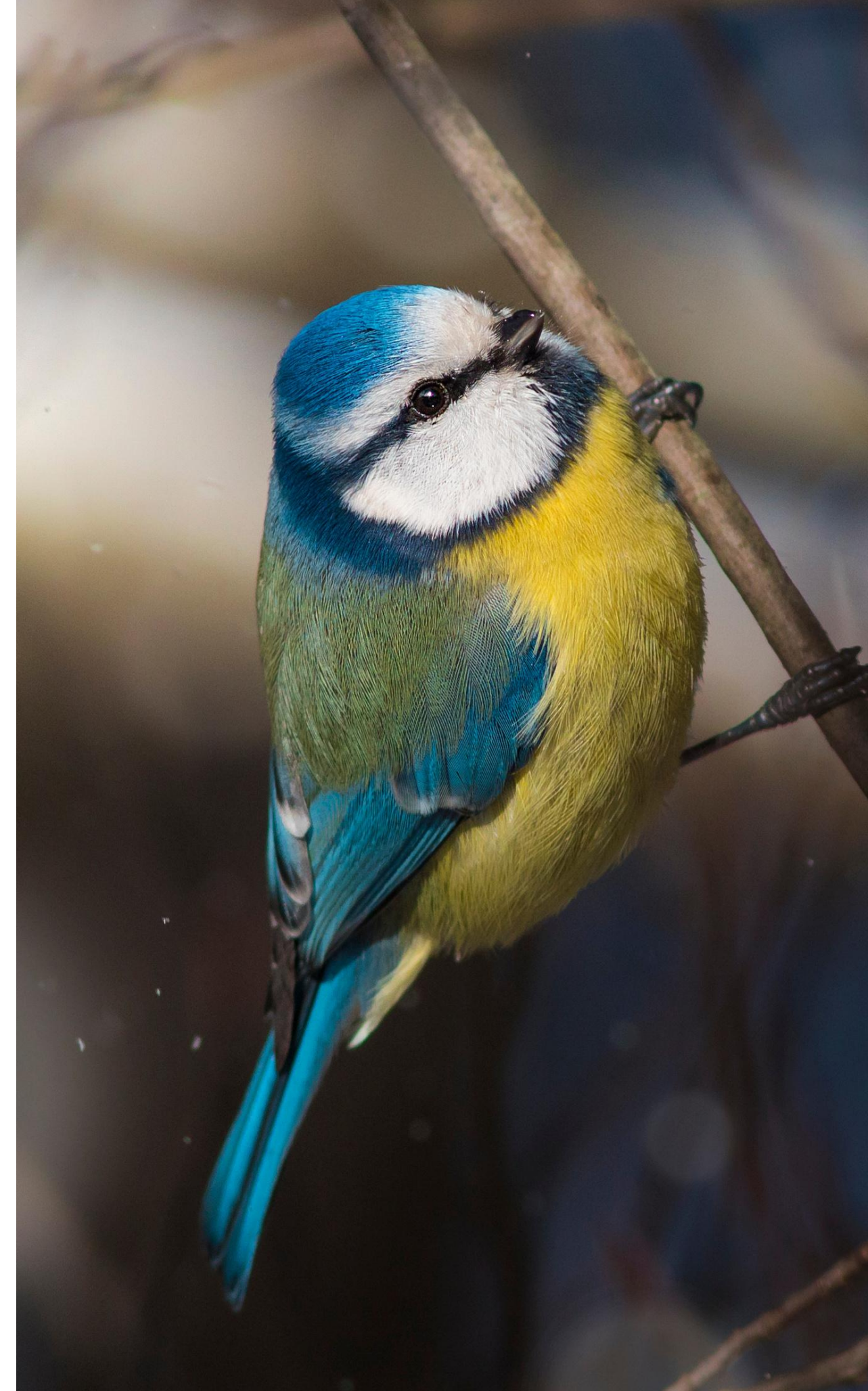
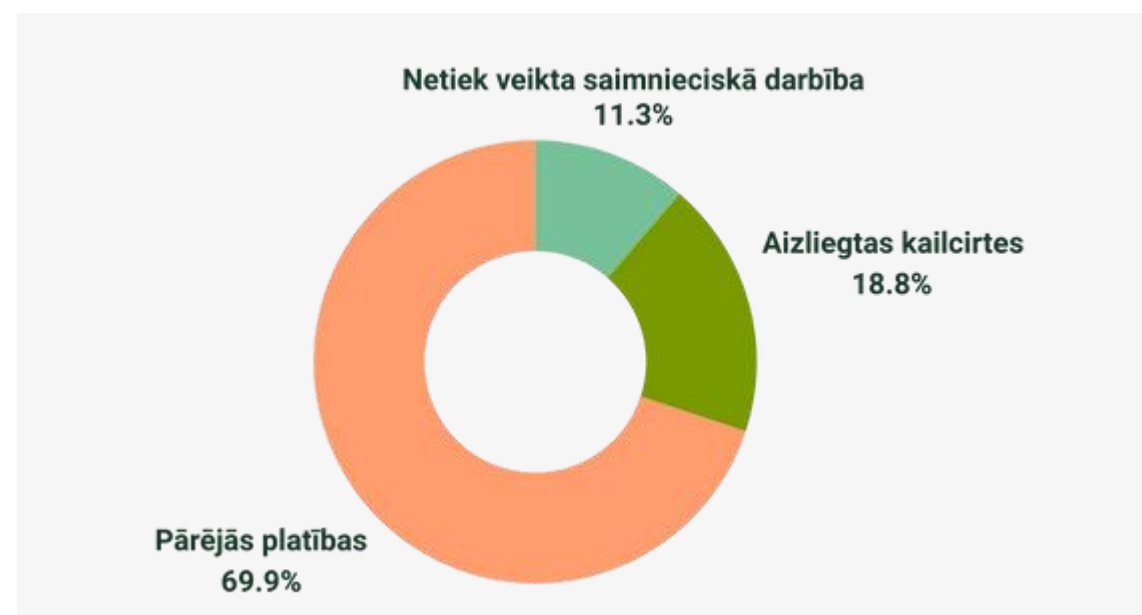
BIOĻĢISKĀS DAUDZVEIDĪBAS SAGLABĀŠANA

Lai nodrošinātu sagatavotību klimata pārmaiņu radītajiem riskiem un to seku likvidāciju, ir svarīgi analizēt šo pārmaiņu ietekmi uz meža ekosistēmām. Īpaša uzmanība tiek pievērsta kukaiņu un slimību radītiem bojājumiem, kā arī ekstremālu laika apstākļu izraisītiem postījumiem.

Lai mazinātu šos riskus un stiprinātu mežu noturību, tiek veikti vairāki pasākumi. Piemēram, 2024. gadā tika veikta intensīva egļu astoņzobu mizgraužu kontrole, izvietojot un uzturot 330 feromonu slazdus, kas ir 235% pieaugums salīdzinājumā ar sākotnēji plānoto. Šāds pieaugums atbilst normatīvajiem aktiem un nodrošina efektīvu kaitēkļu izplatības ierobežošanu.

Nodrošinot mežu bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu, 10% no mežiem, jeb 6826 hektāri, ir noteikti kā teritorijas, kurās netiek veikta saimnieciskā darbība. Šis rādītājs 2023. gadā veidoja 11,2% no kopējās platības, kas ir pieaugums par 311,8 hektāriem jeb 0,6%, salīdzinot ar iepriekšējo gadu.

Papildus tam, 20% no mežiem, jeb 11 463 hektāri, tiek apsaimniekoti, nodrošinot bioloģisko daudzveidību, saimniecisko darbību veicot saudzīgi, vairāk izvēloties dabas procesus atdarinošus mežizstrādes paņēmienus. Šis rādītājs veido 18,8% no kopējās platības, un formāls samazinājums, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, ir izskaidrojams ar iepriekšminēto bioloģiskās daudzveidības teritoriju pieaugumu. Kopā šīs teritorijas veido 30% no mežu platības.





PAŠU PERSONĀLS

MĒRĶRĀDĪTĀJI

VIRSMĒRĶIS 2035	MĒRĶIS 2035	APAKŠMĒRĶIS	APAKŠMĒRĶIS 2035	2024	2023
Sekmēt darbinieku labbūtību un sabiedrības apmierinātību un informētību	Darbinieku iesaistes indekss ir ne zemāks kā 75 % visās struktūrvienībās (augstāks nekā vidēji nozarē) un darbinieku lojalitātes rādītāji ir virs vidējā valstī	Sekmēt darbinieku labbūtības un iesaistes pieaugumu visās uzņēmuma struktūrvienībās	Darbinieku iesaistes indekss ir ne zemāks kā 75% visās struktūrvienībās (augstāks nekā vidēji nozarē) un darbinieku lojalitātes rādītāji ir virs vidējā valstī	77.6%	78,70%

IETEKME, RISKI UN IESPĒJAS

Veicot personāla ietekmes būtiskuma novērtējumu, tika identificētas vairākas ietekmju tēmas: darba aizsardzība, apmācība un prasmju pilnveide, darba laiks un darbinieku attīstība. Par galvenajiem riskiem tika atzīti jautājumi, kas saistīti ar darba aizsardzības aspektiem un nepietiekamām darbinieku prasmēm. Vienlaikus kā nozīmīgas iespējas tika izceltas darba laika pielāgošana klimata pārmaiņu izaicinājumiem un drošas darba kultūras veidošana uzņēmumā.

IETEKME, RISKS VAI IESPĒJA	NOSAUKUMS	APRAKSTS	LAIKA NOGRIEZNIS
Risks	Nepietiekamas darbinieku prasmes	Nepietiekamas darbinieku prasmes un nespēja pielāgoties darba vides pārmaiņām var negatīvi ietekmēt uzņēmuma efektivitāti un konkurētspēju. Tas ietver grūtības ieviest jaunas tehnoloģijas, pielāgoties normatīvo aktu izmaiņām vai jaunām metodēm, kā arī samazinātu darbinieku spēju efektīvi veikt amata pienākumus. Šie riski var rasties nepietiekamas kvalifikācijas uzturēšanas dēļ, piemēram, ja darbinieki netiek regulāri apmācīti vai neapgūst jaunas prasmes, kas nepieciešamas amata pienākumu veikšanai. Tā rezultātā var pasliktināties darba kvalitāte, pieaugt kļūdu skaits un samazināties organizācijas kopējā efektivitāte.	Vidēja termiņa
Iespēja	Drošas darba vides kultūras veidošana	Veicinot darbinieku izglītošanu un regulāru apmācību organizēšanu, SIA "Rīgas meži" var uzlabot darba drošības prasību izpratni un ievērošanu. Apmācības par IAL lietošanu, darba drošības instrukcijām un riska vadību palīdz darbiniekiem izvairīties no bīstamām situācijām un mazināt nelaiemes gadījumu risku. Drošas darba kultūras veidošana, kur drošība kļūst par kopīgu vērtību, sekmē atbildīgu attieksmi pret drošību visos uzņēmuma līmeņos. Tāpat efektīvas incidentu ziņošanas sistēmas ieviešana, kas ļauj darbiniekiem ātri un vienkārši ziņot par negadījumiem, riskiem vai problēmām, nodrošinās ātru reakciju un veicinās drošības pasākumu pilnveidi. Regulāra un atklāta atgriezeniskā saite par situāciju darba vietā un veiktajiem uzlabojumiem palīdzēs uzturēt informētību un uzticēšanos starp darbiniekiem un vadību.	Vidēja termiņa
Risks	Darba apģērba un individuālo aizsardzības līdzekļu (IAL) trūkums un neatbilstība	Darba apģērba un IAL trūkums vai neatbilstība veicamajam darbam var radīt nopietnus riskus darbinieku veselībai un drošībai. Tas var rasties savlaicīgi neuzsāktu vai ieilgušu iepirkumu dēļ, kā arī nepareizas izvēles vai nepietiekamas uzraudzības rezultātā. Nepiemērota vai nepareizi lietota IAL izmantošana, kā arī darba drošības instrukciju neievērošana palielina darba traumu risku un var radīt negatīvu ietekmi uz uzņēmuma darba vidi un reputāciju. Galvenie riski ietver darba traumas nepietiekama vai neatbilstoša IAL dēļ, darbinieku veselības apdraudējumu, ko izraisa nepiemērots vai nekvalitatīvs darba apģērbs, kā arī arba drošības noteikumu neievērošanu, ieskaitot IAL nelietošanu vai nepareizu lietošanu.	Īstermiņa
Risks	Nelaiemes gadījumu skaita darbavietā pieaugums	Uzņēmumā pastāv vairāki būtiski riski, kas var ietekmēt darbinieku drošību un veselību. Viens no tiem ir nelaiemes gadījumu skaita pieaugums darbavietā, ko var izraisīt drošības apdraudējumi vai neatbilstoši darba apstākļi. Liela problēma ir arī darba apģērba un individuālo aizsardzības līdzekļu (IAL) trūkums, kas rodas nepietiekamas vai aizkavētas iepirkumu plānošanas dēļ, kā rezultātā darbiniekiem nav pieejami nepieciešamie drošības līdzekļi. Papildu risku rada darba traumas, ko izraisa nepiemērotu vai nepareizi lietotu IAL vai darba apģērba izmantošana. Šādas situācijas bieži saistītas ar darbinieku nepietiekamu apmācību vai nekvalitatīvu aizsardzības līdzekļu izvēli. Tāpat pastāv darba apģērba un IAL neatbilstība konkrētajam amatam, kas liedz darbiniekiem pilnvērtīgi aizsargāties pret specifiskiem riskiem, kas saistīti ar viņu veicamo darbu. Būtiska problēma ir darba drošības prasību neievērošana, kur darbinieki neizmanto vai nepareizi lieto IAL vai ignorē darba drošības instrukcijas. Šī riska realizēšanās var izraisīt smagas traumas, negatīvi ietekmējot gan darbinieku labklājību, gan uzņēmuma kopējo darbības efektivitāti un reputāciju.	Īstermiņa
Iespēja	Darba laika maiņa klimata pārmaiņu kontekstā	Lai pielāgotos karstuma ietekmei uz darbiniekiem, noteiktām darbinieku grupām, piemēram, daļas "Dārzi un parki" darbiniekiem, var tikt ieviests pielāgots darba laiks, darbu uzsākot agrāk un ieviešot atpūtas laikus dienas karstākajā laikā. Tāpat, lai uzlabotu darba efektivitāti un samazinātu darbinieku fizisko slodzi, nepieciešama tehniskā nodrošinājuma pilnveide, iekļaujot jaunus mehānismus un automatizētas sistēmas. Tehnoloģijas palīdz optimizēt darba procesus, mazinot manuālo darbu un uzlabojot drošību, mehanizācija - samazināt klimata ietekmi uz darbiniekiem un palielināt uzņēmuma darbības ilgtspēju. Savukārt, lai veiksmīgi integrētu jaunās tehnoloģijas un mehānismus, nepieciešamas regulāras darbinieku apmācības un prasmju pilnveide. Šīs mācības palīdz darbiniekiem apgūt jaunu aprīkojumu lietošanu, palielina darba efektivitāti un samazina kļūdu iespējamību. Apmācības veicina darbinieku profesionālo attīstību un paaugstina viņu motivāciju, ļaujot labāk pielāgoties mainīgajiem darba apstākļiem un jaunajām prasībām.	Īstermiņa

PĀRVALDĪBA

Darbinieki ir SIA "Rīgas meži" lielākā vērtība un ilgtspējas pamats, tādēļ uzņēmuma mērķis ir radīt darba vidi, kurā ikviens jūtas droši, novērtēts un spēj pilnībā īstenot savu potenciālu. Lai to panāktu, uzņēmums ne tikai ievēro augstus ētikas standartus, bet arī regulāri analizē ar darbaspēka resursiem saistītus aspektus. Balstoties uz iegūtajiem datiem, tiek ieviesti dažādi personāla atbalsta mehānismi, kas ietver gan materiālu, gan nemateriālu palīdzību.

Šo atbalsta mehānismu izstrādē īpaša uzmanība tiek pievērsta darbinieku individuālajām vajadzībām un vēlmēm, lai veicinātu personāla ilgtspēju, lojalitāti un motivāciju. Šāda pieeja nodrošina ne tikai efektīvāku darba procesu, bet arī veicina darbinieku labklājību un piederības sajūtu uzņēmumam.

Ievērojot labas korporatīvās pārvaldības principus, SIA "Rīgas meži" organizē savu saimniecisko darbību tā, lai nodrošinātu uzņēmuma darbības nepārtrauktību un ilgtspējīgu izaugsmi.

Šī pieeja balstās uz Latvijas Republikas Satversmē, normatīvajos aktos, ANO Globālajā līgumā un ANO Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā nostiprinātajām cilvēka pamattiesībām.

Uzņēmums rada darba vidi un organizē procesus tā, lai nepieļautu esošo un potenciālo darbinieku vai sadarbības partneru cilvēktiesību (tostarp tiesību uz dzīvību) pārkāpumus vai aizskārumus.

SIA "Rīgas meži" stingri ievēro principu nenodarbināt cilvēkus pret viņu gribu un rūpīgi plāno uzņēmuma cilvēkresursus.

Tas tiek panākts, nosakot ambiciozus, bet vienlaikus jēgpilnus mērķus, atbalstot darbiniekus to sasniegšanā, nodrošinot regulāru un kvalitatīvu atgriezenisko saiti, kā arī sekmējot darbinieku kompetenču attīstību un profesionālo izaugsmi.

Apzinoties iekļaujošas darba vides nozīmīgumu, uzņēmums ievēro dažādības vadības principus, veidojot komandas, kurās pārstāvēti dažādi dzimumi, vecuma grupas, etniskās piederības un citas sociālās grupas.

Šāda pieeja ļauj efektīvi izmantot darbinieku stiprās puses, veicina inovācijas un sekmē panākumus visās ilgtspējas jomās.

SIA "Rīgas meži" pieeja personāla vadībai ir detalizēti aprakstīta Personāla vadības, atalgojuma un darbinieku atlases politikā, kas pieejama uzņēmuma tīmekļvietnē.

Par šīs politikas īstenošanu, regulāru aktualizēšanu un tās principu integrēšanu citos iekšējos normatīvajos aktos atbild Personāla attīstības un vadības daļa.

SIA "Rīgas meži" personāla pārvaldības pamatprincipi ir:

- Atbildīga un jēgpilna cilvēkresursu plānošana;
- Cilvēks kā prioritāte (fokuss uz viņa zināšanām, pieredzi un vajadzībām);
- Drošas un iekļaujošas darba vides nodrošināšana;
- Virzība uz attīstību;
- Kvalitatīvs sociālais dialogs;
- Rezultātu sasniegšana un virzība uz mērķiem.

Ar cilvēktiesībām saistītie aspekti ir vispārīgi iekļauti arī Ētikas kodeksā, kura ievērošanu nodrošina Juridiskā un iepirkumu daļa.

POLITIKAS, KAS NOSAKA AR PAŠU PERSONĀLA VADĪBU SAISTĪTOS PROCESUS

Korporatīvās pārvaldības politika	Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika	Personāla, atalgojuma un darbinieku atlases politika	Ētikas kodekss	Trauksmes celšanas politika
-----------------------------------	---	--	----------------	-----------------------------

IEKŠĒJIE DOKUMENTI, KAS NOSAKA AR PERSONĀLA VADĪBU SAISTĪTOS PROCESUS

Darba kārtības noteikumi	Darba koplīgums	Personas datu apstrādes noteikumi	Ētikas komisijas nolikums	Darbinieku uzticības padomes nolikums	Darbinieku ikgadējo mērķu noteikšanas un snieguma novērtēšanas kārtība	Personālvadības procesu apraksts un noteikumi	Darba laika plānošanas un uzskaites, un virsstundu uzskaites kārtība
--------------------------	-----------------	-----------------------------------	---------------------------	---------------------------------------	--	---	--

KOPĒJAIS DARBINIEKU SKAITS	SKAITS
Vidējais darbinieku skaits periodā	346
Darbinieku skaits pārskata periodā	475
Skolēni (vasaras nodarbinātības programma sadarbībā ar NVA)	165

DARBINIEKU DAUDZVEIDĪBAS RĀDĪTĀJI

2024. gadā SIA "Rīgas meži" tika nodarbināti kopumā 475 darbinieki, kuri strādāja Rīgā, Pierīgā (Garkalnes, Ogres, Olaines un Ropažu novados), kā arī Limbažu novadā. No tiem 91% bija pamatdarbā nodarbinātās personas, bet 9% uz laiku nodarbinātās personas jeb sezonas strādnieki, tātad skaitā sadarbībā ar nodarbinātības valsts aģentūru īstenojot skolēnu vasaras nodarbinātības projektu, vasaras mēnešos tika nodarbināti 165 skolēni.

Personāla dzimumu proporcija ir vērtējama kā teju optimāla: sievietes – 36,4%, vīrieši – 63,6%. Tā apstiprināta, ņemot vērā darbinieku personas lietās norādītos datus (uzņēmuma rīcībā nav informācijas par darbiniekiem, kuri neattiecināmi uz šiem dzimumiem).

Teju puse jeb 41% SIA "Rīgas meži" komandas bija nodarbināta daļā "Dārzi un parki". Otra lielākā struktūrvienība pēc darbinieku skaita bija Mežsaimniecības daļa (36%), bet trešā – administratīvā pārvalde un ražošanas un pārdošanas daļa (23%). Tieši lielākajās struktūrvienībās tika nodarbināti vislielākais sabiedrības mazāk aizsargāto grupu pārstāvju īpatsvars, tostarp seniori, jaunieši, ukraiņu un romu tautības pārstāvji, personas ar invaliditāti.

Pārskata periodā uzņēmums nodarbināja 27 personas ar invaliditāti. No šīm personām 6 bija sievietes, bet 21 – vīrieši.

SIA "Rīgas meži" nodrošināja prakses vietu skaitu – 14 jauniešiem no Bulduru Tehnikuma, Ogres valsts tehnikuma un Rīgas tehniskās koledžas, kuri apgūst ar uzņēmuma darbību saistītas profesijas – ainavu būvtehniķis un mežsaimniecības tehniķis. Kā arī 5 augstskolu studentiem no RSU, RISEBA, LBTU un LU.

DARBINIEKU DALĪJUMS PĒC DZIMUMA	SKAITS
Vīrieši	302
Sievietes	173
Citi	0
Ziņas nav sniegtas	0
KOPĀ	475

DARBINIEKU DAŽĀDĪBAS METRIKAS	SKAITS	%
Darbinieku skaits augstākajā vadības līmenī*	15	2,84
Darbinieku skaits līdz 30 gadu vecumam	40	8,4
Darbinieku skaits vecumā no 30 līdz 50 gadiem	205	43,2
Darbinieku skaits vecumā virs 50 gadiem	230	48

*Augstākajā vadības līmenī ietilpst 3 padomes locekļi, 1 valdes priekšsēdētāja, 2 valdes locekļi un 9 struktūrvienību vadītāji.

DARBINIEKU DALĪJUMS PĒC NODARBINĀTĪBAS VEIDA	SIEVIETES	VĪRIEŠI	CITI	ZIŅAS NAV SNIEGTAS
Pastāvīgo darbinieku skaits	143	282	0	0
Pilnas slodzes darbinieku skaits	171	302	0	0
Nepilnas slodzes darbinieku skaits	0	2	0	0
Pagaidu darbinieku skaits	30	20	0	0
To darbinieku skaits, kuriem nav garantētas darba stundas	0	0	0	0
Ārštata darbinieku skaits	0	0	0	0

DARBINIEKI AR INVALIDITĀTI	SKAITS	%
Vīrieši	21	
Sievietes	6	
Personas ar invaliditāti darbinieku vidū, uz kurām attiecas juridiski datu vākšanas ierobežojumi		27
KOPĀ	27	4,3%

ATALGOJUMS

Līdztekus profesionālajai attīstībai uzņēmums rūpējas arī par darbinieku labklājību, piedāvājot konkurētspējīgu atalgojumu un sociālās garantijas. SIA "Rīgas meži" ir izveidojusi taisnīgu un caurskatāmu atalgojuma un motivācijas sistēmu, kas balstīta uz rezultātu orientētu pieeju. Tās izstrādē tiek ņemtas vērā darba tirgus tendences, darbinieku individuālās vajadzības un uzņēmuma finansiālās iespējas.

Lai nodrošinātu sistēmas konkurētspēju, uzņēmums regulāri izvērtē tās efektivitāti, ik pēc diviem gadiem pasūtot atalgojuma pētījumus un analizējot datus par dažādām amatu grupām, kā arī materiālās un nemateriālās motivācijas aspektiem. Atalgojuma politikas pamatā ir Personāla, atalgojuma un darbinieku atlases politika, kas nosaka samaksas struktūru un principus.

Darbinieku atlīdzību veido vairāki elementi: pamatalga, ikgadējās prēmijas, pabalsti, piemaksas par papildu pienākumiem, īpašiem uzdevumiem un kolēģu aizvietošanu, kā arī dažādi sociālie labumi, atvaļinājumi un likumā noteiktās piemaksas. Šī sistēma nodrošina darbiniekiem ne tikai finansiālo stabilitāti, bet arī papildu motivācijas iespējas.

Atalgojuma un motivācijas politika tiek veidota sadarbībā ar Darbinieku uzticības padomi, un tās struktūra balstās uz amata sarežģītību un atbildības līmeni.

Algu diapazoni tiek noteikti atbilstoši amatu grupām, savukārt individuālais atalgojums tiek diferencēts, ņemot vērā kvalifikāciju un pieredzi. Mēnešalgas maksimālais apmērs tiek apstiprināts uzņēmuma valdē ar padomes piekrišanu.

Uzņēmuma mērķu noteikšana ir cieši saistīta ar darba snieguma vadību. Sabiedrības vispārējie stratēģiskie, finanšu un nefinanšu mērķi ir skaidri definēti, un, balstoties uz tiem, tiek izvirzīti struktūrvienību kopējie gada mērķi, kas nosaka arī katra darbinieka individuālos gada mērķus un sasniedzamos rezultātus.

Personāla, atalgojuma un darbinieku atlases politika attiecas uz visiem uzņēmuma darbiniekiem, taču tā neietver valdes un padomes locekļu atlīdzības noteikšanu, jo šīs amatpersonas ir nodarbinātas, pamatojoties uz noslēgtajiem pilnvarojuma līgumiem.

Valdes un padomes atalgojums tiek noteikts saskaņā ar Pārvaldības likumu un uz tā pamata izdotajiem Ministru kabineta noteikumiem, ievērojot RD pārvaldības kārtību, kā arī Dalībnieku sapulces un padomes pieņemtos lēmumus.

Valdes locekļu atalgojuma apmērs 2024. gadā valdes priekšsēdētājai Anitai Skudrai bija 97 253,80 EUR (t.sk. prēmija - 13,63%), valdes loceklim Jānim Ģērmanim – 87 654,42 EUR (t.sk. prēmija - 13,75%), valdes loceklim Valdim Vasiļevskim (līdz 06.09.2024) – 64 217,16 EUR (t.sk. prēmija - 18,77%).

PERSONĀLA IZMAKSAS	2024	2023
Darbinieku algu fonds %	75	75
Valsts sociālās apdrošināšanas iemaksu apjoms %	19	19
Darba koplīgumā noteiktais labumu grozs, pabalsti %	5	5
Citas izmaksas (veselība) %	1	1
Personāla izmaksas EUR	10 258 724	10 254 406



ATALGOJUMA ATŠĶIRĪBAS

Pārskata periodā kopējās personāla izmaksas sasniedza 9,6 miljonus eiro, kas ir par 5,3% mazāk nekā iepriekšējā periodā. No šīs summas 75% veidoja darbinieku algas fonds, gandrīz 20% – valsts sociālās apdrošināšanas iemaksas, 5% – ar darbinieku labumu grozu saistītās izmaksas, tostarp papildu brīvdienas, pabalsti dažādās dzīves situācijās un Ziemassvētku dāvanas darbinieku bērniem, bet atlikušie 1% – citas izmaksas.

Vidējā mēneša bruto darba samaksa uzņēmumā bija 1959 eiro, kas par 14% pārsniedza valsts vidējo līmeni (1703 eiro saskaņā ar Centrālās statistikas pārvaldes datiem).

Uzņēmumā nebija darbinieku, kuru alga būtu zem piemērojamā adekvātās algas kritērija, un tas attiecās arī uz sezonas darbiniekiem.

Dzimumu darba samaksas atšķirība uzņēmumā bija 3%, sieviešu vidējai bruto stundas izpeļņai veidojot 8,74 EUR jeb 109,3% no vīriešu vidējās bruto stundas izpeļņas, kas bija 7,99 EUR.

Uzņēmuma atalgojuma politikas pamatā ir vienlīdzības principi, nodrošinot, ka darbinieku atalgojums ir konkurētspējīgs un proporcionāls darba sniegunam, tādēļ atalgojuma atšķirības starp dzimumiem uzņēmuma dabības nozarēs skaidrojamas ar objektīviem faktoriem, kas saistīti ar amata atbildību, kompetencēm un darba specifiku.

Atalgojuma atšķirības var rasties, jo dažādās amata kategorijās nepieciešamās kompetences, darba slodze un atbildības līmenis var atšķirties. Piemēram, ja noteiktā jomā vēsturiski dominē viena dzimuma pārstāvji, vidējais atalgojums var atšķirties neatkarīgi no uzņēmuma pieņemtās vienlīdzības politikas.

Lai mazinātu iespējamās disproporcijas un veicinātu caurskatāmību, uzņēmums ir pārskatījis amata grupu klasifikāciju un noteicis optimālus algu diapazonus, kas ir publiski pieejami uzņēmuma tīmekļvietnē. Tādējādi jebkuras novērojamās atalgojuma atšķirības starp dzimumiem uzņēmumā ir saistītas ar objektīviem un ar darba specifiku saistītiem faktoriem, nevis ar diskriminējošiem apsvērumiem.

ATALGOJUMS	2024		2023		2022	
	bez valdes	ar valdi	bez valdes	ar valdi	bez valdes	ar valdi
Vidējā mēneša darba samaksa EUR	1903.53	1947.41	1 398,74	1 432,17	1 156,79	1 184,60
Uzņēmumā noteiktās vidējās mēneša darba samaksas un valstī noteiktās vidējās mēneša darba samaksas attiecība %	-	-	91	93,2	84,2	86,3
Visaugstāk atalgotā darbinieka visu darbinieku atalgojuma mediāna* %	6,59	5,85	4,55	5,86	3,99	6,42
Sieviešu vidējās bruto darba stundas izpeļņa no vīriešu vidējās darba stundas izpeļņas %	109,3	109,5	96,02	96,11	98,7	99,7

*Mediāna aprēķināta, dalot visaugstāk atalgotā darbinieka gada kopējā atalgojuma attiecību pret visu darbinieku (izņemot visaugstāk atalgoto darbinieku) gada kopējā atalgojuma mediānu.

VIDĒJĀ MĒNEŠA BRUTO DARBA SAMAKSA 2024	2024	CSP*	2023	CSP*
Vidējā darba samaksa mēnesī bruto /EUR	1959	-	1432,17	1537
*LR Centrālās statistikas pārvaldes dati				

KOMPENSĀCIJAS METRIKAS (ATALGOJUMA ATŠĶIRĪBA UN KOPĒJĀ KOMPENSĀCIJA)	2024
Darba samaksas atšķirības starp dzimumiem %	3
Gada kopējās atlīdzības attiecība %	24

ATALGOJUMS	2024
Darbinieki, kuriem samaksātā alga ir zem piemērojamās adekvātās algas kritērija %	0
Sezonas darbinieki, kuriem tiek izmaksāta alga zem adekvātās algas kritērija %	0

DARBINIEKU APMIERINĀTĪBA UN IESAISTE

Darbinieku iesaiste ir būtisks rādītājs, kas liecina par uzņēmuma personāla ilgtspēju. Iesaistīti darbinieki izjūt gandarījumu par savu darbu, ir motivēti sasniegt augstākos rezultātus un rūpējas par uzņēmuma nākotni. Lai uzlabotu darba vidi, produktivitāti un darbinieku lojalitāti, SIA "Rīgas meži" 2024. gadā veica darbinieku iesaistes un struktūrvienību sadarbības pētījumu. Šī pētījuma īstenošanai tika piesaistīts neatkarīgs pakalpojumu sniedzējs, un tika izmantota "Motify iesaistes indeksa" metodoloģija.

Indeksa mērījumi tika veikti, balstoties uz tādiem apgalvojumiem kā: "Man patiesi rūp šī uzņēmuma nākotne un tas, ko mēs cenšamies sasniegt," "Esmu personīgi motivēts izdarīt vairāk, nekā no manis tiek sagaidīts," un "Mani interesē tas, ko es daru šajā uzņēmumā."

Pārskata periodā darbinieku iesaistes indekss saglabājās augsts – 77,6 punkti no 100 iespējamiem. Tas apliecina, ka lielākā daļa darbinieku izjūt piederību uzņēmumam un ir motivēti strādāt tā mērķu sasniegšanai.

DARBA KOPLĪGUMA PABALSTI	2024	2023
Darbinieku iesaiste	77,6	78,7
Darbinieku apmierinātība	65%	64%
Darbinieku lojalitāte		
Nešauboties ieteiktu SIA "Rīgas meži" kā lielisku darbavietu citiem	49%	49%
Plāno strādāt SIA "Rīgas meži" arī pēc gada	77%	72%

2024. gada laikā tika konstatēti uzlabojumi trīs viszemāk novērtētajos aspektos, kas iepriekš tika identificēti kā prioritāri:

- **Pietiek darbinieku visu pienākumu veikšanai.** Šī rādītāja vērtējums pieaudzis no 3,5 punktiem 2023. gadā līdz 3,9 punktiem 2024. gadā.
- **Uzlabojas informācijas aprīte starp struktūrvienībām.** Vērtējums paaugstinājies no 3,7 punktiem 2023. gadā līdz 4,1 punktam 2024. gadā.
- **Darbs tiek organizēts bez stresa un pārslodzes.** Vērtējums pieaudzis no 4,0 punktiem 2023. gadā līdz 4,4 punktiem 2024. gadā.

SIA "Rīgas meži" darbinieki īpaši novērtē kolēģu, kolektīva un komandas atbalstu, nozīmīgu un vērtīgu darba pienākumu veikšanu, stabilitāti, kā arī nodrošinātās sociālās garantijas.

Tajā pašā laikā darbinieki iesaka uzņēmumam uzlabot informācijas apriti starp struktūrvienībām, pārskatīt un pielāgot atalgojumu, kā arī pieņemt darbā papildu personālu, lai samazinātu darba slodzi.

Darba vides uzlabojumu aspekti ar vislielāko potenciālu darbinieku iesaistes veicināšanai ietver taisnīgas un psiholoģiski drošas darba vides nodrošināšanu, progresa sajūtas un izaugsmes iespēju uzturēšanu, sadarbības veicināšanu starp struktūrvienībām, apmācību un profesionālās attīstības iespēju paplašināšanu, kā arī pienācīgas atbildības un pietiekama darbinieku skaita nodrošināšanu.

PERSONĀLA MAINĪBA

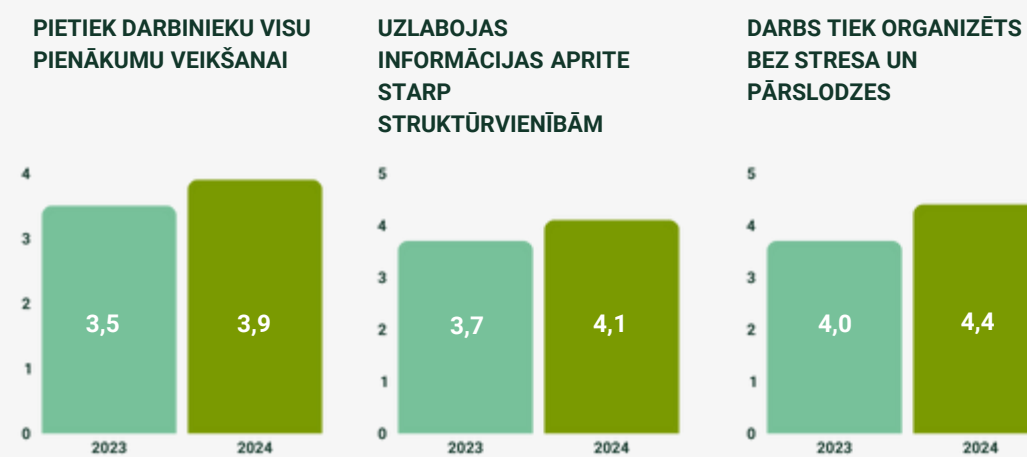
Pārskata periodā SIA "Rīgas meži" darba attiecības pārtrauktas ar 99 darbiniekiem, kuri bija nodarbināti pamatdarbā, neiekļaujot sezonas strādniekus un kokzāgētavas darbiniekus. No tiem 32 bija sievietes un 64 vīrieši. Lielākā daļa - 44 darbinieki darba attiecības izbeidza pēc pašu vēlēšanās, iesniedzot uzteikumu. Savukārt ar 38 darbiniekiem attiecības pārtrauktas, panākot abpusēju vienošanos.

Pārbaudes laika ietvaros 11 darbiniekiem darba attiecības tika izbeigtas, izmantojot likumā noteikto trīs dienu uzteikuma termiņu, kas attiecas gan uz darba devēju, gan darbinieku. Tikai divos gadījumos darba līgums tika uzteikts pēc uzņēmuma iniciatīvas.

PERSONĀLA MAINĪBA	2024	2023	2022
Personāla mainība*	3%	4%	7%

* Personāla mainības indekss aprēķināts, nosakot attiecību starp darbiniekiem, kuri pārskata periodā uzsākuši un pārtraukuši darba tiesiskās attiecības ar uzņēmumu, dalot to ar kopējo pārskata periodā nodarbināto darbinieku skaitu un reizīnot iegūto skaitli ar 100.

UZLABOJUMI PRIORITĀRAJOS DARBINIEKU IESAISTES ASPEKTOS



DARBINIEKU APMIERINĀTĪBA UN IESAISTE

IEKŠĒJĀ KOMUNIKĀCIJA

SIA "Rīgas meži" iekšējā komunikācija ir vērsta uz darbinieku informētības, iesaistes un piederības sajūtas stiprināšanu, izmantojot dažādus rīkus, lai veicinātu atklātību un līdzdalību uzņēmuma darbībā.

Komunikācijas kanāli, kā e-pasts un WhatsApp grupa, ir izvēlēti, balstoties uz darbinieku priekšrocībām, un nodrošina regulāru informāciju par uzņēmuma attīstības plāniem, stratēģiskajiem mērķiem, nozaru aktualitātēm, saliedēšanas pasākumiem un mācību iespējām. Šajos kanālos darbinieki tiek mudināti izteikt viedokli, uzdot jautājumus, piedāvāt priekšlikumus un ziņot par iespējamām pārkāpumiem.

Darbinieki ir aktīvi iesaistīti lēmumu pieņemšanā, kas ietekmē darba vidi un uzņēmuma izaugsmi. Piemēram, iekšējā ierosinājumu reģistrā tika iesniegti pieci priekšlikumi, no kuriem vairāki jau ir īstenoti, kā piemēram, ergonomisku un videi draudzīgu darbarīku iegāde daļai "Dārzi un parki".

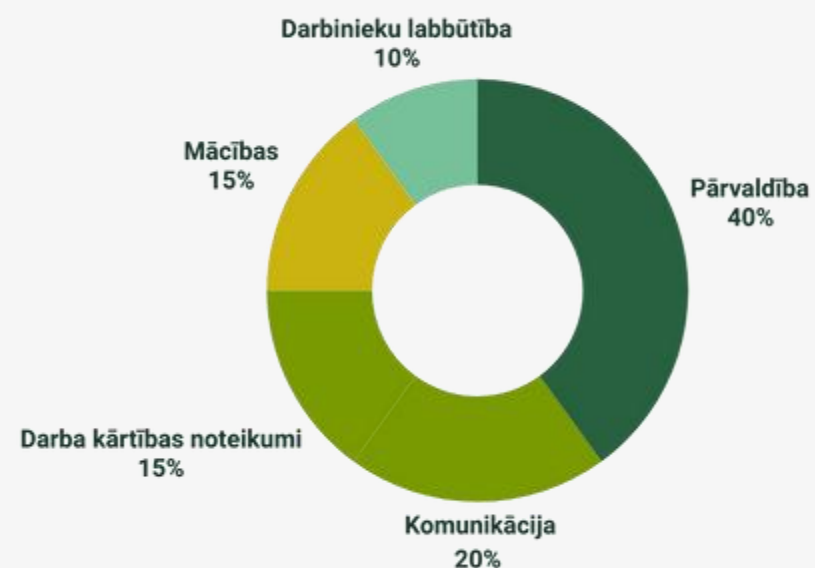
Lai uzlabotu informācijas apriti un samazinātu digitālo atkritumu apjomu, uzņēmums ir ieviesis iekštīklu, kas nodrošina ērtu komunikācijas platformu, arī darbiniekiem, kuri nestrādā pie datora. Šī iniciatīva ietver arī koplietošanas datoru uzstādīšanu uzņēmuma objektos un digitālās pratības mācību organizēšanu.

Lai stiprinātu darbinieku komandas garu un motivāciju, uzņēmums regulāri organizē saliedēšanās pasākumus, piemēram, Saules dārza sakopšanas talkas, sporta spēles un darbinieku iedvesmas festivālus. Vadība veicina darbinieku iesaisti uzņēmuma attīstībā, regulāri rīkojot tikšanās un izbraukumus uz struktūrvienībām, kur tiek apspriesti aktuālie jautājumi.

Turklāt, reizi mēnesī tiek organizētas atklātas sarunas ar uzņēmuma valdi, kas ļauj darbiniekiem uzdot jautājumus un saņemt atbildes gan anonīmi, gan tiešsaistē.

Vislielākā uzmanība tiek pievērsta pārvaldības jautājumiem, kas veido 40% no visām darbinieku diskusijām, un ietver jautājumus par lēmumiem, darba apstākļiem, transporta kompensācijām un iespējamām problēmām darba organizācijā.

DARBINIEKU JAUTĀJUMU TEMATIKA SARUNĀS AR VALDI



12

ikmēneša darbinieku tikšanās ar valdi

6

darbinieku saliedēšanās pasākumi



SOCIĀLAIS DIALOGS

KOPLĪGUMS

Uzņēmums nodrošina daudzpusīgu labumu sistēmu, kuras mērķis ir radīt darbiniekiem patīkamu un drošu darba vidi, kā arī sniegt atbalstu ikdienā un nozīmīgos dzīves notikumos. Sistēma ietver gan finansiālos, gan nefinansiālos labumus, kā arī sociālās garantijas, lai veicinātu darbinieku lojalitāti un palīdzētu līdzsvarot privāto un darba dzīvi. Tā ietver veselības apdrošināšanas polises, kas tiek izvēlētas, ņemot vērā uzņēmuma finanšu iespējas un darbinieku vajadzības, kā arī apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem.

2024. gada novembrī tika pārskatīts Darba koplīgums, ieviešot vairākus uzlabojumus. Jaunais koplīgums paredz lielākus pabalstus nozīmīgos dzīves notikumos, piemēram, jubilejās, kā arī palielinātu pabalstu darbinieka nāves gadījumā.

Papildus tam palielināta kompensācija par optikas līdzekļiem, un darbiniekiem no 50 gadu vecuma līdz pensijas vecumam tiek piešķirta viena papildu brīvdiena gadā, savukārt pēc pensijas vecuma sasniegšanas – trīs papildu brīvdienas. Pārskatītais koplīgums arī paredz papildu brīvdienas par brīvprātīgo darbu un dalību Zemessardzē.

2024. gadā tika izmaksāti 441 pabalsti, no kuriem visbiežāk tika izmaksāti ikgadējie atvaļinājuma pabalsti (63%) un skolas pabalsti (18%). Papildus pabalstiem tika izmaksāti arī pabalsti par bērnu piedzimšanu, laulībām, tuvinieku zaudējumiem un pensijas vecuma sasniegšanu. Šie pabalsti tiek piešķirti pēc darbinieku pārbaudes laika beigām, izņemot tos, kuri nodarbināti uz noteiktu laiku.

Pagaidu darbiniekiem tiek nodrošināta nelaimes gadījumu apdrošināšana, individuālie aizsardzības līdzekļi un iespēja piedalīties uzņēmuma ilgtspējas pasākumos, taču viņiem nav tiesību uz koplīgumā paredzētajiem pabalstiem un papildu brīvdienām. Uzņēmums arī nodrošina, ka pagaidu darbiniekiem tiek segtas obligātās veselības pārbaudes izmaksas, lai garantētu drošu darba vidi.

9%

darbinieku procentuālā daļa, uz kuru neattiecas koplīgums

DARBINIEKU UZTICĪBAS PADOME

SIA "Rīgas meži" Darbinieku uzticības padome ir darbinieku ievēlēta konsultatīva institūcija, kas veicina sadarbību ar uzņēmuma valdi un risina jautājumus par uzņēmuma attīstību, darbinieku labbūtību, profesionālo pilnveidi un drošu darba vidi. Padome darbojas saskaņā ar uzņēmuma vērtībām un mērķiem, nodrošinot līdzsvarotu interešu pārstāvību visās struktūrvienībās.

Pirmā padome tika ievēlēta 2021. gadā, bet otrā – 2024. gadā. Tā sastāv no septiņiem locekļiem, kuri regulāri strādā pie darba tiesību, personāla attīstības un darba procesu uzlabošanas. Padome izvērtē darbinieku priekšlikumus un ierosina iniciatīvas, lai uzlabotu darba vidi un darba apstākļus.

Padomes prioritātes ietver darbinieku drošību, darba laika organizāciju, personas datu aizsardzību un uzticības veicināšanu. Reizi ceturksnī padome tiek ar uzņēmuma valdi, lai apspriestu darbinieku problēmas un rastu risinājumus aktuālajiem darba vides jautājumiem.

DARBA KOPLĪGUMA PABALSTI	2024	2023
Ikgadējā atvaļinājuma pabalsts %	63	61
Ikgadējais skolas pabalsts %	18	18,4
Pabalstu skaits kopā	441	494

SOCIĀLĀ AIZSARDZĪBA

SIA "Rīgas meži" nodrošina darbinieku sociālo aizsardzību, ietverot sociālās apdrošināšanas iemaksas, kas garantē tiesības uz dažādiem valsts pabalstiem, tostarp slimības, vecāku, maternitātes un paternitātes, bezdarbnieka pabalstiem, kā arī pensijām un apgādnieka zaudējuma pensiju.

Uzņēmums patstāvīgiem darbiniekiem nodrošina veselības apdrošināšanu, kuru piešķir ne vēlāk kā mēnesi pēc pārbaudes laika beigām, kā arī nelaimes gadījumu apdrošināšanu gan darba vietā, gan ārpus tās.

Saskaņā ar darba koplīgumu darbiniekiem tiek piedāvāts finansiāls atbalsts īpaši smagu situāciju gadījumos, piemēram, darbinieka vai tuvinieku nāves vai dzīvesvietas zaudējuma stihiskas nelaimes dēļ.

Uzņēmums arī sedz slimības naudu par pirmām darbnespējas dienām no saviem līdzekļiem. Darbiniekiem tiek sniegta kompensācija, ja darba attiecības tiek izbeigtas pēc abu pušu vienošanās, atkarībā no darba stāža. Kompensācijas apmērs var sasniegt līdz pieciem mēnešiem atkarībā no darbinieka stāža.

Pagaidu darbiniekiem darba koplīgumā noteiktie atbalsta veidi nav pieejami. Tomēr šiem darbiniekiem tiek nodrošināta nelaimes gadījumu apdrošināšana gan darba laikā, gan ārpus tā, kā arī individuālie aizsardzības līdzekļi. Tāpat viņi ir tiesīgi saņemt bērna kopšanas atvaļinājumu, ja darba līgums ir spēkā un darbinieks ir sociāli apdrošināts.

Ja darba attiecības tiek izbeigtas pirms atvaļinājuma pieprasīšanas, darbiniekam saglabājas tiesības uz valsts pabalstiem, nodrošinot minimālo sociālo aizsardzību.

Papildus, darbiniekiem ar invaliditāti tiek piešķirtas trīs apmaksātas brīvdienas gadā. Par bērna piedzimšanu un pensionēšanās vecuma sasniegšanu tiek izmaksāti vienreizēji pabalsti 500 eiro apmērā.

DARBA LAIKS UN DARBA SLODZE

SIA "Rīgas meži" rūpējas par darbinieku darba laika un slodzes līdzsvaru, nodrošinot, ka darbs tiek veikts laikā un izvairās no pārmērīgas slodzes. Vadītāji uzrauga, lai darbinieki neveiktu virsstundas vai darba pienākumus atvaļinājuma vai slimības laikā. Ja nepieciešams, tiek panākta vienošanās par darba slodzes samazināšanu, piemēram, aizstājot fiziski smagus uzdevumus ar vieglākiem.

Nepilna darba laika iespējas tiek piedāvātas atbilstoši uzņēmuma un darbinieka interesēm. Darba laika organizācija un atvaļinājumu piešķiršana ir noteikta Darba kārtības noteikumos un darba līgumos, kuri tika pārskatīti un pielāgoti sezonālām vajadzībām, piemēram, kokaudzētavā "Norupe".

Virsstundas ir atļautas tikai pēc rakstveida vienošanās, ievērojot darba laika plānošanas un uzskaites noteikumus. Darbiniekiem, kuru darba specifika to ļauj, ir iespēja strādāt attālināti līdz divām dienām nedēļā, veicinot elastīgumu un darba efektivitāti.

ATVAĻINĀJUMI

Visiem SIA "Rīgas meži" darbiniekiem ir tiesības uz atvaļinājumiem, kas saistīti ar ģimenes vajadzībām, kā to nosaka gan uzņēmuma darba koplīgums, gan Darba likums. Šīs tiesības nodrošina darbinieku sociālo aizsardzību un ģimenes dzīves līdzsvarotību ar darba pienākumiem.

Lai veicinātu ikgadējo atvaļinājumu izmantošanu, uzņēmuma vadītāju individuālajos mērķos ir noteikts nodrošināt, lai viņu pakļautībā esošajiem darbiniekiem neveidotos neizmantoto atvaļinājumu uzkrājumi.

PAPILDU BRĪVDIENAS

Saskaņā ar Darba koplīgumu uzņēmums nodrošina darbiniekiem apmaksātas brīvdienas papildus likumā noteiktajam, piemēram:

- ja viņu aprūpē ir bērns(i) līdz 3 gadu vecumam,
- ja viņu aprūpē ir bērns vecumā no 3 līdz 17 gadiem,
- grūtniecēm, sākot no 21. grūtniecības nedēļas,
- sasniedzot noteiktu darba stāžu (1 – 5 dienas gadā);
- sasniedzot 50 gadu vecumu (1 diena gadā).

Tāpat papildu atvaļinājumi tiek nodrošināti darbiniekiem, kuri mājās aprūpē laulāto vai radnieku līdz otrajai pakāpei, tai skaitā vecākus, vecvecākus, bērnus, brāļus vai māsas, vai bērnus ar invaliditāti līdz 19 gadu vecumam.

Darbinieki ir tiesīgi saņemt apmaksātas brīvdienas arī īpašos dzīves notikumos, piemēram, savās laulībās vai bērna laulību dienā, kā arī viņu bērnu izlaiduma dienā.

Gadījumos, kad miris darbinieka laulātais vai pirmās pakāpes radnieks (vecāki, bērni), tiek nodrošināta apmaksāta brīvdiena, lai darbinieks varētu piedalīties bērnu norisē. Tāpat darbinieki var izmantot brīvdienas bērna pirmajā skolas dienā, ja bērns uzsāk mācības no 1. līdz 9. klasei.

INCIDENTI, SŪDZĪBAS UN NOPIETNA IETEKME UZ CILVĒKTIESĪBĀM

SIA "Rīgas meži" ir izveidojuši efektīvu sistēmu incidentu un sūdzību risināšanai, īpaši koncentrējoties uz ētikas pārkāpumiem, diskrimināciju un uzmākšanos.

Darbiniekiem ir vairākas iespējas ziņot par šādiem pārkāpumiem un citiem jautājumiem. Uzņēmumā darbojas Darbinieku uzticības padome, kas veicina darbinieku līdzdalību un interešu pārstāvēšanu, kā arī nodrošina regulāru konsultēšanos ar uzņēmuma valdi par svarīgiem jautājumiem, piemēram, darbinieku izaugsmi un drošas darba vides uzlabošanu. 2024. gadā uzticības padome saņēma septiņus iesniegumus.

Tāpat ir pieejama arī Trauksmes celšanas sistēma, kas nodrošina anonimitāti un drošību. 2024. gadā tika saņemti divi trauksmes ziņojumi. Par Ētikas kodeksa pārkāpumiem tiek iesniegtas sūdzības, kuras izvērtē Ētikas komisija, un uzņēmuma valde pieņem galīgo lēmumu par iespējamiem pasākumiem.

Pārskata periodā tika izskatīti 2 ētikas kodeksa pārkāpumi un 2 trauksmes ziņojumi.

Ja tiek konstatēts datu aizsardzības pārkāpums, uzņēmums veic ātru izvērtēšanu un nepieciešamos pasākumus, lai mazinātu riskus un nodrošinātu atbilstību tiesību aktiem, aizsargājot datu subjekta tiesības saskaņā ar izstrādātajām vadlīnijām.

DARBINIEKU, KURIEM IR TIESĪBAS UZ AR ĢIMENI SAISTĪTU ATVAĻINĀJUMU, DALĪJUMS PĒC DZIMUMA	%
Vīrieši	65
Sievietes	35

ATVAĻINĀJUMU VAI BRĪVAS DIENAS, KAS SAISTĪTAS AR ĢIMENES VAJADZĪBĀM VAI SITUĀCIJĀM	%
Darbinieki, kuriem ir tiesības izmantot ar ģimeni saistītu atvaļinājumu	100
Atvaļinājumu saņēmušie darbinieki, kuriem bija tiesības uz ģimenes atvaļinājumu	100

7	iesniegumi no darbiniekiem par dažādiem jautājumiem Darbinieku uzticības padomei
2	trauksmes cēlēja ziņojumi
2	iesniegumi Ētikas komisijai

MĀCĪBAS UN PRASMJU PILNVEIDE

NOVĒRTĒJUMS

Uzņēmums katru gadu novērtē darbinieku darba izpildi, izmantojot Novērtēšanas elektroniskās veidlapas informācijas sistēmu (NEVIS). Darbinieku snieguma un kompetenču novērtēšanas kritēriji ir definēti dokumentā "Darbinieku ikgadējo mērķu noteikšanas un snieguma novērtēšanas kārtība".

Augstākā līmeņa vadītājiem novērtējuma un attīstības pārrunas tiek organizētas divas reizes gadā, savukārt pārējiem darbiniekiem – reizi gadā. Papildus katru gadu visu līmeņu vadītājiem tiek nodrošinātas mācības, lai pilnveidotu zināšanas un prasmes par individuālo un kolektīvo mērķu definēšanu un novērtēšanas principiem.

Novērtēšanas un attīstības pārrunās vadītājs un darbinieks pārrunā amata pienākumu izpildi, individuāli noteikto mērķu un uzdevumu sasniegšanu, kā arī darbinieka rīcību, balstoties uz kompetenču novērtējumu. Šajās pārrunās tiek izvērtēta arī iepriekšējo mācību un attīstības aktivitāšu efektivitāte, kā arī noteiktas darbinieka attīstības vajadzības nākamajam gadam.

KOMPETENČU ATTĪSTĪBA

Mācību vajadzības tiek noteiktas, balstoties uz uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem, struktūrvienību ieteikumiem, darbinieku novērtējuma un attīstības pārrunu datiem, kā arī iesaistes pētījuma un emocionālā klimata indeksa rezultātiem.

Līdzīgi kā iepriekšējā pārskata periodā, arī šajā periodā prioritāte tika pievērsta personāla ilgtspējīgas attīstības kompetencēm. Īpaša uzmanība tika vērsta uz digitālo prasmju pilnveidi visiem darbiniekiem un vadītprasmju attīstību vadītājiem.

Saskaņā ar 2024. gada mācību plānu SIA "Rīgas meži" nodrošināja darbinieku dalību 66 dažādās mācību programmās. Ārējās mācībās tika apgūtas tādas tēmas kā kibernetika, civilā aizsardzība, tehnostress, darba un privātās dzīves līdzsvara veidošana, atkritumu šķirošana, digitālie atkritumi un medijpratība, dažādības vadība. Savukārt uzņēmuma iekšējie speciālisti organizēja mācības par dokumentu pārvaldību, ilgtspējīgu iepirkumu, darījumu kontroli, darba aizsardzību un komunikāciju ar IT nodaļu.

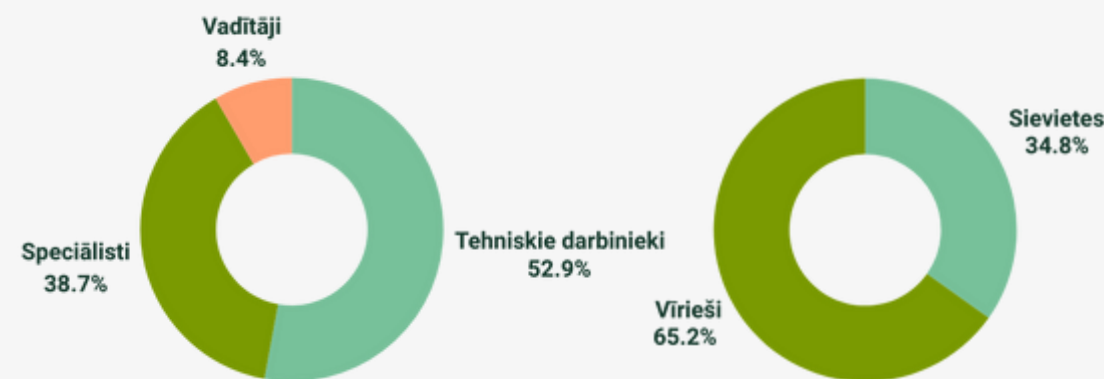
Pārskata periodā mācībās piedalījās 202 darbinieki, kā arī vēl aptuveni 2160 darbinieki, kuri apmeklēja 18 ārēji organizētas apmācības.

Kopējās investīcijas darbinieku kompetenču attīstībā šajā periodā sasniedza 30 548 EUR, kas ir par 87% vairāk nekā iepriekšējā gadā.

KARJERAS IZAUGSME

SIA "Rīgas meži" piedāvā darbiniekiem iespējas gan vertikālai, gan horizontālai karjeras izaugsmei. Pārskata periodā šo iespēju izmantoja četri darbinieki – trīs dažāda līmeņa vadītāji un viens speciālists.

Darbinieki, kuriem ir bijušas novērtēšanas un attīstības pārrunas



MĀCĪBAS UN PRASMJU PILNVEIDE

VADĪTĀJU ATTĪSTĪBAS PROGRAMMA

2024. gadā tika veikta 9 vadītāju un 9 viņu vietnieku kompetenču novērtēšana, izmantojot 360 grādu metodi, kurā novērtējumu sniedza tiešie vadītāji, padotie, kolēģi, kā arī tika veikts pašnovērtējums.

Lai uzlabotu vadības prasmes un sadarbību, tika organizētas ikmēneša sparinga sesijas 9 daļu vadītājiem un viņu vietniekiem. Sesiju laikā tika definētas darba vietas vērtības, identificēti sadarbības šķēršļi un izstrādāti risinājumi to novēršanai.

Tāpat tika organizētas individuālas sparinga sesijas trim valdes locekļiem, kurās viņi desmit mēnešu garumā attīstīja vadības kompetences sadarbībā ar profesionāļiem.

2025. gadā vadītājiem plānots nodrošināt iespējas pilnveidot prasmes, sadarbojoties ar profesionāliem koučiem un treneriem. Balstoties uz 2025. gada februārī veiktajām novērtēšanas un attīstības pārrunām, tiks izstrādāts detalizēts mācību plāns vadītājiem.

30 548

eur investīcijas darbinieku attīstībā 2024. gadā

202

darbinieki piedalījās mācībās

66

mācību programmas, kurās uzņēmums nodrošināja darbiniekiem iespēju piedalīties

PIEREDZES APMAIŅA

Lai attīstītu starpinstitucionālu projektu vadības komandas, liela uzmanība tiek pievērsta pieredzes apmaiņai un darbinieku kvalifikācijas celšanai, organizējot dažādus pasākumus gan Latvijā, gan ārvalstīs.

2024. gadā tika īstenoti desmit pieredzes apmaiņas braucieni uz līdzīga profila iestādēm un nozares pasākumiem. Braucienu dalībnieki ieguva vērtīgas zināšanas, kas stiprināja uzņēmuma spēju ieviest jaunas un inovatīvas pieejas uzņēmuma darbībā.

Starp nozīmīgākajiem braucieniem bija dalība projektā "DIGIFor" Gēteborgā, Zviedrijā, tikšanās ar Polijas privāto meža īpašnieku asociāciju un kokapstrādes uzņēmumiem Olštīnā, Polijā, kā arī dalība Baltijas starptautiskajā puķu dobju festivālā Viļņā, Lietuvā. Braucieni uz Norvēģiju, Vāciju, Šveici, Lielbritāniju, Somiju un Igauniju sniedza iespēju iepazīties ar labās prakses piemēriem pilsētas zaļo zonu apsaimniekošanā, ilgtspējīgā mežsaimniecībā un dabas resursu pārvaldībā.

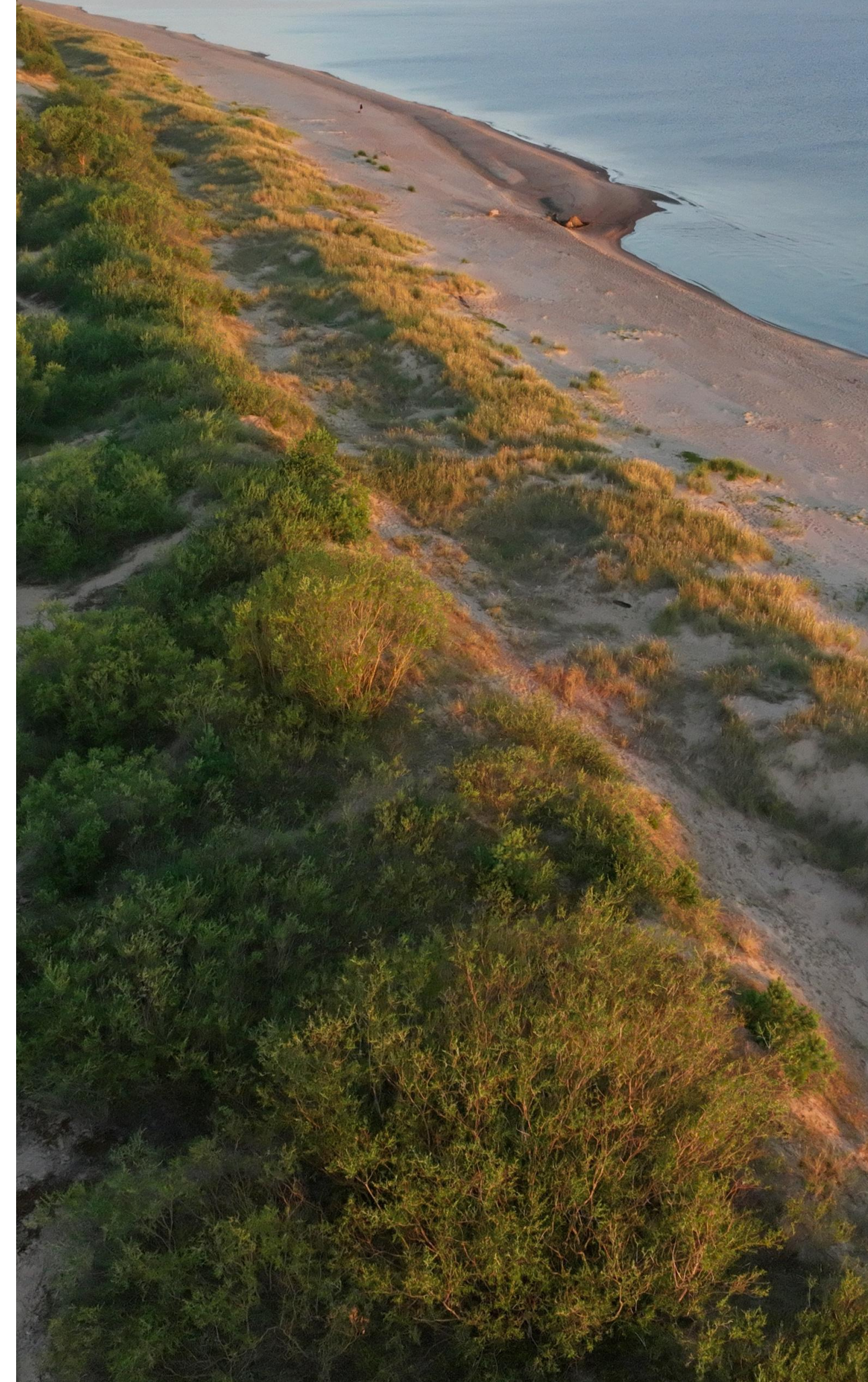
Darbinieku izaugsme tika veicināta arī ar regulāru tālākizglītības semināru un lekciju organizēšanu, kuras nodrošina uzņēmuma darbinieki, daloties ar savām zināšanām. 2024. gadā notika 13 vieslekcijas un mācības par aktuālām tēmām, piemēram, civilās aizsardzības uzdevumiem, tehnostresa pārvaldību, ilgtspējīgu iepirkumu un kibernetikas jautājumiem.

10

pieredzes apmaiņas braucieni uz līdzīga profila organizācijām un nozares izstādēm Latvijā un ārvalstīs

13

mācības, lekcijas un vieslekcijas, kuras nodrošināja uzņēmuma darbinieki



DARBA AIZSARDZĪBA

SIA "Rīgas meži" pievērš īpašu uzmanību darbinieku labklājībai, drošībai un veselībai, uzskatot šos faktorus par būtiskiem darba efektivitātes, produktivitātes un uzņēmuma reputācijas stiprināšanai.

Tā kā uzņēmums strādā paaugstinātas bīstamības apstākļos, piemēram, izmantojot smago tehniku un elektroinstrumentus, ir nodrošināta īpaša uzmanība darba aizsardzības pasākumiem.

SIA "Rīgas meži" stratēģiskais mērķis darba aizsardzībasjomā ir ambiciozs – panākt nulles nelaimes gadījumu skaitu darba vietā. Tomēr, neskatoties uz dažādiem darba drošības veicināšanas pasākumiem, pārskata periodā šo mērķi sasniegt neizdevās. Uzņēmumā tika reģistrēti 28 nelaimes gadījumi, no kuriem 19 bija saistīti ar ērcu kodumiem, bet pārējie 9 gadījumi ietvēra traumas, kas novērtētas kā vieglas.

Nelaiemes gadījumu skaita pieaugums, kas saistīts ar ērcu kodumiem, lielā mērā skaidrojams ar to, ka iepriekš tie netika reģistrēti kā nelaimes gadījumi. Lai veicinātu darbinieku izpratni un atbilstošu rīcību, tika veikts plašs informatīvais un skaidrojošais darbs, lai mudinātu darbiniekus ziņot darba devējam par šādām situācijām. Tas ļāva nodrošināt nepieciešamo atbalstu šo nelaimes gadījumu seku novēršanai un palīdzēja uzlabot datu uzskaiti. Šis rezultāts norāda, ka ērcu kodumi joprojām ir bieži sastopami nelaimes gadījumi meža nozares uzņēmumos, un tie prasa pastiprinātu uzmanību un preventīvus pasākumus.

Lai mazinātu ērcu kodumu risku, SIA "Rīgas meži" nodrošina darbiniekiem, kuri strādā mežos, dārzos un parkos, pretērcu līdzekļus, kā arī regulāras apmācības par veidiem, kā izvairīties no šiem kaitējumiem un ko darīt, ja tie tomēr notiek.

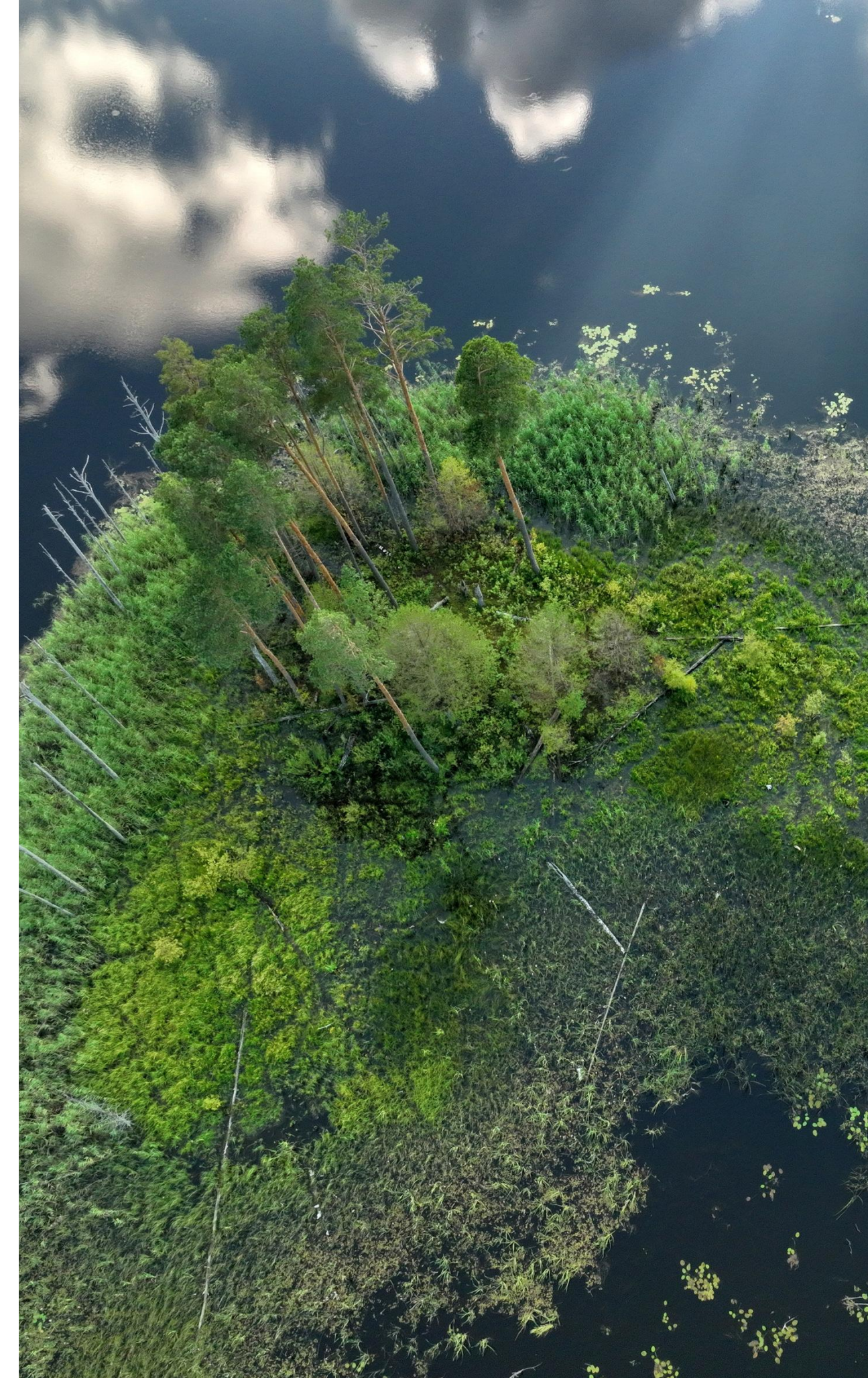
S1-14 NELAIEMES GADĪJUMI DARBA VIETĀ	2024	2023	2022	2021
Darba vietā notikušo nelaimes gadījumu skaits	28	14	12	3
Darba vietā notikušo nelaimes gadījumu regularitāte (vidējais negadījumu skaits mēnesī)	2,33	1,16	1	0,25
Nelaiemes gadījumu izraisītās darbnespējas dienu skaits	25	121	38	-
Reģistrēto arodslimnieku skaits	5	0	0	0
Nāves gadījumu skaits ar darbu saistītu traumu un darbā iegūtu slimību rezultātā	0	0	0	0

Pārskata periodā tika izstrādāti jauni drošības noteikumi, tostarp instrukcijas par individuālo aizsardzības līdzekļu lietošanu un drošības zīmju pielietošanu. Tāpat, 2024. gada novembrī, darba aizsardzības speciālists sadarbībā ar kompetentajām institūcijām veica darba vides risku novērtēšanu, lai nodrošinātu drošus apstākļus visiem darbiniekiem un izstrādātu preventīvus pasākumus risku mazināšanai.

Papildus tam, uzņēmums regulāri organizē apmācības darba aizsardzības jautājumos, tostarp ugunsdrošībā, izmantojot modernās tehnoloģijas, piemēram, 3D brilles, kas simulē dažādas ugunsgrēka situācijas, lai darbinieki iegūtu praktisku pieredzi.

Uzņēmums arī rūpējas par darbinieku veselību, piedāvājot veselības apdrošināšanu, kas ietver papildu pakalpojumus, piemēram, zobārstniecības un psihologa konsultācijas. Vīriešiem un sievietēm tiek piedāvāti pielāgoti laboratoriskie izmeklējumi, kas palīdz atklāt slimības agrīnā stadijā.

S1-14 DARBNESPĒJAS DIENAS	2024	2023
Darbnespējas dienu skaits	5848	9997
Darbnespējas dienas uz vienu darbinieku	16,9	15,8



A photograph of a narrow stream flowing through a dense forest. The water is dark and reflects the surrounding greenery. Sunlight filters through the trees, creating dappled light on the forest floor. The stream is surrounded by lush vegetation, including moss and various plants. The trees are tall and thin, with some fallen logs visible on the banks.

PATĒRĒTĀJI
un tiešie lietotāji

MĒRĶRĀDĪTĀJI

VIRSMĒRĶIS 2035	MĒRĶIS 2035	APAKŠMĒRĶIS	APAKŠMĒRĶIS 2035	2024	2023
Skmēt apmeklētāju apmierinātības pieaugumu par apmeklētajām SIA "Rīgas meži" teritorijām	89%	Skmēt darbinieku labbūtības un iesaistes pieaugumu visās uzņēmuma struktūrvienībās	Par 5% punktiem pieaug saimnieciskās darbības vērtējums	84% Dārzu un parku apsaimniekošana - 93% Kultūras un atpūtas parka "Mežaparks" - 88% Rīgas un Pierīgas mežu apsaimniekošana - 71%	Bāzes rādītājs noteikts 2024.gada aptaujās
	Saimnieciskās darbības vērtējums	Skmēt sabiedrības izglītību vides jomā	12 000 izglītības programmās iesaistīto dalībnieku skaits	10 697 izglītības programmās iesaistīto dalībnieku skaits	9 700 izglītības programmās iesaistīto dalībnieku skaits

IETEKME, RISKI UN IESPĒJAS

Veicot patērētāju un tiešo lietotāju būtiskuma novērtējumu, ir identificētas divas ietekmes tēmas: veselība un drošība, kā arī piekļuve pakalpojumiem. SIA "Rīgas meži" darbību ietekmē vairāki klimata pārmaiņu izraisīti un ar tām saistītie riski, kas potenciāli var radīt gan finansiālas, gan reputācijas problēmas. Šie riski ietver apmeklētāju drošību mežizstrādes un tehnikas darbu laikā, drošības riskus izklaides objektos un infrastruktūrā, vides pieejamības traucējumus pēc vētrām vai ekstremāliem laikapstākļiem. Vienlaikus klimata pārmaiņas var radīt arī iespēju – palielināt mežu un parku pievilcību, pielāgojoties jaunajiem apstākļiem un piedāvājot unikālas dabas vērtības.

IETEKME, RISKS VAI IESPĒJA	NOSAUKUMS	APRAKSTS	LAIKA NOGRIEZNIS
Risks	Apmeklētāju drošība mežizstrādes un tehnikas darbu laikā	Apmeklētāju neizpratne par bīstamību mežizstrādes laikā un tehnikas darbībām (piemēram, trimmerēšana, zāles pļāvēja roboti) var radīt nepieciešamību piesaistīt papildu resursus drošības nodrošināšanai, tostarp fizisku apsardzi sabiedriski noslogotās vietās.	Ilgtermiņa
Risks	Drošības riski izklaides objektos un infrastruktūrā	Infrastruktūra, piemēram, bērnu laukumi, brīvdabas trenāžieri, takas un laipas, var radīt drošības riskus, ja netiek regulāri uzturēta vai ja netiek novērsti nokaltušu koku un apstādījumu radītie draudi. Nepietiekami resursi bērnu laukumu uzturēšanai var radīt drošības un veselības apdraudējumus, jo infrastruktūra var kļūt bīstama lietotājiem.	Ilgtermiņa
Risks	Vides pieejamība pēc vētras vai ekstrēmos laikapstākļos	Vētras, stiprs sniegs vai atkala var bloķēt piekļuvi dabas un rekreācijas objektiem, tostarp dārziem un parkiem un meža teritorijām. Tas ietekmē apmeklētāju drošību un var prasīt papildu resursus seku likvidācijai.	Ilgtermiņa
Iespēja	Mežu un parku pievilcība klimata pārmaiņu ietekmē	Klimata pārmaiņu izraisītā nepieciešamība pēc noēnojuma un atpūtas vietām dabā veicina lielāku iedzīvotāju interesi par mežiem un parkiem. Tas rada iespējas attīstīt rekreācijas infrastruktūru, piedāvāt jaunus pakalpojumus un organizēt pasākumus, tādējādi palielinot ieņēmumus no ekosistēmu pakalpojumiem un stiprinot sabiedrības saikni ar dabas vērtībām.	Ilgtermiņa

PĀRVALDĪBA

SIA "Rīgas meži" pārvaldībā esošo publisko teritoriju apsaimniekošana tiek plānota, ņemot vērā ne tikai uzņēmuma biznesa intereses un normatīvo aktu prasības, bet arī sabiedrības vajadzības. Liela uzmanība tiek pievērsta aktīvās atpūtas un rekreācijas iespēju dažādošanai un pieejamības nodrošināšanai plašām sabiedrības grupām, tādējādi veicinot iedzīvotāju labsajūtu un veselību.

SIA "Rīgas meži" saimnieciskās darbības ietvaros ekosistēmu pakalpojumu attīstība tiek cieši saistīta ar patērētāju un tiešo lietotāju piekļuves nodrošināšanu šiem pakalpojumiem, kā arī ar viņu veselības un drošības garantēšanu.

Šīs aktivitātes ir neatņemama uzņēmuma sabiedrības atbalsta politikas daļa, kas aptver plānošanu, īstenošanu un uzraudzību. Politika nav veidota kā atsevišķs normatīvs dokuments – tās pamatprincipi ir iekļauti Korporatīvās pārvaldības politikā, kā arī vidēja termiņa un ilgtspējīgas attīstības stratēģijās.

Viens no galvenajiem šīs politikas principiem ir atklāts un konstruktīvs dialogs ar patērētājiem un tiešajiem lietotājiem, jo tas ļauj uzlabot ekosistēmu pakalpojumu kvalitāti un pielāgot tos mērķauditorijas vajadzībām.

Pieredze rāda, ka viens no efektīvākajiem veidiem, kā apzināt sabiedrības viedokli par SIA "Rīgas meži" pārvaldībā esošo dabas teritoriju apsaimniekošanas kvalitāti un uzlabojumu iespējām, ir aptauju veikšana.

Pārskata periodā ir īstenotas trīs aptaujas, kas sniedz būtisku informāciju lēmumu pieņemšanā.

Aptauju rezultāti, līdzīgi kā apkaimju biedrību viedoklis, tiek ņemti vērā, izstrādājot ikgadējo dārzu, parku un mežu apsaimniekošanas darbu plānu.

Informācija par Rīgas un Pierīgas meža teritorijās esošajiem kultūrvēsturiskajiem objektiem un tajos veiktajiem uzlabojumiem tiek atspoguļota ikgadējā SIA "Rīgas meži" mežu monitoringā.

Informācija par uzņēmuma apsaimniekotajās dārzu, parku un mežaparku teritorijās esošajiem kultūrvēsturiskajiem objektiem un tajos veiktajiem uzlabojumiem šādā detalizācijā apkopota netiek. Vispārīga informācija pieejama vidēja termiņa stratēģijas progresa ziņojumos (dokumenti pieejami uzņēmuma tīmekļvietnē).

Papildus tam tiek uzturēta aktīva sadarbība ar apkaimju iedzīvotāju biedrībām, iesaistot tās teritoriju apsaimniekošanas un labiekārtošanas darbu plānošanā, kā arī to īstenošanā.



RĪCĪBPOLITIKAS, KAS NOSAKA AR PATĒRĒTĀJIEM UN TIEŠAJIEM LIETOTĀJIEM SAISTĪTOS PROCESUS

Korporatīvās pārvaldības politika	Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika	Trauksmes celšanas politika	Interesešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas politika
-----------------------------------	---	-----------------------------	--

IEKŠĒJIE DOKUMENTI, KAS NOSAKA AR PATĒRĒTĀJIEM UN TIEŠAJIEM LIETOTĀJIEM SAISTĪTOS PROCESUS

Meža apsaimniekošanas plāni 2017. - 2026. gadam	Meža apsaimniekošanas plānošanas noteikumi	Darba kārtības noteikumi	Ētikas kodekss
---	--	--------------------------	----------------

IEINTERESĒTO PERSONU INTERESES UN VIEDOKĻI

MEŽAPARKS

Kultūras un atpūtas parka "Mežaparks" apmeklētāju apmierinātības aptaujas rezultāti liecina, ka galvenie tā apmeklēšanas iemesli ir pastaigas un atpūta dabā (67%), un visbiežāk šīs aktivitātes tiek baudītas kopā ar ģimeni (62%).

Visbiežāk izmantotās rekreācijas un aktīvās atpūtas iespējas ir bērnu rotaļu laukumi un Ķīšezera pludmale. Augsts vērtējums ir rekreācijas un atpūtas pakalpojumu kvalitātei "Mežaparkā", 10 punktu skalā sasniedzot 7,86. Kopumā "Mežaparka" apsaimniekošanu pozitīvi vērtē 88% respondentu.

Attiecībā uz uzlabojumiem, 56% respondentu norāda, ka plašāk būtu jāizmanto atkritumu šķirošanas urnas. Pārējie ieteikumi lielākoties saistīti ar ēdināšanas un tirdzniecības pakalpojumiem (7%), atrakcijām un aktivitātēm (6%), transporta kustības organizāciju (5%), celiņu un ietvju stāvokli (5%), kā arī autostāvvietām (4%).

RĪGAS PARKI UN DĀRZI

Rīgas parki un dārzi arvien piesaista apmeklētājus ar dažādām iespējām atpūtai un rekreācijai. Iedzīvotāji izvēlas parkus galvenokārt pastaigām, atpūtai un apkārtnes vērošanai.

Saskaņā ar aptaujas rezultātiem 93% apmeklētāju ir apmierināti ar parku kopējo sakoptību, īpaši novērtējot koku un krūmu daudzveidību un labi uzturētu zālienu. Savukārt ziemas sezonā cilvēki īpaši novērtē savlaicīgi tīrītus celiņus, kvalitatīvu parku izgaismojumu un svētku rotājumus.

Tehnoloģiju izmantošana parkos kļūst arvien aktuālāka. Iedzīvotāji arvien vairāk norāda, ka plašāk būtu jāizmanto jaunas, inovatīvas atkritumu šķirošanas urnas (44%), robotus-pļāvējus (44%), kā arī attālināti vadāmas laistīšanas sistēmas (35%).

RĪGAS UN PIERĪGAS MEŽI

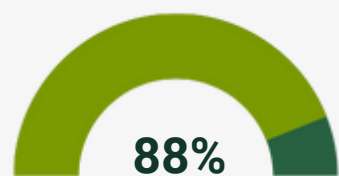
LIELĀKĀ DAĻĀ APTAUJĀTO respondentu (71%) ir apmierināti ar Rīgas un Pierīgas mežu apsaimniekošanu. Vairums lielākoties tos apmeklē vairākas reizes gadā (36%) galvenokārt vasarā (40%), un visizplatītākais iemesls ir pastaigas svaigā gaisā (85%).

Respondenti visbiežāk norāda, ka mežu īpašniekiem vajadzētu nodrošināt labiekārtotas takas un laipas (60%), jauna meža veidošanu (53%), kā arī atkritumu savākšanas talkas (46%). Attiecībā uz nepieciešamajiem uzlabojumiem iedzīvotāji sagaida slimo un bīstamo koku izciršanu (73%), marķētu taku izveidi (70%), kā arī dižkoku atklāšanu un izcelšanu (69%).

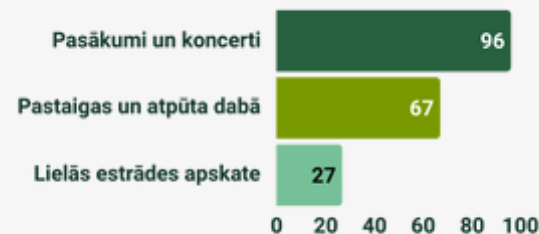
Ja dzīvesvietas tuvumā tiktu plānota mežizstrāde, sabiedriskajā apspriešanā būtu gatavi piedalīties 63% respondentu, kas norāda uz aktīvu iedzīvotāju interesi par mežu apsaimniekošanas procesiem un vidi.

ATPŪTAS PARKS "MEŽAPARKS"

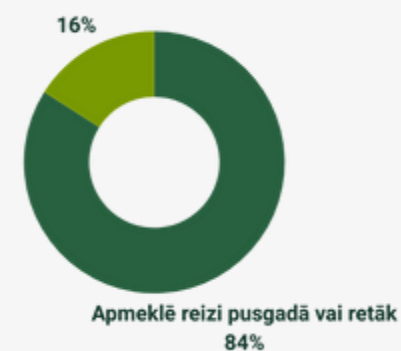
APMIERINĀTĪBA AR APSAIMNIEKOŠANU



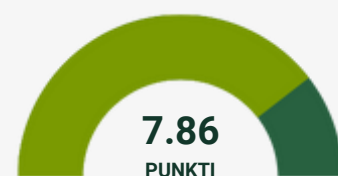
GALVENIE APMEKLĒJUMA IEMESLI



APMEKLĒJUMA REGULARITĀTE

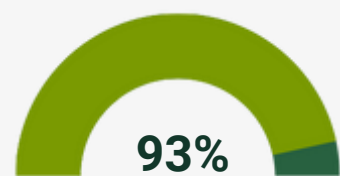


APMIERINĀTĪBA AR REKREĀCIJAS PAKALPOJUMIEM

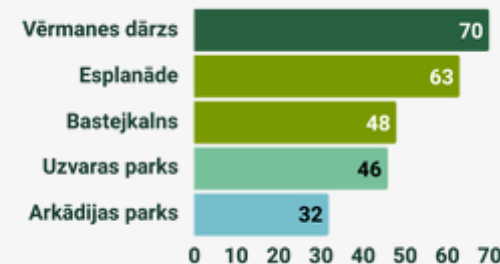


RĪGAS PARKI UN DĀRZI

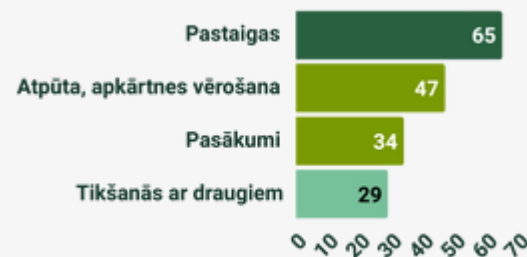
APMIERINĀTĪBA AR APSAIMNIEKOŠANU



IECIENĪTĀKIE PARKI



GALVENIE APMEKLĒJUMA IEMESLI

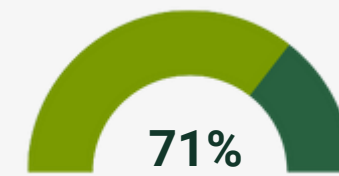


APSAIMNIEKOŠANA ZIEMAS SEZONĀ

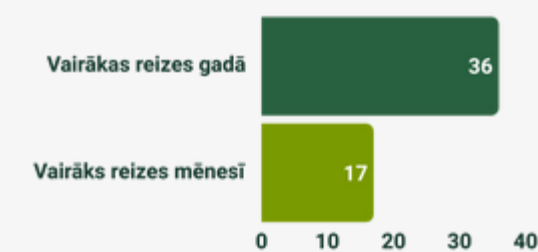


RĪGAS UN PIERĪGAS MEŽI

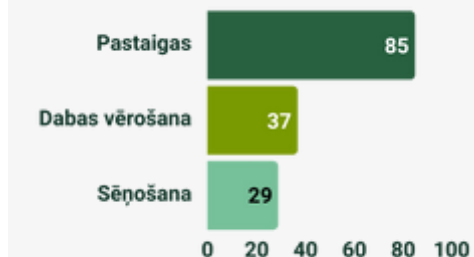
APMIERINĀTĪBA AR APSAIMNIEKOŠANU



APMEKLĒJUMA REGULARITĀTE



GALVENIE APMEKLĒJUMA IEMESLI



NEPIECIEŠAMIE UZLABOJUMI



SKDS APTAUJA PĒC SIA "RĪGAS MEŽI" PASŪTĪJUMA, 2024

VIDES IZGLĪTĪBA

KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

Uzņēmums aktīvi attīsta komunikāciju ar sabiedrību, izglītojot iedzīvotājus par dabas vērtībām, zaļās infrastruktūras nozīmi un ilgtspējīgu apsaimniekošanu. Kā profesionāls zaļās infrastruktūras uzturētājs tas veicina sabiedrības iesaisti un izpratni par vides jautājumiem, īstenojot dažādas izglītojošas aktivitātes.

Pārskata periodā SIA "Rīgas meži" turpināja attīstīt informatīvos materiālus apsaimniekotajās teritorijās un paplašināja sociālo mediju klātbūtni, sekotāju skaitam pieaugot par 11% un sasniedzot 16 260 dažādos kanālos – Facebook, Instagram, LinkedIn un YouTube. Veiksmīgi īstenotas 11 informatīvās kampaņas, tostarp #DrošiRīgasMeži, #TīriRīgasMeži, #PutnuBarotavuTalkas, #Mežizstrāde un #EkosistēmuPakalpojumi, kas vērstas uz vides aizsardzību un ilgtspēju.

Papildus digitālajām iniciatīvām uzņēmums organizēja ekskursijas un izglītojošus pasākumus, kuros vairāk nekā 300 dalībnieku iepazinās ar dabas vērtībām. Sadarbībā ar "Rimi Rīgas maratonu", labdarības organizāciju Ziedot.lv, apkaimju biedrībām, izglītības iestādēm un citām organizācijām un uzņēmumiem tika īstenotas putnu būru un barotavu, kā arī mežaudžu veidošanas talkas.

Lai stiprinātu Rīgas kā Eiropas zaļās galvaspilsētas tēlu, 2024. gadā izstrādāti digitālie projekti #ToreizUnTagad un #RadiTakasRīgasMežos, kas ļauj interaktīvi iepazīt pilsētas zaļo infrastruktūru. Turklāt rīkotas dažādas aktivitātes sabiedrības iesaistei – rudens foto konkurss, Adventes kalendāra uzdevumi sociālajos tīklos un bērniem veltītās "Krāsainās pasakas" Rīgas parkos.

Reālajā vidē attīstīti jauni rekreācijas un izglītības objekti: atklāti divi orientēšanās poligoni un Šmerļa meža pastaigu takas, kā arī darbību uzsācis Vides izglītības centrs "EkVidO", piedāvājot plašas iespējas izglītojošām nodarbībām un pasākumiem. Āra izglītības programmas veicināja sabiedrības izpratni par dabas vērtībām, piesaistot 300 apmeklētāju ekskursijās uz Mežparku, Grīziņkalnu, Kronvalda parku un Esplanādi.

100

īstenoti pasākumi, tostarp mācību ekskursijas un talkas

10 697

vides izglītības programmas "EkVidO" aktivitāšu dalībnieki

VIDES IZGLĪTĪBAS PROGRAMMA "EKVIDO"

Vides izglītības programma "EkVidO" nostiprinājies kā nozīmīgs resurss sabiedrības izglītošanā par dabas ekosistēmām un ilgtspējīgu mežu, dārzu un parku apsaimniekošanu. 2024. gadā centrs organizēja 100 pasākumus, tostarp 40 mācību ekskursijas un aptuveni 35 talkas, sadarbojoties ar partneriem, piemēram, Imanta Ziedoņa muzeju, Latvijas Mākslas akadēmiju un SIA "CleanR".

Vides izglītības programmas aktivitāšu dalībnieku skaits pieauga par 10,35%, sasniedzot 10 697 cilvēkus, pateicoties ciešai sadarbībai ar mācību iestādēm un veiksmīgai programmas "EkVidO" popularizēšanai. Maija un septembra mēnešos aktivitātes tika īpaši izceltas, piesaistot jaunus interesentus.

Būtisks uzsvars likts arī uz vides izglītības infrastruktūras attīstību. Izveidoti jauni orientēšanās poligoni Biķernieku mežā un "EkVidO" centrā, nodrošinot dažāda garuma trases dabas izziņai un aktīvai atpūtai. Tāpat izstrādāti jauni ekskursiju maršruti Ziepiekalnā, Šmerļa mežā un Mežparkā.

2024. gada nogalē uzņēmuma valde apstiprināja jauno vides izglītības programmas "EkVidO" koncepciju, kas pielāgota mūsdienu izglītības un vides aizsardzības prasībām. Gada sākumā centrs rīkoja putnu būrīšu talkas, bet rudenī – putnu barotavu izgatavošanas pasākumus, kopumā izveidojot 100 barotavas "Rīgas mežu" teritorijām.

Dabas izziņas nodarbības skolēniem un nometņu dalībniekiem guva lielu atsaucību, īpaši mācību ekskursijas Rīgas parkos, kuru pieprasījums gandrīz dubultojās. Rudens brīvlaikā talkās piedalījās aptuveni 100 skolēnu, veicinot praktisku izpratni par vides aizsardzību.

Rudens sezonā centrs īstenoja radošus labiekārtošanas projektus, tostarp soliņu dekorēšanu un sadarbību ar Imanta Ziedoņa fondu animācijas filmas izveidē, lai bērniem saistošā veidā skaidrotu dabas nozīmi pilsētvidē.

Turklāt publikai tika atklāta unikāla "EkVidO" centra teritorija ar vecajiem boreālajiem mežiem un retām putnu sugām, piedāvājot apmeklētājiem iespēju baudīt bioloģisko daudzveidību, pastaigas un dabas vērošanu, stiprinot cilvēku saikni ar vidi.



PIEKĻUVE PAKALPOJUMIEM

VIDES PIEEJAMĪBA

SIA "Rīgas meži" savā darbībā ievēro vispārpieņemtās vides pieejamības vadlīnijas ne tikai biroju un struktūrvienību telpu labiekārtošanā, bet arī attīstot uzņēmuma apsaimniekotās dabas teritorijas.

Ievērojot Korporatīvās atbildības un ilgtspējas politikā noteiktos dažādības vadības principus un īpašnieka izvirzīto nefinanšu mērķi uzlabot vides pieejamību, uzņēmums cenšas nodrošināt, lai ekosistēmu pakalpojumi būtu pieejami dažādām sabiedrības grupām.

Rekreācija ir viens no populārākajiem SIA "Rīgas meži" piedāvātajiem pakalpojumiem. Pastaigu maršruti tiek veidoti ar dažādām grūtības pakāpēm, un daļa no tiem ir īpaši pielāgoti ģimenēm ar bērniem, piedāvājot arī atpūtas vietas.

Pārskata periodā Šmerļa mežā pēc mežizstrādes tika izveidotas vairākas jaunas pastaigu takas. Starp tām ir arī Pieejamības taka, kas īpaši aprīkota cilvēkiem ar kustību vai redzes traucējumiem. Takas infrastruktūra ietver norādes un meža shēmas ar taktilo drukku, kas nodrošina informācijas pieejamību. Šo taku praktiski izmēģināja arī paralimpietis Aigars Apinis, kurš ikdienā pārvietojas ratiņkrēslā. Šmerļa meža piemēram sekos arī citas Rīgas un Pierīgas zaļās teritorijas, lai paplašinātu pieejamības risinājumus pilsētvidē.

Cilvēkiem ar redzes traucējumiem pašlaik vispieejamākās SIA "Rīgas meži" apsaimniekotās teritorijas ir Rīgas dārzi un parki, kur pieejamas taktīlās takas un taktīlās kartes, piemēram, Grīziņkalnā un Ziedoņdārzā, Miera dārzā un Strazdumuižas pastaigu takā. Lai gan šo objektu projektēšanu veica Rīgas domes Mājokļu un vides departaments, stendu uzturēšana ir uzņēmuma pārziņā.

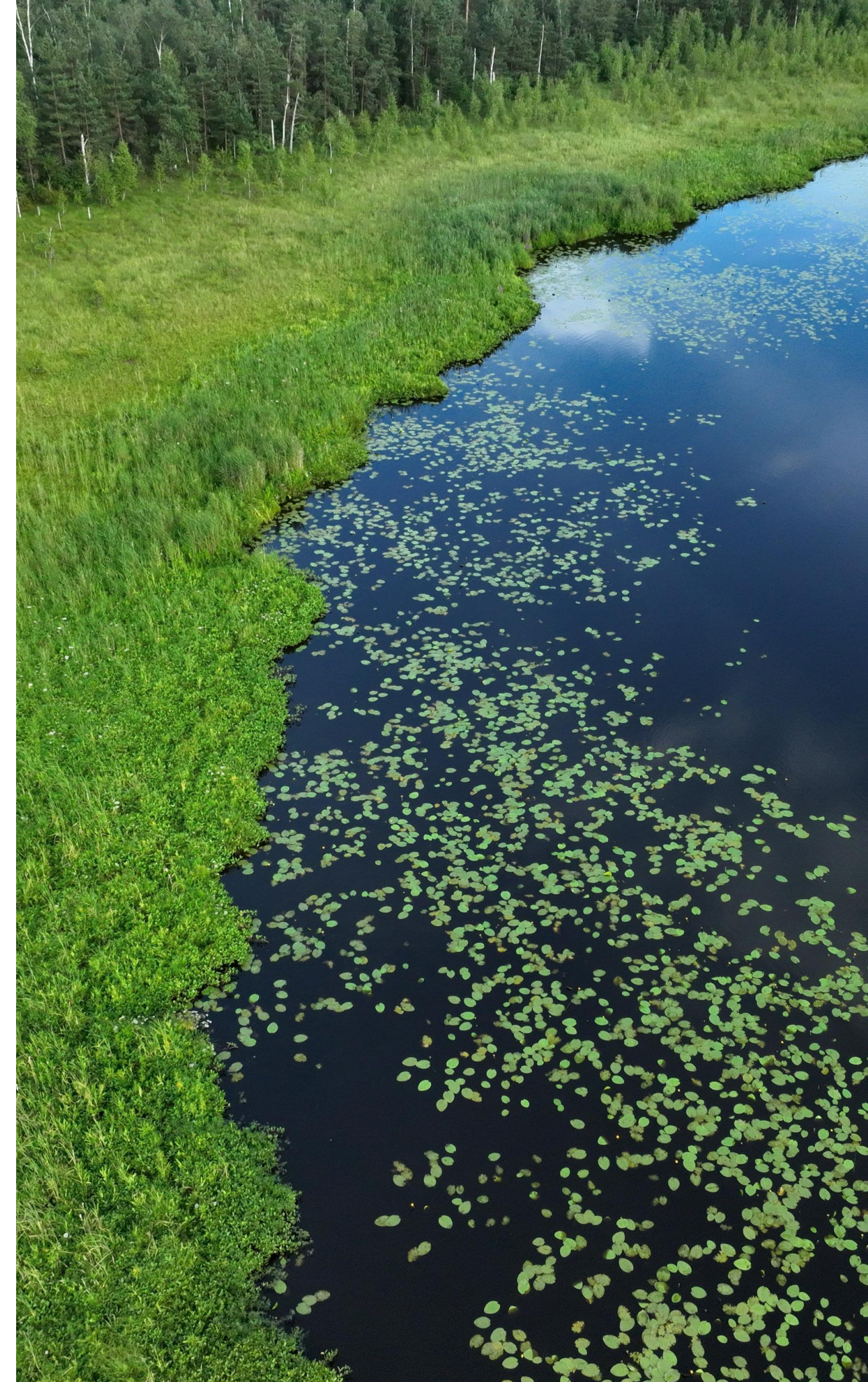
DIGITĀLĀS VIDES PIEKĻŪSTAMĪBA

Ņemot vērā digitālās komunikācijas straujo izaugsmi Latvijā un pasaulē, arvien lielāka uzmanība tiek pievērsta ne tikai digitālo resursu pieejamībai, bet arī to piekļūstamībai. Šis jautājums IR BŪTISKA SIA "Rīgas meži" prioritāte, ne vien ievērojot Ministru kabineta noteikumus Nr. 445 par informācijas ievietošanu internetā, kas attiecas uz uzņēmumiem ar pašvaldības vai valsts kapitāldaļām, bet arī apzinoties digitālās vides nozīmi iekļaujošās sabiedrības veidošanā un biznesa attīstībā. Šī iemesla dēļ digitālās piekļūstamības aspekti ir iekļauti SIA "Rīgas meži" vides pieejamības un piekļūstamības programmā.

Pārskata periodā uzņēmums izstrādāja jaunu tīmekļvietni (ar nemainīgu domēnu: www.rigasmegi.lv), kas tika publiskota 2024. gada martā. Iepriekšējā vietne bija tehniski un morāli novecojusi, turklāt piekļūstamības novērtējumā tika identificētas vairākas neatbilstības Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas izstrādātajām vadlīnijām. Tā kā šo neatbilstību novēršana tehniski nebija iespējama, tika pieņemts lēmums izstrādāt pilnīgi jaunu vietni.

Atbilstoši normatīvajām prasībām, uzņēmums veica jaunās tīmekļvietnes pirmreizējo piekļūstamības novērtējumu. Lai gan vietnes izstrādē tika ievēroti universālā dizaina principi, novērtējumā tika konstatētas dažas neatbilstības piekļūstamības prasībām. Šīs neatbilstības ir aprakstītas piekļūstamības paziņojumā, kas publicēts vietnē, un kopumā vērtējamas kā nebūtiskas. Tomēr SIA "Rīgas meži" ir apņēmis tās pilnībā novērst, lai nodrošinātu vietnes maksimālu piekļūstamību visiem lietotājiem.

Lai stiprinātu uzņēmuma darbinieku zināšanas un prasmes digitālās vides piekļūstamības nodrošināšanā, atbildīgajiem speciālistiem tika organizētas mācības. Šo mācību mērķis ir veicināt kompetenci lietotājam piekļūstamu digitālo resursu izstrādē un attīstībā, nodrošinot, ka ikviens var ērti piekļūt uzņēmuma nodrošinātajai informācijai un pakalpojumiem.



VESELĪBA UN DROŠĪBA

Rūpējoties par savu patērētāju un lietotāju – Rīgas pilsētas iedzīvotāju un viesu – veselību un drošību, SIA “Rīgas meži” īsteno plašu pasākumu klāstu.

Līdztekus mežu, dārzu un parku drošai apsaimniekošanai, kas ietver degradēto teritoriju sakopšanu un labiekārtošanu, regulāri tiek veikta arī bīstamo koku izzāģēšana. Pārskata periodā uzņēmums saskārās ar pēdējo gadu spēcīgāko vasaras vētru, kuras laikā tika nodarīti būtiski postījumi Rīgas un Tīreļu mežniecībām, kurās nogāztās koksnes apjoms pārsniedza 30 tūkstošus kubikmetru. Vētras seku novēršanas laikā sabiedrība tika aicināta atturēties no Rīgas zaļās infrastruktūras apmeklēšanas.

Ievērojot sociālās atbildības un aprites ekonomikas principus, vētras laikā iegūtā koksne tika izmantota SIA “Rīgas meži” apsaimniekoto objektu apkurei, bet zari – pārstrādāti šķeldā un izmantoti dārzu un parku mulčēšanai.

Nemot vērā pieaugošo apmeklētāju plūsmu kultūras un atpūtas parkā “Mežaparks,” uzņēmums īstenoja vairākus drošības un infrastruktūras uzlabošanas projektus sadarbībā ar satiksmes drošības ekspertiem. Piemēram, transporta plūsma Ostas prospektā pie Lielās estrādes tika mainīta, slēdzot satiksmi šajā posmā un novirzot to uz mazāk noslogotiem ceļiem. Uzstādītas jaunas ceļazīmes, ātruma ierobežojošie vaļņi un dekoratīvas vāzes, lai samazinātu transporta un mikromobilitātes dalībnieku pārvietošanās ātrumu. No 2025. gada sākuma, pamatojoties uz Rīgas domes saistošajiem noteikumiem, Mežaparkā tiks ieviesta digitalizēta un automatiska iebraukšanas atļauju sistēma.

Uzņēmums rūpīgi plāno dārzu un parku apstādījumus, izvēloties augus, kas ir estētiski pievilcīgi, viegli kopjami, izturīgi pret slimībām un klimatiskajām pārmaiņām, kā arī nekaitīgi cilvēkiem un dzīvniekiem. Apstādījumos netiek izmantoti augi, kas satur toksiskas vielas, kas var izraisīt saindēšanos.

Klimata pārmaiņu ietekmē karstuma viļņi Latvijā kļūst arvien biežāki. Pārskata periodā Līvu laukumā uzstādīti ūdens smidzinātāji, kas vieglas rasas veidā veldzē garāmgājējus un vienlaikus nodrošina apūdeņošanu apstādījumiem. Šīs ierīces ir ūdeni taupošas un efektīvas.

Potenciāli bīstamās vietas – teritorijas ar mežizstrādes darbiem, nedrošas būves, remontdarbu zonas – vienmēr tiek norobežotas un marķētas. Informācija par šādiem darbiem tiek izplatīta medijos, sociālajos tīklos un uzņēmuma tīmekļvietnē, kā arī nodota pašvaldībām un apkaimju iedzīvotāju biedrībām.

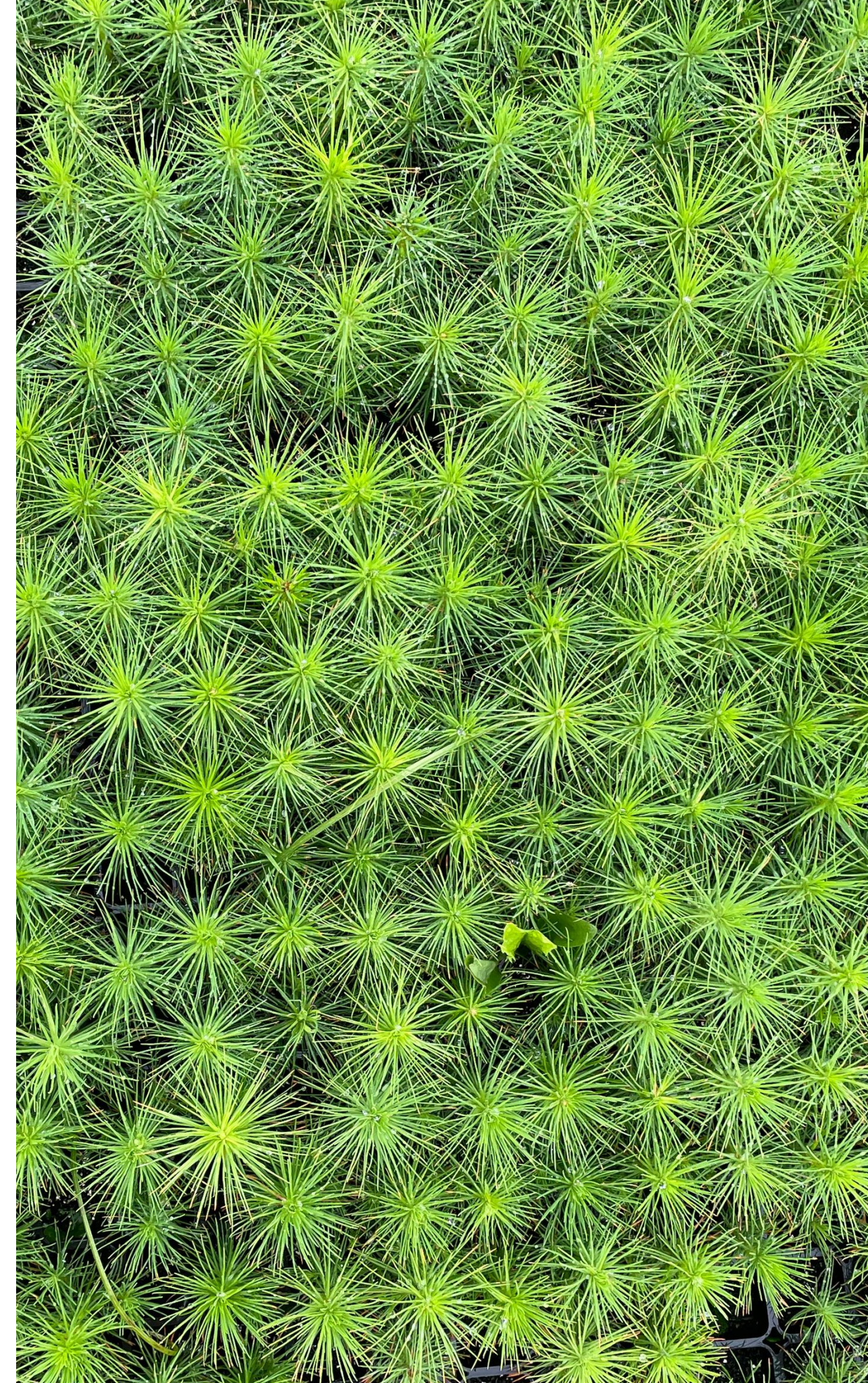
Pārskata periodā iedzīvotāji tika aicināti bez maksas savākt mežizstrādes laikā radušās cirsmu atliekas. Lai gan pieprasījums pārsniedza piedāvājumu, piekļuve atliekām tika nodrošināta tikai pēc darbu pilnīgas pabeigšanas.

Uzņēmums aktīvi aizstāj fosilo degvielu darbināmus instrumentus ar elektroinstrumentiem, kas ir klusāki un videi draudzīgāki. Tāpat dārzu un parku rotaļu laukumos tiek uzstādīti lietošanas noteikumi, bet Mežaparkā rotaļu un vingrošanas zonas norobežotas ar drošības barjerām, uzraudzību nodrošinot sadarbībā ar Rīgas pašvaldības policiju.

Lai uzlabotu teritoriju drošību, tiek paplašināta videonovērošanas sistēma un mežu tāluzpētes projekts, izmantojot dronus. Tie palīdz savlaicīgi identificēt bīstamas situācijas, piemēram, ugunsgrēku riskus vai dabas postījumus.

Sabiedrība tiek informēta par ekstrēmiem laikapstākļiem, aicinot ievērot piesardzību mežu un parku tuvumā, ziņot par bīstamām situācijām un nepieļaut automašīnu novietošanu pie kokiem. Ziemas sezonā celiņi tiek tīrīti un kaisīti ar dabīgiem pretslīdes materiāliem – grants un šķembu maisījumiem, kas ir draudzīgāki videi un dzīvniekiem.

Īpaši motobraucējiem izveidotas Tīreļu un Juglas mežniecību enduro moto takas, kuras tiek marķētas un uzraudzītas, lai nodrošinātu drošu pārvietošanos un nepieļautu dabas bojājumus. Sadarbībā ar Ceļu satiksmes drošības padomi īstenota kampaņa “Negāz mežā, gāz trasē,” lai veicinātu drošu un videi draudzīgu transportlīdzekļu lietošanu.



PATĒRĒTĀJU UN TIEŠO LIETOTĀJU IESAISTE

SIA "Rīgas Meži" aktīvi nodrošina sabiedrības iesaisti un veicina izpratni par meža apsaimniekošanas mērķiem, lai panāktu labāku sadarbību ar iedzīvotājiem un nevalstiskajām organizācijām.

Tiešie lietotāji ir gan esošie, gan potenciālie uzņēmuma pārziņā esošo un apsaimniekoto teritoriju, tostarp mežu, dabas taku, dārzu, parku un skvēru, apmeklētāji.

Sabiedrības iesaiste tiek īstenota, veicot regulāras aptaujas, organizējot izglītojošus pasākumus, kas uzsver zaļās infrastruktūras sociālo, kultūras un ekonomisko nozīmi, kā arī pārvaldot priekšlikumus un sūdzības pēc nepieciešamības. Papildus tiek nodrošināta komunikācija sociālajos tīklos, veicinot dialogu ar sabiedrību.

Svarīgu lomu sabiedrības iesaistē spēlē tikšanās ar nevalstiskajām organizācijām, apkaimju biedrībām un iedzīvotājiem, kurās tiek sniegta detalizēta informācija par plānotajiem meža kopšanas darbiem un to mērķiem. Šādās sanāksmēs iedzīvotāju sniegtie priekšlikumi tiek ņemti vērā, precizējot gala meža kopšanas plānus.

Lai nodrošinātu sabiedrības iesaisti un veidotu izpratni par meža apsaimniekošanas mērķiem un panāktu labāku sadarbību ar iedzīvotājiem un nevalstiskajām organizācijām, "Rīgas meži" organizēja tikšanās ar NVO, apkaimju biedrībām un iedzīvotājiem, kurās tika sniegta detalizēta informācija par plānotajiem meža kopšanas darbiem un to mērķiem. Šajās tikšanās reizēs iedzīvotāju priekšlikumi tika uzklauti un pēc iespējas ņemti vērā, precizējot meža kopšanas plānus.

Ainavu dizaina plānu ietvaros tika izstrādāti un īstenoti vairāki mežizstrādes un meža kopšanas projekti, īstenojot sabiedrības iesaistes un informēšanas pasākumus.

Ziepniekkalnā mežizstrādes plāns tika sagatavots un darbi uzsākti 2024. gada otrajā pusē. Papildus tika veikta Dienvidu tilta 4. kārtas teritorijas atmežošana pēc Rīgas domes Ārtelpas mobilitātes departamenta uzdevuma.

Šmerļa mežā darbi tika pabeigti, ietverot ne tikai mežizstrādi, bet arī rekreācijas objektu izveidi, tostarp četras pastaigu takas, no kurām viena ir īpaši pielāgota, ievērojot pieejamības principus.

Jaunciemā mežizstrāde tika noslēgta 2024. gada vasarā, aizstājot sabiedrisko apspriešanu ar sabiedrības informēšanas pasākumiem. Savukārt Kleistu mežā sabiedriskā apspriede notika 2024. gada 1. jūlijā, un darbi tika uzsākti rudenī.

Mežaparkā mežizstrādes un meža kopšanas darbi norisinājās 2024. gada pavasarī izkopjot daļu meža un rudenī atsākot darbus. Sadarbībā ar Mežaparka attīstības biedrību tika organizēta meža atjaunošanas talka, kuras ietvaros notika koku stādīšana.

Uzņēmums arī īsteno sadarbību ar apkaimju biedrībām un izglītības iestādēm, īstenojot dažādus izglītojošus un vides vērtību saglabāšanas pasākumus. Anniņmuižas, Grīziņkalna un Pļavnieku apkaimju biedrību pārstāvji piedalījās putnu būrišu talās, savukārt Kronvalda parkā kopā ar bērnu namiem un labdarības organizāciju "Taureņa efekts" tika organizēti labdarības pasākumi. Ekoskolu programmā tika iesaistītas vairākas izglītības iestādes, tostarp Rīgas 21. vidusskola un Pļavnieku biedrība.

2

2024. gadā īstenoja vienu sabiedriskā apspriede un vienu sabiedrības informēšanas kampaņu



An aerial photograph of a pond. The water is dark, and the surface is covered with numerous small, round, light green lily pads. The pond is bordered on the right and bottom by a thick, vibrant green grassy bank. The text 'DARĪJUMDARBĪBA' is overlaid in white at the bottom left.

DARĪJUMDARBĪBA

MĒRĶRĀDĪTĀJI

VIRSMĒRĶIS 2035	MĒRĶIS 2035	APAKŠMĒRĶIS	APAKŠMĒRĶIS 2035	2024	2023
Efektivizēt iekšējos procesus	Uzņēmuma digitālā brieduma testa rezultāta pieaugums	Uzlabot digitālo briedumu	Uzņēmuma digitālā brieduma testa rezultāts - 70%	75%	Uzņēmuma digitālā brieduma testa rezultāts - 40%
Nodrošināt augstāko korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu	Uzņēmuma ilgtermiņa klientiem un piegādātājiem tiek veikts iespējamās nelabvēlīgas ietekmes novērtējums ilgtspējas jomā	Nodrošināt iespējamās nelabvēlīgas ietekmes novērtējumu ilgtspējas jomā Uzņēmuma klientiem un piegādātājiem	Ilgtermiņa klientiem un piegādātājiem tiek veikts iespējamās nelabvēlīgas ietekmes novērtējums ilgtspējas jomā	Bāzes rādītājs tiks noteikts 2025. gadā	2024. gadā tiek uzsākts klientu un piegādātāju nelabvēlīgas ietekmes novērtējums ilgtspējas jomā

IETEKME, RISKI UN IESPĒJAS

Veicot darījumdarbības būtiskuma novērtējumu, SIA "Rīgas meži" identificēja divas nozīmīgas ietekmes tēmas: korporatīvo kultūru un attiecības ar piegādātājiem. Starp galvenajiem riskiem tika izcelti korupcijas un kukuļošanas draudi – to nepietiekama kontrole var veicināt nelikumīgas aktivitātes, kas negatīvi ietekmē uzņēmuma finanšu rezultātus, reputāciju un ētikas principu ievērošanu. Riska faktori attiecībā ar piegādātājiem ietver pārmērīgu atkarību no viena piegādātāja vai kavētus maksājumus, kas var radīt piegāžu pārtraukumus, augstākas izmaksas un traucējumus sadarbībā. Tāpat aktuāla ir trauksmes cēlēju aizsardzības nepietiekamība – nepilnības ziņošanas sistēmā un informācijas noplūdes risks var graut uzticību, radīt reputācijas problēmas un mazināt darbinieku motivāciju.

IETEKME, RISKS VAI IESPĒJA	NOSAUKUMS	APRAKSTS	LAIKA NOGRIEZNIS
Risks	Korupcija un kukuļošana	Risks, ka darbinieki vai sadarbības partneri var iesaistīties korupcijas vai kukuļošanas aktivitātēs, piemēram, pieņemot nelikumīgus maksājumus vai labvēlības, lai iegūtu nepamatotas priekšrocības. Tas var kaitēt uzņēmuma finanšu rezultātiem, apdraudēt darbības ētiskumu un radīt juridiskas sekas. Tāpat nepietiekama iekšējās kontroles sistēma var veicināt krāpniecību starp darbiniekiem vai ārpakalpojumu sniedzējiem. Šādas vienošanās var ietvert apjomu mākslīgu palielināšanu vai fiktīvas darbības, kā rezultātā uzņēmums zaudē ieņēmumus, un tiek traucēta darbības caurspīdība. Korupcijas, kukuļošanas vai krāpniecības gadījumi var būtiski ietekmēt uzņēmuma reputāciju. Negatīvs publisks tēls var samazināt sabiedrības uzticību, apgrūtināt sadarbību ar partneriem un piesaistīt papildu pārbaudes no valsts institūcijām, tādējādi apdraudot uzņēmuma ilgtermiņa darbību. Ilgstoša sadarbība ar noteiktiem piegādātājiem vai interešu lobēšana var radīt negodīgas konkurences apstākļus publiskajos iepirkumos vai cenu aptaujās. Tas var novest pie neizdevīgiem līgumiem, augstākām izmaksām un ierobežotas tirgus dinamikas, kas kaitē uzņēmuma ekonomiskajai efektivitātei.	Īstermiņa
Risks	Riski attiecībā ar piegādātājiem	Situācijās, kad iepirkumi beidzas bez rezultāta, uzņēmums riskē piedzīvot darbībai kritisku preču vai pakalpojumu trūkumu. Tas var nopietni apdraudēt uzņēmuma spēju sasniegt izvirzītos mērķus, kavēt projektu īstenošanu un radīt papildu izmaksas alternatīvu risinājumu meklēšanai. Atkarība no viena pakalpojumu sniedzēja rada risku, ka piegādātājs var diktēt savus nosacījumus, tostarp paaugstināt cenas vai mainīt līguma noteikumus. Tas samazina uzņēmuma elastību, palielina izmaksas un apgrūtina darbības plānošanu ilgtermiņā. Šāda situācija var radīt būtiskus traucējumus piegādes ķēdē.	Īstermiņa
Risks	Trauksmes cēlēju aizsardzības trūkumi	Ziņošanas kultūras nepilnības, kas izpaužas kā trauksmes cēlēju ziņojumu neesamība, iespējama trauksmes situāciju tolerēšana, neefektīva ziņošanas organizēšana vai bailes ziņot represiju dēļ. Kā arī informācijas noplūde par trauksmes cēlēja identitāti, kas var apdraudēt viņu drošību un uzticību procesam. Šie riski var radīt uzticības zudumu, reputācijas problēmas un darbinieku motivācijas kritumu.	Īstermiņa
Iespēja	Iepirkumu nosacījumu vienkāršošana	Efektīva attiecību ar piegādātājiem pārvaldība paver iespējas nodrošināt stabilu preču un pakalpojumu piegādi. Vienkāršojot iepirkumu nosacījumus, bet vienlaikus ievērojot visas normatīvo aktu prasības, kritiskajiem piegādātājiem, iespējams paātrināt procesus un mazināt riskus, kas saistīti ar atkarību no viena pakalpojumu sniedzēja. Stiprinot partnerattiecības un diversificējot piegādes avotus, var uzlabot sadarbības kvalitāti, elastību un uzņēmuma spēju sasniegt stratēģiskos mērķus.	Vidēja termiņa

PĀRVALDĪBA

SIA "Rīgas meži" veicina savu korporatīvās pārvaldības kultūru, izmantojot labi strukturētu procesu izpildi un uzraudzību. Uzņēmums savā darbībā ievēro sekojošus labas korporatīvās pārvaldības vispārējos principus:

- Skaidrs lom, pilnvaru un atbildības sadalījums, nodrošinot, ka nevienai amatpersonai vai darbiniekam nav neierobežotas lēmumu pieņemšanas un uzdevumu došanas pilnvaras.
- Uzņēmuma vispārējie stratēģiskie mērķi, finanšu un nefinanšu mērķi ir skaidri definēti. Balstoties uz izvirzītajiem ilgtspējīgas attīstības stratēģijā un vidējā termiņa stratēģijā definētajiem mērķiem, tiek izvirzīti darbinieku ikgadējie mērķi.
- Valdes un padomes locekļu nominācijas process ir atklāts, godīgs un profesionāls, lai nodrošinātu profesionālas un kompetentas uzņēmuma pārvaldes institūcijas izveidi.
- Uzņēmums ievēro rūpīgas pārvaldības pienākumu, proti, savlaicīga komunikācija ar īpašnieku un citām iesaistītajām pusēm, risku pārvaldība.
- Tiesību normu un korporatīvās pārvaldības principu pārkāpumi tiek noskaidroti un novērsti, netiek slēpti.

- Uzņēmums ievēro ētisku pārvaldības praksi un veido atbildīgu biznesa vidi. Valde un padome nodrošina, ka personas tiek nodarbinātas, pamatojoties uz profesionalitātes un vienlīdzības principiem, rīkojot atklātu atlases procesu.
- Interesu konflikta un korupcijas risku novēršanas prasības un mehānismi noteikti uzņēmuma politikās un procedūrās. Uzņēmumā ievēro četru acu principu funkciju izpildē, ir ieviests risku un incidentu ziņošanas mehānisms, tai skaitā trauksmes celšanas mehānisms. Visi ziņojumi tiek reģistrēti un izskatīti pēc būtības, lai nodrošinātu nemitīgu procesu pilnveidi. Regulāri tiek veikts korupcijas un interešu konflikta riskam pakļauto amatu izvērtējums un, balstoties uz tā rezultātiem, nodrošināti preventīvie pasākumi un darbinieku izglītošana par interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas pasākumiem un prasībām.
- Ir izveidota integrēta sistēma, lai identificētu, ziņotu un novērstu nelikumīgu rīcību vai Ētikas kodeksa pārkāpumus.
- Uzņēmums stingri ievēro principu "Saudzīgi pret dabu, neiecietīgi pret korupciju" un regulāri atjauno iekšējos normatīvos dokumentus, kas ietver Ētikas kodeksu, Interesu konfliktu un Korupcijas novēršanas politiku, kā arī Trauksmes celšanas politiku.

RĪCĪBPOLITIKAS, KAS NOSAKA AR KORPORATĪVO KULTŪRU UN DARĪJUMDARBĪBAS POLITIKU SAISTĪTOS PROCESUS

Korporatīvās pārvaldības politika	Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika	Interesu konfliktu un korupcijas risku novēršanas politika	Iepirkumu politika	Risku pārvaldības, iekšējās kontroles vides un atbilstības (compliance) politika	Trauksmes celšanas politika	Ētikas kodekss	Piegādātāju rīcības kodekss
-----------------------------------	---	--	--------------------	--	-----------------------------	----------------	-----------------------------

IEKŠĒJIE DOKUMENTI, KAS NOSAKA AR KORPORATĪVO KULTŪRU UN DARĪJUMDARBĪBAS POLITIKU SAISTĪTOS PROCESUS

Pretkorupcijas pasākumu plāns 2022.–2025. gadam	Darījumu pārbaudes kārtība	Līgumu pārvaldības noteikumi	Darba kārtības noteikumi
---	----------------------------	------------------------------	--------------------------



PĀRVALDĪBA

ILGTSPĒJĪGA UZŅĒMUMA PĀRVALDĪBAS MODEĻA IZVEIDE

Lai izveidotu ilgtspējīgu uzņēmuma pārvaldības modeli un nodrošinātu augstāko korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu, uzņēmums konsekventi īsteno ilgtspējīgas attīstības stratēģijā noteiktās prioritātes. Uzņēmuma politikas un iekšējie normatīvie akti, kas nosaka uzņēmuma darbības principus un procesus, tiek regulāri aktualizēti, nodrošinot to atbilstību aktuālajām prasībām.

Lai nodrošinātu pārredzamību un efektīvu risku pārvaldību, uzņēmumā tiek veikti iekšējie auditi jomās ar augstu un vidēju riska vērtējumu. Šie auditi palīdz identificēt iespējamus uzlabojumus un stiprināt uzņēmuma darbības kvalitāti un drošību.

STARPTAUTISKI UN NACIONĀLI ATZĪTU PĀRVALDĪBAS STANDARTU IEVIEŠANA

SIA "Rīgas meži" pārvaldībā tiek sistemātiski ieviesti starptautiski un nacionāli atzīti pārvaldības standarti.

Lai to īstenotu, tika izstrādāta ilgtspējas attīstības stratēģija, tāpat tika sagatavots ikgadējais ilgtspējas ziņojums par 2023. gadu, kas apstiprināts 2024. gada jūlijā.

Lai sagatavotos ziņošanai atbilstoši Eiropas Savienības prasībām un sagatavotu pirmo ziņojumu 2025. gadā par 2024. gadu, ir daļēji veikts finanšu būtiskuma novērtējums. No 2024. gada novembra līdz decembrim tiek izvērtēta uzņēmuma darbības atbilstība ES taksonomijai, lai no 2025. gada 1. janvāra uzsāktu atbilstošu grāmatvedības uzskaiti, kas ļautu identificēt CAPEX, OPEX un investīcijas jomās, kas atbilst ES taksonomijas prasībām.

Tāpat uzņēmums ir noslēdzis pakalpojuma līgumu par ilgtspējas datu apkopošanas un ziņošanas sistēmas nomu.

DARBINIEKU DIGITĀLĀS PRASMES UN IKT NODROŠINĀJUMS

Lai uzlabotu darbinieku digitālās prasmes un nodrošinājumu, uzņēmums iegādājies 49 jaunus portatīvos datorus un aprīkojis daļas "Dārzi un parki" iecirkņus ar koplietošanas datoriem, kā arī nodrošinājis apmācības tehnoloģiju lietošanā.

Darbiniekiem ir iegādātas e-pasta licences un regulāri tiek organizētas mācības datoru un IT sistēmu lietošanā.

Uzņēmuma mājaslapa un iekšējā informācijas platforma ir pilnveidotas, nodrošinot ērtu piekļuvi informācijai un uzlabotu lietotāja pieredzi.

Ar Rīgas domi noslēgts datu apmaiņas līgums, kas ļauj digitalizēt dārzu nu parku apsaimniekošanas procesus, un veikti emisiju aprēķini, pamatojoties uz LIDAR datiem, lai atbalstītu ilgtspējīgu apsaimniekošanu.

DATU PĀRVALDĪBAS SISTĒMAS PILNVEIDE

Uzlabota arī uzņēmuma datu pārvaldības sistēma, ieviešot IT inventāra uzskaites sistēmu un regulāri atjauninot iekšējos normatīvos aktus. Jaunā dokumentu vadības sistēma EDUS tiek pilnveidota un integrēta ar iekšējiem procesiem.

2024. gada jūlijā tika ieviesta tiešsaistes izsoļu vietne, kas pilnībā digitalizēja kokmateriālu izsoļu procesu, un tiek veikti uzlabojumi tās tālākai attīstībai.

Tāpat tiek strādāts pie vienotas videonovērošanas sistēmas un tiek paplašināta datu noliktavas un biznesa intelīgences risinājumu izmantošana, nodrošinot labāku finanšu datu analīzi un operatīvus biznesa lēmumus, izmantojot Power BI. Kā arī tiek uzlabota un papildināta meža datu pārvaldības sistēma, tai skaitā izmantojot projektu ietvaros veiktās izstrādes.

DALĪBA RĪGAS VIEDPILSĒTAS RISINĀJUMU UN INOVĀCIJU PROJEKTOS

Uzņēmums aktīvi piedalās Rīgas viedpilsētas risinājumu un inovāciju projektos, sadarbojoties ar pašvaldībām, valsts un privāto sektoru, lai veicinātu ilgtspējīgu pilsētvides attīstību.

Viens no galvenajiem projektiem ir pilotprojekts "Ilgtspējīga pilsētvides loģistika" (Green Dash), kurā tiek attīstīts videi draudzīgs pēdējās jūdzes piegādes risinājums.

Tāpat uzņēmums sadarbojas ar Agrolesursu un ekonomikas institūtu (AREI) projektā "Roof2Fork", izstrādājot komposta paraugus un piedaloties eksperimentos par kultūraugu kvalitāti urbānajā dārzkopībā.

Uzņēmums ir arī partneris Rīgas domes projektā "Urban ReLeaf", kur tiek veidota datu ekosistēma zaļās infrastruktūras attīstībai, kā arī piedalās projektā "SATSDIFACTION", lai veicinātu uz pierādījumiem balstītu reģionālo pārvaldību, izmantojot satelītstatus.

Sadarbība norit arī ar augstskolām, piemēram, Rīgas Tehnisko universitāti, piedaloties hakatonā "Climathon" labai draudzīgu, aprītīgu risinājumu, kā piemēram, bioloģiski noārdāmu kaķu tualetes pakaišu izstrādē, kas ražotas no kritušām koku lapām.

Uzņēmums aktīvi sadarbojas ar apkaimju biedrībām, organizējot vides izglītības pasākumus, un piedalās starptautiskajos projektos, piemēram, IPCC konferencē un Baltijas Starptautiskajā vasaras dobjū festivālā.

Tāpat izstrādāts izpētes projekts par SEG emisiju samazināšanu un saules enerģijas parka izveidi, piesaistot Eiropas Investīciju bankas finansējumu izpētes veikšanai.

PIEREDZES APMAIŅA UN ZINĀŠANU PAPILDINĀŠANA APMĀCĪBĀS UN STARPTAUTISKĀ SADARBĪBA

UZŅĒMUMS AKTĪVI VEICINA PIEREDZES APMAIŅU UN ZINĀŠANU PAPILDINĀŠANU, PIEDALOTIES APMĀCĪBĀS UN STARPTAUTISKAJOS PROJEKTOS.

SADARBOJOTIES AR IZGLĪTĪBAS IESTĀDĒM UN NOZARES PĀRSTĀVJIEM, TIEK ORGANIZĒTI SEMINĀRI UN PRAKTISKĀS NODARBĪBAS, PIEMĒRAM, OGRES UN BULDURU TEHNIKUMOS, KĀ ARĪ RTU UN LBTU, NODROŠINOT PRAKŠU VIETAS UN STIPENDIJAS.

UZŅĒMUMS DALĀS PIEREDZĒ ARĪ STARPTAUTISKAJOS PASĀKUMOS, PIEMĒRAM, PROJEKTĀ DIGIFOR PAR MEŽSAIMNIECĪBAS DIGITALIZĀCIJU UN SEMINĀROS PAR MEŽA APSAIMNIEKOŠANU.

BIZNESA ĒTIKA

SIA "Rīgas meži" ir izveidota visaptveroša sistēma, lai novērstu, atklātu un risinātu korupcijas un kukuļšanas riskus vai incidentus. Tā ietver vairāku iekšējo normatīvo dokumentu izstrādi un ieviešanu, kas ir pieejami uzņēmuma mājaslapā.

Uzņēmuma stingrā nostāja pret korupciju ir ietverta devīzē "Saudzīgi pret dabu, neiecietīgi pret korupciju!" SIA "Rīgas meži" ir pievienojusies biedrības "Sabiedrība par atklātību - Delna" iniciatīvai "Nulles tolerance pret korupciju", apņēmoties ieviest un sekmēt atklātības principus, publiskot pretkorupcijas politikas un procedūras, kā arī stiprināt caurspīdību uzņēmējdarbības vidē.

Lai nodrošinātu efektīvu korupcijas risku pārvaldību, uzņēmumam ir izstrādāts pretkorupcijas pasākumu plāns 2022.-2025. gadam, kas vismaz divas reizes gadā tiek pārskatīts.

Korupcijas risku aktualizēšanu veic iekšējās kontroles un risku uzraudzības vadītājs sadarbībā ar struktūrvienību vadītājiem un risku īpašniekiem. Tāpat uzņēmums reizi gadā veic amatu un funkciju novērtējumu, identificējot tos, kas pakļauti augstam korupcijas riskam.

Iekšējās kontroles un risku uzraudzības vadītājs un Juridiskā un iepirkumu daļa ir atbildīgi par korupcijas un interešu konflikta jautājumu pārvaldību. Darbinieki pirmajā darba dienā tiek iepazīstināti ar uzņēmuma Ētikas kodeksu un Interešu konflikta un korupcijas novēršanas politiku. Šie dokumenti nosaka ētiskās vērtības, pamatprincipus un risku pārvaldības procesus, nodrošinot, ka darbinieki ir informēti par savu lomu un atbildību.

Darbiniekiem, kuru amats ir pakļauts augstam korupcijas riskam, tiek nodrošinātas mācības par korupcijas un interešu konflikta novēršanas jautājumiem, lai novērstu un nepieļautu koruptīvas darbības. Lai veicinātu ziņošanu par iespējamiem korupcijas, kukuļošanas vai interešu konflikta riskiem, ir nodrošināta iespēja ziņot, izmantojot vairākus kanālus: trauksmes celšanas mehānismu, ziņošanu risku vadītājam vai Ētikas komisijai.

Pārskata periodā saņemti pieci risku/incidentu ziņojumi, kas tiek izvērtēti. Ja arī tajos netiek konstatēti pārkāpumi, tiek meklētas procesu pilnveidošanas iespējas.

Ar uzņēmuma valdes priekšsēdētāja rīkojumu, saņemot informāciju par iespējamiem korupcijas vai interešu konflikta gadījumiem, tiek izveidota neatkarīga komisija, kurai tiek uzdots izvērtēt situāciju un sniegt ieteikumus turpmākai rīcībai.

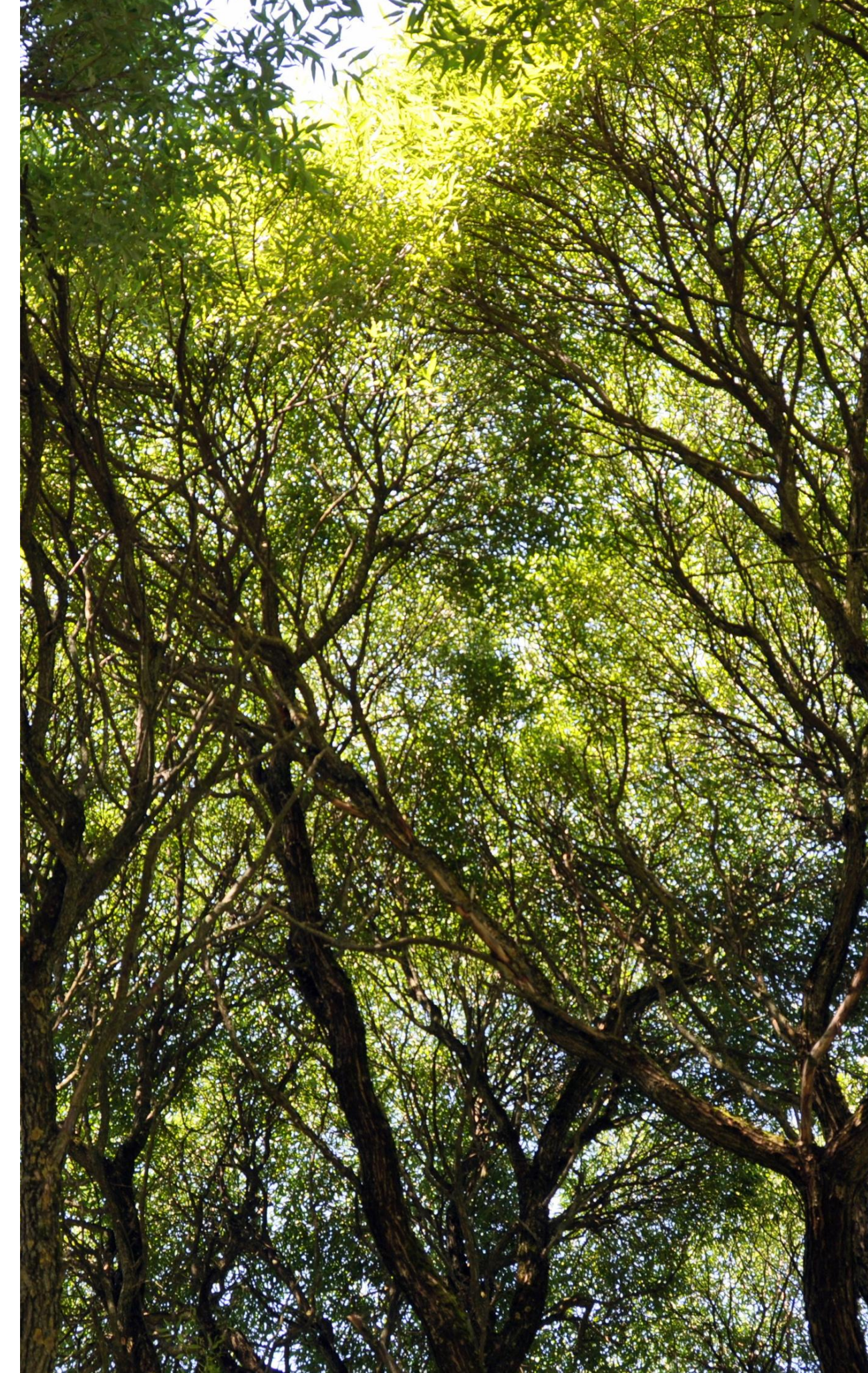
SIA "Rīgas meži" nodrošina obligātas pretkorupcijas mācības visām amatpersonām, tostarp augstākā līmeņa vadībai. Mācību biežums ir vismaz reizi divos gados, un tās tiek nodrošinātas gan klātienē, gan tiešsaistē. Specifiskas mācības par interešu konfliktu un pretkorupcijas pasākumiem nodrošina gan ārējie eksperti, gan uzņēmuma speciālisti. Jaunajiem darbiniekiem tiek veikta ievada mācību sesija trīs mēnešu laikā pēc nodarbināšanas.

SIA "Rīgas meži" savu pretkorupcijas politiku publicē gan iekšējos, gan ārējos komunikācijas kanālos. Pēc politikas aktualizēšanas visi darbinieki tiek iepazīstināti ar jaunāko dokumenta versiju. Interešu konflikta un korupcijas novēršanas politika un Ētikas kodekss tiek publicēti uzņēmuma tīmekļvietnē, padarot tos pieejamus gan darbiniekiem, gan trešajām pusēm.

Ziņošanas mehānismi garantē konfidencialitāti un datu aizsardzību. Darbinieki un trešās puses var iesniegt ziņojumus par iespējamiem pārkāpumiem, izmantojot uzņēmuma tīmekļvietni vai citus kanālus, anonīmi vai identificējot sevi.

Visi ziņojumi tiek izskatīti mēneša laikā, nodrošinot savlaicīgu un caurspīdīgu reakciju.

5	risku/incidentu ziņojumi, kuri tiek izvērtēti
82	darbinieki, kuriem noteikts valsts amatpersonas statuss, piedalījās mācībās par interešu konflikta novērtēšanu un valsts amatpersonu profesionālo ētiku



POLITISKĀ IETEKME UN LOBĒŠANAS AKTIVITĀTES

SIA "Rīgas meži" nav reģistrēta Eiropas Savienības Pārredzamības reģistrā vai citos līdzvērtīgos reģistros kādā no Eiropas Savienības dalībvalstīm, jo uzņēmums neiesaistās politiskajā darbībā un nedz tieši, nedz netieši neatbalsta politiskās organizācijas un to īstenotos projektus. Uzņēmuma interešu pārstāvību galvenokārt īsteno, piedaloties nozares profesionālajās organizācijās, kas ļauj sekot līdzi aktuālajiem jautājumiem meža nozarē un vides aizsardzībā, kā arī aktīvi piedalīties nozarei un valstij svarīgu jautājumu risināšanā. Piemēram, uzņēmums var iniciēt izmaiņas tiesību aktos, kas ir nozīmīgi tā ilgtspējīgas attīstības stratēģijas īstenošanai un meža nozares turpmākajai attīstībai.

Dalība nozares organizācijās ne tikai ļauj "Rīgas mežiem" ietekmēt likumdošanas procesu, bet arī nodrošina kvalitatīvu sadarbību ar nozīmīgajām ietekmes pusēm, kas veicina uzņēmuma interesēm atbilstošu stratēģiju izstrādi un īstenošanu.

Tāpat uzņēmums aktīvi piedalās sabiedriskās aktivitātēs, kurās tiek apspriesti nozares attīstības jautājumi, piemēram, meža apsaimniekošanas principu uzlabošana un vides ilgtspējīgas attīstības jautājumi.

Lēmumu par uzņēmuma dalību nozares organizācijās pieņem SIA "Rīgas meži" valde, kas arī deleģē atbildīgos pārstāvjus uzņēmuma interešu pārstāvībai šajās organizācijās. Uzņēmums ir noteicis kārtību, kādā tiek pārvaldītas interešu lobēšanas aktivitātes, ievērojot atklātības principus, kas palīdz novērst interešu konfliktus un samazināt korupcijas riskus. Tāds regulējums ietverts uzņēmuma izdotajā rīkojumā "Par interešu pārstāvības informācijas publiskošanu", kas sagatavots, pamatojoties uz Interesu pārstāvības atklātības likuma prasībām.

SIA "Rīgas meži" nav noteikusi speciālus pārstāvjus, kas būtu atbildīgi par politiskās ietekmes un lobēšanas darbību uzraudzību, taču valde pieņem lēmumus par uzņēmuma iesaistīšanos dažādās nozares organizācijās, kas piedalās politikas plānošanā un normatīvo aktu grozījumu izstrādē. Tāpat valde deleģē uzņēmuma pārstāvjus dalībai organizāciju biedru sapulcēs un citos nozares pasākumos.

Lai arī SIA "Rīgas meži" nav juridiskā pienākuma būt dalībniekam nevalstiskajās organizācijās, uzņēmums 2024. gadā brīvprātīgi ir ieņēmis biedra statusu vairākās Latvijas Republikā reģistrētās nevalstiskajās organizācijās, kas piedalās nozares politikas plānošanā. Starp šīm organizācijām ir Latvijas Meža īpašnieku biedrība, Latvijas Kokmateriālu pārdevēju biedrība, Latvijas mednieku biedrība, Latvijas nacionālā kūdras biedrība un biedrība "Latvijas Korporatīvās sociālās atbildības platforma".

2024. gadā uzņēmums ir veicis maksājumus 26 090 EUR apmērā par dalību nozaru profesionālajās organizācijās, bet nav veicis politiskus ieguldījumus.

Atbilstoši Priekšvēlēšanu aģitācijas likumam, uzņēmums sniedz rakstveida saskaņojumu priekšvēlēšanu aģitācijas veicējiem, kas vēlas izmantot publiskās lietošanas ārtelpas, piemēram, Rīgas parkus un dārzus, tomēr šādas darbības netiek uzskatītas par politiskiem ieguldījumiem.

Pārskata periodā uzņēmums nav iecēlis amatpersonas administratīvajās, vadības vai uzraudzības struktūrās, kuras iepriekšējos divos gados būtu ieņēmušas līdzvērtīgu amatu valsts pārvaldē.

LATVIJAS MEŽA ĪPAŠNIEKU BIEDRĪBA

Biedrība aktīvi piedalās meža nozares attīstībā un vides aizsardzības iniciatīvās, tostarp Lauku attīstības programmas plānošanā, meža nozares pamatnostādņu izstrādē un Atmežošanas regulas ieviešanā. Tā atbalsta Meža valsts reģistra uzlabošanu, taisnīgu kompensāciju mehānismus un pasākumus egļu astoņzobu mizgraužu riska mazināšanai. SIA "Rīgas meži" aktīvi piedalās šajos procesos, veicinot ilgtspējīgu apsaimniekošanu un dabas vērtību saglabāšanu, kā arī organizē Meža zināšanu dienas un piedāvā demonstrāciju objektus.

LATVIJAS MEDNIEKU SAVIENĪBA

Viens no svarīgākajiem organizācijas mērķiem ir vienot medniekus kopīgai, organizētai rīcībai un pārstāvniecībai vietējā, valsts un starptautiskā mērogā.

SIA "Rīgas meži" primārais mērķis dalībai šajā organizācijā ir uzņēmuma kā mežu īpašnieka interešu pārstāvība atbildīgu dzīvnieku sugu kontroles mehānismu nodrošināšanai.

26 090	eiro apmērā veikti maskājumi par dalību lobēšanas asociācijās
5	organizācijas, kurās uzņēmums aktīvi darbojās 2024. gadā

LATVIJAS KOKMATERIĀLU PĀRDEVĒJU BIEDRĪBA

Biedrība piedalījās Latvijas Valsts Standarta (LVS) jauno redakciju izstrādē, kas attiecas uz skujkoku un lapu koku zāģbaļķu kvalitātes prasībām. Sākotnējais projekts noteica pilnīgu kukaiņu bojājumu aizliegumu, kas negatīvi ietekmētu SIA "Rīgas meži" darbību, jo sanitārajās cirtēs iegūtajai koksnei ir šādi bojājumi. Pateicoties biedrības iebildumiem, jaunā redakcija pieļauj nelielus kukaiņu bojājumus.

Sadarbojoties ar Latvijas Kokmateriālu pārdevēju biedrību, uzņēmums piedalās darba grupā, lai veicinātu vienlīdzīgu konkurenci apaļkoksnes pārvaldījumos, uzsverot normatīvajos aktos noteikto kravas svāra ierobežojumu ievērošanu.

LATVIJAS NACIONĀLĀ KŪDRAS BIEDRĪBA

Biedrībā apvienojušies kūdras purvu īpašnieki un izstrādātāji, kas strādā pie ilgtspējīgas kūdras resursu izmantošanas veicināšanas. Biedrība sniegusi viedokli par IPCC 2006. gada vadlīnijās nostiprināto principu, kas nosaka, ka kūdras ieguves radītās oglekļa emisijas tiek piesaistītas kūdras ražotājvalstij.

Biedrība iestājas par principa maiņu, kuru atbalsta arī SIA "Rīgas meži", lai emisijas tiktu piesaistītas kūdras patērētājvalstij.

LATVIJAS KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS PLATFORMA

Biedrība apvieno uzņēmumus, valsts un nevalstiskās organizācijas, kā arī ekspertus, lai veicinātu izpratni par korporatīvo atbildību un ilgtspēju, kā arī virzītu atbildīga biznesa jautājumus tiesību aktos, uzņēmumos, izglītībā un sabiedrībā. Tā aktīvi strādā pie ilgtspējas politikas ieviešanas, nodrošinot pārskatāmību un saskaņotu rīcību attiecībā uz ilgtspējas tiesību aktiem.

2024. gadā platforma aktualizēja nozaru ilgtspējas memorandu izveidi, mudinot vienoties par kopīgiem ilgtspējas mērķiem un veidot dialogu ar nozares ietekmes pusēm.

SIA "Rīgas meži" atbalsta un aktīvi piedalās biedrības iniciatīvās, tostarp "Nulles tolerance pret korupciju", ieviešot atklātības principus un pretkorupcijas politikas uzņēmumā.

ATTIECĪBAS AR PIEGĀDĀTĀJIEM

SIA "Rīgas meži" īsteno atbildīgu un ilgtspējīgu piegādes ķēdes pārvaldību, veicinot ētisku, normatīvajiem aktiem atbilstošu komercpraksi un uzņēmējdarbības vides attīstību Latvijā, ievērojot godīgas konkurences principus un uztur atklātu dialogu ar piegādātājiem.

IEPIRKUMU POLITIKA UN ILGTSPĒJA

- Iepirkumu procesi tiek balstīti uz valsts un uzņēmuma iekšējiem normatīvajiem aktiem, tostarp Iepirkumu politiku. Tos pārtrauga Iepirkumu nodaļa un Iepirkumu komisija.
- Uzņēmums fokusējas uz stratēģiskajiem - "zaļajiem", "sociālajiem" un "inovatīvajiem" iepirkumiem, iekļaujot tajos vides aizsardzības kritērijus, piemēram, samazinātu energoresursu patēriņu un SEG emisijas, kas palīdz sasniegt uzņēmuma klimata neitralitātes mērķus.
- Pārskata periodā īstenotas 94 iepirkumu procedūras 14,5 milj. EUR vērtībā, no kuriem stratēģiskie iepirkumi veidoja 13,3% (8,3 milj. EUR).

PAPILDU PRASĪBAS

- Transportlīdzekļu iepirkumos obligāti jāievēro Euro6 standarti, un priekšroka tiek dota tehnoloģijām ar zemāku CO₂ izmešu apjomu.
- Dekoratīvo stādu piegādātājiem jāizmanto pārstrādājami vai bioloģiski noārdāmi konteineri.

VIETĒJIE PIEGĀDĀTĀJI

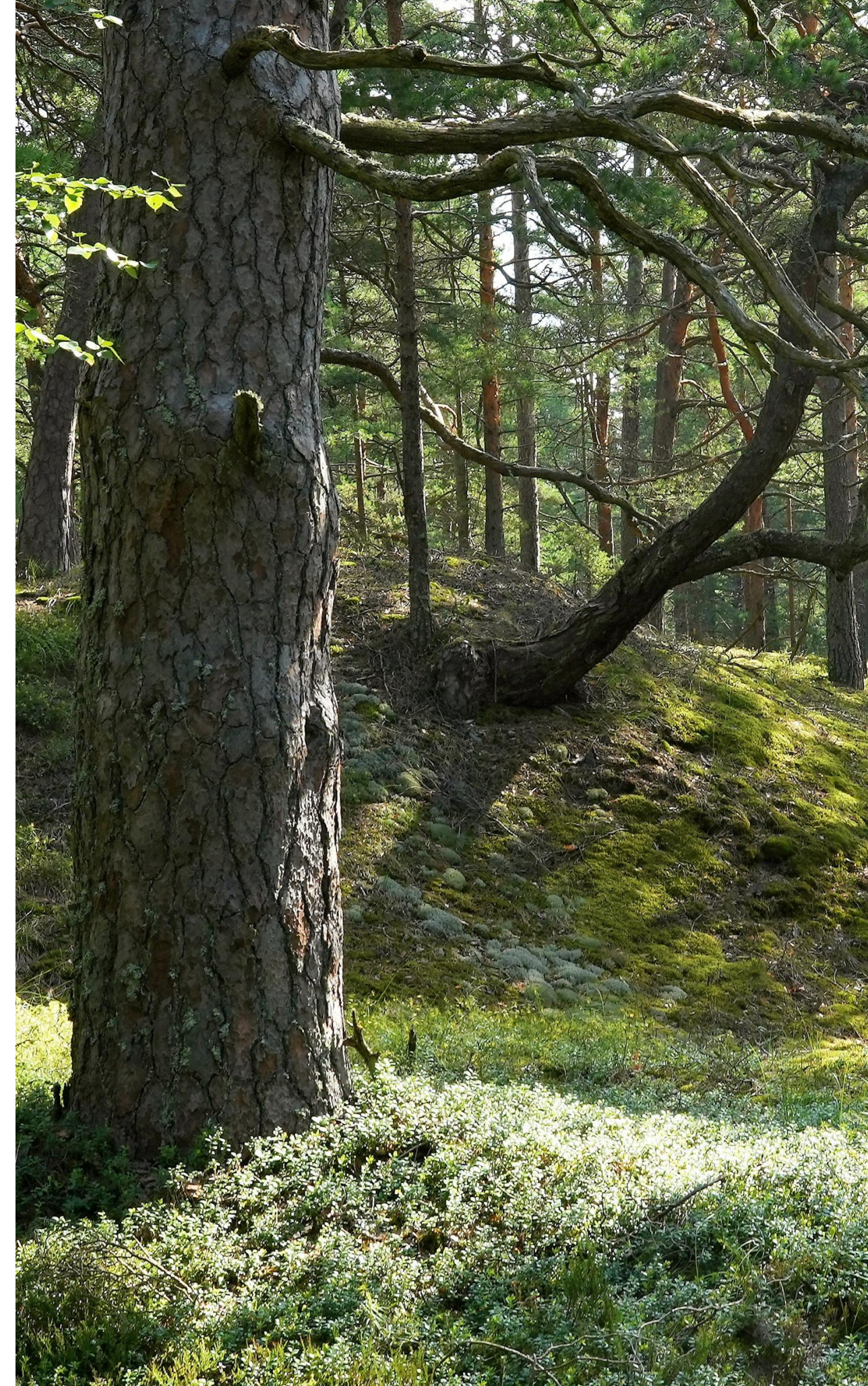
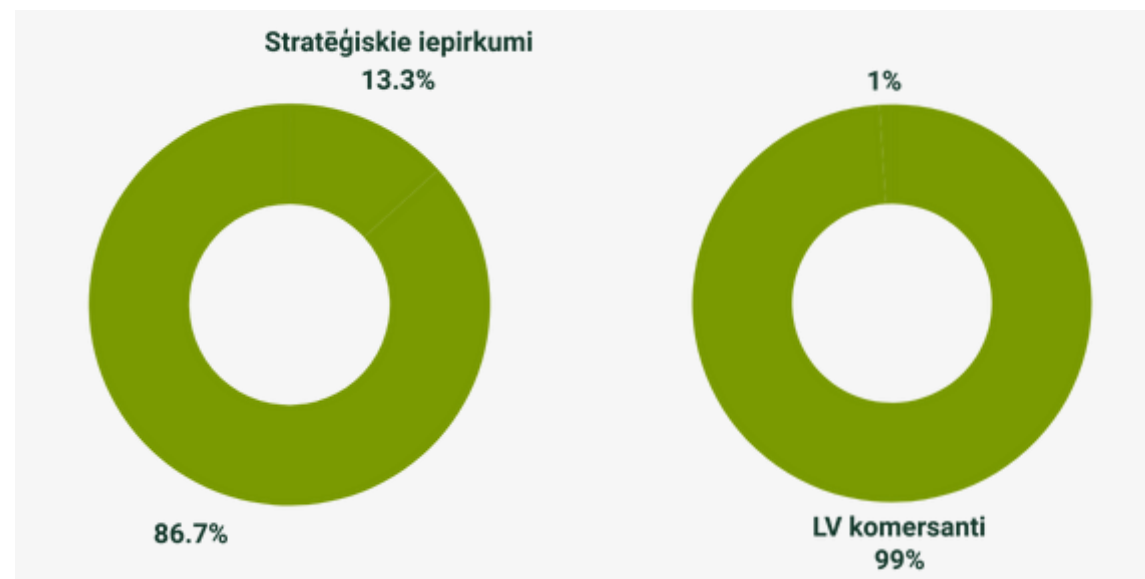
- 99% piegādātāju ir Latvijā reģistrētie komersanti, un 1% – Eiropas Savienībā reģistrētie.

SIA "Rīgas meži" plāno būtiski palielināt ilgtspējīgu iepirkumu īpatsvaru, tādējādi stiprinot uzņēmuma ceļu uz klimatneitralitāti un atbildīgu resursu izmantošanu.

Uzņēmums aktīvi pielāgo "zaļo iepirkumu" principus arī tajās preču un pakalpojumu grupās, kas nav ietvertas Ministru kabineta noteikumos.

PROCEDŪRAS	GAB
Iekšējā regulējuma iepirkumi	194
Publiskie iepirkumi, no kuriem:	94
• Atklāti konkursi	45
• Mazie iepirkumi	47
• Citi iepirkumi	2

STRATĒĢISKIE IEPIRKUMI	GAB	EUR ar PVN
Zaļie iepirkumi	11	2 057 611
Sociāli atbildīgi iepirkumi	3	6 285 915
Inovāciju iepirkumi	0	0



ATTIECĪBAS AR PIEGĀDĀTĀJIEM

PIENĀCĪGAS RŪPĪBAS DEKLARĀCIJA

Uzņēmums uzsver pienācīgas rūpības nozīmi ilgtermiņa un kvalitatīvas sadarbības veidošanā ar piegādātājiem. Tā ir uzņēmuma korporatīvās pārvaldības neatņemama sastāvdaļa, kas iekļauta stratēģijās, risku mazināšanas plānā un iekšējos normatīvajos aktos. Sākot no 2024. gada februāra, "Piegādātāju rīcības kodekss" ir iekļauts visos piegādātāju līgumos, nosakot augstu ētikas standartu ievērošanu visā piegādes ķēdē.

Kodekss nosaka atbildīgas uzņēmējdarbības principus, kas jāievēro visiem sadarbības partneriem neatkarīgi no to lieluma vai darbības jomas. Līdz 2025. gadam piegādātāju uzraudzība tiek īstenota caur padziļinātu izpēti iepirkumu procesā, vērtējot maksātspēju, nodokļu praksi un reputāciju. Uzņēmums nesadarbojas ar piegādātājiem, kuriem ir nodokļu parādi, tiesvedības par maksājumu kavējumiem vai saistības ar sankcionētām personām.

Lai veicinātu piegādātāju izpratni par ilgtspējīgas uzņēmējdarbības principiem, tiek organizēti informatīvi un izglītojoši pasākumi. No 2025. gada tiks uzsākta pastiprināta piegādes ķēdes uzraudzība, tostarp plānveida auditi.

atbildīga nodokļu un maksājumu prakse

SIA "Rīgas meži", veidojot sadarbību ar ietekmes pusēm, ievēro godīgas komercprakses principus, nodrošinot, ka visi maksājumi tiek veikti saskaņā ar spēkā esošo tiesību aktu prasībām un uzņēmumam saistošajos sadarbības līgumos noteiktajiem nosacījumiem.

Uzņēmuma standartizētā rēķinu apmaksas kārtība paredz, ka visi maksājumi tiek veikti ne vēlāk kā 30 kalendāro dienu laikā pēc rēķina saņemšanas. Šis termiņš tiek piemērots visiem piegādātājiem neatkarīgi no to specifikas, jo uzņēmums savus piegādātājus nekategorizē. Izņēmuma gadījumos, pamatojoties uz savstarpēju vienošanos ar piegādātāju, var tikt noteikts atšķirīgs rēķina apmaksas termiņš. Pārskata periodā šādi īpaši nosacījumi tika piemēroti tikai 5% darījumu.

Lai nodrošinātu, ka visi uzņēmumam saistošie nodokļi tiek korekti piemēroti, savlaicīgi un pilnā apmērā nomaksāti, šim procesam rūpīgi seko par nodokļu pārvaldību atbildīgais grāmatvedis. Nepieciešamības gadījumā uzņēmums konsultējas ar Valsts ieņēmumu dienestu par aktuālajiem jautājumiem, kas saistīti ar pareizāko nodokļu piemērošanas praksi un citiem ar nodokļu pārvaldību saistītiem aspektiem.

SIA "Rīgas meži" ir iekļauti Valsts ieņēmumu dienesta (VID) nodokļu maksātāju reitinga "A" kategorijā, kas apliecina uzņēmuma godprātīgu darbību un augstu nodokļu saistību izpildes kultūru.

Tāpat Finanšu vadības un grāmatvedības daļas darbinieki regulāri piedalās semināros, lai iegūtu aktuālāko informāciju un zināšanas nodokļu jomā, tādējādi nodrošinot uzņēmuma atbilstību jaunākajām prasībām un praksēm.

Vidējais maksājumu laiks ar piegādātājiem no rēķina saņemšanas brīža ir 30 dienas, un 95% maksājumu tiek veikti saskaņā ar standartiem. Pārskata periodā netika ziņots par tiesiskām darbībām saistībā ar kavētiem maksājumiem.

95%	maksājumu tiek veikti saskaņā ar standartiem
30	vidējais maksājumu laiks no līgumattiecību uzsākšanas ar piegādātājiem



POLITIKAS, AR KURĀM “RĪGAS MEŽI” PĀRVALDA BŪTISKĀS ILGTSPĒJAS JOMAS

IEKŠĒJAIS NORMATĪVAIS DOKUMENTS	SATURS	ATBILDĪBA PAR POLITIKAS ĪSTENOŠANAS KONTROLI	TREŠO PUŠU STANDARTI VAI INICIATĪVAS, KAS TIEK IEVĒROTAS, ĪSTENOJOT POLITIKU	POLITIKAS PIEEJAMĪBA
Korporatīvās pārvaldības politika	<ul style="list-style-type: none"> SIA “Rīgas meži” Korporatīvās pārvaldības politikas mērķis ir nodrošināt uzņēmuma darbības ilgtspējību, mūsdienīgu un efektīvu vadību, resursu racionālu un ekonomiski pamatotu izmantošanu, kā arī labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu, mazinot tās kā Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošas publiskas kapitālsabiedrības specifiskos darbības un pārvaldības riskus. Politikā ir izklāstītas uzņēmuma korporatīvās pārvaldības sistēmas prasības un principi, kas veicina tās korporatīvās pārvaldības sistēmas efektivitāti, ilgtspēju, izaugsmi un finanšu stabilitāti. Politika ir uzņēmuma pārvaldības sistēmas būtisks elements, un tajā ir iekļauti uzņēmuma korporatīvās pārvaldības principi. Lai tā pēc iespējas precīzāk atspoguļotu uzņēmuma reālo situāciju, valde ne retāk kā reizi gadā nodrošina tās pārskatīšanu un iesniedz padomei apstiprināšanai aktualizētu dokumenta redakciju. 	Risku pārvaldības, atbilstības un ilgtspējas daļa	Uzņēmumam obligāti nepieciešamās pārvaldības politikas ir definētas Rīgas Domes pārvaldības kārtībā.	Darbiniekiem pieejama iekšējā tīmekļvietnē Sabiedrībai pieejama tīmekļvietnē rigasmezi.lv
Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika	Politika atspoguļo SIA “Rīgas meži” izpratni par atbildīgu, ētisku un tālredzīgu komercpraksi un pieeju šādas prakses īstenošanā. Tā izstrādāta ar mērķi sekmēt uzņēmuma stratēģisko mērķu atbildīgu un ilgtspējīgu īstenošanu, identificējot faktorus un instrumentus, kas ļauj līdzsvarot vides, sociālās atbildības un ekonomiskās dzīvotspējas vajadzības.	Risku pārvaldības, atbilstības un ilgtspējas daļa	Politika izstrādāta labas uzņēmumu pārvaldības prakses ietvaros, ievērojot 2020. gada 21. augusta Rīgas domes iekšējos noteikumus Nr. 4 (prot. Nr. 24, 50. §) “Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība”, Korporatīvās pārvaldības kodeksa, Apvienoto Nāciju Organizācijas (turpmāk – ANO) Globālā līguma, ANO Vispārējās cilvēktiesību deklarācijas un Parīzes nolīguma pamatprincipus un Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) vadlīnijas sociāli atbildīgai uzņēmējdarbībai, kas rosina organizācijas ievērot cilvēktiesības, nodrošināt kvalitatīvus darba apstākļus, saudzēt vidi un vērsties pret korupciju. Tāpat tā balstīta ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķos (turpmāk – IAM), kas sekmē atbildību, godīgumu un caurspīdīguma principu ievērošanu visos darbības virzienos un atbildības līmeņos.	Darbiniekiem pieejama iekšējā tīmekļvietnē Sabiedrībai pieejama tīmekļvietnē rigasmezi.lv
Personāla, atalgojuma un darbinieku atlases politika	Politika ir izstrādāta, lai sekmētu uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu un ilgtermiņa attīstību, nodrošinot atbilstoša personāla piesaisti, iesaisti, motivēšanu un attīstību. Tā ietver stratēģiskos personāla vadības mērķus, vispārējos personāla vadības principus un procesus uzņēmumā, kā arī nosaka arī visu iesaistīto pušu – visu līmeņu vadītāju, Personāla vadības un attīstības daļas un darbinieku pamatatbildības personāla vadības prakses īstenošanā. Personāla politika ir attiecināma un tā jāievēro visos uzņēmuma līmeņos, veidojot vienotu un uz kopēju darbu un rezultātu vērstu savstarpējo attiecību sistēmu starp dalībnieku padomi, valdi, darbiniekiem, klientiem, sadarbības partneriem un pārējo sabiedrību.	Personāla vadības un attīstības daļa	Politika izstrādāta saskaņā ar uzņēmuma stratēģiskās politikas dokumentiem, kā arī atbilstoši Rīgas domes iekšējo noteikumu Nr.4 “Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība” prasībām par atalgojuma un darbinieku atlases politiku, kas atspoguļojas šī dokumenta sadaļās “Personāla atlase” un “Atalgojuma politika”.	Darbiniekiem pieejama iekšējā tīmekļvietnē Sabiedrībai pieejama tīmekļvietnē rigasmezi.lv

POLITIKAS, AR KURĀM “RĪGAS MEŽI” PĀRVALDA BŪTISKĀS ILGTSPĒJAS JOMAS

IEKŠĒJAIS NORMATĪVAIS DOKUMENTS	SATURS	ATBILDĪBA PAR POLITIKAS ĪSTENOŠANAS KONTROLI	TREŠO PUŠU STANDARTI VAI INICIATĪVAS, KAS TIEK IEVĒROTAS, ĪSTENOJOT POLITIKU	POLITIKAS PIEEJAMĪBA
Risku pārvaldības, iekšējās kontroles vides un atbilstības (compliance) politika	<p>SIA “Rīgas meži” Interesešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas politikas mērķis ir nepieļaut koruptīvas darbības un interešu konflikta situācijas, kā arī nodrošināt korupcijas un interešu konflikta risku, reputācijas risku mazināšanu un novēršanu uzņēmumā.</p> <p>Politika ir viens no uzņēmuma kopējās atbilstības nodrošināšanas politikas elementiem. Politika un tās atbalstoša pārvaldības sistēma palīdz uzņēmumam novērst vai mazināt riskus un zaudējumus, ko var radīt iesaistīšanās kukuļošanā, sekmē uzticēšanos un pārliecību biznesa darījumos un stiprina reputāciju.</p>	<p>Risku pārvaldības, atbilstības un ilgtspējas daļa</p>	<p>Politika izstrādāta, ievērojot Pārvaldības likumu, likumu Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā, 17.10.2017. Ministru kabineta noteikumus Nr.630 Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā, 21.08.2020. Rīgas domes iekšējos noteikumus Nr.4 Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība, 29.01.2024. Rīgas domes iekšējos noteikumus Nr. RD-24-7-nti Korupcijas novēršanas un apkarošanas sistēmas organizācijas kārtība Rīgas valstspilsētas pašvaldībā un Rīgas valstspilsētas pašvaldības pretkorupcijas stratēģiju 2022.- 2025.gadam.</p>	<p>Darbiniekiem pieejama iekšējā tīmekļvietnē</p> <p>Sabiedrībai pieejama tīmekļvietnē rigasmezi.lv</p>
Interesešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas politika	<p>SIA “Rīgas meži” Interesešu konfliktu un korupcijas risku novēršanas politikas mērķis ir nepieļaut koruptīvas darbības un interešu konflikta situācijas, kā arī nodrošināt korupcijas un interešu konflikta risku, reputācijas risku mazināšanu un novēršanu uzņēmumā.</p> <p>Politika ir viens no uzņēmuma kopējās atbilstības nodrošināšanas politikas elementiem.</p> <p>Politika un tās atbalstoša pārvaldības sistēma palīdz uzņēmumam novērst vai mazināt riskus un zaudējumus, ko var radīt iesaistīšanās kukuļošanā, sekmē uzticēšanos un pārliecību biznesa darījumos un stiprina reputāciju.</p>	<p>Risku pārvaldības, atbilstības un ilgtspējas daļa</p>	<p>Politika izstrādāta, ievērojot Pārvaldības likumu, likumu Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā, 17.10.2017. Ministru kabineta noteikumus Nr.630 Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā, 21.08.2020. Rīgas domes iekšējos noteikumus Nr.4 Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība, 29.01.2024. Rīgas domes iekšējos noteikumus Nr. RD-24-7-nti Korupcijas novēršanas un apkarošanas sistēmas organizācijas kārtība Rīgas valstspilsētas pašvaldībā un Rīgas valstspilsētas pašvaldības pretkorupcijas stratēģiju 2022.- 2025.gadam.</p>	<p>Darbiniekiem pieejama iekšējā tīmekļvietnē</p> <p>Sabiedrībai pieejama tīmekļvietnē rigasmezi.lv</p>
Trauksmes celšanas politika	<p>SIA “Rīgas meži” Trauksmes celšanas politikas mērķis ir veicināt kultūru, kurā darbinieki, sadarbības partneri un citas personas, kuras veic darbu uzņēmumā vai tā labā, var rīkoties un ziņot par iespējamu pārkāpumu, tādējādi veicinot likumīgu, godprātīgu, atklātu uzņēmuma un citu organizāciju darbu. Ziņošana par pārkāpumiem tiek atbalstīta un novērtēta. Politika ir viens no uzņēmuma kopējās atbilstības nodrošināšanas politikas elementiem. Politika un tās atbalstoša pārvaldības sistēma palīdz uzņēmumam novērst vai mazināt riskus, kas saistīti ar jebkādu pārkāpumu pieļaušanu.</p> <p>Politika nosaka vienotu sistēmu, kā uzņēmums organizē iekšējo trauksmes celšanas sistēmu, lai nodrošinātu iespēju trauksmes cēlējam ziņot par iespējamiem pārkāpumiem un nodrošinātu trauksmes cēlējiem likumā paredzētās garantijas un aizsardzību.</p>	<p>Juridiskā un iepirkumu daļa</p>		<p>Darbiniekiem pieejama iekšējā tīmekļvietnē</p> <p>Sabiedrībai pieejama tīmekļvietnē rigasmezi.lv</p>

POLITIKAS, AR KURĀM “RĪGAS MEŽI” PĀRVALDA BŪTISKĀS ILGTSPĒJAS JOMAS

IEKŠĒJAIS NORMATĪVAIS DOKUMENTS	SATURS	ATBILDĪBA PAR POLITIKAS ĪSTENOŠANAS KONTROLI	TREŠO PUŠU STANDARTI VAI INICIATĪVAS, KAS TIEK IEVĒROTAS, ĪSTENOJOT POLITIKU	POLITIKAS PIEEJAMĪBA
Iepirkumu politika	<p>SIA “Rīgas meži” Iepirkumu politikas mērķis ir nodrošināt finanšu resursu likumīgu, ekonomiski pamatotu un ilgtspējīgu izmantošanu, ievērojot augstākos godīguma, caurskatāmības un ētikas standartus. Uzņēmums veicina godīgu un vienlīdzīgu konkurenci, kur informācija par iepirkumiem ir pieejama plašam interesentu lokam, nodrošinot caurspīdīgu un dokumentētu lēmumu pieņemšanu.</p> <p>Politika balstās uz ekonomisko efektivitāti, ilgtspējīgiem risinājumiem un piegādes ķēdes pārvaldību, kur īpaša uzmanība tiek pievērsta zaļajiem, sociāli atbildīgajiem un inovatīvajiem iepirkumiem. Tie veicina uzņēmuma stratēģiskā mērķa īstenošanu – teritoriju ilgtspējīgu apsaimniekošanu un dabas resursu vērtības pieaugumu, ņemot vērā klimata pārmaiņu mazināšanas mērķi. Vienlaikus tiek izvērtēti piegādātāju ilgtspējas principi un nodrošināta atbildības prasību ievērošana visā piegādes ķēdē.</p>	Juridiskā un iepirkumu daļa		<p>Darbiniekiem pieejama iekšējā tīmekļvietnē</p> <p>Sabiedrībai pieejama tīmekļvietnē rigasmezi.lv</p>
Ētikas kodekss	<p>SIA “Rīgas meži” Ētikas kodekss ir iekšējais normatīvais akts, kas nosaka ētiskās vērtības, ētikas pamatprincipus un vispārējās uzvedības normas, ar to ievērošanu saistītās tiesības, pienākumus un atbildību, kā arī to ievērošanas kārtību uzņēmuma amatpersonām un darbiniekiem.</p> <p>Ētikas kodeksa mērķis ir veicināt darbinieku izpratni par ētiskās rīcības pamatprincipiem, darba un uzvedības kultūru, nostiprināt profesionālo ētiku, veicināt darbinieku tiesisku un godprātīgu rīcību uzņēmuma interesēs saskaņā ar tiesību normām un Ētikas kodeksā minēto, lai veidotu pozitīvu uzņēmuma tēlu un vairotu uzticību uzņēmumam, sekmētu klientu un sadarbības partneru uzticību.</p>	Risku pārvaldības, atbilstības un ilgtspējas daļa		<p>Darbiniekiem pieejama iekšējā tīmekļvietnē</p> <p>Sabiedrībai pieejama tīmekļvietnē rigasmezi.lv</p>
Piegādātāju rīcības kodekss	<p>SIA “Rīgas meži” īsteno atbildīgu un ētisku uzņēmējdarbības praksi. Piegādātāju rīcības kodekss ir izstrādāts ar mērķi radīt priekšnoteikumus augstāko iespējamo šādu praksi raksturojošo standartu ieviešanai un ievērošanai arī visā uzņēmuma piegādes ķēdē.</p> <p>Kodeksā ietvertas minimālās prasības, kuru izpildi uzņēmums sagaida no visiem tā esošajiem un potenciālajiem piegādātājiem neatkarīgi no to lieluma, apgrozījuma, pieredzes, darbības jomas un citiem faktoriem papildus visiem likumiem un noteikumiem.</p>	Juridiskā un iepirkumu daļa		Pieejams uzņēmuma piegādātājiem, ir neatņemama to līgumu sastāvdaļa

ZIŅOJUMĀ IEKĻAUTĀ INFORMĀCIJA SASKAŅĀ AR ESRS REGULĀ NOTEIKTAJĀM INFORMĀCIJAS ATKLĀŠANAS PRASĪBĀM

ESRS	TEMATS	LPP
ESRS 2	BP-1. Vispārīgais pamats ilgtspējas deklarācijas sagatavošanai	12
	BP-2. Atklājamā informācija saistībā ar īpašiem apstākļiem	12
	GOV-1. Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas	13 -15
	GOV-2. Uzņēmuma administratīvajām, vadības un uzraudzības struktūrām sniegtā informācija un šo struktūru izskatītie ilgtspējas jautājumi	16
	GOV-3. Ar ilgtspēju saistītu darbības rezultātu iekļaušana stimulēšanas shēmās	55
	GOV-4. Paziņojums par pienācīgu rūpību	81
	GOV-5. Riska pārvaldība un iekšējā kontrole attiecībā uz ilgtspējas ziņu sniegšanu	15, 25
	SBM-1. Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde	21
	SBM-2. Leinteresēto personu intereses un viedokļi	22, 23, 24
	SBM-3. Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli	25, 30, 46, 52, 66, 75
	IRO-1. Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts	25, 26
	IRO-2. ESRS iekļautās informācijas atklāšanas prasības, uz kurām attiecas uzņēmuma ilgtspējas deklarācija	12
	MDR-P Rīcībpolitika, kas pieņemta būtisku ilgtspējas jautājumu pārvaldībai	82 - 84
	MDR-A Darbības un resursi saistībā ar būtiskiem ilgtspējas jautājumiem	15
	MDR-M Rādītāji saistībā ar būtiskiem ilgtspējas jautājumiem	20
	MDR-T Rīcībpolitikas un darbību rezultativitātes uzraudzība, izmantojot mērkrādītājus	15

ZIŅOJUMĀ IEKĻAUTĀ INFORMĀCIJA SASKAŅĀ AR ESRS REGULĀ NOTEIKTAJĀM INFORMĀCIJAS ATKLĀŠANAS PRASĪBĀM

ESRS	TEMATS	LPP
E1	ESRS 2 SBM-2 "Ieinteresēto personu intereses un viedokļi"	22 - 24
	ESRS 2 SBM-3 "Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli"	29, 30
	E1-1. Klimata pārmaiņu mitigācijai veltīts pārkārtošanās plāns	31
	E1-2. Ar klimata pārmaiņu mitigāciju un pielāgošanos klimata pārmaiņām saistītās rīcībpolitikas	31
	E1-3. Darbības un resursi, kas saistīti ar klimata pārmaiņu rīcībpolitikām	31 - 36
	E1-4. Ar klimata pārmaiņu mitigāciju un pielāgošanos klimata pārmaiņām saistītie mērķrādītāji	29
	E1-5. Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra	37
	E1-6. 1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas	38
	E1-7. Ar oglekļa kredītiem finansētie SEG piesaistes un SEG mazināšanas projekti	N/A
	E1-8. Iekšējā oglekļa cenu noteikšana	N/A
E1-9. Paredzamais finansiālais iespaids, ko rada būtiski fiziskie un pārkārtošanās riski un potenciālās ar klimata pārmaiņām saistītās izdevības	N/A	

ESRS	TEMATS	LPP
E4	ESRS 2 SBM-3 "Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli"	46
	ESRS 2 IRO-1 "Būtiskas ar biodaudzveidību un ekosistēmām saistītas ietekmes, risku un iespēju apzināšanas un novērtēšanas procesu apraksts"	46
	E4-2. Ar biodaudzveidību un ekosistēmām saistītās rīcībpolitikas	47
	E4-1. Pārkārtošanās plāns un biodaudzveidības un ekosistēmu iekļaušana stratēģijā un darījumdarbības modelī	47
	E4-3. Ar biodaudzveidību un ekosistēmām saistītās darbības un resursi	47 - 49
	E4-4. Ar biodaudzveidību un ekosistēmām saistītie mērķrādītāji	45
	E4-5. Ar biodaudzveidību un ekosistēmu pārmaiņām saistītie ietekmes rādītāji	48, 49
	E4-6. Paredzamais finansiālais iespaids, ko var radīt ar biodaudzveidību un ekosistēmām saistītā ietekme, riski un iespējas	Tiks noteikts 2025. gadā

ZIŅOJUMĀ IEKĻAUTĀ INFORMĀCIJA SASKAŅĀ AR ESRS REGULĀ NOTEIKTAJĀM INFORMĀCIJAS ATKLĀŠANAS PRASĪBĀM

ESRS	TEMATS	LPP
	ESRS 2 SBM-2 "Ieinteresēto personu intereses un viedokļi"	57
	ESRS 2 SBM-3 "Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darbības modeļiem"	52
	S1-1. Rīcībpolitika attiecībā uz pašu personālu	53
	S1-2. Procesi pašu strādājošo un darbinieku pārstāvju iesaistei ietekmes jautājumos	57 - 59
	S1-3. Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli pašu strādājošo bažu paušanai	60
	S1-4. Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz pašu personālu un pieejas būtisku risku mazināšanai un būtisku iespēju izmantošanai saistībā ar pašu personālu, un šo darbību iedarbīgums	53
	S1-5. Mērķrādītāji saistībā ar būtiskas negatīvas ietekmes pārvaldību, pozitīvas ietekmes veicināšanu un būtisku risku un iespēju pārvaldību	51
	S1-6. Uzņēmuma darbinieku iezīmes	54
	S1-7. Uzņēmuma pašu personālā ietilpstošo ārštata darbinieku raksturojums	54
S1	S1-8. Kopīguma sarunu tvērums un sociālais dialogs	59
	S1-9. Daudzveidības rādītāji	54
	S1-10. Adekvātas algas	55, 56
	S1-11. Sociālā aizsardzība	59
	S1-12. Personas ar invaliditāti	54
	S1-13. Apmācības un prasmju pilnveides rādītāji	61, 62
	S1-14. Darba aizsardzības rādītāji	63
	S1-15. Darba un privātās dzīves līdzsvara rādītāji	60
	S1-16. Atalgojuma rādītāji (darba samaksas atšķirība un kopējais atalgojums)	55, 56
	S1-17. Incidenti, sūdzības un nopietna ietekme uz cilvēktiesībām	60

ZIŅOJUMĀ IEKĻAUTĀ INFORMĀCIJA SASKAŅĀ AR ESRS REGULĀ NOTEIKTAJĀM INFORMĀCIJAS ATKLĀŠANAS PRASĪBĀM

ESRS	TEMATS	LPP
S4	ESRS 2 SBM-2 "Ieinteresēto personu intereses un viedokļi"	68
	ESRS 2 SBM-3 "Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darbības modelī"	66
	S4-1. Rīcībpolitika attiecībā uz patērētājiem un tiešajiem lietotājiem	67
	S4-2. Procesi patērētāju un tiešo lietotāju iesaistei ietekmes jautājumos	72
	S4-3. Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli patērētājiem un tiešajiem lietotājiem bažu paušanai	78
	S4-4. Rīcība saistībā ar būtisku ietekmi uz patērētājiem un tiešajiem lietotājiem un pieejas būtisku risku mazināšanai un būtisku iespēju izmantošanai saistībā ar patērētājiem un tiešajiem lietotājiem, un šo darbību iedarbīgums	69 - 72
	S4-5. Mērķrādītāji saistībā ar būtiskas negatīvas ietekmes pārvaldību, pozitīvas ietekmes veicināšanu un būtisku risku un iespēju pārvaldību	65

ESRS	TEMATS	LPP
G1	ESRS 2 GOV-1 "Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas"	13, 14
	ESRS 2 IRO-1 "Būtiskas ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts"	25 - 27
	G1-1. Darbības politikas un korporatīvā kultūra	76, 77
	G1-2. Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība	80, 81
	G1-3. Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana	78
	G1-4. Apstiprināti korupcijas vai kukuļošanas incidenti	78
	G1-5. Politiskā ietekme un lobēšanas darbības	79
	G1-6. Maksājumu prakse	81

A close-up photograph of a tree branch with several green, pointed buds. The buds are in various stages of development, with some showing more defined leaf shapes. The background is a soft, out-of-focus bokeh of sunlight filtering through a dense canopy of leaves, creating a warm, golden glow. The lighting is natural, highlighting the texture of the buds and the fine hairs on their edges.

VADĪBAS ZIŅOJUMS

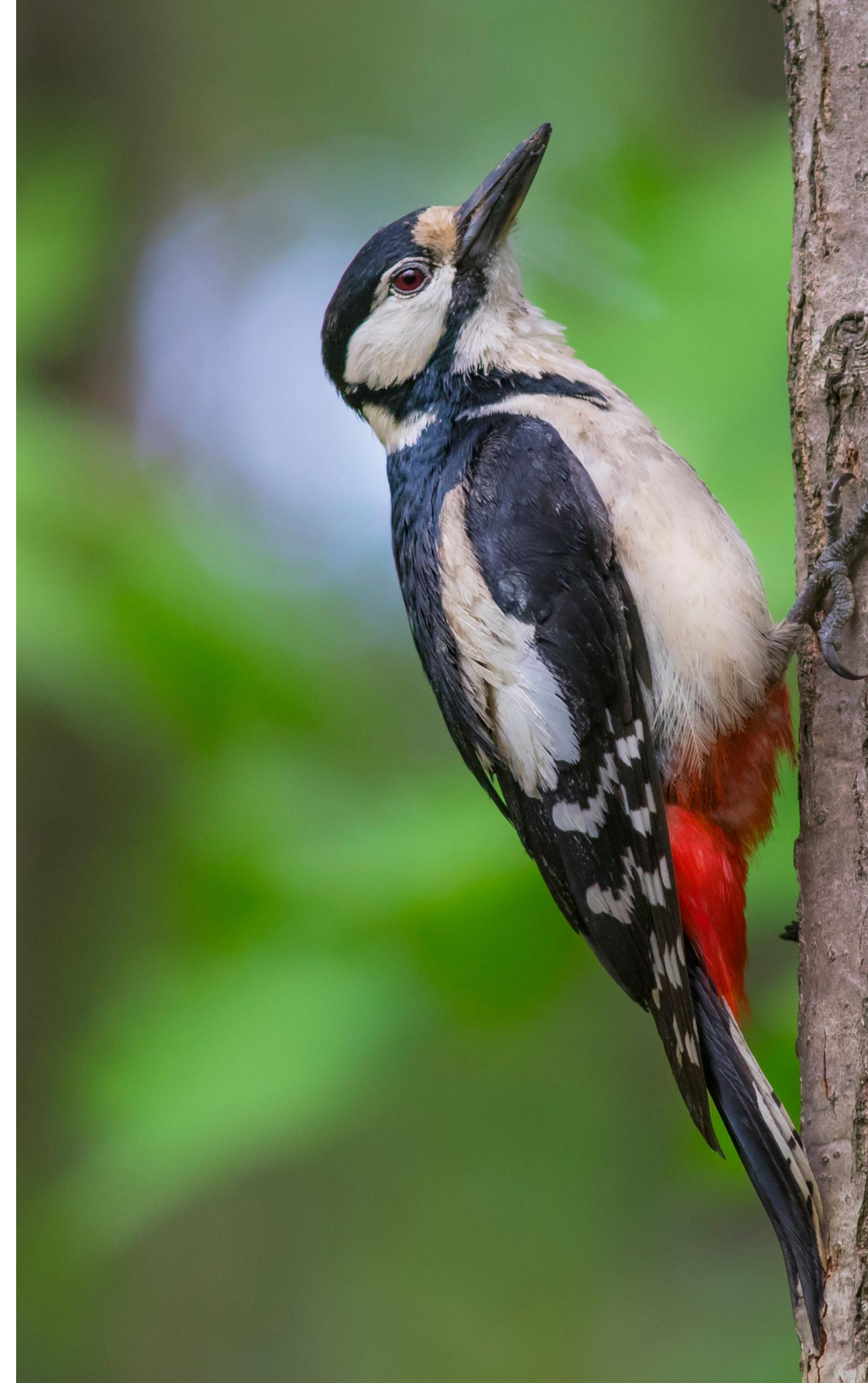
SABIEDRĪBAS STRATĒĢISKAIS MĒRĶIS

2022. gada 24. augustā ar Rīgas domes lēmumu Nr.RD-22-1750-lēmums "Par Rīgas valsts pilsētas pašvaldības tiešās līdzdalības saglabāšanu SIA "Rīgas meži" tika noteikts SIA "Rīgas meži" (turpmāk – Sabiedrība, arī Uzņēmums), vispārējais stratēģiskais mērķis: ilgtspējīgi apsaimniekot pašvaldības īpašumā esošās dabas teritorijas, lai panāktu bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un pieaugumu, oglekļa piesaisti un uzkrāšanu, ekonomiskās un sociālās vērtības pieaugumu. Nodrošināt pašvaldības dārzu, parku, skvēru un citu pilsētvides objektu apsaimniekošanu, lai vairotu to pieejamību, dabas un kultūrvēsturiskās vērtības un iedzīvotāju labbūtību.

Ilgtspējīgas attīstības stratēģijā 2024. – 2035. gadiem noteikta SIA "Rīgas meži" vīzija un misija, kā arī Sabiedrības ilgtermiņa virsmērķi:

- nodrošināt finanšu ilgtspēju un attīstīt jaunus pakalpojumus;
- efektīvizēt iekšējos procesus;
- nodrošināt augstāko korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu;
- nodrošināt ilgtspējīgu un klimatam pozitīvu resursu apsaimniekošanu, sniedzot būtisku ieguldījumu reģionālo klimatneitralitātes mērķu sasniegšanā;
- sekmēt darbinieku labbūtību un sabiedrības apmierinātību un informētību.

Apsaimniekojot un attīstot uzticētos īpašumus un teritorijas Sabiedrība nodrošina, lai tiktu sasniegti finanšu un nefinanšu mērķi kā arī lai tiktu ievērota laba pārvaldība un veicināta klimata pārmaiņu radīto negatīvo seku mazināšana.



DARBĪBAS VIDES RAKSTUROJUMS

Sabiedrība ir dibināta 2008.gadā, tās kapitāldaļas 100% apmērā pieder Rīgas valstspilsētas pašvaldībai. Sabiedrība apsaimnieko mežu īpašumus Rīgā un Jūrmalā (4 602 ha) un ārpus Rīgas (58 109 ha), kā arī Rīgas publiskos apstādījumus (453 ha) un kultūras un atpūtas parku "Mežaparks" (367 ha).

2024.gadā Sabiedrība turpināja attīstīt mežsaimniecības, mežizstrādes, stādu audzēšanas un nekustamo īpašumu nomas biznesa virzienus, kā arī pārskata gadā veiksmīgi pildīja līgumsaistības ar Rīgas valstspilsētas pašvaldību, kas izriet no "Nekustamā īpašuma pārvaldīšanas un apsaimniekošanas līguma" Nr. 621 un "Meža un meža zemju Rīgā un īpaši aizsargājamo teritoriju pārvaldīšanas un apsaimniekošanas līguma" Nr. 1115.

Apsaimniekojot un pārvaldot šos īpašumus gūti ieņēmumi 0,83 milj. EUR Sabiedrības izmaksas no pašu līdzekļiem par darbu izpildei 2024.gadā bija 1,57 milj. EUR apmērā.

Sabiedrība turpināja arī apsaimniekošanas darbus kultūras un atpūtas parkā "Mežaparks", uzlabojot un attīstot Rīgas iedzīvotāju un viesu aktīvās atpūtas iespējas, kā to paredz "Kultūras un atpūtas parka pārvaldīšanas un apsaimniekošanas līgums" Nr. 1043.

Apsaimniekojot un pārvaldot šo īpašumu gūti ieņēmumi 0,17 milj. EUR darbu izpildē 2024.gadā apsaimniekošanas un uzturēšanas izmaksas no pašu līdzekļiem 0,28 milj. EUR.

Tāpat pārskata gadā Sabiedrība nodrošināja arī Rīgas valstspilsētas Deleģēšanas līgumā Nr.RD-17-83-lī noteikto uzdevumu izpildi, veicot ikdienas apsaimniekošanas un kopšanas darbus Rīgas sabiedriskajos apstādījumos un tiem piegulošajās teritorijās. Šo darbu izpildei Sabiedrībai pārskata gadā tika saņemta dotācija 5,45 milj. EUR apmērā, kā arī no 2023.gadā neizmantotās dotācijas 0,67 milj. EUR tika novirzīti 2024.gada Rīgas valstspilsētas Deleģēšanas līgumā Nr.RD-17-83-lī noteikto uzdevumu izpildei. Sabiedrība apsaimniekošanas pakalpojuma nodrošināšanai pārskata periodā izlietoja 5,8 milj. EUR.

Sabiedrība īstenoja vides izglītības aktivitātes gan īpaši šim nolūkam izveidotajā vides izglītības centrā, gan arī citās tās pārvaldībā esošajās teritorijās. Vides izglītības centrs un programma "EkVidO2" jeb "EKOLOĢIJA. VIDE. GAISS" piedāvā dažādas jaunas izglītības programmas un dabu izzinošas aktivitātes.



FINANŠU REZULTĀTI

Sabiedrības finanšu pārskats tiek gatavots atbilstoši Eiropas Savienībā (turpmāk – ES) apstiprinātajiem Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem (turpmāk – SFPS).

Neskatoties uz nozares tirgū radītajiem izaicinājumiem un dabas apstākļu radītajām sekām Sabiedrība veiksmīgi izpildīja 2024.gada budžetu un sasniedza noteiktos finanšu mērķus, nodrošinot finanšu stabilitāti un attīstību. 2024.gada peļņa ir 1,56 milj. EUR (bez bioloģisko aktīvu patiesās vērtības izmaiņu ietekmes) un neto peļņas rentabilitāte 6,83%.

*Sabiedrība, sagatavojot finanšu pārskatus saskaņā ar ES apstiprinātajiem Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem, novērtē tās īpašumā esošās mežaudzes patiesajā vērtībā. Novērtēšanas rezultāts ietekmē Sabiedrības finanšu rezultātu, jo peļņa vai zaudējums tiek atzīts novērtēšanas rezultāts (patiesās vērtības izmaiņa), kas nav iepriekš prognozējams un tādēļ netiek ņemts vērā Sabiedrības budžeta sastādīšanā. Sabiedrības vadība uzskata, ka daudzpusīgākai izpratnei par Sabiedrības darbības rezultātiem noderīga ir arī informācija par to, kādi šie rezultāti būtu, ja Sabiedrības finanšu rezultātu neietekmētu mežaudžu patiesās vērtības izmaiņas. Šie rādītāji ir ņemti no vadības atskaitēm, un tie nav atspoguļoti šajos finanšu pārskatos.

**EBITDA rādītāju aprēķina kā ieņēmumus (peļņu) pirms procentu, nodokļu, nolietojuma un amortizācijas atskaitījumiem.

***Pamatojoties uz 2024.gada 15.aprīļa gada kārtējās dalībnieku sapulces lēmumu (Protokols Nr.3), Rīgas valstspilsētas pašvaldībai tika izmaksātas dividendes 421 773 euro apmērā noSIA "Rīgas meži" 2023. gada peļņas. Saskaņā ar ārkārtas dalībnieku sapulces 2024.gada 29.oktobrī lēmumu (Protokols Nr.6) tika samaksātas dividendes 800 000 euro apmērā no nesadalītās peļņas pēc stāvokļa uz 31.12.2018.

GALVENIE DARBĪBAS RĀDĪTĀJI (kopā ar pārtraukto darbību)

POZĪCIJAS	2023. GADS / 31.12.2024	2023. GADS / 31.12.2023
Neto apgrozījums (ieņēmumi), milj. EUR	22,89	21,95
Bruto peļņa, milj. EUR	2,63	3,17
Bioloģisko aktīvu vērtības izmaiņas, milj. EUR*	0,45	0,93
Neto peļņa pēc nodokļiem, milj. EUR	2,01	1,98
Neto peļņas rentabilitāte (%)	8,78	9,04
EBITDA, milj. EUR	3,25	3,47
Aktīvi, milj. EUR	201,65	201,79
t.sk. bioloģisko aktīvu vērtība, milj. EUR	115,85	116,36
Aktīvu atdeve (ROA) (%)	1	0,98
Pašu kapitāls, milj. EUR	197,43	196,64
Saistību īpatsvars bilancē (%)	2,10	2,55
Bez bioloģisko aktīvu (mežaudžu) patiesās vērtības izmaiņu ietekmes		
Neto peļņa pēc nodokļiem, milj. EUR	1,56	1,05
Neto peļņas rentabilitāte (%)	6,83	4,8
EBITDA, milj. EUR**	2,81	2,55
Kopējā likviditāte (apgrozāmo līdzekļu un īstermiņa saistību attiecība)		
Gadā veiktie ieguldījumi ilgtermiņa aktīvos, milj. EUR	3,5	4,6
Ilgtermiņa ieguldījumu nolietojums, milj. EUR	1,58	1,67
Nodarbināto skaits (cilvēki) vidēji periodā	346	398
Pašvaldības budžetā iemaksātas dividendes, milj. EUR***	1,22	2,76
Valsts budžetā iemaksātie nodokļi, milj. EUR	4,5	4,7

FINANŠU REZULTĀTI

Sabiedrība pārskata gadā spēja ne tikai saglabāt, bet arī palielināt neto apgrozījumu, sasniegti 22,9 milj. EUR, kas ir par 0,9 milj. EUR jeb 4,8% vairāk kā 2023. gadā. Uzņēmuma būtiskākie ieņēmumi bija no kokmateriālu produktu pārdošanas un transportēšanas pakalpojumu sniegšanas – 15,8 milj. EUR jeb 69 % no kopējiem ieņēmumiem.

Apaļkoka realizācijas sasniedza 157,9 tūkst.m3 un ieņēmumi bija 11,2 milj. EUR. Ieņēmumi no zāgmateriālu realizācijas bija tikai 1,9 milj. EUR, jo maijā tika pārdots kokzāģētava "Norupe" business. Sabiedrība realizēja arī augošu koku cirsmu izsoles 0,42 milj. EUR vērtībā. 2024.gada finanšu darbības rezultātus pozitīvi ietekmēja veiksmīgi veiktais kokzāģētavas "Norupe" pārdošanas darījums.

Pārskata gada laikā tika sekmīgi kontrolētas un vadītas arī saimnieciskās darbības izmaksas, nodrošinot Sabiedrības finanšu rezultātu un mērķu izpildi. Sabiedrības pārdotās produkcijas ražošanas izmaksas pārskata periodā bija 20,3 milj. EUR, kas salīdzinot ar iepriekšējo periodu pieauga par 7,4%. Būtiskākais pieaugums saistīts ar pakalpojumu sniedzēju izmaksu pieaugumu gan mežizstrādē, gan citās izmaksu pozīcijās. Pētniecības izmaksas bija 0,1 milj. EUR.

Lai samazinātu zaudējumus no mizgraužu bojājumiem un novērstu vasaras vētras postījumus, pārskata periodā tika veikti lielākā apmērā mežizstrādes darbi sanitārajās kopšanas cirtēs, šādai mežizstrādei ir dārgākas pakalpojumu izmaksas. Minēto iemeslu dēļ arī tiek saņemti mazāki ieņēmumi no kokmateriālu realizācijas, jo tiek iegūts mazvērtīgāks sortiments.

Būtiskākas neto peļņas rādītāja svārstības ir saistītas ar bioloģisko aktīvu (Sabiedrības īpašumā esošo mežaudžu) patiesās vērtības izmaiņām. Vērtības aprēķini tiek veikti, izmantojot vairākus parametrus, ko Sabiedrība nevar ietekmēt – vidējās apaļkoka realizācijas cenas, saistīto pakalpojumu izmaksas, diskonta likmi. Tāpat, mežaudžu patieso vērtību ietekmē dabīgā pieauguma un izcirstā apjoma starpības ietekme. Visi šie minētie faktori ietekmē mežaudžu patieso vērtības aprēķinu, taču jāņem vērā, ka patiesās vērtības izmaiņa ir nerealizēta peļņa vai zaudējumi, kas nav radījusi naudas plūsmu.

Sabiedrība pārskata gadā veica ieguldījumus ilgtermiņa aktīvos 3,5 milj. EUR apmērā. Būtiskākās investīcijas bija 0.5 milj. EUR jeb 14% ieguldīti nekustamā īpašuma (zemes un mežaudžu) iegādei Limbažu novadā 93 ha platība, 0.8 milj. EUR jeb 23% meža infrastruktūrā – meža ceļu būvniecībā un remontā, 0.88 milj. EUR jeb 25% - komunālās un dārzu un parku teritorijas kopšanas tehnikas iegādē, 0.15 milj. EUR jeb 4% - uzņēmuma vieglo automašīnu parka atjaunošanā. Tāpat īstenoti citi pasākumi Sabiedrības darbības procesu uzlabošanā, resursu efektīvākai izmantošanai, piemēram, pārskata gadā turpināts darbs pie atjaunojamo energoresursu (saules paneļu) uzstādīšanas, kā arī veikti ieguldījumi kokaudzētavas siltumnīcu un poligonu rekonstrukcijā.



ILGTSPĒJA UN VIDES AIZSARDZĪBA

Par 2024.gadu sagatavots pirmais SIA "Rīgas meži" pārskats, kurā kopā apvienots ilgtspējas ziņojums ar finanšu pārskatu.

Sabiedrība apzinās ilgtspējas principos balstītas komercprakses pievienoto vērtību, kā arī savu lomu gan Rīgas valstspilsētas, gan Latvijas valsts, gan arī globālajā vērtību ķēdē, un ir izvirzījusi šādas prioritātes rīcībai klimata jomā:

- Sabiedrības ietekmes uz vidi novērtējums, negatīvās ietekmes mazināšanas un pozitīvās ietekmes palielināšanas plāns (t.sk. CO2 piesaisti un uzkrājumus veicinoši pasākumi);
- Vides izglītības programmas īstenošana;
- Aktīva sadarbība ar vides ekspertiem, zinātniskajiem partneriem, nozares organizācijām u.c. ietekmes pusēm pētniecības un inovāciju attīstībā zaļās infrastruktūras pārvaldības efektivitātes veicināšanai.

Sabiedrības īstentās mežu apsaimniekošanas prakses atbilstību ilgtspējas principiem apliecina Mežu uzraudzības padomes (Forest Stewardship Council - FSC) un Mežu sertifikāciju sistēmu novērtēšanas programmas (Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes - PEFC) izsniegti sertifikāti.

Sabiedrības prioritāte pārskata gadā bija un arī turpmāk būs efektīva vides risku pārvaldība, kas ietver sevī gan klimatneitralitāti sekmējošas rīcības, t.sk. regulāru SEG emisiju monitoringu un to samazināšanu, gan atbildīgu dabas resursu patēriņu.

Būtiska loma tiek pievērsta vides vērtību saglabāšanai, īstenojot vidi saudzējošu mežu, dārzu un parku apsaimniekošanas praksi, bioloģiskās daudzveidības monitoringam un ekosistēmu daudzveidības palielināšanai.

Ar 2023.gada 13.aprīļa LR Uzņēmuma reģistra lēmumu Nr.6-24/30408 tika reģistrēta biedrība "Rīgas mežu fonds". Biedrība ir Sabiedrības dibināta, un tās mērķis ir uzlabot vides kvalitāti un veicināt vides aizsardzību.

FINANŠU INSTRUMENTU IZMANTOŠANA

Sabiedrības nozīmīgākie finanšu instrumenti ir nauda, parādi piegādātajiem un darbuzņēmējiem, kā arī pircēju, un pasūtītāju parādi. Pārskata perioda beigās Sabiedrībai nav aizņēmumu no bankām, ne arī atvasinātu finanšu instrumentu.

RISKU VADĪBA

Sabiedrības darbība ir pakļauta dažādiem finanšu riskiem: tirgus riskam, kredīriskam un likviditātes un naudas plūsmas riskam. Finanšu risku vadība ir orientēta uz šo risku potenciāli negatīvā efekta uz finanšu rezultātiem samazināšanu.

Sabiedrība vada cenu risku, saskaņojot savu plānoto ciršanas apjomu un ražojamos produktus ar tirgus piedāvājumu un pieprasījumu ar mērķi iegūt maksimālo ekonomisko labumu no katra kokmateriālu kubikmetra, tāpat Sabiedrība regulāri veic nozares tendenču analīzi prognozētajiem ciršanas apjomiem un cenām.

Kokmateriālu tirdzniecība tiek organizēta izolēs ar mērķi piesaistīt vairāk pircējus un saņemt augstākās cenas piedāvājumu. Sabiedrībā katru mēnesi tika izvērtēta budžeta izpildes gaita un pieņemti lēmumi par nepieciešamiem operatīvajiem pasākumiem ar mērķi sekmēt budžeta izpildi un sasniegt finanšu mērķus.

Inflācijas rezultātā pieaugošas preču un pakalpojumu cenas var negatīvi ietekmēt Sabiedrības spēju sasniegt finanšu mērķus. Tāpēc Sabiedrība regulāri (vismaz reizi gadā, bet augstas inflācijas apstākļos biežāk) pārskata preču un pakalpojumu cenas. Tāpat pārskata gadā Sabiedrība piemēroja indeksāciju lielākajiem ārpalpojumu līgumiem.

Procentu likmju svārstības tiešā veidā neietekmē Sabiedrības izmaksas, jo Sabiedrībai ir pietiekams brīvo naudas līdzekļu apjoms un nav ne īstermiņa, ne ilgtermiņa aizņēmumi.

Valūtas kursa svārstības tiešā veidā neietekmē Sabiedrības izmaksas, jo ieņēmumi tiek saņemti un izmaksas veiktas EUR valūtā. Tomēr Sabiedrības izmaksām varētu būt netieša valūtas kursa svārstību ietekme, mainoties EUR kursam pret citām valūtām.

Sabiedrība pārvalda kredīrisku, to galvenokārt rada nauda un naudas ekvivalenti, noguldījumi bankās un debitoru parādi. Kokmateriālu tirdzniecībā izmanto 100% priekšapmaksu vai Pircējs iesniedz bankas garantijas ar nodrošinājumu. Savukārt pirms jaunu nomas līgumu slēgšanas tiek izvērtēta pircēju un pasūtītāju maksātspēja.

Esošo nomas līgumu saistību izpilde tiek regulāri kontrolēta ar debitoru uzraudzības procedūru. Sabiedrībai nav nozīmīgas kredīriskas koncentrācijas attiecībā uz kādu vienu darījuma partneri. Kredītrisks saistībā ar naudu un noguldījumiem bankās tiek pārvaldīts, sabalansējot finanšu aktīvu izvietojumu. Sabiedrība vērtē savu kredīrisku kā zemu.

Pārskata gada beigās Sabiedrības likviditātes koeficients ir 3,72 (apgrozāmo līdzekļu un īstermiņa saistību attiecība), kas norāda, ka likviditātes risks ir ļoti zems, tai pat laikā Sabiedrības vadība apzinās inflācijas negatīvo ietekmi uz naudas līdzekļu vērtību

Pārskata gadā izvietoti īstermiņa depozīti, kontrolējot saimnieciskajai darbībai nepieciešamās likviditātes apmēru, kā arī plānotās dividenžu, atalgojuma un investīciju naudas plūsmas.

Sabiedrība uzrauga un vada arī ilgtspējas, vides un klimata riskus, IT drošības, datu kvalitātes un datu zuduma riskus, reputācijas, kā arī citus Sabiedrības darbību ietekmējošos riskus.

PASĀKUMI PĒTNIECĪBAS UN ATTĪSTĪBAS JOMĀ

Sabiedrības vadība apzinās, ka ikviena uzņēmuma konkurētspēja nākotnē ir lielā mērā atkarīga no digitālās transformācijas un procesu automatizācijas, kā arī lielu vērtību pievērš ar klimata pārmaiņām saistītiem jautājumiem, investējot ar tiem saistītos inovāciju projektos.

2024. gadā ar Eiropas Lauksaimniecības fonda lauku attīstībai līdzfinansējumu Sabiedrība turpināja vairāku projektu īstenošanu "Mežizstrādes automatizētās plānošanas algoritmu, datu apstrādes un analīzes IT rīka izstrāde rūpnieciskā pētījuma ietvaros, nodrošinot alternatīvu, inovatīvu un ekonomiski pamatotu risinājumu regulāra atvēruma kailciršu un izlases ciršu metodēm, balstoties uz optimālu ekosistēmu pakalpojumu sniegšanas modeli mežsaimniecībā", sadarbībā ar Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitāti, "Automatizēta kokaudzētavu stādu attīstības, veselības, aizsērēšanas kontroles sistēmas izveidošana" un "Jaunaudžu kopšanas darbu kontroles automatizēta bezpilota gaisa kuģu sistēma" sadarbībā ar Rīgas Tehnisko universitāti un "Dabai un cilvēkam nekaitīga skuju koku stādu aizsardzības līdzekļa pret dendrofāgo kukaiņu radītajiem bojājumiem izstrāde un aprobēšana" sadarbībā ar LVMI Silava. Kā arī, kopā ar Rīgas Tehnisko universitāti pārskata gadā uzsāka projektu "Automatizētas kokaudzētavu stādu retināšanas un nezāļu ravēšanas tehnoloģijas izstrāde".

Pārskata gadā turpināja pētniecības un inovāciju programmas "Apvārsnis" ES Kosmosa programmas aģentūras (EUSPA) apakšprogrammas projekta HORIZON-EUSPA-SPACE-2021 – "Satelītdati dabas teritoriju apsekošanai un mežu apdraudējumu izsekošanai" un HORIZON-MISS-2022-SOIL-01 projekta "BIOservicES: Augsnes bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmu funkciju un pakalpojumu sasaiste dažādos zemes lietojumu veidos: no būtisko faktoru, radītās slodzes un klimata pārmaiņu noturības noteikšanas līdz to ekonomiskajai vērtēšanai" īstenošanu.

Pārskata gadā tika uzsākta jauna sadarbība ar Eiropas Kosmosa Aģentūru, iesaistoties projekta "Pilsētas krastmalu un rekreācijas teritoriju monitorings" īstenošanā sadarbībā ar Elektronikas un datorzinātņu institūtu.

SABIEDRĪBAS TURPMĀKĀ ATTĪSTĪBA UN SVARĪGĀKĀS NĀKOTNES IECERES

Sabiedrības valde turpinās veikt pasākumus, efektīvizēt un attīstīt procesus, lai sasniegtu Sabiedrībai apstiprinātos ilgtermiņa finanšu un nefinanšu mērķus.

2025. gadā plānots izstrādāt vidējā termiņa stratēģiju 2026.-2030. gadam.

Kā prioritātes 2025.gadā noteikta Kokaudzētavas biznesa paplašināšana un nekustamo īpašumu apsaimniekošanas attīstība. 2024.gadā tika pabeigta Nekustamo īpašumu un derīgo izrakteņu stratēģijas izstrāde 2024.-2030. gadam, izstrādāta arī Digitālās transformācijas stratēģija, kurā tika noteikts, kādas darbības būtu nepieciešams veikt, lai digitalizācijas rezultātā uzlabotu un optimizētu Sabiedrības biznesa procesus, datu kvalitāti un darbinieku digitālās prasmes.

ZIŅOJUMS PAR VADĪBAS ATBILDĪBU

Pamatojoties uz Sabiedrības valdes rīcībā esošo informāciju, finanšu pārskati par gadu, kas beidzās 2024. gada 31. decembrī, ir sagatavoti saskaņā ar Eiropas Savienībā apstiprinātajiem Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem, un visos būtiskajos aspektos sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par Sabiedrības finansiālo stāvokli, peļņu vai zaudējumiem un naudas plūsmām. Vadības ziņojumā sniegtā informācija ir patiesa.

PRIEKŠLIKUMI PAR SABIEDRĪBAS PEĻNAS IZLIETOŠANU

Pamatojoties uz Rīgas domes 2021. gada 6. jūnija lēmumu Nr. 691 "Par dividendēm kapitālsabiedrībās, kurās Rīgas pilsētas pašvaldībai ir izšķirošā ietekme" 6.punktā noteikto, ja kapitālsabiedrības peļņa daļēji vai pilnībā veidojas no aktīvu pārvērtēšanas un pārvērtētie aktīvi, kuru vērtība ir pieaugusi pārvērtēšanas rezultātā, nav atsavināti, tad dividendēs izmaksājamo peļņas daļu nosaka no tās pārskata gada peļņas daļas, kura veidojas, no pārskata gada peļņas atņemot to peļņas daļu, kas veidojusies aktīvu pārvērtēšanas rezultātā.

Valdes priekšsēdētāja Anita Skudra

Valdes loceklis Jānis Ģermanis

Valdes loceklis Ivars Priede

Finanšu vadības un grāmatvedības daļas vadītāja Solvita Gasjūna

Sabiedrības 2024. gada peļņa ir 2 009 654 EUR, t.sk. peļņas daļa no bioloģisko aktīvu patiesās vērtības izmaiņām veido 447 391 EUR, kā rezultātā pārskata gada peļņa, neskaitot pārvērtēšanas ietekmi 1 562 263 EUR. Valde sniedz priekšlikumu izmaksāt dividendēs 40% no kapitālsabiedrības pārskata gada peļņas, kas nav saistīta ar bioloģisko aktīvu pārvērtēšanu 624 905 EUR. Dividendēs nesadalītā peļņas daļa tiks novirzīta Sabiedrības attīstībai.

VADOŠO DARBINIEKU ATLASE

SIA "Rīgas meži" 2024. gadā tika atlasīts un pieņemts darbā viens vadošais darbinieks - Ražošanas un pārdošanas daļas vadītājs, kura atlasei tika izsludināts atklāts konkurss. Tā norisei tika apstiprināts nolikums un tika izveidota komisija. Konkurss noritēja četrās kārtās: pirmā kārtā - CV atlase, otrā kārtā - klātienē intervijs, trešā kārtā - kognitīvo spēju tests un ceturtā kārtā - klātienē intervijs ar kandidāta prezentāciju par daļas attīstības redzējumu.

Papildus minētajam, ievērojot, ka SIA Rīgas meži 2024. gadā tika izveidota jauna daļa - Risku pārvaldības, atbilstības un ilgtspējas daļa - tās vadītāja amatā tika iecelts iekšējs kandidāts no uzņēmuma uz laiku līdz vienam gadam.

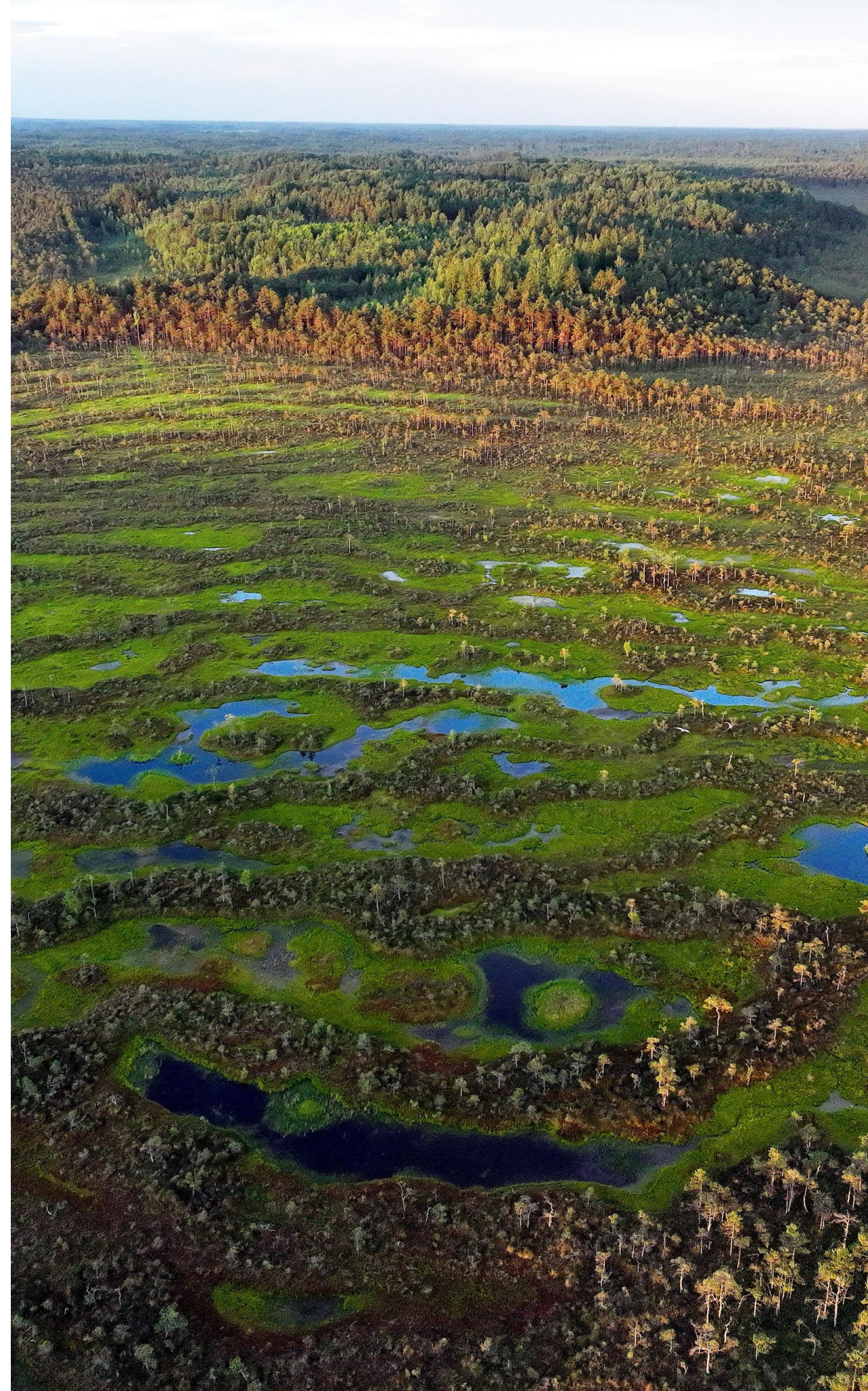
Ievērojot, ka ar 07.09.2024. valdes loceklis finanšu, juridiskā un administratīvā atbalsta jomā atstāja amatu, SIA "Rīgas meži" padome 06.09.2024. izveidoja valdes locekļa atlasei un novērtēšanai nominācijas komisiju, kas savu darbu beidza 07.02.2025., izvirzot padomei vienu kandidātu apstiprināšanai. Vairāk par šo atlases un nominācijas procesu lasīt te: [Informācija par SIA "Rīgas meži" valdes locekļa amata kandidātu novērtēšanas procesu | Rīgas Meži.](#)

BŪTISKI NOTIKUMI PĒC PĀRSKATA GADA BEIGĀM

Laika periodā kopš pārskata gada pēdējās dienas nav bijuši notikumi, kas būtiski ietekmētu Sabiedrības finansiālo stāvokli 2024. gada 31. decembrī.

2025.gada 19. februāra padomes sēdē tika ievēlēts jauns valdes loceklis Ivars Priede, kurš turpmāk atbildēs par finanšu vadības, administratīvajiem un juridiskajiem jautājumiem.

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU



A wide-angle photograph of a park during cherry blossom season. The scene is filled with green trees, including a large, rounded tree on the right, and several smaller trees with light pink blossoms. People are seen walking, standing, and taking photos on a grassy area. In the foreground, there are tall, dry reeds. The sky is clear and blue.

NEATKARĪGU REVIDENTU ZIŅOJUMS

NEATKARĪGU REVIDENTU ZIŅOJUMS

SIA "RĪGAS MEŽI" DALĪBNIEKAM

MŪSU ATZINUMS PAR FINANŠU PĀRSKATIEM

Esam veikuši SIA "Rīgas meži" ("Sabiedrība") pievienotajā gada pārskatā ietverto finanšu pārskatu no 19. līdz 47. lapai revīziju. Pievienotie finanšu pārskati ietver:

- Peļņas vai zaudējumu un pārējo apvienoto ienākumu pārskatu par 2024. gadu,
- Finanšu stāvokļa pārskatu 2024. gada 31. decembrī,
- Pašu kapitāla izmaiņu pārskatu par 2024. gadu,
- Naudas plūsmu pārskatu par 2024. gadu,
- kā arī finanšu pārskatu pielikumu, kas ietver informāciju par būtiskām grāmatvedības politikām un citu paskaidrojošu informāciju.

Mūsaprāt, pievienotie finanšu pārskati sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par SIA "Rīgas meži" finansiālo stāvokli 2024. gada 31. decembrī un par tās darbības finanšu rezultātiem un naudas plūsmām gadā, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī, saskaņā ar Eiropas Savienībā apstiprinātajiem SFPS Grāmatvedības standartiem.

ATZINUMA PAMATOJUMS

Atbilstoši Latvijas Republikas Revīzijas pakalpojumu likumam ("Revīzijas pakalpojumu likums") mēs veicām revīziju saskaņā ar Latvijas Republikā atzītiem starptautiskajiem revīzijas standartiem (turpmāk - SRS). Mūsu pienākumi, kas noteikti šajos standartos, ir turpmāk aprakstīti mūsu ziņojuma sadaļā Revidenta atbildība par finanšu pārskatu revīziju.

Mēs uzskatām, ka mūsu iegūtie revīzijas pierādījumi dod pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu atzinumam.

Mēs esam neatkarīgi no Sabiedrības saskaņā ar Starptautiskās Grāmatvežu ētikas standartu padomes izstrādātā Starptautiskā Profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksa (tostarp Starptautisko Neatkarības standartu) prasībām un Revīzijas pakalpojumu likumā iekļautajām neatkarības prasībām, kas ir piemērojamas mūsu veiktajai finanšu pārskatu revīzijai Latvijas Republikā. Mēs esam ievērojuši arī Starptautiskā Profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksa (tostarp Starptautisko Neatkarības standartu) un Revīzijas pakalpojumu likumā noteiktos pārējos profesionālās ētikas principus un objektivitātes prasības.

ZIŅOŠANA PAR CITU INFORMĀCIJU

Par citu informāciju atbild Sabiedrības vadība. Citu informāciju veido:

- vadības ziņojums, kas sniegts pievienotajā gada pārskatā no 89. līdz 95. lapai,
- SIA "Rīgas meži" korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2024. gadu, kas sniegts pievienotajā gada pārskatā no 126. līdz 147. lapai.

Mūsu atzinums par finanšu pārskatiem neattiecas uz gada pārskatā ietverto citu informāciju, un mēs nesniedzam par to nekāda veida apliecinājumu, izņemot to kā norādīts mūsu ziņojuma sadaļā Citas ziņošanas prasības saskaņā ar Latvijas Republikas tiesību aktu prasībām.

Saistībā ar finanšu pārskatu revīziju mūsu pienākums ir iepazīties ar citu informāciju un, to darot, izvērtēt, vai šī cita informācija būtiski neatšķiras no finanšu pārskatu informācijas vai no mūsu zināšanām, kuras mēs ieguvām revīzijas gaitā, un vai tā nesatur cita veida būtiskas neatbilstības.

Ja, balstoties uz veikto darbu un ņemot vērā revīzijas laikā gūtās ziņas un izpratni par Sabiedrību un tās darbības vidi, mēs secinām, ka citā informācijā ir būtiskas neatbilstības, mūsu pienākums ir ziņot par šādiem apstākļiem. Mūsu uzmanības lokā nav nākuši apstākļi, par kuriem būtu jāziņo.

CITAS ZIŅOŠANAS PRASĪBAS SASKAŅĀ AR LATVIJAS REPUBLIKAS TIESĪBU AKTU PRASĪBĀM

Papildus tam, saskaņā ar Revīzijas pakalpojumu likumu mūsu pienākums ir sniegt viedokli, vai Vadības ziņojums ir sagatavots saskaņā ar tā sagatavošanu reglamentējošā normatīvā akta, Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma, prasībām.

Pamatojoties vienīgi uz mūsu revīzijas ietvaros veiktajām procedūrām, mūsaprāt:

- Vadības ziņojumā par pārskata gadu, par kuru ir sagatavoti finanšu pārskati, sniegtā informācija atbilst finanšu pārskatiem, un
- Vadības ziņojums ir sagatavots saskaņā ar Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma prasībām.

NEATKARĪGU REVIDENTU ZIŅOJUMS

VADĪBAS UN PERSONU, KURĀM UZTICĒTA SABIEDRĪBAS PĀRVALDĪBA, ATBILDĪBA PAR FINANŠU PĀRSKATIEM

Vadība ir atbildīga par tādu finanšu pārskatu, kas sniedz patiesu un skaidru priekšstatu, sagatavošanu saskaņā ar SFPS Grāmatvedības standartiem, kā arī par tādas iekšējās kontroles sistēmas uzturēšanu, kāda saskaņā ar vadības viedokli ir nepieciešama, lai būtu iespējams sagatavot finanšu pārskatus, kas nesatur ne krāpšanas, ne kļūdas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības.

Sagatavojot finanšu pārskatus, vadības pienākums ir izvērtēt Sabiedrības spēju turpināt darbību, pēc nepieciešamības sniedzot informāciju par apstākļiem, kas saistīti ar Sabiedrības spēju turpināt darbību un darbības turpināšanas principa piemērošanu, ja vien vadība neplāno Sabiedrības likvidāciju vai tās darbības izbeigšanu, vai arī tai nav citas reālas alternatīvas kā Sabiedrības likvidācija vai darbības izbeigšana.

Personas, kurām uzticēta Sabiedrības pārvaldība, ir atbildīgas par Sabiedrības finanšu pārskatu sagatavošanas procesa uzraudzību.

REVIDENTA ATBILDĪBA PAR FINANŠU PĀRSKATU REVĪZIJU

Mūsu mērķis ir iegūt pietiekamu pārliecību par to, ka finanšu pārskati kopumā nesatur kļūdas vai krāpšanas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības, un sniegt revidentu ziņojumu, kurā izteikts atzinums. Pietiekama pārliecība ir augsta līmeņa pārliecība, bet tā negarantē, ka revīzijā, kas veikta saskaņā ar SRS, vienmēr tiks atklāta būtiska neatbilstība, ja tāda pastāv. Neatbilstības var rasties krāpšanas vai kļūdas dēļ, un tās ir uzskatāmas par būtiskām, ja var pamatoti uzskatīt, ka tās katra atsevišķi vai visas kopā varētu ietekmēt saimnieciskos lēmumus, ko lietotāji pieņem, balstoties uz šo finanšu pārskatu.

Veicot revīziju saskaņā ar SRS, visa revīzijas procesa gaitā mēs izdarām profesionālus spriedumus un saglabājam profesionālo skepticismu. Mēs arī:

- identificējam un izvērtējam riskus, ka finanšu pārskatos varētu būt krāpšanas vai kļūdas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības, izstrādājam un veicam revīzijas procedūras šo risku mazināšanai, kā arī iegūstam revīzijas pierādījumus, kas sniedz pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu atzinumam.
- Risks, ka netiks atklātas būtiskas neatbilstības krāpšanas dēļ, ir augstāks nekā risks, ka netiks atklātas kļūdas izraisītas neatbilstības, jo krāpšana var ietvert slepenas norunas, dokumentu viltošanu, informācijas neuzrādīšanu ar nodomu, informācijas nepatiesu atspoguļošanu vai iekšējās kontroles pārkāpumus;

- iegūstam izpratni par iekšējo kontroli, kas ir būtiska revīzijas veikšanai, lai izstrādātu konkrētajiem apstākļiem atbilstošas revīzijas procedūras, bet nevis, lai sniegtu atzinumu par Sabiedrības iekšējās kontroles efektivitāti;
- izvērtējam pielietoto grāmatvedības politiku atbilstību un grāmatvedības aplēšu un attiecīgās vadības uzrādītās informācijas pamatotību;
- izdarām secinājumu par vadības piemērotā darbības turpināšanas principa atbilstību, un, pamatojoties uz iegūtajiem revīzijas pierādījumiem, par to, vai pastāv būtiska nenoteiktība attiecībā uz notikumiem vai apstākļiem, kas var radīt nozīmīgas šaubas par Sabiedrības spēju turpināt darbību. Ja mēs secinām, ka būtiska nenoteiktība pastāv, revidentu ziņojumā tiek vērsta uzmanība uz finanšu pārskatos sniegto informāciju par šiem apstākļiem, vai, ja šāda informācija nav sniegta, mēs sniedzam modificētu atzinumu. Mūsu secinājumi ir pamatoti ar revīzijas pierādījumiem, kas iegūti līdz revidentu ziņojuma datumam. Tomēr nākotnes notikumu vai apstākļu ietekmē Sabiedrība savu darbību var pārtraukt;
- izvērtējam vispārēju finanšu pārskatu struktūru un saturu, ieskaitot atklāto informāciju un skaidrojumus pielikumā, un to, vai finanšu pārskati patiesi atspoguļo pārskata pamatā esošos darījumus un notikumus.

Mēs sazināties ar personām, kurām uzticēta Sabiedrības pārvalde, un, cita starpā, sniedzam informāciju par plānoto revīzijas apjomu un laiku, kā arī par svarīgiem revīzijas novērojumiem, tajā skaitā par būtiskiem iekšējās kontroles trūkumiem, kādus mēs identificējam revīzijas laikā.

SIA Potapoviča un Andersone
Ūdens iela 12-45, Rīga, LV-1007
zvērinātu revidentu komercsabiedrības
licence Nr. 99, vārdā

Lolita Čapkeviča
Atbildīgā zvērinātā revidente
Sertifikāta Nr.120
Valdes locekle

REVIDENTA ELEKTRONISKAIS PARAKSTS ATTIECINĀMS UZ GADA PĀRSKATAM PIEVIENOTO REVIDENTA ZIŅOJUMU, KAS PIEVIENOTS GADA PĀRSKATA DOKUMENTAM NO 97. LĪDZ 98. LAPAI.

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

A wide-angle landscape photograph of a dune area. The foreground is dominated by tall, golden-brown grasses growing in sandy soil. In the middle ground, there is a dense line of green shrubs and small trees. The background features a thick forest of dark green coniferous trees. The sky is a clear, pale blue, with a single, bright full moon visible in the upper right quadrant. The overall scene is captured during the day, with soft lighting suggesting late afternoon or early morning.

FINANŠU PĀRSKATI

PEĻNAS VAI ZAUDĒJUMU UN PĀRĒJO APVIENOTO IENĀKUMU PĀRSKATS PAR 2024. GADU

POZĪCIJA	PIELIKUMS	2024	2023
NEPĀRTRAUKTĀ DARBĪBA			
Ieņēmumi no pamatdarbības	4	21 491 254	18 793 351
Pārdotās produkcijas ražošanas izmaksas	5	(18 941 260)	(16 759 840)
Bruto peļņa		2 549 994	2 033 511
Pārdošanas izmaksas	6	(549 396)	(518 730)
Administrācijas izmaksas	7	(2 433 975)	(2 211 667)
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	8	436 712	574 192
Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas	9	(167 108)	(139 104)
Bioloģisko aktīvu patiesās vērtības izmaiņas	14	447 391	929 870
Pamatdarbības peļņa		283 618	668 072
Finanšu ieņēmumi	10	348 601	185 051
Finanšu izmaksas	11	(4 417)	(7 481)
Peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa		627 802	845 642
Nepārtrauktās darbības peļņa		627 802	845 642
PĀRTRAUKTĀ DARBĪBA			
Pārtrauktās darbības peļņa vai zaudējumi	26	1 381 852	1 138 660
Pārskata gada peļņa kopā		2 009 654	1 984 302
Citi apvienotie ienākumi		-	-
PĀRSKATA GADA APVIENOTIE IENĀKUMI KOPĀ		2 009 654	1 984 302

Valdes priekšsēdētāja Anita Skudra

Valdes loceklis Jānis Ģērmanis

Valdes loceklis Ivars Priede

Finanšu vadības un grāmatvedības daļas vadītāja Solvita Gasjūna

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU
ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR
LAIKA ZĪMOGU

Pielikumi no 19. līdz 47.lapai ir šo finanšu pārskatu neatņemama sastāvdaļa

FINANŠU STĀVOKĻA PĀRSKATS 2024. GADA 31. DECEMBRĪ

AKTĪVI	PIELIKUMS	31.12.2024 / EUR	31.12.2023 / EUR
ILGTERMIŅA IEGULDĪJUMI			
Pamatlīdzekļi	12	69 753 843	72 343 881
Nemateriālie ieguldījumi	13	260 678	163 627
Avansa maksājumi		2415	16 066
Bioloģiskie aktīvi	14	115 847 498	116 363 130
Lietošanas tiesību aktīvi	12	133 837	289 369
ILGTERMIŅA IEGULDĪJUMI KOPĀ		185 998 271	189 176 073
APGROZĀMIE LĪDZEKĻI			
Krājumi	15	850 569	2 296 821
Pircēju un pasūtītāju parādi un citi debitori	16	538 856	393 206
Nauda un naudas ekvivalenti	17	14 263 131	9 926 048
APGROZĀMIE LĪDZEKĻI KOPĀ		15 652 556	12 616 075
AKTĪVI KOPĀ		201 650 827	201 792 148
PAŠU KAPITĀLS UN SAISTĪBAS			
PAŠU KAPITĀLS			
Pamatkapitāls	18	114 817 770	114 817 770
Iepriekšējo gadu nesadalītā peļņa	19	80 599 163	79 836 634
Pārskata gada apvienotie ienākumi		2 009 654	1 984 302
PAŠU KAPITĀLS KOPĀ		197 426 587	196 638 706
SAISTĪBAS			
ILGTERMIŅA SAISTĪBAS			
Nomas saistības	20	16 405	136 035
Nākamo periodu ieņēmumi		240	960
ILGTERMIŅA SAISTĪBAS KOPĀ		16 645	136 995
ĪSTERMIŅA SAISTĪBAS			
Parādi piegādātājiem un darbuzņēmējiem un pārējie kreditori	21	3 160 174	3 243 567
Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	22	327 469	347 764
Nomas saistības	20	111 738	144 533
Līgumu saistības	23	297 410	601 086
Nākamo periodu ieņēmumi	24	310 804	679 497
ĪSTERMIŅA SAISTĪBAS KOPĀ		4 207 595	5 016 447
SAISTĪBAS KOPĀ		4 224 240	5 153 442
PAŠU KAPITĀLS UN SAISTĪBAS KOPĀ		201 650 827	201 792 148

Pielikumi no 19. līdz 47. lapai ir šo finanšu pārskatu neatņemama sastāvdaļa

Valdes priekšsēdētāja Anita Skudra

Valdes loceklis Jānis Ģērmanis

Valdes loceklis Ivars Priede

Finanšu vadības un grāmatvedības daļas vadītāja Solvita Gasjūna

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU
ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR
LAIKA ZĪMOGU

PAŠU KAPITĀLA IZMAIŅU PĀRSKATS PAR 2024. GADU

POZĪCIJA	PAMATKAPITĀLS, EUR	NESADALĪTĀ PEĻŅA, EUR	PAŠU KAPITĀLS KOPĀ, EUR
31.12.2022	114 817 770	82 597 790	197 415 560
Apvienotie ienākumi			
Pārskata gada peļņa	-	1 984 302	1 984 302
Darījumi ar dalībniekiem			
Dividendes	-	(2 761 156)	(2 761 156)
31.12.2023	114 817 770	81 820 936	196 638 706
Apvienotie ienākumi			
Pārskata gada peļņa		2 009 654	2 009 654
Darījumi ar dalībniekiem			
Dividendes		(1 221 773)	(1 221 773)
31.12.2024	114 817 770	82 608 817	197 426 587

Pielikumi no 19. līdz 47. lapai ir šo finanšu pārskatu neatņemama sastāvdaļa

Valdes priekšsēdētāja Anita Skudra

Valdes loceklis Jānis Ģērmanis

Valdes loceklis Ivars Priede

Finanšu vadības un grāmatvedības daļas vadītāja Solvita Gasjūna

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU
ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR
LAIKA ZĪMOGU

Naudas plūsmu pārskats par 2024. gadu

POZĪCIJA	PIELIKUMS	2024 / EUR	2023 / EUR
PAMATDARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA			
Peļņa pirms nodokļiem:		2 009 654	1 984 302
No nepārtrauktās darbības		627 802	845 642
No pārtrauktās darbības	26	1 381 852	1 138 660
Peļņa pirms nodokļiem, ietverot pārtraukto darbību		2 009 654	1 984 302
Korekcijas:			
Nemateriālo ieguldījumu amortizācija	13	60 008	41 777
Pamatlīdzekļu un lietošanas tiesību aktīvu nolietojums	12	1 527 920	1 633 634
Neto (peļņa)/zaudējumi no nemateriālo ieguldījumu un pamatlīdzekļu izslēgšanas		(1 711)	(145 006)
Guvums no pārtrauktās darbības atsavināšanas	26	(1 476 606)	-
Bioloģisko aktīvu vērtības izmaiņas (patiesās vērtības izmaiņas, ciršana)	14	1 445 923	1 204 150
Procentu izmaksas	11	4 417	8 789
Procentu ieņēmumi	10	(348 601)	(185 051)
Pamatdarbības naudas plūsma pirms apgrozāmo līdzekļu izmaiņu korekcijām		3 221 005	4 542 595
Krājumu atlikumu pieaugums		1 446 252	(849 007)
Debitoru parādu atlikumu pieaugums/(samazinājums)		(145 650)	(102 084)
Kreditoru atlikumu pieaugums		(776 778)	1 258 151
Bruto pamatdarbības naudas plūsma		3 744 829	4 849 655
Samaksātie procenti		(4 417)	(8 789)
Pamatdarbības neto naudas plūsma		3 740 412	4 840 866
IEGULDĪŠANAS DARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA			
Pamatlīdzekļu iegāde		(3 402 777)	(4 568 261)
Pamatlīdzekļu pārdošana		115 121	159 312
Nemateriālo aktīvu iegāde		(157 058)	(75 319)
Bioloģisko aktīvu iegāde	14	(933 394)	(702 318)
Pārtrauktās darbības pārdošana	26	6 000 376	-
Saņemtie procenti		348 601	170 027
Ieguldīšanas darbības neto naudas plūsma		1 970 869	(5 016 559)
FINANSĒŠANAS DARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA			
Nomas saistību par tiesībām lietot aktīvus maksājumi	20	(152 425)	(207 942)
Izmaksātās dividendes	19	(1 221 773)	(2 761 156)
Finansēšanas darbības neto naudas plūsma		(1 374 198)	(2 969 098)
Naudas un tās ekvivalentu pieaugums/(samazinājums) pārskata gadā		4 337 083	(3 144 791)
Naudas un tās ekvivalentu atlikums pārskata gada sākumā	17	9 926 048	13 070 839
Naudas un tās ekvivalentu atlikums pārskata gada beigās	17	14 263 131	9 926 048

1. VISPĀRĪGĀ INFORMĀCIJA

SABIEDRĪBAS NOSAUKUMS	“Rīgas meži”
JURIDISKAIS STATUSS	Sabiedrība ar ierobežotu atbildību
VIENOTAIS REĢISTRĀCIJASNUMURS	40003982628
REĢISTRĀCIJAS DATUMS UZŅĒMUMU REĢISTRĀ	10.01.2008.
JURIDISKĀ ADRESE	O. Vācieša iela 6 k-1, Rīga, LV – 1004, Latvija
SABIEDRĪBAS DARBĪBAS VEIDU APRAKSTS	Mežsaimniecība, mežizstrāde, koksnes pārstrāde, Rīgas pilsētas administratīvajā teritorijā un ārpus tās esošu mežu teritoriju, t.sk. īpaši aizsargājamo dabas teritoriju apsaimniekošana, kultūras un atpūtas parka “Mežaparks” pārvaldīšana un Rīgas pilsētas publisko apstādījumu teritoriju (dārzi, parki u.c.) kopšana, kā arī nekustamo īpašumu iznomāšana
SABIEDRĪBAS DARBĪBAS VEIDI ATBILSTOŠI NACE KLASIFIKATORA KODIEM	Mežkopība un citas mežsaimniecības darbības (NACE2 02.10) Mežizstrāde (NACE2 02.20) Koksnes, koka un korķa izstrādājumu ražošana, izņemot mēbeles; salmu un pīto izstrādājumu ražošana (NACE2 16) Ceļu un maģistrāļu būvniecība (NACE2 42.11) Operācijas ar nekustamo īpašumu (NACE2 68) Uzkopšanas darbības (NACE2 81.2) Izklaides un atpūtas darbība (NACE2 93.2)
KAPITĀLA DAĻU TURĒTĀJS	Rīgas valstspilsētas pašvaldība – 100%
VALDE	Valdes priekšsēdētāja Anita Skudra Valdes loceklis Jānis Ģērmanis Valdes loceklis Valdis Vasiļevskis (līdz 06.09.2024) Valdes loceklis Ivars Priede (no 19.02.2025)
PADOME	Padomes priekšsēdētājs Toms Auškāps Padomes priekšsēdētāja vietnieks Aigars Ģērmanis Padomes loceklis Viktors Troicins
PAR FINANŠU PĀRSKATU SAGATAVOŠANU ATBILDĪGĀ PERSONA	Finanšu vadības un grāmatvedības daļas vadītāja Solvita Gasjūna
REVIDENTS	Zvērinātu revidentu komercsabiedrība SIA “Potapoviča un Andersone” (licences Nr. 99) Atbildīgā zvērinātā revidente Lolita Čapkeviča (sertifikāta Nr. 120)
PĀRSKATA GADS	01.01.2024. – 31.12.2024.

Šos finanšu pārskatus publicēšanai ir apstiprinājusi Sabiedrības valde 2025. gada 10.martā. Finanšu pārskati vēl jāapstiprina dalībnieka sapulcei.

2. GRĀMATVEDĪBAS UZSKAITES UN NOVĒRTĒŠANAS PRINCIPI

Šie finanšu pārskati ir sagatavoti, pamatojoties uz zemāk aprakstītajiem grāmatvedības uzskaites un novērtēšanas principiem. Šie principi ir attiecīgi pielietoti visiem salīdzinošiem rādītājiem, ja vien nav norādīts citādi.

2.1 GRĀMATVEDĪBAS UZSKAITES UN NOVĒRTĒŠANAS PRINCIPI

Šie finanšu pārskati ir sagatavoti saskaņā ar ES apstiprinātajiem Starptautiskajiem Finanšu pārskatu standartiem (SFPS Grāmatvedības standarti). Ņemot vērā ES apstiprināšanas procedūru, šajā pielikumā ir uzrādīti arī standarti un interpretācijas, kas nav apstiprināti piemērošanai Eiropas Savienībā, jo šiem standartiem un interpretācijām var būt ietekme uz Sabiedrības finanšu pārskatiem nākamajos periodos, ja tie tiek apstiprināti.

Finanšu pārskati ir sagatavoti, balstoties uz sākotnējo izmaksu uzskaites metodi, izņemot bioloģisko aktīvu novērtēšanu patiesajā vērtībā, kā tas aprakstīts attiecīgajā grāmatvedības politikā. Naudas plūsmu pārskats sastādīts pēc netiešās metodes. Peļņas vai zaudējumu pārskats sastādīts pēc izmaksu funkcijas.

Finanšu pārskati aptver laika periodu no 2024. gada 1. janvāra līdz 31. decembrim.

2.2 JAUNI STANDARTI UN INTERPRETĀCIJAS

Sabiedrība pārskata gadā ir piemērojusi šādus jaunus un grozītos standartus un interpretācijas:

- Saistību klasifikācija īstermiņa vai ilgtermiņa saistībās un ilgtermiņa saistībās ar nosacījumiem – grozījumi 1. SGS;
- Nomas saistības pārdošanas un atpakaļ nomas gadījumā – 16. SFPS grozījumi;
- un Piegādātāju finansēšanas vienošanās – grozījumi 7. SGS un 7. SFPS.

Šiem standartu grozījumiem nebija būtiska ietekme uz Sabiedrības finanšu stāvokli un darbības rezultātiem vai finanšu pārskatos uzrādāmo informāciju.

STANDARTI UN GROZĪJUMI, KAS STĀJAS SPĒKĀ PIRMO REIZI PĀRSKATA PERIODOŠ, KAS SĀKAS 2025. GADA 1. JANVĀRĪ VAI VĒLĀK VAI KAS NAV APSTIPRINĀTI LIETOŠANAI ES

Grozījumi Finanšu instrumentu klasifikācijā un novērtēšanā – Grozījumi SFPS 9 un SFPS 7 (spēkā pārskata periodiem, kas sākas 2026. gada 1. janvārī vai vēlāk)

2024. gada 30. maijā SGSP izdeva mērķtiecīgus grozījumus 9. SFPS un 7. SFPS, lai atbildētu uz jaunākajiem praksē radušajiem jautājumiem un iekļautu jaunas prasības ne tikai finanšu institūcijām, bet arī nefinanšu uzņēmumiem. Šie grozījumi:

- precizē dažu finanšu aktīvu un saistību atzīšanas un atzīšanas pārtraukšanas datumu, ar jaunu uzņēmumu attiecībā uz dažām finanšu saistībām, kas nokārtotas, izmantojot elektronisko naudas pārvedumu sistēmu;
- precizē un pievieno papildu norādījumus, lai novērtētu, vai finanšu aktīvs atbilst tikai pamatsummas un procentu maksājumu (TPPM) kritērijam;
- pievieno jaunu informāciju par noteiktiem instrumentiem ar līguma noteikumiem, kas var mainīt naudas plūsmas (piemēram, daži finanšu instrumenti ar iezīmēm, kas saistītas ar vides, sociālo un pārvaldības mērķu sasniegšanu);
- un atjaunina atklājamo informāciju par pašu kapitāla instrumentiem, kas novērtēti patiesajā vērtībā, kuras izmaiņas grāmato caur pārējiem apvienotajiem ienākumiem.

SFPS Nr. 18 Uzrādīšana un informācijas atklāšana finanšu pārskatos (spēkā pārskata periodiem, kas sākas 2027. gada 1. janvārī vai vēlāk)

18. SFPS aizstās 1. SGS Finanšu pārskatu sniegšana, ieviešot jaunas prasības, kas palīdzēs panākt līdzīgu uzņēmumu finanšu darbības salīdzināmību un sniegs lietotājiem atbilstošāku informāciju un caurspīdīgumu.

Lai gan 18. SFPS neietekmēs posteņu atzīšanu vai novērtēšanu finanšu pārskatos, ir sagaidāms, ka tā ietekme uz uzrādīšanu un informācijas atklāšanu būs visaptveroša, jo īpaši to, kas saistīta ar peļņas vai zaudējumu pārskatu un vadības noteikto darbības rādītāju sniegšanu finanšu pārskatos.

Vadība pašlaik izvērtē detalizētu jaunā standarta piemērošanas ietekmi uz Sabiedrības finanšu pārskatiem. No veiktā augsta līmeņa provizoriskā novērtējuma tika noteiktas šādas iespējamās ietekmes:

- Primāro finanšu pārskatu rindu posteņi var mainīties, jo tiek piemērots “noderīga strukturēta kopsavilkuma” jēdziens un uzlaboti posteņu apvienošanas un sadalīšanas principi.
- Sabiedrība neparedz būtiskas izmaiņas informācijā, kas pašlaik tiek atklāta pielikumā, jo prasība atklāt būtisku informāciju paliek nemainīga; tomēr veids, kādā informācija tiek grupēta, var mainīties uzlaboto posteņu apvienošanas/sadalīšanas principu ietekmē.
- Būs nepieciešams uzrādīt jaunu būtisku informāciju par vadības noteiktajiem darbības rādītājiem un atsevišķu veidu izdevumiem, kas uzrādīti peļņas vai zaudējumu pārskatā pēc to funkcijas – arī to sadalījumu pēc izdevumu veida.

Sabiedrība pašlaik detalizētāk novērtē jaunā SFPS ietekmi uz tās finanšu pārskatiem.

2.3 ĀRVALSTU VALŪTAS PĀRVĒRTĒŠANA

Uzskaites un pārskatu valūta

Sabiedrības finanšu pārskatu posteņi tiek uzskaitīti tās ekonomiskās vides valūtā, kurā Sabiedrība darbojas (uzskaites valūta). Finanšu pārskatu posteņi ir uzrādīti Latvijas Republikas oficiālajā valūtā euro (EUR), kas ir Sabiedrības pārskatu valūta.

Darījumi un atlikumi ārvalstu valūtās

Visi darījumi ārvalstu valūtā tiek pārrēķināti euro pēc darījuma dienas sākumā spēkā esošā Eiropas Centrālās bankas publicētā euro atsauces kursa. Monetārie aktīvi un saistības ārvalstu valūtā pārskata gada pēdējā dienā gada pārskatā tiek norādīti, tos pārrēķinot euro saskaņā ar grāmatvedībā izmantojamo ārvalstu valūtas kursu pēc Eiropas Centrālās bankas publicētā valūtas kursa, kas ir spēkā pārskata gada pēdējās dienas beigās. Valūtu kursa starpības, kas rodas no norēķiniem valūtās, tiek atzītas peļņas vai zaudējumu pārskatā.

2.4 NEMATERIĀLIE IEGULDĪJUMI

NEMATERIĀLIE IEGULDĪJUMI GALVENOKĀRT SASTĀV NO PROGRAMMĀM UN LICENCĒM. SĀKOTNĒJI TOS ATZĪST IEGĀDES IZMAKSĀS. NEMATERIĀLAJIEM IEGULDĪJUMIEM IR NOTEIKTS UN IEROBEŽOTS LIETOŠANAS LAIKS.

TURPMĀK NEMATERIĀLIE IEGULDĪJUMI TIEK UZRĀDĪTI IEGĀDES VĒRTĪBĀ, ATSKAITOT UZKRĀTO AMORTIZĀCIJU UN ZAUDĒJUMUS NO VĒRTĪBAS SAMAZINĀŠANĀS, JA TĀDI IR BIJUŠI ATZĪTI.

TURPMĀKIE IZDEVUMI TIEK KAPITALIZĒTI, PALIELINOT ESOŠĀ NEMATERIĀLĀ IEGULDĪJUMA VĒRTĪBU, VAI ATZĪTI KĀ ATSEVIŠKS NEMATERIĀLS IEGULDĪJUMS TIKAI TAD, JA NO TIEM SABIEDRĪBAI IR SAGAI DĀMI NĀKOTNES EKONOMISKIE LABUMI UN ŠOS IZDEVUMUS IR IESPĒJAMS TICAMI NOTEIKT. PĀRĒJIE IZDEVUMI TIEK NORAKSTĪTI PEĻŅAS VAI ZAUDĒJUMU PĀRSKATĀ TO RAŠANĀS BRĪDĪ.

NEMATERIĀLAJIEM IEGULDĪJUMIEM AMORTIZĀCIJU APRĒKINA PĒC LINEĀRĀS METODES, LAI NORAKSTĪTU TO IEGĀDES VĒRTĪBU LIETDERĪGĀS IZMANTOŠANAS PERIODA LAIKĀ UN TO IEKĻAUJ ATTIECĪGĀ PERIODA PEĻŅAS VAI ZAUDĒJUMU PĀRSKATĀ. PAMATĀ NEMATERIĀLIE IEGULDĪJUMI TIEK AMORTIZĒTI 5 GADU LAIKĀ.

2.5 PAMATLĪDZEKĻI

PAMATLĪDZEKĻI TIEK ATZĪTI SASKAŅĀ AR IEGĀDES IZMAKSU METODI, ATSKAITOT UZKRĀTO NOLIETOJUMU UN JEBKURU UZKRĀTO VĒRTĪBU SAMAZINĀJUMU, JA TĀDS IR BIJIS ATZĪTS. IEGĀDES IZMAKSĀS IEKĻAUJ UZ PAMATLĪDZEKĻA IEGĀDI TIEŠI ATTIECINĀMĀS IZMAKSĀS.

SABIEDRĪBAS PAŠU IZVEIDOTO PAMATLĪDZEKĻU VĒRTĪBA SASTĀV NO MATERIĀLU CENAS UN TIEŠAJĀM DARBA IZMAKSĀM, KĀ ARĪ JEBKURĀM CITĀM IZMAKSĀM, KAS TIEŠI SAISTĀMAS AR PAMATLĪDZEKĻA NODROŠINĀŠANU DARBA STĀVOKLĪ TAM PAREDZĒTAJAM MĒRĶIM, UN PAMATLĪDZEKĻU NOJAUKŠANAS UN AIZVEŠANAS IZMAKSĀM UN VIETAS, KUR PAMATLĪDZEKLIM JĀATRODAS, ATJAUNOŠANU.

TĀDU DATORPROGRAMMU IEGĀDES IZMAKSĀS, KAS IR CIEŠI SAISTĪTAS AR IEKĀRTAS FUNKCIONALITĀTI UN NEVAR TIKT NO TĀS ATDALĪTAS, TIEK KAPITALIZĒTAS KĀ ŠO IEKĀRTU SASTĀVDAĻA. SABIEDRĪBA KAPITALIZĒ PAMATLĪDZEKĻUS, KURU IEGĀDES VĒRTĪBA PĀRSNIEDZ 500 EUR UN LIETDERĪGĀS KALPOŠANAS LAIKS PĀRSNIEDZ VIENU GADU. IEGULDĪJUMI NOMĀTAJOS PAMATLĪDZEKĻOS TIEK KAPITALIZĒTI UN ATSPUGUĻOTI KĀ PAMATLĪDZEKĻI.

Ja atsevišķu pamatlīdzekļu sastāvdaļu lietderīgās kalpošanas laiki atšķiras, tie tiek uzskaitīti kā atsevišķas pamatlīdzekļu sastāvdaļas. Pamatlīdzekļu aplēstās atlikušās vērtības un lietderīgās kalpošanas laiki tiek pārskatīti un, nepieciešamības gadījumā,

Turpmākās izmaksas tiek iekļautas aktīva bilances vērtībā vai atzītas kā atsevišķs aktīvs tikai tad, kad pastāv liela varbūtība, ka ar tām saistītie nākotnes saimnieciskie labumi ieplūds Sabiedrībā un šī posteņa izmaksas var ticami noteikt. Pamatlīdzekļu tekošā remonta un uzturēšanas izmaksas tiek iekļautas tā perioda peļņas vai zaudējumu pārskatā, kurā tās ir radušās.

Peļņa vai zaudējumi no pamatlīdzekļu izslēgšanas tiek aprēķināti kā starpība starp pamatlīdzekļa bilances vērtību un pārdošanas rezultātā gūtajiem ieņēmumiem un iekļauti attiecīgā perioda peļņas vai zaudējumu pārskatā. Gadījumos, kad kāda pamatlīdzekļa bilances vērtība ir augstāka par tā atgūstamo vērtību, attiecīgā pamatlīdzekļa vērtība tiek nekavējoties norakstīta līdz tā atgūstamajai vērtībai (skat. 2. pielikumu).

Nolietojums

Pamatlīdzekļu nolietojums tiek aprēķināts pēc lineārās metodes. Nolietojums tiek iekļauts peļņas vai zaudējumu pārskatā. Ieguldījumi nomātajos pamatlīdzekļos tiek nolietoti īsākajā no nomas perioda vai līdzīga pamatlīdzekļa lietderīgās kalpošanas laika pēc likmēm, kas pielietotas kategorijai, kurā ietilpst ieguldījumi nomātajos pamatlīdzekļos. Zemei nolietojums netiek aprēķināts.

Sabiedrības pamatlīdzekļiem pārskata perioda nolietojuma summa aprēķināta no katra pamatlīdzekļa atlikušās vērtības, piemērojot attiecīgajai pamatlīdzekļu kategorijai noteikto nolietojuma likmi:

PAMATLĪDZEKĻU KATEGORIJA	NOLIETOJUMA LIKME GADĀ
Nedzīvojamās ēkas	2,50%
Viegļas konstrukcijas būves	10 - 20%
Inženierbūves, meliorācijas sistēmas, grāvju sistēmas, ceļi	5 - 10%
Tehnoloģiskās iekārtas	20%
Transporta līdzekļi	15 - 20%
Ražošanas iekārtas	10 - 14,28%
Datortehnika un biroja tehnika	28,57%
Sakaru tehnika	33,33%
Pārējie pamatlīdzekļi	10 - 20%

Pamatlīdzekļu izveidošana

Aktīvi, kuri iegādes brīdī nav gatavi paredzētajam pielietojumam vai ir uzstādīšanas procesā, ir uzrādīti postenī “Pamatlīdzekļu izveidošanas procesā”. Nepabeigtās celtniecības objektu sākotnējā vērtība tiek palielināta perioda laikā par aizņēmumu izmaksām un citām tiešajām izmaksām, kas saistītas ar attiecīgo objektu līdz tā nodošanai ekspluatācijā.

Attiecīgā pamatlīdzekļa sākotnējā vērtība netiek palielināta par aizņēmumu izmaksām periodos, kad netiek veikti aktīvi nepabeigtās celtniecības objekta attīstības darbi.

Brīdī, kad nepabeigtās celtniecības objekti ir gatavi savam paredzētajam pielietojumam, tie tiek pārklasificēti atbilstošā pamatlīdzekļu kategorijā un tiek uzsākta nolietojuma aprēķināšana. Nepabeigtās celtniecības objekti tiek regulāri novērtēti ar mērķi noteikt, vai tiem nav vērtības samazināšanās pazīmes.

2.6 MANTISKO UN NEMATERIĀLO AKTĪVU VĒRTĪBAS SAMAZINĀJUMS

Visiem Sabiedrības mantiskajiem un nemateriālajiem aktīviem ir noteikts lietderīgās izmantošanas periods (izņemot zemi). Aktīvu, kas tiek pakļauti amortizācijai vai nolietojumam, vērtība tiek pārskatīta ikreiz, kad notikumi un apstākļi liecina par iespējamu to bilances vērtības neatgūstamību.

Zaudējumi no vērtības samazināšanās tiek atzīti vērtībā, kas ir starpība starp aktīva bilances vērtību un tā atgūstamo vērtību. Atgūstamā vērtība ir augstākā no attiecīgā aktīva patiesās vērtības, atskaitot pārdošanas izmaksas, un tā lietošanas vērtības.

Lai noteiktu vērtības samazinājumu, aktīvi tiek sagrupēti, balstoties uz zemāko līmeni, kuram var identificēt naudas plūsmu (naudu ienesošās vienības). Zaudējumi no vērtības samazināšanās tiek atzīti peļņas vai zaudējumu pārskatā.

Zaudējumi no aktīvu vērtības samazināšanās, kas atzīti iepriekšējos periodos, tiek pārskatīti katrā bilances datumā, lai noteiktu, vai nepastāv pierādījumi tam, ka zaudējumi ir samazinājušies vai vairs nepastāv. Zaudējumus no vērtības samazināšanās atceļ, ja ir veiktas izmaiņas aplēsēs, kas izmantotas atgūstamās summas noteikšanai.

Zaudējumus no vērtības samazināšanās atceļ vienīgi tādā apmērā, par cik attiecīgā aktīva bilances vērtība nepārsniedz to bilances vērtību, atskaitot nolietojumu, kura tiktu noteikta, ja zaudējumi no vērtības samazināšanās netiktu atzīti.

2.7 BIOĻĢISKIE AKTĪVI

Meža aktīvus veido meža zeme un mežaudzes. Sabiedrības īpašumā esošie augošie koki (mežaudzes) tiek atzīti par bioloģiskiem aktīviem saskaņā ar 41.SGS “Lauksaimniecība”.

Meža zeme tiek atzīta pamatlīdzekļu sastāvā saskaņā ar 16.SGS “Pamatlīdzekļi”. Bioloģiskos aktīvus novērtē to patiesajā vērtībā, no kuras atskaitītas aplēstās pārdošanas izmaksas.

Lai noteiktu Sabiedrības bioloģisko aktīvu patieso vērtību, paredzamās nākotnes naudas plūsmas no šiem aktīviem tiek diskontētas, izmantojot aplēsto vidējo svērto kapitāla izmaksu likmi (WACC), pamatojoties uz Sabiedrības aplēsto vidējo ražas ciklu – 120 gadiem. Aprēķins bioloģisko aktīvu vērtības noteikšanai ir balstīts uz esošajiem ilgtspējīgas mežizstrādes plāniem un novērtējumiem par krājas pieaugumu, kokmateriālu cenām, mežizstrādes un mežkopības izmaksām un pārdošanas izmaksām. Tiek ņemti vērā vides ierobežojumi un citi ierobežojumi, kas nozīmē, ka aktīvus nevarēs pilnībā izmantot vislabākajā iespējamajā veidā. Vērtības izmaiņas tiek atzītas peļņas vai zaudējumu pārskatā bioloģisko aktīvu patiesās vērtības izmaiņu postenī.

Nocirstie koki nociršanas brīdī tiek novērtēti to patiesajā vērtībā, no kuras atskaitītas aplēstās pārdošanas izmaksas. Šis novērtējums kļūst par izmaksām datumā, kad, piemērojot 2.SGS “Krājumi”, nocirstie koki tiek atzīti krājumu sastāvā.

2.8 FINANŠU INSTRUMENTI

Klasifikācija

Sabiedrības finanšu instrumenti sastāv no finanšu aktīviem (finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā un finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar pārvērtēšanu peļņas vai zaudējumu pārskatā (turpmāk – PVPPZ) un finanšu saistībām (finanšu saistības amortizētajā iegādes vērtībā).

Parāda instrumentu klasifikācija ir atkarīga no Sabiedrības finanšu aktīvu vadības ieviestā biznesa modeļa, kā arī no tā, vai līgumiskās naudas plūsmas sastāv tikai no pamatsummas un procentu maksājumiem (turpmāk – TPPM). Amortizētajā iegādes vērtībā uzskaita parāda instrumentus, ja ir izpildīti abi turpmāk minētie kritēriji:

- saskaņā ar biznesa modeli aktīvus tur, lai no tiem iekasētu līgumiskās naudas plūsmas,
- līgumiskās naudas plūsmas ir tikai pamatsummas un procentu maksājumi.

Šo aktīvu bruto uzskaites vērtību nosaka, izmantojot efektīvo procentu metodi, un samazina par sagaidāmo kredītzaudējumu apmēru. Tādi parāda instrumenti, kas izpilda TPPM prasības un kurus tomēr tur portfelī ar mērķi gan iekasēt aktīvu naudas plūsmas, gan pārdot, var tikt klasificēti kā PVPPZ. Finanšu aktīvi, kuru naudas plūsmas neatbilst TPPM prasībām, jāvērtē PVPPZ (piemēram, atvasinātie finanšu instrumenti). Iegultie atvasinātie instrumenti netiek atdalīti no finanšu aktīviem, bet tos iekļaujot finanšu aktīvu sastāvā, tiek izvērtētas TPPM prasības.

Atzīšana un atzīšanas pārtraukšana

Finanšu aktīvus atzīst brīdī, kad Sabiedrība ir kļuvusi par līgumslēdzēju pusi un izpildījusi darījuma nosacījumus, t.i. tirdzniecības datumā. Finanšu aktīvu atzīšana tiek pārtraukta, kad Sabiedrības līgumsaistības uz finanšu aktīvu radīto naudas plūsmu izbeidzas vai, ja Sabiedrība nodod finanšu aktīvu citai pusei, vai arī nododot būtiskākos aktīva riskus un no aktīva saņemamo atlīdzību.

Finanšu aktīvu iegādi un pārdošanu pamatdarbības ietvaros uzskaita tirdzniecības dienā, t.i., datumā, kad Sabiedrība nolemj aktīvu nopirkt vai pārdot. Finanšu saistību atzīšana tiek pārtraukta, kad saistības pamatā esošs pienākums tiek atsaukts, atcelts vai arī tam beidzas termiņš.

Novērtēšana

Sākotnējā atzīšanas brīdī finanšu instrumentus vērtē to patiesajā vērtībā. Finanšu aktīviem un finanšu saistībām amortizētajā iegādes vērtībā sākotnējās atzīšanas brīdī patieso vērtību koriģē par darījuma izmaksām, kas ir tieši attiecināmas uz šo finanšu instrumentu.

Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā

Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā ir parāda instrumenti ar fiksētu vai nosakāmu maksājumu grafiku, kuri netiek turēti tirdzniecībai un kuru nākotnes naudas plūsmas sastāv tikai no pamatsummas un procentu maksājumiem. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā ietver pircēju un pasūtītāju parādus un citus debitorus, kā arī naudu un naudas ekvivalentus.

Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā tiek klasificēti kā īstermiņa aktīvi, ja maksājuma termiņš ir viens gads vai mazāk. Ja maksājuma termiņš ir garāks par vienu gadu, tad tie tiek uzrādīti kā ilgtermiņa aktīvi. Īstermiņa debitoru parādi netiek diskontēti.

Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā sākotnēji tiek atzīti patiesajā vērtībā un turpmāk uzrādīti amortizētajā iegādes vērtībā, izmantojot efektīvo procentu likmju metodi, atskaitot uzkrājumus vērtības samazinājumam.

Vērtības samazinājums finanšu aktīviem amortizētajā iegādes vērtībā – sagaidāmie kredītzaudējumi

Sabiedrība nākotnes kontekstā vērtē sagaidāmos kredītzaudējumus saistībā ar saviem parāda instrumentiem, kas uzskaitīti amortizētajā iegādes vērtībā. Izmantotā vērtības samazinājuma metodika atkarīga no tā, vai ir būtiski pieaudzis kredītrisks.

Sagaidāmo kredītzaudējumu novērtēšana atspoguļo:

- objektīvu un iespējamu summu, kas noteikta, izvērtējot virkni iespējamo iznākumu,
- naudas vērtību laikā, visu saprātīgo un pamatojamo informāciju par pagātnes notikumiem, tagadnes apstākļiem un nākotnes apstākļu prognozēm, kas katra pārskata perioda beigās iegūstama bez nesamērīgām izmaksām un pūlēm.

Pircēju un pasūtītāju parādiem bez ievērojamas finansēšanas komponentes Sabiedrība piemēro vienkāršoto pieeju paredzamo kredītzaudējumu noteikšanai, ko pieļauj 9. SFPS, saskaņā ar kuru tiek veidoti dzīves laika sagaidāmo kredītzaudējumu uzkrājumi visiem pircēju un pasūtītāju parādiem, kurus iedala grupās, balstoties uz kopīgām kredīta pazīmēm un termiņa kavējumu.

Paredzamo kredītzaudējumu lielums ir atkarīgs no debitoriem saņemto maksājumu dinamikas pēdējo trīs gadu laikā, kā arī vēsturiskajiem kredītzaudējumiem minētajā periodā. Vēsturisko zaudējumu apmēru koriģē, lai atspoguļotu pašreizējo un nākotnes informāciju.

Finanšu saistības amortizētajā iegādes vērtībā

Finanšu saistību amortizētajā iegādes vērtībā sastāvā tiek uzrādītas nomas saistības, kā arī parādi piegādātājiem un darbuzņēmējiem un pārējie kreditori. Finanšu saistības amortizētajā iegādes vērtībā sākotnēji atzīst to patiesajā vērtībā. Turpmākajos periodos finanšu saistības amortizētajā iegādes vērtībā tiek atspoguļotas amortizētajā iegādes vērtībā, pielietojot efektīvo procentu likmi. Finanšu saistības amortizētajā iegādes vērtībā tiek klasificētas kā īstermiņa saistības, ja maksājuma termiņš ir viens gads vai mazāk. Ja maksājuma termiņš ir garāks par vienu gadu, tad tās tiek uzrādītas kā ilgtermiņa saistības. Finanšu saistību atzīšana tiek pārtraukta, kad saistības pamatā esošs pienākums tiek atsaukts, atcelts vai arī tam beidzas termiņš.

Finanšu aktīvu un saistību savstarpējais ieskaits

Finanšu aktīvi un saistības tiek savstarpēji ieskaitīti un uzrādīti bilancē neto vērtībās, ja pastāv juridiskas tiesības šādu ieskaitu veikt, kā arī plānots veikt norēķinu pēc neto vērtībām vai arī nodot aktīvu un norēķināties par saistību vienlaicīgi.

Nauda un naudas ekvivalenti

Nauda un naudas ekvivalenti sastāv no naudas kasē, tekošo bankas kontu atlikumiem un īstermiņa depozītiem ar sākotnējo termiņu, kas mazāks par 90 dienām, un īstermiņa augsti likvīdiem ieguldījumiem, kurus nepieciešamības gadījumā var viegli pārvērst naudā un kas nav pakļauti būtiskam vērtību izmaiņu riskam.

2.9 KRĀJUMI

Krājumi tiek uzskaitīti zemākajā no pašizmaksas vai neto pārdošanas vērtības. Neto pārdošanas vērtību veido normālas Sabiedrības darbības gaitā noteiktā krājumu pārdošanas cena, atskaitot krājumu pabeigšanas un pārdošanas izmaksas. Iegādes vērtība tiek noteikta, izmantojot vidējo svērto krājumu novērtēšanas metodi pašu ražotajiem krājumiem un FIFO (pirmais iekšā, pirmais ārā) metodi pārējām krājumu sastāvdaļām. Nepieciešamības gadījumā novecojušo, lēna apgrozījuma vai bojāto krājumu vērtības samazinājumam tiek izveidoti uzkrājumi vērtības samazinājumam. Uzkrājumu summa tiek iekļauta peļņas vai zaudējumu pārskatā.

2.10 DAĻU KAPITĀLS UN DIVIDENDES

Sabiedrības daļas nominālvērtība ir viens eiro. Sabiedrības dalībniekam izmaksājamās dividendes tiek atzītas kā saistības Sabiedrības finanšu pārskatos periodā, kurā Sabiedrības dalībnieks apstiprina lēmumu par peļņas sadalīšanu dividendēs.

2.11 UZKRĀJUMI

Uzkrājumi tiek atzīti, kad Sabiedrībai pagātnes notikumu rezultātā ir radušās juridiskas vai prakses radītas saistības, un ir paredzams, ka šo saistību izpildei būs nepieciešama ekonomiskos labumus ietverošu resursu aizplūšana no Sabiedrības, un saistību apjomu iespējams pietiekami ticami novērtēt. Sabiedrība neveic uzkrājumus meža atjaunošanas un kūdras purvu reaktivācijas izmaksām Sabiedrībai piederošos meža īpašumos un atzīst šādas izmaksas, kad tās ir radušās.

2.12 UZŅĒMUMU IENĀKUMA NODOKLIS

Uzņēmumu ienākuma nodoklis tiek aprēķināts saskaņā ar Latvijas Republikas nodokļu normatīvajiem aktiem, kas ir spēkā pārskata perioda beigās. Attiecībā uz peļņu, kas radusies, sākot ar 2018.gada 1.janvāri, uzņēmumu ienākuma nodoklis tiek aprēķināts par sadalīto peļņu, kurai piemēro nodokļa likmi 20% apmērā no tās bruto summas vai "20/80" no neto summas. Uzņēmumu ienākuma nodoklis tiek atzīts brīdī, kad Sabiedrības dalībnieks pieņem lēmumu par peļņas sadali.

Uzņēmumu ienākuma nodoklis, kas aprēķināts par darījumiem, kas nav peļņas sadale (t.i., par nosacīti sadalīto peļņu), tiek iekļauts peļņas vai zaudējumu pārskatā pie pārējām saimnieciskās darbības izmaksām.

2.13 IEŅĒMUMU ATZĪŠANA

Ieņēmumi no līgumiem ar klientiem

Sabiedrība piemēro 15.SFPS "Ieņēmumi no līgumiem ar klientiem". Standarts ir balstīts uz piecu pakāpju kontroles modeli, un tas nosaka, ka ieņēmumi jāatzīst apmērā, kas atspoguļo atlīdzību, kuru Sabiedrība paredz saņemt apmaiņā pret klientiem apsolītajām precēm vai pakalpojumiem. Standarts regulē komerciālās vienošanās (līgumus) ar klientiem, kuros preču un pakalpojumu piegāde ir sadalīta atsevišķi identificējamās izpildes saistībās, kas tiek atzītas neatkarīgi.

Standarts nosaka noteikumus darījuma cenas aprēķināšanai par preču un pakalpojumu piegādi un veidu, kā to var sadalīt starp dažādām izpildes saistībām. Ieņēmumi tiek atzīti, kad klients ir nodevis kontrolitādejādi, ka klients var izmantot preces vai pakalpojumus vai gūt labumu no tiem, ar ko tiek uzskatīts, ka kontrole ir nodota. Kontroli var nodot noteiktā brīdī, kas parasti notiek preču pārdošanas gadījumā. Citos gadījumos izpildes pienākums var tikt izpildīts laika gaitā, kas parasti ir raksturīgs pakalpojumiem.

Sabiedrība gūst nozīmīgi lielāko daļu no ieņēmumiem, pārdodot kokmateriālus (zāģbaļķi, papīrmalka, malka u.c.), kā arī līdz pārtrauktās darbības – kokzāģētavas pārdošanai 2024.gada 21.maijam - zāģmateriālus. Papildus tam, Sabiedrība pārdod izaudzētos koku stādus. Darījuma cena galvenokārt sastāv no fiksētas cenas par pārdoto daudzumu. Mainīgās daļas, piemēram, apjoma atlaides un piegādes bonusi, rodas tikai nelielā mērā un attiecīgi samazina darījuma cenu. Darījuma cena tiek lēsta vērtībā, ko Sabiedrība sagaida saņemt, noslēdzot līgumu.

Darījuma cena tiek pastāvīgi atjaunināta, ja mainās apstākļi, kas ir aplēses pamatā. Izpildes saistības sastāv no preču pārdošanas, kas tiek izpildītas noteiktā brīdī. Kontrole tiek nodota klientam vienlaikus ar preču riska nodošanu saskaņā ar līgumā piemērojamajiem preču piegādes noteikumiem. Praktiski visi pārdošanas ieņēmumi (2024. gadā 100% apmērā) rodas no preču piegādēm klientiem Latvijā, kur risks tiek nodots, kad preces ir pieejamas klientam saskaņotajā galamērķī. Saskaņā ar līgumiem, realizējot kokmateriālus, tiek saņemts avansa maksājums 100% apmērā vai bankas garantija.

Citiem ieņēmumu darījumiem samaksas nosacījumi atbilst nozares praksei bez gariem kredīta periodiem, līdz ar to Sabiedrība neveic korekcijas, lai atspoguļotu naudas vērtības izmaiņas laika gaitā.

Sabiedrības līgumi ar klientiem, kuros paredzēts, ka Sabiedrība transportē viņu iegādātās preces uz konkrētu piegādes vietu, Sabiedrība gūst ieņēmumus no preču transportēšanas pakalpojumiem, kas veido no preču pārdošanas atšķirīgu izpildes pienākumu. Tā kā preču piegāde Latvijā notiek vienas dienas laikā, ieņēmumi no transporta pakalpojumiem tiek atzīti vienlaicīgi ar ieņēmumu atzīšanu no preču pārdošanas.

Citi ieņēmumi

Rīgas pašvaldības publisko apstādījumu, teritoriju kopšanas pakalpojumi un mežu apsaimniekošanas pakalpojumi

Atbilstoši Pārvaldes uzdevuma deleģēšanas līgumam Nr.RD-17-83-lī, Sabiedrība saņem Rīgas pašvaldības finansējumu par Rīgas pašvaldības publisko apstādījumu (dārzi, parki), teritoriju kopšanas pakalpojumusniegšanu.

Dotācijas ieņēmumi tiek atzīti periodā, kad pakalpojumi tiek sniegti, kompensējamo izmaksu apmērā, par ko ir piešķirts finansējums. Izdevumu segšanai neizmantoto saņemto dotāciju atlikumu pārskata perioda beigās uzskaita nākamo periodu ieņēmumu postenī, vadoties no pieņemtās prakses, ka šāds piešķirtās dotācijas neizmantotais atlikums parasti tiek pārvirzīts ar deleģēšanas likumu noteikto pakalpojumu izmaksu segšanai nākamajā pārskata periodā.

Nomas pakalpojumi

Sabiedrība iznomā gan sev piederošo, gan apsaimniekošanā esošo zemi un zemes dzīles. Sabiedrības apsaimniekošanā un pārziņā ir dažādi ar meža zemēm nesaistīti īpašumi, t.sk. tādi, kas iekļauj dažāda veida purvus un kūdras laukus. Zemes dzīļu apsaimniekošana galvenokārt iekļauj kūdras lauku nomu. Sabiedrībai pieder kūdras purvi Limbažu novadā, Olaines novadā, Ķekavas pagastā un Babītes novadā Ieņēmumi tiek atzīti periodā, kad pakalpojumi tiek sniegti. Ieņēmumi no nomas pakalpojumiem tiek atzīti saskaņā ar 16.SFPS "Noma".

Sabiedrība arī gūst nomas ieņēmumus no medību tiesībām. Šādi ieņēmumi tiek atzīti lineāri nomas perioda laikā. Medību tiesību nomas līgumu rezultātā netiek ierobežota Sabiedrības jebkāda veida darbība, kas saistīta ar mežu apsaimniekošanu iznomāto medību tiesību mežu platībās.

Ieņēmumi no soda naudām

Līgumsodus unnokavējuma naudas parkavētiem norēķiniem ieņēmumosatzīst, kad irskaidri zināms, kaSabiedrība saņems ekonomiskoslābumus, t.i., ieņēmumu atzīšana parasti sakrīt ar brīdi, kad līgumsods ir saņemts.

2.14 NOMAS LĪGUMI

Klasifikācija

Līgums ir noma vai ietver nomu, ja līgums piešķir tiesības kontrolēt identificējama aktīva izmantošanu noteiktu laika periodu apmaiņā pret atlīdzību.

Nomnieks

Noma tiek atzīta kā tiesības izmantot aktīvu un tam atbilstošās nomas saistības datumā, kad nomātais aktīvs ir pieejams Sabiedrībai lietošanā. Tiesību izmantot aktīvu izmaksas veido:

- nomas saistību sākotnējā novērtējuma summas,
- jebkuri nomas maksājumi, kas izdarīti sākuma datumā vai pirms tā, atskaitot saņemtos nomas veicināšanas maksājumus,
- jebkuras sākotnējās tiešās izmaksas.

Tiesības izmantot aktīvu tiek amortizētas pēc lineārās metodes no sākuma datuma līdz pamatā esošā aktīva lietderīgās lietošanas laika beigām. Nolietojums tiek rēķināts pēc lineārās metodes no nomas sākuma datuma līdz nomas termiņa beigām, ja vien nav plānots aktīvu izpirkt.

Tiesības izmantot aktīvu periodiski tiek samazinātas par zaudējumiem no vērtības samazināšanās, ja tādi ir, un koriģētas, ņemot vērā nomas saistību pārvērtēšanu. Aktīvi un saistības, kas izriet no nomas, to sākotnējās piemērošanas datumā tiek novērtēti atlikušo nomas maksājumu pašreizējā vērtībā, kas diskontēta, izmantojot Sabiedrības salīdzināmo procentu likmi.

Nomas saistības tiek atkārtoti novērtētas, ja mainās nākotnes nomas maksājumi, jo ir mainījies indekss vai likme, ko lieto šo maksājumu noteikšanai, ja mainās Sabiedrības aplēse par paredzamo maksājumu apmēru, vai, ja Sabiedrība maina savu izvērtējumu par pirkšanas iespējas izmantošanu, nomas termiņa pagarināšanu vai izbeigšanu.

Kad nomas saistības tiek atkārtoti novērtētas, attiecīga korekcija tiek veikta lietošanas tiesību aktīva uzskaites vērtībā vai atzīta peļņas vai zaudējumu aprēķinā, ja lietošanas tiesību aktīva uzskaites vērtība samazinās līdz nullei. Katrs nomas maksājums tiek sadalīts starp nomas saistībām un procentu izdevumiem par nomas saistībām. Nomas saistību procentu izdevumi tiek atzīti peļņas vai zaudējumu aprēķinā nomas periodā, lai veidotu konstantu periodisku procentu likmi atlikušajai nomas saistībai katrā periodā.

Iznomātājs

Sabiedrība iznomā zemi, meža platības medībām un zemes dzīles īstermiņa / ilgtermiņa nomā, un nomas periodi ilgst no dažiem mēnešiem tirdzniecības vietu nomai līdz ilgtermiņa zemes nomas līgumiem arī 40 gadiem.

Nomas maksa pamatā ir fiksēta summa mēnesī un neietver mainīgas nomas maksas komponenti.

Dažiem līgumiem reizi gadā maksa tiek indeksēta atbilstoši Centrālās statistikas pārvaldes inflācijas indeksu pret iepriekšējo gadu. Šādi nomas līgumi tiek klasificēti kā operatīvā noma, jo ar to pamatā esošo aktīvu īpašumtiesībām saistītie ekonomiskie labumi un riski būtībā netiek nodoti nomniekam.

Nomas maksājumi tiek atzīti kā ienākumi pēc lineārās metodes līguma darbības laikā.

Īstermiņa noma un noma, kuras pamatā esošais aktīvs ir ar zemu vērtību

Nomas maksājumi, kas saistīti ar īstermiņa nomu vai nomu, kuras pamatā esošais aktīvs ir ar zemu vērtību, tiek atzīti kā izdevumi pēc lineārās metodes peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Īstermiņa noma ir noma, kuras nomas termiņš sākuma datumā ir 12 mēneši vai mazāk.

2.15 PAŠVALDĪBAS DOTĀCIJAS

Sabiedrība saņem no Rīgas pašvaldības dotācijas Rīgas pašvaldības publisko apstādījumu (dārzi, parki), teritoriju kopšanai. Pašvaldības dotācijas tiek atzītas to patiesajā vērtībā brīdī, kad ir pietiekama pārlicība par to saņemšanu un var ticami apgalvot, ka Sabiedrība būs spējīga pildīt visus ar šo līdzekļu saņemšanu saistītos noteikumus.

Sabiedrība mēdz saņemt no citām Rīgas pašvaldības iestādēm aktīvus (pamatlīdzekļus) bez atlīdzības. Uz šādiem aktīviem (pamatlīdzekļiem) attiecināmās pašvaldības dotācijas tiek uzrādītas bilances postenī „Nākamo periodu ieņēmumi” un periodiski atzīti peļņas vai zaudējumu pārskatā proporcionāli attiecīgo aktīvu (pamatlīdzekļu) nolietojumam to lietderīgās izmantošanas laikā.

2.16 SAISTĪTĀS PUSES

Par saistītajām pusēm tiek uzskatīti Rīgas pašvaldība, Sabiedrības Valdes un Padomes locekļi, viņu tuvi ģimenes locekļi un sabiedrības, kurās minētajām personām ir kontrole vai būtiska ietekme.

2.17 NOTIKUMI PĒC BILANCES DATUMA

Finanšu pārskatos tiek atspoguļoti tādi notikumi pēc pārskata gada beigām, kas sniedz papildu informāciju par Sabiedrības finansiālo stāvokli bilances sagatavošanas datumā (koriģējošie notikumi). Ja notikumi pēc pārskata gada beigām nav koriģējoši, tie tiek atspoguļoti finanšu pārskata pielikumos tikai tad, ja tie ir būtiski.

2.18 DARBINIEKU LABUMI

Sociālās apdrošināšanas un pensiju plāna iemaksas

Sabiedrība veic sociālās apdrošināšanas maksājumus valsts pensiju apdrošināšanai valsts fondēto pensiju shēmā saskaņā ar Latvijas normatīvajiem aktiem. Valsts fondēto pensiju shēma ir fiksētu iemaksu pensiju plāns, saskaņā ar kuru Sabiedrībai jāveic likumā noteikta apjoma maksājumi par saviem darba ņēmējiem. Sabiedrībai nerodas papildus juridiskas vai prakses radītas saistības veikt papildus maksājumus, ja valsts fondēto pensiju shēma nevar nokārtot savas saistības pret darbiniekiem. Sociālās apdrošināšanas iemaksas tiek atzītas kā izmaksas, izmantojot uzkrāšanas principu, un ir iekļautas darbinieku izmaksās. Saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2020. gada 17. decembra noteikumiem Nr. 786 “Noteikumi par valsts sociālās apdrošināšanas iemaksu likmes sadalījumu pa valsts sociālās apdrošināšanas veidiem” 2024. gadā un 2023. gadā 70,14% no valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām tiek iemaksātas, lai finansētu valsts noteikto iemaksu pensiju sistēmu.

2.19 PĀRTRAUKTĀ DARBĪBA

Pārtraukta darbība ir Sabiedrības sastāvdaļa, kas ir vai nu atsavināta, vai ir klasificēta kā turēta pārdošanai un:

- pārstāv atsevišķu nozīmīgu komercdarbības virzienu vai darbības ģeogrāfisko apgabalu;
- ir daļa no vienota saskaņota plāna, lai atsavinātu atsevišķu nozīmīgu komercdarbības virzienu vai darbības ģeogrāfisko apgabalu.

Darbība tiek klasificēta kā pārtraukta darbība agrākajā no šādiem brīžiem: kad tā tiek atsavināta vai kad darbība atbilst kritērijiem, lai to klasificētu kā turētu pārdošanai. Ja darbība ir klasificēta kā pārtraukta darbība, pārtrauktās darbības rezultāts tiek uzrādīts atsevišķi peļņas vai zaudējumu un pārējo apvienoto ienākumu pārskatā, un peļņas vai zaudējumu un pārējo apvienoto ienākumu pārskats par salīdzinošo gadu tiek atspoguļots tā, it kā darbība būtu pārtraukta no salīdzinošā gada sākuma.

3. BŪTISKI PIENĒMUMI UN SPRIEDUMI

Lai sagatavotu finanšu pārskatus saskaņā ar SFPS Grāmatvedības standartiem, vadībai nepieciešams izdarīt būtiskus pieņēmumus un spriedumus, piemērojot Sabiedrības izvēlēto grāmatvedības politiku, kas ietekmē finanšu pārskatos uzrādīto aktīvu un saistību vērtības un pielikumos sniegto informāciju finanšu pārskatu datumā, kā arī pārskata periodā atzītos ieņēmumus un izdevumus. Faktiskie rezultāti var atšķirties no šīm aplēsēm. Aplēses un spriedumi, kas, pēc Sabiedrības vadības domām, ir svarīgi attiecībā uz finanšu pārskatos uzrādītajām summām un kuri var būtiski mainīties nākotnes notikumu un jaunas informācijas iespaidā, galvenokārt, ietver sekojošo:

MEŽAUDŽU NOVĒRTĒŠANA

Mežaudzes tiek novērtētas patiesajā vērtībā, no kuras atskaitītas pārdošanas izmaksas. Lai noteiktu mežaudžu patieso vērtību, diskontē paredzamās nākotnes naudas plūsmas no šiem aktīviem. Savukārt, lai noteiktu nākotnes naudas plūsmas, ir nepieciešams veikt aplēses par augšanas tempiem, ciršanas apjomiem, pārdošanas cenu, izmaksām, kā arī diskontēšanas nolūkiem – diskonta likmi. Nosakot mežaudžu patieso vērtību, vadībai ir jāveic atbilstošas nākotnes cenu līmeņa un pārdošanas un izmaksu tendenču aplēses, kā arī Sabiedrībai ir regulāri jāveic meža apsekošana, lai noteiktu ciršanai pieejamās koksnes apjomu un krājas pašreizējos pieauguma tempus. Detalizētāka informācija par mežaudžu novērtēšanā izmantotajām aplēsēm un spriedumiem sniegta 26. pielikumā "Patiesās vērtības apsvērumi".

PĀRDOŠANAI TURĒTI ILGTERMIŅA AKTĪVI UN PĀRTRAUKTAS DARBĪBAS

Sabiedrības vadība, sastādot iepriekšējo, 2023.gada finanšu pārskatu, izvērtēja iespējamā darījuma par kokzāģētavas "Norupe" pārdošanu atbilstību Starptautiskā Finanšu pārskata standarta Nr.5 "Pārdošanai turēti ilgtermiņa aktīvi un pārtrauktas darbības" prasībām. Vadība konstatēja, ka bija izstrādāts pārdošanas plāns, notika sagatavošanas darbi pārdošanai, taču kokzāģētava "Norupe" nebija pieejama tūlītējai pārdošanai, jo kokzāģētavas "Norupe" biznesam un aktīviem nebija noteikta pārdošanas cena (kokzāģētavas biznesa un aktīvu vērtēšanas process vēl nebija beidzies), attiecīgi, 2023.gada beigu datumā nebija pieejama informācija par zāģētavas biznesa un aktīvu patieso vērtību.

Līdz ar to Sabiedrības vadība uzskatīja, ka nav pietiekama pārliecība par to, ka pārdošana ir ļoti iespējama, jo 2023.gada pārskata sagatavošanas laikā nebija iespējams pateikt, vai piedāvātās cenas (indikatīvie piedāvājumi) ir salīdzināmas ar kokzāģētavas biznesa / aktīvu patieso vērtību, un kāda būtu cena, par kādu Sabiedrība biznesu / aktīvus gribētu pārdot. Līdz ar to Sabiedrības vadība uzskatīja, ka uz 2023.gada beigām vēl nevarēja uzskatīt darījumu par ļoti iespējamu 5. SFPS izpratnē, un tādēļ kokzāģētava "Norupe" nebija uzskatāma par ilgtermiņa aktīvu grupu, kas SFPS izpratnē būtu turēta pārdošanai 31.12.2023.



4. IEŅĒMUMI

POZĪCIJA	2024	2023
IEŅĒMUMI NO LĪGUMIEM AR KLIENTIEM (15.SFPS)		
Ieņēmumi no kokmateriālu pārdošanas un no cirsmu izsolēm	12 461 635	10 614 995
Ieņēmumi no transporta pakalpojumiem apaļkoku pārvadāšanai	1 984 933	1 533 159
Ieņēmumi no pakalpojumu sniegšanas	676 902	714 296
• t.sk. būvniecības pakalpojumi	-	-
CITA VEIDA IEŅĒMUMI		
Ieņēmumi par Rīgas pašvaldībai piederošu Rīgas pilsētas publisko apstādījumu teritoriju (dārzi, parki u.c.) uzturēšanu (pašvaldības dotācija)	5 816 816	5 468 991
Nomas (zeme, zemes dzīles, medību tiesības) ieņēmumi	550 968	461 910
Kopā	21 491 254	18 793 351

NOMAS NĀKOTNES IEŅĒMUMI

Atbilstoši bilances datumā spēkā esošajiem nomas līgumiem Sabiedrība kā iznomātājs nākotnē saņems šādus nomas ieņēmumus (nediskontētās summās):

POZĪCIJA	31.12.2024., EUR	31.12.2023., EUR
Gada laikā	490 473	309 338
2 – 5 gadu laikā	2 053 475	1 087 428
Pēc vairāk nekā 5 gadiem	4 154 223	3 239 953
Kopā	6 698 171	4 636 719

5. PĀRDOTĀS PRODUKCIJAS RAŽOŠANAS IZMAKSAS

POZĪCIJA	2024.GADS, EUR	2023.GADS, EUR
Darba samaksa	5 463 135	5 419 776
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	1 276 647	1 266 722
Kokmateriālu izmaksas	1 892 741	2 133 447
Iestādītas jaunaudzēs	(569 947)	(770 521)
Meža izstrādes izdevumi	5 037 531	4 977 850
Kokmateriālu un stādu krājumu vērtības izmaiņas	802 862	(1 035 960)
Pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu nolietojums	1 100 922	792 248
Pārējo materiālu izmaksas	473 791	718 846
Transporta ekspluatācijas un uzturēšanas izdevumi	640 194	697 101
Komunālie izdevumi, telpu un inventāra uzturēšana un remonts	776 792	968 929
Meža ceļu uzturēšanas izmaksas	129 368	173 839
Mežsaimnieciskie darbi	90 018	243 824
Nekustamā īpašuma nodoklis	234 127	238 602
Veselības apdrošināšana	109 237	108 220
PVN korekcija	141 711	286 429
Uzkrātās saistības prēmijām	709 870	524 672
Uzkrāto saistību prēmijām par 2022.gadu apvērse		(390)
Darba aizsardzības izdevumi	106 449	85 238
Pārējās ražošanas izmaksas	525 812	320 585
KOPĀ	18 941 260	16 759 840

Pētniecības izmaksas 2024.gadā bija 01.milj.EUR, kas iekļautas pārdotās produkcijas ražošanas izmaksu pozīcijās (2023.gadā – 0,1 milj. EUR).

6. PĀRDOŠANAS IZMAKSAS

POZĪCIJA	2024.GADS, EUR	2023.GADS, EUR
Darba samaksa	260 617	227 156
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	60 448	53 393
Pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu nolietojums	48 893	46 958
Reklāmas izdevumi	11 745	13 833
Reprezentācijas izdevumi	36 028	30 072
Uzkrātās saistības prēmijām	40 979	26 733
Uzkrāto saistību prēmijām par 2022.gadu apvērse		(24 963)
Pārējās pārdošanas izmaksas	90 686	145 548
KOPĀ	549 396	518 730

7. ADMINISTRĀCIJAS IZMAKSAS

POZĪCIJA	2024.GADS, EUR	2023.GADS, EUR
Darba samaksa	1 457 213	1 359 016
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	341 566	319 153
Pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu nolietojums	164 109	162 798
Datorprogrammu uzturēšanas izdevumi	39 021	53 761
Telpu izmaksas, komunālie maksājumi	35 979	41 874
Darbinieku apmācību izdevumi	21 845	31 997
Transporta izdevumi	23 776	23 020
Revīzijas izmaksas	17 800	17 325
Veselības apdrošināšana	17 311	14 962
Biroja izdevumi	9 567	10 705
Uzkrātās saistības prēmijām	175 176	92 956
Uzkrāto saistību prēmijām par 2022.gadu apvērse		(51 549)
Pārējās administrācijas izmaksas	130 612	135 649
KOPĀ	2 433 975	2 211 667

Atlīdzība pārskata gadā zvērinātu revidentu komercsabiedrībai par revīzijas pakalpojumu sniegšanu bija 17 800 EUR (2023.gadā : 17 325 EUR).

8. PĀRĒJIE SAIMNIECISKĀS DARBĪBAS IENĒMUMI

POZĪCIJA	2024.GADS, EUR	2023.GADS, EUR
Peļņa no pamatlīdzekļu pārdošanas	115 121	159 312
Soda naudas	45 569	5 296
Ieņēmumi no ES struktūrfondu, LAD finansējuma	145 520	65 029
Citi ieņēmumi*	130 502	344 555
Kopā	436 712	574 192

*2023.gadā saņemta vienreizēja atlīdzība par zemesgabalu lietošanas tiesību aprobežojumu no AS "Augstsprieguma tīkls" 214 708 EUR.

9. PĀRĒJĀS SAIMNIECISKĀS DARBĪBAS IZMAKSAS

POZĪCIJA	2024.GADS, EUR	2023.GADS, EUR
Personāla ilgtspējas pasākumu izdevumi	86 206	73 219
Sagaidāmo kredītzaudējumu palielinājums, neto	13 124	4 352
Soda naudas	186	1 093
Citas izmaksas	67 592	60 440
Kopā	167 108	139 104

10. FINANŠU IENĒMUMI

POZĪCIJA	2024.GADS, EUR	2023.GADS, EUR
Procentu ieņēmumi	323 546	170 029
Uzkrātie procentu ieņēmumi	25 055	15 022
Kopā	348 601	185 051

11. FINANŠU IZMAKSAS

POZĪCIJA	2024.GADS, EUR	2023.GADS, EUR
Procenti nomas darījuma rezultātā	4 417	7 481
Kopā	4 417	7 481

12. PAMATLĪDZEKĻI UN LIETOŠANAS TIESĪBU AKTĪVI

KUSTĪBAS PĀRSKATS PAR 2023. GADU

POZĪCIJA	ZEMESGABALI, ĒKAS UN BŪVES, EUR	ILGTERMINA IEGULDĪJUMI NOMĀTAJOS PAMATLĪDZEKĻOS, EUR	TEHNOLOGISKĀS IEKĀRTĀS UN MAŠĪNAS, EUR	PĀRĒJIE PAMATLĪDZEKĻI, EUR	PAMATLĪDZEKĻI IZVEIDOŠANAS PROCESĀ, EUR	LIETOŠANAS TIESĪBU AKTĪVI, EUR *	KOPĀ, EUR
Sākotnējā vērtība 01.01.2023.	69 886 694	310 072	264 182	11 933 218	65 061	769 380	83 228 607
Iegāde	229 479	239 659	57 898	3 097 246	927 914	-	4 552 196
Pārklasificēts	308 594	-	-	253 325	(353 919)	(208 000)	-
Izslēgts	(10 312)	(29 456)	-	(558 570)	(15 100)	-	(613 438)
Sākotnējā vērtība 31.12.2023.	70 414 455	520 275	322 080	14 725 219	623 956	561 380	87 167 365
Uzkrātais nolietojums 01.01.2023.	(3 079 035)	(200 717)	(189 982)	(9 754 620)	-	(275 525)	(13 499 879)
Aprēķinātais nolietojums	(442 031)	(41 412)	(14 977)	(950 874)	-	(184 340)	(1 633 634)
Par izslēgto	10 103	13 476	-	575 819	-	-	599 398
Pārklasificēts	-	-	-	(187 854)	-	187 854	-
Uzkrātais nolietojums 31.12.2023.	(3 510 963)	(228 653)	(204 959)	(10 317 529)	-	(272 011)	(14 534 115)
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 01.01.2023.	66 807 659	109 355	74 200	2 178 598	65 061	493 855	69 728 728
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 31.12.2023.	66 903 492	291 622	117 121	4 407 690	623 956	289 369	72 633 250

*Lietošanas tiesību aktīvu bilances summu 31.12.2023. veido nomāto telpu lietošanas tiesības un transporta līdzekļu nomas tiesības 289 369 EUR (31.12.2022. – 443 195 EUR) un transporta līdzekļu finanšu nomas tiesības 0 EUR (31.12.2022.– 50 660 EUR).

KUSTĪBAS PĀRSKATS PAR 2024. GADU

POZĪCIJA	ZEMES GABALI, ĒKAS UN BŪVES, EUR	ILGTERMIŅA IEGULDĪJUMI NOMĀTAJOS PAMATLĪDZEKĻOS, EUR	TEHNOĻIŠKĀS IEKĀRTĀS UN MAŠĪNAS, EUR	PĀRĒJIE PAMATLĪDZEKĻI, EUR	PAMATLĪDZEKĻI IZVEIDOŠANAS PROCESĀ, EUR	LIETOŠANAS TIESĪBU AKTĪVI, EUR*	KOPĀ, EUR
Sākotnējā vērtība 01.01.2024.	70 414 455	520 275	322 080	14 725 219	623 956	561 380	87 167 365
legāde	1 559 211	70 034	121 918	1 232 074	423 678		3 406 915
Pārklasificēts	236 445		74 731	241 695	(557 011)		(4 140)
Izslēgts	(6 167 189)	(33 813)	(9 534)	(5 374 010)	(9 700)	(131 878)	(11 726 124)
Sākotnējā vērtība 31.12.2024.	66 042 922	556 496	509 195	10 824 978	480 924	429 502	78 844 017
Uzkrātais nolietojums 01.01.2024.	(3 510 963)	(228 653)	(204 959)	(10 317 529)	-	(272 011)	(14 534 115)
Aprēķinātais nolietojums	(336 717)	(136 626)	(34 744)	(892 719)		(127 114)	(1 527 920)
Par izslēgto	2 123 446	32 774	6 242	4 842 192		103 460	7 108 114
Pārklasificēts			49 384	(49 384)			
Uzkrātais nolietojums 31.12.2024.	(1 724 234)	(332 505)	(282 845)	(6 318 672)		(295 665)	(8 953 921)
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 01.01.2024.	66 903 492	291 622	117 121	4 407 690	623 956	289 369	72 633 250
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 31.12.2024.	64 318 688	223 991	226 350	4 506 306	480 923	133 837	69 890 095

*Lietošanas tiesību aktīvu bilances summu 31.12.2024. veido nomāto telpu lietošanas tiesības 133 837 EUR (31.12.2023. – 289 369 EUR) un transporta līdzekļu finanšu nomas tiesības 0 EUR

13. NEMATERIĀLIE IEGULDĪJUMI

POZĪCIJA	LICENCES UN TIESĪBAS, EUR
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 01.01.2023.	302 178
legādāts	75 319
Izslēgts	(9 380)
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 31.12.2023.	368 117
AMORTIZĀCIJA 01.01.2023.	(172 093)
Aprēķināts	(41 777)
Izslēgts	9 380
AMORTIZĀCIJA 31.12.2023.	(204 490)
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 01.01.2023.	130 085
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 31.12.2023.	163 627
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 01.01.2024.	368 117
legādāts	157 059
Izslēgts	(15 589)
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 31.12.2024.	509 587
AMORTIZĀCIJA 01.01.2024.	(204 490)
Aprēķināts	(60 008)
Izslēgts	15 589
AMORTIZĀCIJA 31.12.2024.	(248 909)
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 01.01.2024.	163 627
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 31.12.2024.	260 678

14. BIOLOĢISKIE AKTĪVI

POZĪCIJA	2024.GADS, EUR	2023.GADS, EUR	
Bilances vērtība 1.janvārī	116 363 130	116 865 227	
Izcirstie koki, pārnesti uz krājumiem	(1 893 314)	(2 134 020)	
Izmaiņas patiesajā vērtībā, no kuras atņemtas pārdošanas izmaksas	447 391	929 870	
	t.sk.		
	apjoma izmaiņas	1 851 334	2 078 067
	tirgus cenu izmaiņas	(1 403 943)	(1 148 197)
Iestādīts/iegāde/izveidošana	933 394	702 318	
Izslēgts	(3 103)	(265)	
BILANCES VĒRTĪBA 31. DECEMBRĪ	115 847 498	116 363 130	

2024. gada 31. decembrī mežaudzes veidoja 53,09 tūkst. ha meža platību (31.12.2023. – 53,008 tūkst. ha) ar kopējo aplēsto kokmateriālu krāju 10 334 599 m³ (31.12.2023. – 10 283 186 m³). Mežaudžu patiesā vērtība 2024. gadā tika noteikta, aplēsto kokmateriālu apjomu 31.12.2024. reizinot ar aplēsto vidējo vērtību 11,20 EUR/m³ uz celma (31.12.2023. – EUR 11,31/m³). 2024. gadā Sabiedrība sev piederošajos mežos izcirta kokus 167 515,8 m³ uz un augošu koku cirsmu realizācija 6623 m³ celma apjomā (2023. gadā – 189 887 m³).

15. KRĀJUMI

POZĪCIJA	31.12.2024., EUR	31.12.2023., EUR
Kokmateriālu krājumi*	285 721	1 532 489
Stādi	424 020	507 748
Rezerves daļas	3 626	11 178
Citi materiāli	63 914	167 148
Kurināmais un degviela	20 356	29 878
Pārējie krājumi	52 932	48 380
KOPĀ	850 569	2 296 821

*Krājumu kokmateriālu komponente novērtēta patiesajā vērtībā koka nociršanas brīdī, no kuras atskaitītas pārdošanas izmaksas (Sabiedrība ražo kokmateriālus tikai no savos mežos nocirstajiem kokiem).

16. PIRCĒJU UN PASŪTĪTĀJU PARĀDI UN CITI DEBITORI

POZĪCIJA	31.12.2024., EUR	31.12.2023., EUR
Pircēju un pasūtītāju parādi – bruto vērtība	294 482	103 871
Uzkrājumi sagaidāmajiem kredītzaudējumiem	(60 112)	(57 924)
Pircēju un pasūtītāju parādi – neto vērtība	234 370	45 947
Pievienotās vērtības nodokļa pārmaksa	86 874	123 916
Pārējie debitori	217 612	223 343
KOPĀ	538 856	393 206

17. NAUDA UN NAUDAS EKVIVALENTI

POZĪCIJA	31.12.2024., EUR	31.12.2023., EUR
Nauda bankā norēķinu kontos	5 263 131	4 926 048
Īstermiņa depozīti	9 000 000	5 000 000
KOPĀ	14 263 131	9 926 048

18. PAMATKAPITĀLS

2024. gada 31. decembrī un 2023. gada 31. decembrī Sabiedrības reģistrētais un apmaksātais daļu kapitāls ir 114 817 770 EUR. To veido 114 817 770 daļas ar nominālvērtību 1 EUR katra. Visu daļu īpašnieks ir Rīgas pilsētas pašvaldība, un tās ir pilnībā apmaksātas. Visām Sabiedrības daļām ir vienādas tiesības uz dividendes saņemšanu, likvidācijas kvotas saņemšanu un balsstiesībām dalībnieku sapulcē.

19. NESADALĪTĀ PEĻŅA UN PEĻŅAS SADALE

Sabiedrības iepriekšējo gadu nesadalītās peļņas izmantošanas kārtību nosaka Sabiedrības dalībnieku sapulce. Rīgas domes 16.06.2021. lēmums Nr. 691 "Par dividendēm kapitālsabiedrībās, kurās Rīgas pilsētas pašvaldībai ir izšķirošā ietekme" nosaka, ka dividendēs izmaksājamo peļņas daļu nosaka no tās pārskata gada peļņas daļas, kura veidojas, no pārskata gada peļņas atņemot to peļņas daļu, kas veidojusies aktīvu pārvērtēšanas rezultātā. Sabiedrības gadījumā tas attiecas uz peļņu vai zaudējumiem, kas atzīti bioloģisko aktīvu patiesās vērtības izmaiņu rezultātā.

Pamatojoties uz 2024.gada 15.aprīļa gada kārtējās dalībnieku sapulces lēmumu (Protokols Nr.3), Rīgas valstspilsētas pašvaldībai tika izmaksātas dividendes 421 773 EUR apmērā no SIA "Rīgas meži" 2023. gada peļņas.UIN aprēķina vajadzībām sadalītā peļņa tiek atzīta pēc FIFO principa, tādēļ, pamatojoties uz Rīgas domes 16.10.2024. lēmumu Nr. RD-24-4012-lē (prot. Nr. 129, 60. §) "Par dividendēs izmaksājamo SIA "Rīgas meži" peļņas daļu", ņemot vērā SIA "Rīgas meži" valdes lēmumu 21.10.2024. (protokols Nr. 40) un padomes 21.10.2024. (protokols Nr. 14) lēmumu, ārkārtas dalībnieku sapulces 2024.gada 29.oktobrī lēmumu (Protokols Nr.6) tika samaksātas Rīgas valstspilsētas pašvaldībai dividendes 800 000 EUR apmērā no SIA "Rīgas meži" nesadalītās peļņas pēc stāvokļa uz 31.12.2017.

UIN aprēķina vajadzībām sadalītā peļņa tiek atzīta pēc FIFO principa, tādēļ Sabiedrībai neradās ar nodokli apliekama bāze no sadalītās peļņas, kamēr dividendēs netiks sadalīta visa iepriekš nesadalītā peļņa, kas radusies līdz 2017.gada 31.decembrim.

20. NOMAS SAISTĪBAS

POZĪCIJA	2024.GADS, EUR	2023.GADS, EUR
Bilances vērtība 1.janvārī:	280 568	488 510
t.sk. ilgtermiņa	136 035	285 446
īstermiņa	144 533	203 064
Procentu izmaksas par nomas saistībām	4 693	8 789
Veiktie procentu maksājumi	(4 693)	(8 789)
Nomas saistību samaksa	(152 425)	(207 942)
Nomas saistību palielinājums		-
BILANCES VĒRTĪBA 31.DECEMBRĪ:	128 143	280 568
t.sk. ilgtermiņa	16 405	136 035
īstermiņa	111 738	144 533

21. PARĀDI PIEGĀDĀTĀJIEM UN DARBUZŅĒMĒJIEM UN PĀRĒJIE KREDITORI

POZĪCIJA	31.12.2024.	31.12.2023.
Parādi piegādātājiem un darbuuzņēmējiem	1 201 365	1 471 523
Uzkrātās saistības	920 268	644 361
Atlīdzība par darbu	330 773	340 335
Uzkrātās neizmantoto atvaļinājumu izmaksas	238 194	217 560
Citas saistības	469 574	569 788
KOPĀ	3 160 174	3 243 567

22. NODOKĻI UN VALSTS SOCIĀLĀS APDROŠINĀŠANAS OBLIGĀTĀS IEMAKSAS

POZĪCIJA	31.12.2024., EUR	31.12.2023., EUR
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	200 106	223 448
Iedzīvotāju ienākuma nodoklis	108 387	119 235
Uzņēmumu ienākuma nodoklis par nosacīti sadalīto peļņu	18 861	2 935
Dabas resursu nodoklis	-	1 918
Uzņēmējdarbības riska valsts nodeva	115	138
Nekustamā īpašuma nodoklis	-	90
KOPĀ	327 469	347 764

23. LĪGUMU SAISTĪBAS

POZĪCIJA	31.12.2024., EUR	31.12.2023., EUR
No pircējiem saņemtie avansi	297 410	601 086
KOPĀ	297 410	601 086

Līgumu saistības veido no pircējiem saņemtie avansa maksājumi par pasūtītajiem kokmateriāliem, kuri tiks piegādāti pircējiem pēc pārskata gada beigām. 601 086 EUR, kas bija iekļauti līgumu saistībās 31.12.2023., tika atzīti ieņēmumos 2024. gadā.

24. NĀKAMO PERIODU IEŅĒMUMI (ĪSTERMIŅA)

POZĪCIJA	31.12.2024., EUR	31.12.2023., EUR
Neizmantotās dotācijas atlikums*	303 844	672 538
Citi nākamo periodu ieņēmumi	6960	6 959
KOPĀ	310 804	679 497

*2024.gadā neizmantotās dotācijas atlikums 303 844 EUR, kas tiks novirzīts 2025.gada Rīgas valstspilsētas Deleģēšanas līgumā Nr.RD-17-83-lī noteikto uzdevumu izpildei un atzīts peļņas vai zaudējumu pārskatā tad, kad radīsies attiecīgie izdevumi.

25. RISKU VADĪBA

Sabiedrības valde ir kopumā atbildīga par Sabiedrības risku pārvaldības sistēmas izveidi un pārraudzību.

RISKU VADĪBAS STRATĒGIJA SAISTĪBĀ AR MEŽSAIMNIECĪBAS DARBĪBĀM

Sabiedrība ir pakļauta šādiem riskiem saistībā ar tās mežiem:

- normatīvie un vides riski: Sabiedrība ir pakļauta normatīvajiem aktiem Latvijā. Sabiedrība ir izveidojusi vides politikas un procedūras, kuru mērķis ir nodrošināt atbilstību vietējiem vides un citiem tiesību aktiem,
- piedāvājuma un pieprasījuma risks: Sabiedrība ir pakļauta riskiem, kas izriet no kokmateriālu cenas un pārdošanas apjoma svārstībām. Ja iespējams, Sabiedrība pārvalda šo risku, saskaņojot savu plānoto ciršanas apjomu ar tirgus piedāvājumu un pieprasījumu. Vadība regulāri veic nozares tendenču analīzi prognozētajiem ciršanas apjomiem un cenām,
- klimata un citi riski: Sabiedrības meži ir pakļauti klimata pārmaiņu, slimību, meža ugunsgrēku un citu dabas spēku, piemēram, viesuļvētru, postījumu riskam. Sabiedrība īsteno visaptverošus procesus, kuru mērķis ir uzraudzīt un mazināt šos riskus, tostarp regulāras meža veselības pārbaudes un mežu kaitēkļu un slimību apsekojumi. Sabiedrība nav apdrošināta pret dabas katastrofām, piemēram, mežu ugunsgrēkiem, plūdiem un viesuļvētrām.

RISKU VADĪBAS STRATĒGIJA SAISTĪBĀ AR FINANŠU RISKIEM

Sabiedrības nozīmīgākie finanšu instrumenti ir noguldījumi kredītiestādēs (nauda), kā arī parādi piegādātājiem un darbuņēmējiem un nomas saistības. Šo finanšu instrumentu galvenais uzdevums ir nodrošināt Sabiedrības saimnieciskās darbības finansējumu. Sabiedrībai ir arī vairāki citi finanšu aktīvi un saistības, piemēram, pircēju un pasūtītāju parādi, kas izriet tieši no tā saimnieciskās darbības, taču šo aktīvu summa ir vēsturiski bijusi neliela.

Sabiedrība ir pakļauta tirgus, kredīta un likviditātes riskiem saistībā ar tās finanšu instrumentiem. Finanšu risku pārvaldību nodrošina Sabiedrības Valde.

Sabiedrības finanšu instrumenti var tikt iedalīti šādās kategorijās:

POZĪCIJA	31.12.2024., EUR	31.12.2023., EUR
FINANŠU AKTĪVI AMORTIZĒTAJĀ IEGĀDES VĒRTĪBĀ		
Pircēju un pasūtītāju parādi un pārējie debitori, izņemot avansus un nākamo periodu izmaksas	412 282	254 756
Nauda un naudas ekvivalenti	14 263 131	9 926 048
KOPĀ FINANŠU AKTĪVI	14 675 413	10 180 804
FINANŠU SAISTĪBAS AMORTIZĒTAJĀ IEGĀDES VĒRTĪBĀ		
Parādi piegādātājiem un darbuņēmējiem un pārējie kreditori	3 160 174	3 243 567
Nomas saistības	128 143	280 568
KOPĀ FINANŠU SAISTĪBAS	3 288 317	3 524 135

TIRGUS RISKS

Tirgus risks ir risks, ka tirgus faktoru izmaiņas, piemēram, ārvalstu valūtas kursu, procentu likmju un preču cenu izmaiņas ietekmēs Sabiedrības ieņēmumus vai tam piederošo finanšu instrumentu vērtību. Tirgus risks ietver valūtas risku un procentu likmju risku.

PROCENTU LIKMJU RISKS

Procentu likmju risks ir risks ciest zaudējumus saistībā ar Sabiedrības aktīvu un saistību procentu likmju izmaiņām. Sabiedrība ir pakļauta tirgus procentu likmju izmaiņu riskam saistībā ar tās ilgtermiņa nomas saistībām, kurām piemērota mainīga procentu likme, taču nomas saistību apmērs nav tik nozīmīgs, lai procentu likmju izmaiņas būtiski ietekmētu Sabiedrības finanšu rezultātus. Sabiedrības vadība ir nolēmusi neizmantot atvasinātos finanšu instrumentus procentu likmju risku pārvaldībai.

VALŪTAS RISKS

Valūtas risks ir risks ciest zaudējumus nelabvēlīgu valūtas kursu izmaiņas rezultātā saistībā ar aktīviem un saistībām ārvalstu valūtās. Sabiedrība veic darījumus savas saimnieciskās darbības ietvaros faktiski tikai eiro valūtā, tādēļ valūtas risks saistībā ar Sabiedrības finanšu instrumentiem pārskata gada beigās nepastāv.

KREDĪTRISKS

Kredītrisks ir risks, ka darījumu partneris varētu nepildīt savas saistības pret Sabiedrību, radot tai finansiālus zaudējumus, un šāds risks saistīts galvenokārt ar naudas noguldījumiem kredītiestādēs un mazākā mērā – saistībā ar pircēju un pasūtītāju parādiem.

Finanšu aktīvu bilances vērtība atspoguļo maksimālo kredītrisku, kā tas uzrādīts nākamajā tabulā:

POZĪCIJA	31.12.2024., EUR	31.12.2023., EUR
Nauda un naudas ekvivalenti	14 263 131	9 926 048
Pircēju un pasūtītāju parādi un pārējie debitori, izņemot avansus un nākamo periodu izmaksas	412 282	254 756
KOPĀ	14 675 413	10 180 804

NAUDA KREDĪTIESTĀDĒS

Sabiedrības naudas līdzekļi tiek turēti norēķinu kontos Latvijas kredītiestādēs, kurām ir atbilstoši kredītreitingi. Sabiedrības izmantoto banku aģentūras Moody's piešķirtie kredītreitingi un šajās bankās esošo naudas līdzekļu atlikumi bija šādi:

KREDĪTREITINGS	31.12.2024., EUR	31.12.2023., EUR
Aa3	4 372 385	3 402 777
A3	-	2 905 463
Baa3	-	3 617 808
Baa1	9 890 746	
KOPĀ	14 263 131	9 926 048

Sabiedrības aplēstie sagaidāmie kredītzaudējumi attiecībā uz bankās turētajiem naudas līdzekļiem ir nebūtiski un nav atzīti, balstoties uz Moody's reitingu informāciju, kas bija publiski pieejama 2024. gadā un līdz šo finanšu pārskatu datumam.

PIRCĒJU UN PASŪTĪTĀJU PARĀDI

Sabiedrība pārvalda pircēju un pasūtītāju parādu kredītrisku saskaņā ar Sabiedrības politikām. Kokmateriālu tirdzniecība tiek veikta ar 100% priekšapmaksu, kā arī paredzot pēcapmaksu, izmantojot banku garantijas vēstules. Savukārt pirms jaunu nomas līgumu slēgšanas tiek izvērtēta pircēju un pasūtītāju maksātspēja.

Esošo nomas līgumu saistību izpilde tiek regulāri kontrolēta saskaņā ar pārskata gadā izstrādāto Sabiedrības debitoru procedūru. Sabiedrība nepārtraukti uzrauga debitoru parādu atlikumus, lai mazinātu neatgūstamo parādu rašanās iespēju. Iespējamais pircēju un pasūtītāju parādu vērtības samazinājums tiek pastāvīgi analizēts. Sabiedrība nav saņēmusi ķīlas kā nodrošinājumu pircēju un pasūtītāju parādiem.

Sabiedrība vērtē savu pircēju un pasūtītāju parādu kredītrisku kā zemu, jo pircēju un pasūtītāju atlikums gada beigās nav īpaši būtisks. Turklāt, lielākā daļa no pircēju un pasūtītāju parādu summas 2024. gada 31. decembrī ir jau samaksāta līdz šo finanšu pārskatu sagatavošanas brīdim. Ņemot vērā vēsturisko pieredzi ar debitoru parādu samaksu, Sabiedrība uzskata, ka nav lietderīgi izstrādāt iekšējā kredītreitingu sistēmu pircēju un pasūtītāju parādu izvērtēšanai, jo vēsturiskie kredītzaudējumi ir niecīgi.

Ieņēmumi no preču pārdošanas Sabiedrības lielākajam klientam (atrodas Latvijā) 2024. gadā, tāpat kā 2023.gadā, veidoja 22% no kopējiem ieņēmumiem no pamatdarbības un (neskaitot Rīgas pašvaldības dotāciju ieņēmumu summu). Uzkrājumi sagaidāmajiem kredītzaudējumiem ir atzīti attiecībā uz parādiem par citiem sniegtajiem pakalpojumiem, piemēram, nomas maksas parādiem.

Uzkrājumu pircēju un pasūtītāju parādu vērtības samazinājumam kustība ir šāda:

POZĪCIJA	2024.GADS, EUR	2023.GADS, EUR
Sagaidāmie kredītzaudējumi gada sākumā	57 924	64 981
Uzkrājumu samazinājums sakarā ar parādu atgūšanu	(11 468)	(2 912)
Uzkrājumu samazinājums sakarā ar parādu norakstīšanu	(10 935)	(11 409)
Izveidoti papildu uzkrājumi	24 591	7 264
SAGAIĀMIE KREDĪTZAUDĒJUMI GADA BEIGĀS	60 112	57 924

LIKVIDITĀTES RISKS

Likviditātes risks ir risks, ka Sabiedrība nespēs pildīt savas finanšu saistības noteiktajā termiņā.

Sabiedrības valde pārvalda likviditātes risku, uzturot atbilstošas naudas rezerves un nodrošinot pietiekamu finansējumu, izmantojot galvenokārt finanšu nomu utt., kā arī pastāvīgi uzraugot prognozētās un faktiskās naudas plūsmas un saskaņojot finanšu aktīvu un saistību termiņu struktūru.

Sabiedrība sagatavo ilgtermiņa naudas plūsmas prognozi gadam, lai nodrošinātu, ka Sabiedrības rīcībā ir pietiekami daudz naudas līdzekļu, lai finansētu gaidāmās saimnieciskās darbības izmaksas, nokārtotu finanšu saistības un veiktu nepieciešamās investīcijas.

Nākamajās tabulās analizētas Sabiedrības finanšu saistības pēc to atmaksas termiņiem, pamatojoties uz līgumos noteiktajām nediskontētajām finanšu saistību summām, ieskaitot procentu maksājumus:

2023. GADA 31. DECEMBRĪ	LĪDZ 3 MĒNEŠIEM, EUR	3 LĪDZ 12 MĒNEŠI, EUR	1 LĪDZ 5 GADI, EUR	KOPĀ, EUR	BILANCES VĒRTĪBA, EUR
Nomas saistības	40 707	109 475	138 668	288 850	280 568
Pārējās saistības (iekļaujot parādus piegādātājiem un darbuzņēmējiem un citus kreditorus)	2 729 410	861 921	-	3 591 331	3 591 331
KOPĀ	2 770 117	971 396	138 668	3 880 181	3 871 899

2024. GADA 31. DECEMBRĪ	LĪDZ 3 MĒNEŠIEM, EUR	3 LĪDZ 12 MĒNEŠI, EUR	1 LĪDZ 5 GADI, EUR	KOPĀ, EUR	BILANCES VĒRTĪBA, EUR
Nomas saistības	29 551	84 395	16 701	130 647	128 143
Pārējās saistības (iekļaujot parādus piegādātājiem un darbuzņēmējiem un citus kreditorus)	2 329 181	1 158 462		3 487 643	3 487 643
KOPĀ	23 587 732	1 242 857	16 701	3 618 290	3 615 786

26. PĀRTRAUKTĀ DARBĪBA

2024.gada 20.maijā Sabiedrība pārdeva kokzāģētavas "Norupe" biznesu. Sabiedrības vadība uzskatīja, ka uz 2023.gada beigām vēl nevarēja uzskatīt pārdošanas darījumu par ļoti iespējamu 5. SFPS izpratnē, tādēļ kokzāģētava "Norupe" netika klasificēta kā ilgtermiņa aktīvu grupa, kas būtu turēta pārdošanai vai būtu uzskatāma par pārtrauktu darbību 31.12.2023. (skat. 3.pielikumu "Būtiski pieņēmumi un spriedumi"). Sabiedrības salīdzinošajā peļņas vai zaudējumu un pārējo apviento ienākumu pārskatā sniegtā informācija ir pārklasificēta, lai atspoguļotu pārtraukto darbību atsevišķi no nepārtrauktās darbības (skat. grāmatvedības politiku 2.19.pielikumā).

Līdz kokzāģētavas pārdošanai tā saņēma visus ražošanā izmantotos kokmateriālus tikai no SIA "Rīgas meži" mežizstrādes darbības, ievērojot Konkurences padomes prasības. Pēc kokzāģētavas pārdošanas Sabiedrība turpina veikt mežizstrādi, un kokmateriāli, kas iepriekš tika pārstrādāti kokzāģētavā, tiek pārdoti trešajām pusēm kā zāģbaļķi. Sabiedrība ir uzrādījusi finanšu rezultātus, atspoguļojot nepārtraukto darbību tā, kā tā turpina darboties pēc kokzāģētavas pārdošanas, jo uzskata, ka šāda uzrādīšana ir noderīga finanšu pārskatu lietotājiem. Tādejādi kokzāģētavas pārdoto zāģmateriālu kokmateriālu komponentes vērtība nav ietverta pārtrauktās darbības neto apgrozījumā, ne arī ražošanas izmaksās, kas tiek pārklasificētas atbilstoši grāmatvedības politikai, un tā ir paturēta nepārtrauktajā darbībā.

PĀRTRAUKTĀS DARBĪBAS REZULTĀTI UN NAUDAS PLŪSMAS

POZĪCIJA	01.01.2024.- 20.05.2024, EUR	2023.GADS, EUR
Ieņēmumi no pamatdarbības	1 400 870	3 159 621
Izmaksas	(1315 696)	(2 020 961)
PAMATDARBĪBAS PEĻŅA PIRMS NODOKĻIEM	85 174	1 138 660
Uzņēmumu ienākuma nodoklis	-	-
Pamatdarbības peļņa pēc nodokļiem	85 174	-
Guvums no pārtrauktās darbības atsavināšanas	1 476 606	-
PĀRTRAUKTĀS DARBĪBAS PEĻŅA	1 381 852	1 138 660
Pamatdarbības neto naudas plūsma	1 075 041	1 301 486
Ieguldīšanas darbības neto naudas plūsma (2024.gadā ietver kokzāģētavas pārdošanas ieņēmumus)	6 015 769	(5 368)
Finansēšanas naudas plūsma	(37 425)	(28 390)
NETO NAUDAS PIEAUGUMS/(SAMAZINĀJUMS), KO RADĪJA KOKZĀĢĒTAVA	7 053 385	1 267 728

PĀRTRAUKTĀS DARBĪBAS PĀRDOŠANA

POZĪCIJA	20.05.2024.GADS, EUR
Kokzāģētavas pārdošanas ieņēmumi	6 015 769
Pārdoto neto aktīvu bilances vērtība pārdošanas brīdī (skat. zemāk)	(4 539 163)
GUVUMS NO PĀRTRAUKTĀS DARBĪBAS ATSAVINĀŠANAS	1 476 606

PĀRTRAUKTĀS DARBĪBAS AKTĪVU UN SAISTĪBU BILANCES VĒRTĪBA ATSAVINĀŠANAS BRĪDĪ

POZĪCIJA	20.05.2024.GADA, EUR
Pamatlīdzekļi	4 523 394
Krājumi	28 624
Debitori	15 393
AKTĪVI KOPĀ	4 567 411
Kreditori	28 248
SAISTĪBAS KOPĀ	28 248
NETO AKTĪVI	4 539 163

27. PATIESĀS VĒRTĪBAS APSVĒRUMI

13. SFPS nosaka vērtēšanas tehniku hierarhiju, pamatojoties uz to vai vērtēšanas tehnikā tiek izmantoti novērojami tirgus dati, vai arī tirgus dati nav novērojami. Novērojami tirgus dati ir iegūti no neatkarīgiem avotiem. Ja tirgus dati nav novērojami, vērtēšanas tehnika atspoguļo Sabiedrības pieņēmumus par tirgus situāciju. Šī hierarhija nosaka, ka ir jālieto novērojami tirgus dati, ja vien tie ir pieejami. Veicot pārvērtēšanu, Sabiedrība ņem vērā atbilstošas novērojamas tirgus cenas, ja tas ir iespējams.

Patiesās vērtības noteikšanas mērķis, pat ja tirgus nav aktīvs, ir noteikt darījuma cenu, pie kuras tirgus dalībnieki būtu ar mieru pārdot aktīvu vai uzņemties saistības konkrētā vērtēšanas datumā pašreizējos tirgus apstākļos.

Lai noteiktu finanšu instrumenta patieso vērtību, izmanto vairākas metodes: kotētās cenas vai vērtēšanas tehniku, kas iekļauj novērojamus tirgus datus un ir balstīta uz iekšējiem modeļiem. Balstoties uz patiesās vērtības hierarhiju, visas vērtēšanas tehnikas ir sadalītas 1. līmenī, 2. līmenī un 3. līmenī.

Finanšu instrumenta patiesās vērtības hierarhijas līmenim ir jābūt noteiktam kā zemākajam līmenim, ja to vērtības būtisko daļu sastāda zemāka līmeņa dati.

Finanšu instrumenta klasificēšana patiesās vērtības hierarhijā notiek divos posmos:

- Klasificēt katru līmeņa datus, lai noteiktu patiesās vērtības hierarhiju;
- Klasificēt pašu finanšu instrumentu, balstoties uz zemāko līmeni, ja to vērtības būtisko daļu sastāda zemāka līmeņa dati.

KOTĒTAS TIRGUS CENAS – 1. LĪMENIS

Vērtēšanas tehnikā 1. līmenī tiek izmantotas aktīvā tirgū nekoriģētas kotācijas cenas identiskiem aktīviem vai saistībām, kad kotācijas cenas ir viegli pieejamas un cena reprezentē faktisko tirgus situāciju darījumiem godīgas konkurences apstākļos.

VĒRTĒŠANAS TEHNIKA, KAD TIEK IZMANTOTI TIRGUS DATI – 2. LĪMENIS

Vērtēšanas tehnikā 2. līmenī izmantotajos modeļos visi būtiskākie dati, tieši vai netieši, ir novērojami no aktīvu vai saistību puses. Modelī izmantoti tirgus dati, kas nav 1.līmenī iekļautās kotētās cenas, bet kas ir novērojami tieši (t.i. cena), vai netieši (t.i. tiek iegūti no cenas).

VĒRTĒŠANAS TEHNIKA, KAD TIEK IZMANTOTI TIRGUS DATI, KAS NAV BALSTĪTI UZ NOVĒROJAMIEM TIRGUS DATIEM – 3. LĪMENIS

Vērtēšanas tehnikā, kad tiek izmantoti tirgus dati, kas nav balstīti uz novērojamiem tirgus datiem (nenovērojami tirgus dati) ir klasificēti 3. līmenī. Par nenovērojamiem tirgus datiem tiek uzskatīti tādi dati, kas nav viegli pieejami aktīvā tirgū, nelikvīda tirgus vai finanšu instrumenta sarežģītības dēļ. 3. līmeņa datus pārsvarā nosaka, balstoties uz līdzīga rakstura novērojamiem tirgus datiem, vēsturiskiem novērojumiem vai izmantojot analītiskas pieejas.

AKTĪVI UN SAISTĪBAS, KURIEM PATIESĀ VĒRTĪBA TIEK UZRĀDĪTA

Likvīdu un īstermiņa (atmaksas termiņš nepārsniedz trīs mēnešus) finanšu instrumentu, piemēram, naudas un naudas ekvivalentu, īstermiņa pircēju un pasūtītāju un parādu piegādātājiem un darbuzņēmējiem, uzskaites vērtība aptuveni atbilst to patiesajai vērtībai.

Finanšu nomas saistību un citu ilgtermiņa saistību patiesā vērtība tiek novērtēta, diskontējot nākotnes naudas plūsmas, piemērojot tirgus procentu likmes. Tā kā procentu likmes, kuras tiek piemērotas finanšu nomas saistībām un citām ilgtermiņa saistībām, pārsvarā ir mainīgas un būtiski neatšķiras no tirgus procentu likmēm, kā arī Sabiedrībai piemērojamais riska uzcenojums nav būtiski mainījies, ilgtermiņa saistību patiesā vērtība aptuveni atbilst to uzskaites vērtībai.

AKTĪVI, KURI TIEK NOVĒRTĒTI PATIESAJĀ VĒRTĪBĀ

Sabiedrība novērtē tās bioloģiskos aktīvus patiesajā vērtībā, no kuras atskaitītas pārdošanas izmaksas. Mežaudžu patiesā vērtība tiek noteikta, diskontējot no šiem aktīviem sagaidāmās nākotnes naudas plūsmas.

Mežaudžu vērtības noteikšana atbilst 3. līmeņa vērtēšanas tehnikai.

Mežaudžu vērtēšanas modelī tiek ņemta vērā mežaudžu radīto neto naudas plūsmu pašreizējā vērtība. Paredzamās neto naudas plūsmas tiek diskontētas, izmantojot riska koriģēto diskonta likmi. Naudas plūsmas prognozēs ir ietvertas konkrētas aplēses 120 gadiem, kas ir Latvijā pieņemtais mežaudzes ražošanas cikls, ņemot vērā, ka valdošā suga Sabiedrības mežos ir priede. Meža bioloģisko aktīvu vērtība aprēķināta, izmantojot Sabiedrības meža apsaimniekošanas plānos noteiktos koku ciršanas apjomus. Kokmateriālu tirgus cenas katram gadam tiek aplēstas kā vēsturiskās katra kokmateriāla sortimenta vidējās svērtās iepriekšējo gadu kokmateriālu pārdošanas cenas. Aplēstās vidējās mežu uzturēšanas un apsaimniekošanas izmaksas tika rēķinātas pēc pieņemtajiem normatīviem par mežu atjaunošanas, kopšanas darbiem, ņemot vērā periodizāciju, nodarbinātības normatīvus un sezonalitāti.

Prognozēs ir izmantoti šādi nozīmīgi izejas dati, kas nav brīvi novērojami tirgū:

POZĪCIJA	31.12.2024.	31.12.2023.	SAVSTARPĒJĀ SAISTĪBA STAR GALVENAJIEM NOVĒROJAMAJIEM DATIEM UN PATIESĀS VĒRTĪBAS NOVĒRTĒJUMU
Vidējā vērtība, EUR/ m3	11,20	11,31	Palielinoties cenai, patiesā vērtība pieaug, un otrādi
Augošu koku kopējā krāja, m3	10 334 599	10 283 186	Pieaugot krājai, patiesā vērtība pieaug, un otrādi
Koku ciršanas intensitāte, % no kopējās krājas*	1,7	1,9	Palielinot koku ciršanas intensitāti, patiesā vērtība pieaug, un otrādi
Aplēstās vidējās mežistrādes un izvešanas izmaksas (EUR/ m3)	18,7	15,9	Pieaugot izmaksām, patiesā vērtība samazinās, un otrādi
Aplēstās vidējās mežu uzturēšanas un apsaimniekošanas izmaksas (EUR/ha)	183,94	159,41	Pieaugot izmaksām, patiesā vērtība samazinās, un otrādi
Riska koriģēta diskonta likme (%)	5,54	6,27	Pieaugot diskonta likmei, patiesā vērtība samazinās, un otrādi

*Sabiedrības rādītājus ietekmēja arī koku ciršanas intensitāte, 2024.gadā tā sasniedza 1.7% no kopējās krājas, jo uzņēmums pastiprināti veica energokoksnes ražošanu, attīrot no apauguma infrastruktūras objektus (grāvju trases, ceļu malas). Lai neradītu zaudējumus no mizgraužu bojājumiem, tika novāktas bojātās mežaudzes līdz aktīvā perioda sākumam, kā arī papildus darbi tika veikti, lai novērstu vētras radītās postījuma sekas. Ņemot vērā labvēlīgos laika apstākļus, gada nogalē tika uzsākta izstrāde arī 2025. gadam paredzētajās cirmās.

BIOLOĢISKO AKTĪVU PATIESĀ VĒRTĪBA: JUTĪGUMA ANALĪZE

APLĒSES IZMAIŅA	APLĒSES IZMAINAS IETEKME UZ NOVĒRTĒJUMU	
	31.12.2024., milj. EUR	31.12.2023., milj. EUR
Diskonta likmes izmaiņa par + 0,5 p.p.	(10,4)	(9,0)
Diskonta likmes izmaiņa par - 0,5 p.p.	12,7	10,6
Vidējās aplēstās pārdošanas cenas izmaiņa par + 10%	18,0	17,2
Vidējās aplēstās pārdošanas cenas izmaiņa par - 10%	(18,0)	(19,8)

28. KAPITĀLA PĀRVALDĪBA

Rīgas pilsētas pašvaldībai pieder 100% SIA "Rīgas meži" daļu. Sabiedrības mērķis attiecībā uz kapitāla pārvaldīšanu ir nodrošināt Sabiedrības spēju turpināt tās darbību un Sabiedrības dalībnieka pieprasīto kapitāla atdevi. Rīgas pilsētas pašvaldībai kā vienīgajam Sabiedrības kapitāla īpašniekam ir tiesības pieņemt lēmumus, kas saistīti ar Sabiedrības kapitāla palielināšanu, samazināšanu, dividenžu izmaksu vai novirzīšanu Sabiedrības attīstībai.

Kapitāla pārvaldības kontekstā Sabiedrības finanšu risku pārvaldības politika nenosaka minimālo vai maksimālo apmēru aizņemtā kapitāla attiecībai pret kopējo kapitālu. Tas vēsturiski saistīts ar situāciju, ka Sabiedrība neizmanto būtiskus aizņēmumus no kredītiestādēm, un tās kapitāls kopš Sabiedrības dibināšanas ir salīdzinoši ļoti liels, tā kā Sabiedrības dalībnieks ieguldīja Sabiedrības kapitālā nekustamos īpašumus, t.sk. meža īpašumus (mežaudzes un meža zemi).

POZĪCIJA	31.12.2024., EUR	31.12.2023., EUR
Nomas saistības	128 143	280 568
Kreditoru parādi (ieskaitot nodokļus)	3 487 643	4 263 869
Pārējās saistības	608 454	609 005
KOPĀ SAISTĪBAS	4 224 240	5 153 442
Pašu kapitāls	197 426 587	196 638 706
KOPĀ SAISTĪBAS UN PAŠU KAPITĀLS	201 650 827	201 792 148
Pašu kapitāla attiecība pret saistību un pašu kapitāla kopsummu	97,00%	97,40%

29. KAPITĀLIEGULDĪJUMU SAISTĪBAS

Sabiedrība plāno arī nākamajā pārskata gadā veikt kapitālieguldījumus pamatlīdzekļos un nemateriālajos ieguldījumos. 2024. gada beigās nav būtisku noslēgtu un nepabeigtu līgumu vai apstiprinātu darījumu.

30. SABIEDRĪBĀ NODARBINĀTO PERSONU SKAITS

POZĪCIJA	2024.GADS, EUR	2023.GADS, EUR
Vidējais Sabiedrībā nodarbināto personu skaits gadā, t.sk.	340	392
valdes locekļi	3	3
padomes locekļi	3	3
KOPĀ	346	398

31. PERSONĀLA IZMAKSAS (BEZ VALDES UN PADOMES ATLĪDZĪBĀM)

POZĪCIJA	2024.GADS, EUR	2023.GADS, EUR
Darba algas	7 200 990	7 406 179
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas (darba devēja iemaksas)	1 685 551	1 733 000
Citi labumi	144 475	165 980
Uzkrātās saistības (t.sk VSAOI)	918 723	644 361
KOPĀ	9 949 739	9 949 520

INFORMĀCIJA PAR ATLĪDZĪBU SABIEDRĪBAS VALDES UN PADOMES LOCEKĻIEM

POZĪCIJA	2024.GADS, EUR	2023.GADS, EUR
VALDE		
VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJS	120 599	110 891
Atlīdzība	97 254	89 411
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas (darba devēja iemaksas)	22 942	21 092
Citi labumi*	403	388
VALDES LOCEKLIS NR.1	79 639	97 147
Atlīdzība	64 217	78 290
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas (darba devēja iemaksas)	15 149	18 469
Citi labumi*	273	388
VALDES LOCEKLIS NR.2	108 747	96 848
Atlīdzība	87 654	78 023
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas (darba devēja iemaksas)	20 678	18 406
Citi labumi*	415	419
KOPĀ	308 985	304 886

POZĪCIJA	2024.GADS, EUR	2023.GADS, EUR
PADOME		
PADOMES PRIEKŠSĒDĒTĀJS	35 997	35 689
Atlīdzība	28 800	28 800
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas (darba devēja iemaksas)	6 794	6 794
Citi labumi*	403	95
PADOMES LOCEKLIS NR. 1	32 437	32 129
Atlīdzība	25 920	25 920
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas (darba devēja iemaksas)	6 114	6 114
Citi labumi*	402	95
PADOMES LOCEKLIS NR.2	32 437	32 129
ATLĪDZĪBA	25 920	25 920
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas (darba devēja iemaksas)	6 114	6 114
Citi labumi*	403	95
KOPĀ	100 871	99 947

*veselības apdrošināšanas polise

Atlīdzība Sabiedrības valdes locekļiem aprēķināta atbilstoši 30.03.2015. Ministru kabineta noteikumiem Nr.311 "Noteikumi par valsts vai pašvaldību kapitālsabiedrību valdes locekļu skaitu, padomes un valdes locekļa, pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvja un atbildīgā darbinieka atlīdzību".


32. DARĪJUMI AR SAISTĪTAJĀM PERSONĀM

Sabiedrībai ir darījumi ar Rīgas pilsētas pašvaldību (Sabiedrības 100% daļu īpašnieks) un citām komercsabiedrībām, kuru daļas pieder Rīgas pilsētas pašvaldībai. Dotāciju ieņēmumi no Rīgas pilsētas pašvaldības uzrādīti 4.pielikumā "Ieņēmumi". Citi lielākie darījumi ar saistītām personām ietver SIA "Rīgas ūdens": (komunālie pakalpojumi) 47 285 EUR (2023. gadā – 48 914 EUR), SIA "Rīgas satiksme": (strūklaku apsaimniekošana) 10 100,31EUR (2023.gadā – 7 548.05 EUR) un SIA "Rīgas namu pārvaldnieks" (komunālie pakalpojumi, telpu noma) – 1 630 EUR(2023. gadā – 2 184 EUR). SIA "Rīgas nami" – (teritorijas labiekārtošanas pakalpojumi) 0 EUR (2023.gadā – 7 954 EUR). Savstarpējie darījumi ir saistīti ar attiecīgo pušu pamatdarbībām.

33. NOTIKUMI PĒC PĀRSKATA GADA BEIGĀM

Laika periodā kopš pārskata gada pēdējās dienas nav bijuši notikumi, kas būtiski ietekmētu Sabiedrības finansiālo stāvokli 2024. gada 31. decembrī. 2025.gada 19. februāra padomes sēdē tika ievēlēts jauns valdes loceklis Ivars Priede, kurš turpmāk atbildēs par finanšu vadības, administratīvajiem un juridiskajiem jautājumiem.





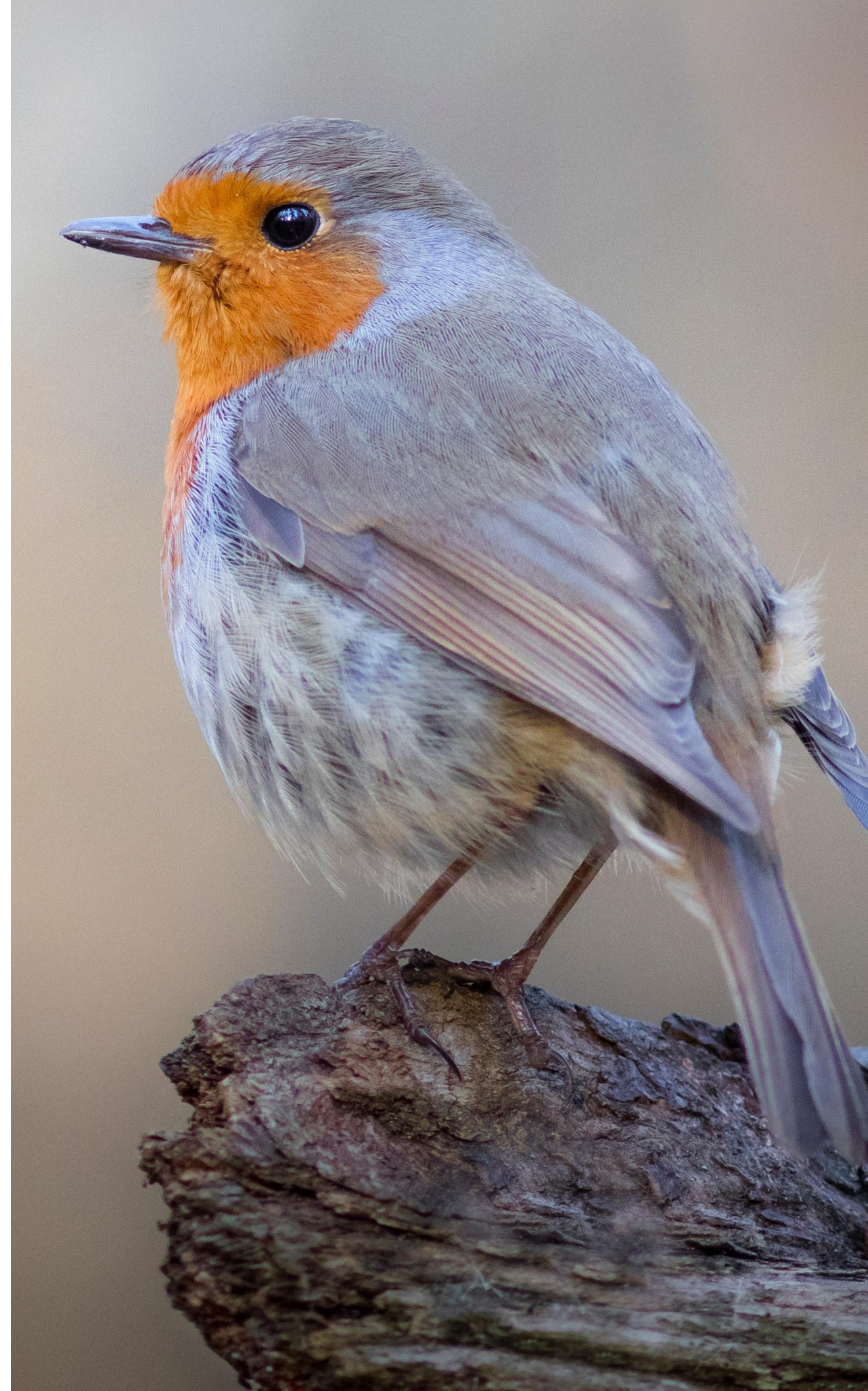
**KORPORATĪVĀS
PĀRVALDĪBAS ZIŅOJUMS**

TIESISKAIS PAMATS

SIA "Rīgas meži" (turpmāk – Sabiedrība) korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2024. gadu sagatavots, ievērojot 2020. gada nogalē Tieslietu ministrijas pārraudzībā darbojošās Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes izstrādāto Korporatīvās pārvaldības kodeksu (turpmāk – KPK)*, Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58. pantā un Rīgas domes 21.08.2020. iekšējos noteikumos Nr. 4 "Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" (turpmāk – Noteikumi Nr. 4) noteikto.

Ievērojot to, ka Sabiedrība, atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajam, kvalificējas kā liela kapitālsabiedrība un nodrošina pašvaldības īpašumā esošo dabas teritoriju ilgtspējīgu apsaimniekošanu, lai panāktu bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un pieaugumu, oglekļa piesaisti un uzkrāšanu, ekonomiskās un sociālās vērtības pieaugumu, kā arī nodrošina Rīgas valstspilsētas pašvaldības dārzu, parku, skvēru un citu pilsētvides objektu apsaimniekošanu, lai vairotu to pieejamību, dabas un kultūrvēsturiskās vērtības un iedzīvotāju labbūtību, Sabiedrība ietilpst KPK mērķauditorijā.

*Korporatīvās pārvaldības kodekss. Labas korporatīvās pārvaldības ieteikumi uzņēmumiem Latvijā. Kodekss atrodams [šeit](#).



VALDES ZIŅOJUMS

Sabiedrības valde ir izvērtējusi Sabiedrības darbību atbilstoši KPK ietvertajiem korporatīvās pārvaldības principiem un Sabiedrība 2024. gadā ir pabeigusi ieviest visus uz tās darbību attiecināmos korporatīvās pārvaldības principus.

Izvērtējot Sabiedrības korporatīvās pārvaldības atbilstību KPK kritērijiem, Sabiedrības ieskatā no 67 KPK kritērijiem pilnībā ievēroti ir 60 kritēriji. Ievērojot, ka Sabiedrības darbības atsevišķas jomas regulē normatīvie akti, uz Sabiedrību nav attiecināmi 6 kritēriji (galvenokārt saistīti ar dividenžu politikas, kā arī komiteju izveidošanu un darbību). Savukārt 1 kritērijs nav ievērots.

Sabiedrība ir ieviesusi visas Noteikumos nr. 4 noteiktās labas korporatīvās pārvaldības politikas. Pastāvīgi notiek darbs pie iekšējo normatīvo aktu pārskatīšanas un salāgošanas ar apstiprinātajām politikām/noteiktajiem principiem kā arī pārskatītas iekšējās procedūras, ņemot vērā izmaiņas biznesa procesos un pielāgojoties ekonomikas tendencēm. Veicot izmaiņas tiek ņemtas vērā ārējo normatīvo aktu prasības, kā arī ārējā auditora sagatavotā ziņojuma ieteikumi, izstrādājot ieteikumu ieviešanas plānu cik tālu tas ir attiecināms un iespējams Sabiedrības darbībā.

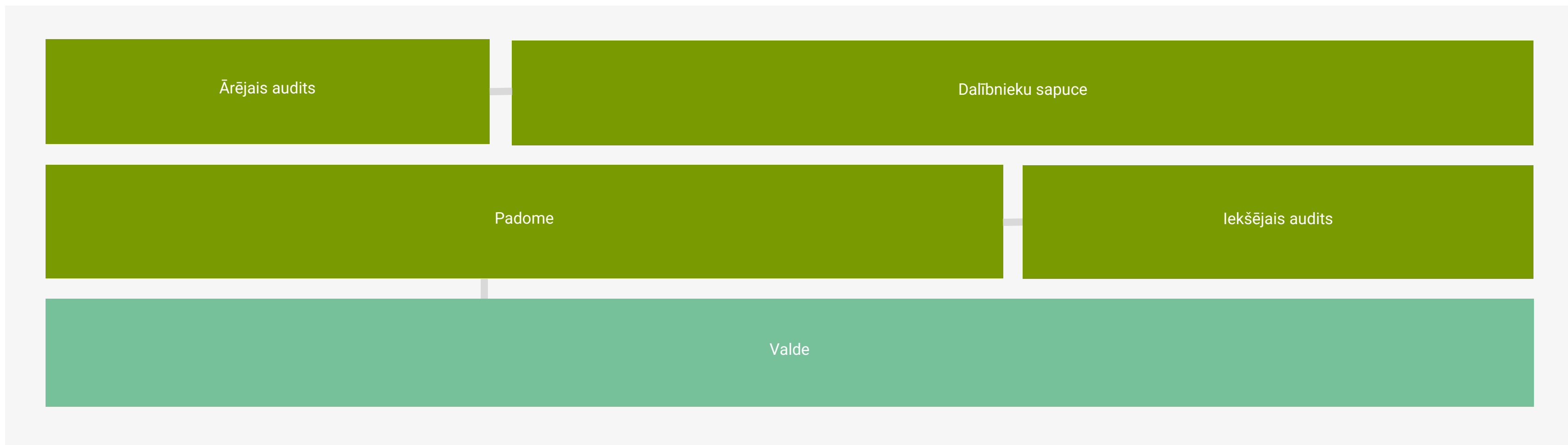
Plašāks valdes ziņojums pieejams 2024.gada auditētajā pārskatā.

*Korporatīvās pārvaldības kodekss. Labas korporatīvās pārvaldības ieteikumi uzņēmumiem Latvijā. Kodekss atrodams [šeit](#).



SABIEDRĪBAS PĀRVALDĪBAS STRUKTŪRA

Rīgas valstspilsētas pašvaldība ir 100 % Sabiedrības kapitāla daļu turētāja. Pašvaldības kapitāldaļu turētāja pienākumus veic Rīgas valstspilsētas izpilddirektors, atbildīgais nozares departaments – Rīgas domes Mājokļu un vides departaments. Sabiedrības pārvaldības modelis ir veidots, ievērojot korporatīvās pārvaldības labo praksi, nodalot stratēģisko un operatīvo vadību. Sabiedrībā ir trīspakāpju pārvaldes struktūra (skatīt 1. attēlā). Sabiedrības pārvaldību īsteno dalībnieku sapulce, padome un valde.



ORGANIZATORISKĀ STRUKTŪRA

Katra Sabiedrības valdes locekļa pārraudzībā pēc piederības / piekritības ir noteiktas struktūrvienības (daļas un nodaļas), atbildības jomu sadalījums pieejams SIA "Rīgas meži" ilgtspējas un gada pārskata 13.lpp., kā arī Sabiedrības tīmekļa vietnē www.rigasmezi.lv.

SABIEDRĪBAS PĀRVALDĪBU REGULĒJOŠIE DOKUMENTI

Sabiedrības pārvaldību regulē šādi dokumenti:

- statūti;
- padomes reglaments;
- valdes reglaments.

Visi šie dokumenti ir publicēti Sabiedrības mājaslapā www.rigasmezi.lv – [SIA "Rīgas meži" korporatīvā pārvaldība](#).

UZŅĒMUMA STRATĒGIJA

PRINCIPS NR. 1 "UZŅĒMUMAM IR IZVEIDOTA AKTUĀLA STRATĒGIJA, KURĀ NOTEIKTI UZŅĒMUMA MĒRĶI UN VIRZĪBA UZ ILGTERMIŅA VĒRTĪBAS PIEAUGUMU"

Ievērojot normatīvajos aktos noteikto kārtību*, Sabiedrībai 2021. gadā tika noteikts vispārējais stratēģiskais mērķis**, ņemot vērā tajā noteiktos mērķus, kurus pašvaldība ar savu līdzdalību Sabiedrībā vēlas sasniegt, kā arī likumā noteiktās prasības stratēģijas izstrādē, tika aktualizēta Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģija (turpmāk – Stratēģija). Stratēģijas aktualizēšanas procesā tika ņemti vērā meža apsaimniekošanas nozarē, vides labiekārtošanas un uzturēšanas sfērā, kā arī pārvaldībā un uzņēmējdarbības vidē sagaidāmie izaicinājumi.

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
1.1	UZŅĒMUMAM IR AKTUĀLA STRATĒGIJA, KURAS PROJEKTU IZSTRĀDĀ VALDE	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Ņemot vērā Rīgas domes 21.08.2020. pieņemtos iekšējos Noteikumus Nr. 4, kas nosaka kārtību kādā jānodrošina Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldība, kā arī atbilstoši Rīgas domes 25.01.2022. apstiprinātajiem Sabiedrības finanšu un nefinanšu mērķiem vidēja termiņa darbības stratēģijas izstrādei, 2022. gadā tika veikta Stratēģijas aktualizēšana. Atbilstoši tiesiskajam regulējumam par izstrādāto vidēja termiņa darbības stratēģijas projektu tika saņemti Rīgas domes departamentu atzinumi. Pēc atzinumu saņemšanas, 2023. gada 24. februāra Sabiedrības padomes sēdē, tika apstiprināta aktualizētā Stratēģija.***</p> <p>2024.gada 21. februārī tika apstiprināta arī SIA "Rīgas meži" ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2035. gadam (Ilgtspējas stratēģija)****, kas ir Sabiedrības ilgtermiņa vadības dokuments. Tas izstrādāts, ņemot vērā normatīvos aktus, attīstības plānošanas dokumentus un ietekmes pušu viedokļus, kā arī SIA "Rīgas meži" aktualizētajā Vidēja termiņa stratēģijā 2019. – 2025. gadam definētos darbības stratēģiskos uzdevumus un to izpildes analīzi. Tādējādi tiek nodrošināta Sabiedrības attīstības pēctecība.</p>

*Valsts pārvaldes iekārtas likuma 88. pants un Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums.

**Sabiedrības vispārējais stratēģiskais mērķis: ilgtspējīgi apsaimniekot pašvaldības īpašumā esošās dabas teritorijas, lai panāktu bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un pieaugumu, oglekļa piesaisti un uzkrāšanu, ekonomiskās un sociālās vērtības pieaugumu. Nodrošināt pašvaldības dārzu, parku, skvēru un citu pilsētvides objektu apsaimniekošanu, lai vairotu to pieejamību, dabas un kultūrvēsturiskās vērtības un iedzīvotāju labbūti.

***Aktualizētās redakcijas kopsavilkums pieejams Sabiedrības tīmekļa vietnē sadaļā [Vidēja termiņa darbības stratēģija](#).

****SIA "Rīgas meži" ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2035. gadam: https://rigasmezi.lv/storage/3_sia-rigas-mezi-ilgtspejigas-attistibas_-strategija.pdf

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
		<p>Tādējādi tiek nodrošināta Sabiedrības attīstības pēctecība.</p> <p>Ilgspējas stratēģija ietver būtiskākos Sabiedrības ilgtermiņa darbības finanšu un nefinanšu mērķus, kā arī to sasniegšanai īstenojamās stratēģiskās virzienus un uzdevumus, Sabiedrības stipro un vājo pušu, kā arī iespēju un draudu raksturojumu. Vienlaikus tiek paredzēta arī kārtība Ilgtspējas stratēģijas ieviešanas uzraudzībai un nepieciešamo izmaiņu ierosināšanai.</p> <p>Ilgspējas stratēģija izstrādāta, pamatojoties uz Rīgas valstspilsētas pašvaldības iekšējiem noteikumiem Nr. 4, kā arī ņemot vērā globālā, Eiropas Savienības (ES), nacionālā un reģionālā mēroga plānošanas dokumentus un normatīvos aktus. Tāpat ņemti vērā ietekmes pušu viedokļi, starptautiskās labās prakses novērojumi un SIA "Rīgas meži" vadības komandas stratēģiskās attīstības redzējums.</p> <p>Ilgspējas stratēģijas izstrādes gaitā intervijās tika iegūti šādu ietekmes pušu viedokļi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rīgas pašvaldības un tās struktūrvienību; • nevalstisko organizāciju mežu apsaimniekošanas, kokrūpniecības, apkaimju attīstības un dabas aizsardzības jomās; • citu pašvaldību, kuru teritorijās Sabiedrība atrodas. <p>Uz šīs stratēģijas pamata SIA "Rīgas meži" sagatavos un aktualizēs arī vidēja termiņa un īstermiņa attīstības plānošanas dokumentus un rīcības plānus. Stratēģija izstrādāta no 2023. gada septembra līdz 2024. gada februārim.</p>
1.2	PADOME IESAISTĀS STRATĒGIJAS IZSTRĀDES PROCESĀ UN APSTIPRINA STRATĒGIJU PADOMES SĒDĒ	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Spēkā esošo vidēja termiņa stratēģiju 24.02.2023. apstiprināja Sabiedrības padome. Ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2035. gadam tika apstiprināta 26.02.2024. padomes sēdē.</p>
1.3	PADOME UZRAUGA STRATĒGIJAS ĪSTENOŠANU	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Valde 2024.gadā ir 10 reizes ziņojusi padomei par stratēģijas izpildes progresu, tai skaitā 8 reizes valde ir ziņojusi arī par ilgtspējīgas attīstības stratēģijas izstrādes progresu un vēlāk izpildes progresu.* 2024.gadā tika rīkota arī atsevišķa padomes sēde tikai stratēģijas izpildes apspriešanai, pamatojoties uz Rīgas domes iekšējo noteikumu Nr. 4 "Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" 25.2.punktu.** Padome, pamatojoties uz valdes sniegto informāciju, ir sagatavojusi un apstiprinājusi padomes pārskatus par SIA "Rīgas meži" valdes darbību atbilstību apstiprinātajai Sabiedrības darbības stratēģijai 2024. gada 1. un 2. pusgadā.***</p>
1.4	UZŅĒMUMA VALDE ĪSTENO STRATĒGIJU UN REGULĀRI ATSKAITĀS PADOMEI PAR TĀS ĪSTENOŠANAS GAITU	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Par Stratēģijas īstenošanas rezultātiem Sabiedrības padomei ir noteikts ziņot reizi pusgadā, kas ir izpildīts atbilstoši iepriekšējā kritērija aprakstā norādītajam. Par stratēģijas īstenošanas rezultātiem Sabiedrība publiski sniedz informāciju apkopotā veidā ikgadējā finanšu pārskatā, kā arī nefinanšu ilgtspējas pārskatā, kas sākot no 2024. gada tiks sagatavots atbilstoši Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas 2022/ 2464 EU (turpmāk – CSRD) un Ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma prasībām.</p>

*Padomes sēdes 29.01.2024. Prot. Nr. 1, lēm. Nr. 1; 29.01.2024. Prot. Nr. 2, lēm. Nr. 3; 26.02.2024. Prot. Nr. 3, lēm. Nr. 3; 25.03.2024. Prot. Nr. 5, lēm. Nr. 3; 29.04.2024. Prot. Nr. 7, lēm. Nr. 3; 29.05.2024. Prot. Nr. 8, lēm. Nr. 3; 05.08.2024. Prot. Nr. 9, lēm. Nr. 2; 05.08.2024. Prot. Nr. 9, lēm. Nr. 5; 30.09.2024. Prot. Nr. 12, lēm. Nr. 2; 02.12.2024. Prot. Nr. 16, lēm. Nr. 2.

**Padomes sēde 29.01.2024. Prot. Nr. 1, lēm. Nr. 1.

***Padomes sēdes 05.08.2024. Prot. Nr. 9, lēm. Nr. 6; 23.01.2025. Prot. Nr. 2, lēm. Nr. 5.

IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA UZVEDĪBA

PRINCIPS NR. 2 "UZŅĒMUMS IZSTRĀDĀ IEKŠĒJĀS KULTŪRAS UN ĒTISKAS UZVEDĪBAS KODEKSU, KAS UZŅĒMUMA VADĪBAI UN DARBINIEKIEM KALPO KĀ UZVEDĪBAS STANDARTS"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
2.1	PADOME DEFINĒ UZŅĒMUMA PAMATVĒRTĪBAS	Kritērijs pilnībā ievērots. Padome, sadarbībā ar valdi, ir definējusi Sabiedrības pamatvērtības Ētikas kodeksā.* Tāpat arī godprātīgas darbības principi ir noteikti Sabiedrības Interesu konfliktu un korupcijas risku novēršanas politikā.**
2.2	VALDE SAGATAVO UN PADOME APSTIPRINA IEKŠĒJĀS KULTŪRAS UN ĒTISKAS UZVEDĪBAS KODEKSU	Kritērijs pilnībā ievērots. Saskaņā ar labas korporatīvās pārvaldības principiem Sabiedrība ne retāk kā reizi gadā pārskata būtiskās politikas tai skaitā arī Ētikas kodeksu, un, ja nepieciešams, aktualizē. Aktualizēts Ētikas kodekss apstiprināts 30.09.2024. padomes sēdē.
2.3	VALDE NODROŠINA IEKŠĒJĀS KULTŪRAS UN ĒTISKAS UZVEDĪBAS KODEKSA IEVĒROŠANU UZŅĒMUMA IKDIENAS DARBĪBĀ UN REAĢĒ, JA TIEK KONSTATĒTS ĒTISKAS UZVEDĪBAS KODEKSA PĀRKĀPUMS	Kritērijs pilnībā ievērots. Lai nodrošinātu informācijas apriti par ētikas pārkāpumiem un to izvērtēšanu, Sabiedrībā ir paredzēta iespēja iesniegt anonīmu ziņojumu*** par ētikas pārkāpumiem, kuru izskata pastāvīga Ētikas komisija****. Tā izveidota ar valdes priekšsēdētāja rīkojumu. Ētikas komisijas atzinumu izvērtē valde un lemj par atbildības piemērošanu, ja konstatēts pārkāpums. Ar iekšējās kultūras prasībām darbinieki tiek iepazīstināti gan nodibinot darba tiesiskās attiecības (ievadapmācībās, t.sk. jauno darbinieku dienā), kā arī gadījumā, ja veiktas izmaiņas jomu regulējošajos iekšējos normatīvajos aktos.

*Aktualizēts [Ētikas kodekss](#) apstiprināts 30.09.2024. padomes sēdē prot.nr.13.

**Aktualizēta [Interesu konfliktu un korupcijas risku novēršanas politika](#) apstiprināta valdes sēdē 23.08.2023. (Prot. Nr.36, lēm.Nr.1.1), padomes sēdē 28.08.2023. (prot. Nr. 14).

***Informācija par ētikas pārkāpuma ziņošanas iespējām pieejama Sabiedrības tīmekļa vietnē <https://rigasmezi.lv/Zinosana/>, https://rigasmezi.lv/storage/etikas_kodekss_2024.pdf un https://rigasmezi.lv/storage/trauksmes-celsanas-politika_2024.pdf.

****Aktualizēts Ētikas komisijas nolikums apstiprināts 21.08.2024. valdes sēdē (prot.nr.29, lēm.nr.6).

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS

PRINCIPS NR. 3 "UZŅĒMUMAM IR IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, KURAS EFEKTIVITĀTI PĀRRAUGA PADOME"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
3.1	UZŅĒMUMAM IR DOKUMENTĒTA IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, PAR KURAS IZVEIDI ATBILD VALDE	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Sabiedrībā ir izveidota un ar valdes lēmumu apstiprināta iekšējās kontroles sistēma korupcijas un interešu konflikta novēršanai, kā arī iekšējās kontroles rokasgrāmata un risku vadības rokasgrāmata.* Šajos dokumentos kā atsevišķi elementi ir iekļauti kontroles mehānismi. Reizi ceturksnī valde izskata ziņojumu par būtiskajiem riskiem, to kontroles mehānismiem un risku vadības plāna īstenošanu.**</p>
3.2	IEKŠĒJAIS AUDITS VISMĀZ REIZI GADĀ VEIC IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMAS EFEKTIVITĀTES NOVĒRTĒJUMU, ŅEMOT VĒRĀ IEPRIEKŠ DEFINĒTUS KRITĒRIJUS, UN ATSKAITĀS PAR NOVĒRTĒJUMA REZULTĀTIEM PADOMEI.	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Sabiedrībā ir ieviesta risku un iekšējās kontroles vadības sistēma, ir izveidota atsevišķa amata vieta – iekšējās kontroles un risku uzraudzības vadītājs. Ir izstrādāti un apstiprināti iekšējie normatīvie akti, t.sk. iekšējās kontroles noteikumi, risku vadības noteikumi, risku reģistrs. Ņemot vērā strukturālās izmaiņas un iekšējās kontroles un risku uzraudzības vadītāja amata pakļautības pārdali Iekšējā audita daļa (turpmāk – IAD) nesniedza atsevišķu atzinumu par iekšējās kontroles sistēmas darbību un risku pārvaldības efektivitāti par 2023.gadu, bet efektivitātes vērtējumu iekļaus atzinumā par 2024.gadu (tiks sagatavots 2025.gadā). Pienākums IAD sniegt atzinumu par iekšējās kontroles sistēmas darbību un risku pārvaldības efektivitāti noteikts IAD reglamentā*** kā viens no IAD uzdevumiem – "Sniegt Padomei un Valdei neatkarīgu un objektīvu vispārēju vērtējumu par Sabiedrības iekšējās kontroles un risku vadības sistēmu efektivitāti". Vienlaikus šāds uzdevums noteikts arī IAD rokasgrāmatā**** – "Iekšējais audits ik gadu sagatavo vispārēju atzinumu par Sabiedrības iekšējās kontroles un risku vadības sistēmu efektivitāti." IAD rokasgrāmatā definēti iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes vērtēšanas kritēriji.</p>
3.3	PADOME VISMĀZ REIZI GADĀ IZVĒRTĒ SNIEGTO NOVĒRTĒJUMU PAR IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMAS EFEKTIVITĀTI	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Skatīt 3.2. punktu. Iekšējās kontroles sistēmas efektivitāte tiek vērtēta veicot iekšējos auditus. SIA "Rīgas meži" tiek izstrādāts risku vērtējumā balstīts iekšējā audita gada plāns****. Audita procesā tiek vērtēta iekšējās kontroles sistēmas darbība un efektivitāte, audita gala ziņojumos tiek sniegts kopējais vērtējums par iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti un sniegti ieteikumi iekšējās kontroles sistēmas pilnveidei. Audita ziņojumā sniegtie konstatējumi un ieteikumi tiek prezentēti padomei, valdei un atbildīgajai struktūrvienībai, tiek sagatavoti ieteikumu ieviešanas plāni un tie tiek īstenoti, par ieteikumu ieviešanas gaitu tiek ziņots valdei un padomei.</p>

*Apstiprināta valdes sēdē 02.12.2024. Prot. Nr. 47, lēm. Nr. 5.

**Valdes sēde 24.09.2024. Prot. Nr. 34., lēm. Nr. 1.

***Apstiprināts padomes sēdē 19.04.2022. Protokols nr.9, lēmums nr.6

****Apstiprināta padomes sēdē 19.04.2022. prot. nr.9., lēm. nr.6.

*****2024. gada plāns apstiprināts padomes sēdē 19.12.2023. prot. nr. 19, lēm. nr. 9.1.

PRINCIPS NR. 4 "UZŅĒMUMS IDENTIFICĒ, NOVĒRTĒ UN UZRAUGA AR TĀ DARBĪBU SAISTĪTOS RISKUS"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
4.1	VALDE IZSTRĀDĀ, UN PADOME APSTIPRINA UZŅĒMUMA RISKU VADĪBAS POLITIKU	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Sabiedrībā ar valdes lēmumu ir apstiprināta Risku pārvaldības, iekšējās kontroles vides un atbilstības (compliance) politika (turpmāk – Risku vadības politika)*. 2024. gadā, izvērtējot kapitālsabiedrības darbību reglamentējošos ārējos normatīvos aktus un biznesa procesus, Risku vadības politika tika aktualizēta.</p>
4.2	PAMATOJOTIES UZ IDENTIFICĒTO RISKU NOVĒRTĒJUMU, VALDE ĪSTENO RISKU VADĪBAS PASĀKUMUS	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Ar valdes lēmumu (skatīt 3.1. punktu) ir apstiprināti Risku pārvaldības noteikumi, kuros aprakstīta kārtība, kādā Sabiedrībā tiek ieviesti un īstenoti risku vadības procesa galvenie soļi – risku identificēšana, risku novērtēšana, risku mazināšanas un kontroles pasākumu ieviešana, risku ziņošana, risku vadības procesa uzraudzībai un kontrole, – kā arī noteikti risku vadības procesā iesaistīto struktūrvienību un darbinieku pienākumi un atbildība. Atbilstoši šim procesam Sabiedrībā tiek īstenoti risku vadības pasākumi. 2024.gadā uzsvars tika likts uz informācijas apmaiņas un ziņošanas kultūras veicināšanu, proti, tika izstrādāta ziņošanas vietne (Sabiedrības tīmekļa vietnē), kurā jebkurai personai, tostarp jebkuram Sabiedrības darbiniekam, iespējams ziņot (anonīmi vai norādot kontaktinformāciju) par dažādiem riskiem un/vai incidentiem. Vienlaikus visiem Sabiedrības darbiniekiem tika sniegta informācija par ziņošanas iespējām. Jāatzīmē, ka 2024.gadā tika saņemti vairāki ziņojumi par riskiem un/vai incidentiem, kas deva iespēju saņemt informāciju ņemt vērā risku mazināšanai un/vai novēršanai nākotnē, kā arī procesu pilnveidošanai. Par būtiskiem riskiem un/vai incidentiem un to izvērtēšanas rezultātiem informācija tiek sniegta augstākajai Sabiedrības vadībai.</p>
4.3	VISMAZ REIZI GADĀ PADOME IZSKATA VALDES ZIŅOJUMUS PAR RISKU VADĪBAS PASĀKUMIEM UN RISKU VADĪBAS POLITIKAS ĪSTENOŠANU	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Sabiedrībā ir apstiprināti Risku vadības dokumenti un iekšējās kontroles sistēma, iekļaujot prasības ziņot padomei, nosakot ziņojumu biežumu un procesu atbildīgos. Par 2024.gadu padomei tika sniegts 1 ziņojums – par pirmo, otro un trešo ceturksni. Par 2024.gada 4. ceturksni tiks ziņots 2025.gada februārī.</p>

*Apstiprināta valdes sēdē 19.11.2024. (prot. Nr. 45, lēm. Nr. 1.) un padomes sēdē 02.12.2024. (prot.nr. 16, lēm. Nr. 22), pieejama [šeit](#).

PRINCIPS NR. 5 "UZŅĒMUMĀ IR IZVEIDOTA IEKŠĒJĀ AUDITA STRUKTŪRVIENĪBA, KAS NEATKARĪGI UN OBJEKTĪVI IZVĒRTĒ UZŅĒMUMA DARBĪBU"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
5.1	UZŅĒMUMĀ IR IEKŠĒJAIS AUDITORS, KURŠ IR FUNKCIONĀLI NEATKARĪGS NO VALDES UN ATSKAITĀS PADOMEI	Kritērijs pilnībā ievērots. Sabiedrībā ir izveidota IAD, kas ir tieši pakļauta padomei un ir funkcionāli neatkarīga no valdes.* IAD 2024. gadā saskaņā ar iekšējā audita plānu** veicis 7 plānotus auditus, 3 neplānotus auditus.
5.2	IEKŠĒJO AUDITORU AMATĀ APSTIPRINA PADOME	Kritērijs pilnībā ievērots. Sabiedrības IAD vadītāju un auditorus amatā apstiprina ar padomes lēmumu. Šāda kārtība noteikta IAD reglamentā.***
5.3	IEKŠĒJAIS AUDITORS IZSTRĀDĀ UZ RISKIEM BALSTĪTU IEKŠĒJĀ AUDITA PLĀNU, KURU APSTIPRINA PADOME	Kritērijs pilnībā ievērots. Prasība iekļauta IAD reglamentā.****
5.4	IEKŠĒJAIS AUDITORS INFORMĒ VALDI UN PADOMI PAR IEKŠĒJĀ AUDITA PLĀNA IZPILDI, AUDITA REZULTĀTIEM UN IETEICAMAJĀM DARBĪBĀM TRŪKUMU NOVĒRŠANAI, JA TĀDI IR KONSTATĒTI	Kritērijs pilnībā ievērots. Skatīt 3.3. punktu.

*Iekšējā audita daļas reglaments, apstiprināts padomes sēdē 19.04.2022., prot.nr. 9, lēm.nr.6.

**2024. gada plāns apstiprināts padomes sēdē 19.12.2023. prot. nr. 19, lēm. nr. 9.1.

***Apstiprināts padomes sēdē 19.04.2022. Protokols nr.9, lēmums nr.6.

****Apstiprināts padomes sēdē 19.04.2022. Protokols nr.9, lēmums nr.6.

ĀRĒJAIS REVIDENTS

PRINCIPS NR. 6 "UZŅĒMUMAM IR NEATKARĪGS ĀRĒJAIS REVIDENTS"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
6.1	PADOME UN REVĪZIJAS KOMITEJA, JA TĀDA IR IZVEIDOTA, NOSAKA ĀRĒJĀ REVIDENTA ATLASES KRITĒRIJUS	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Revidenta atlase notiek atklātas iepirkumu procedūras ietvaros, ievērojot Publisko iepirkumu likumā noteikto.* Prasības definē iepirkumu komisijas locekļi, kuri lēmuma pieņemšanā ir neatkarīgi. Tās sastāvā ir Sabiedrības darbinieki – finanšu, grāmatvedības, iepirkumu u.c. speciālisti.</p> <p>Pirms iepirkuma izsludināšanas valde un padome** saskaņo pakalpojuma sniedzējam izvirzāmās prasības (uzdevumus, iesniedzamos ziņojumus, termiņu, kvalifikācijas prasības u.c.) un līguma projektā iekļaujāmās prasības.</p>
6.2	UZŅĒMUMAM IR NEATKARĪGS ĀRĒJAIS REVIDENTS AR ATBILSTOŠU KVALIFIKĀCIJU	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Atzinumu par Sabiedrības 2024. gada pārskatu sagatavo SIA "Potapoviča un Andersone", licences nr. 99.</p>
6.3	VIENA ĀRĒJĀ REVIDENTA PILNVARU LAIKS NEPĀRSNIEDZ PIECUS GADUS	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Ārējais auditors tiek atlasīts publiska iepirkuma procedūras ietvaros. Līgums ar esošo revidentu – SIA "Potapoviča un Andersone" – noslēgts par 2024. gada pārskata sagatavošanu.***</p>

*Sabiedrībai kā 100% pašvaldībai piederošam uzņēmumam ir jāpiemēro Publisko iepirkumu likuma prasības.

**Saskaņots padomes sēdē 13.01.2025. Protokols nr.2, lēmums nr.4

***Ar Sabiedrības dalībnieku sapulces 15.04.2024. prot.nr. 3, lēm.nr. 2 SIA "Potapoviča un Andersone" veiks auditu par 2024.g., lēmums pieejams [šeit](#).

PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANA

PRINCIPS NR. 7 "UZŅĒMUMS NODROŠINA CAURSKATĀMU PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANAS UN ATSAUKŠANAS KĀRTĪBU"

SIA "Rīgas meži" 13.08.2021. ārkārtas dalībnieku sapulcē par Sabiedrības padomes locekļiem ar 01.09.2021. uz pieciem gadiem ievēlēti: padomes priekšsēdētājs Toms Auškāps, padomes locekļi Viktors Troicins un Aigars Ģērmanis*. Padomes locekļi nominēti atklātas procedūras rezultātā.

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
7.1	UZŅĒMUMĀ IR APSTIPRINĀTA PADOMES LOCEKĻU ATLASES UN ATSAUKŠANAS KĀRTĪBA	Kritērijs pilnībā ievērots. Sabiedrība ir publiskas personas kapitālsabiedrība, tās padomes locekļu iecelšanas un atsaukšanas process ir noteikts normatīvajos aktos.**
7.2	PAR PADOMES LOCEKĻIEM, KURI TIEK VIRZĪTI IEVĒLĒŠANAI VAI ATKĀRTOTAI IEVĒLĒŠANAI, UZŅĒMUMS SNIEDZ SAVLAICĪGU UN PIETIEKAMU INFORMĀCIJU UZŅĒMUMA AKCIONĀRIEM	Kritērijs pilnībā ievērots. Sabiedrībai ir tikai viens akcionārs – pašvaldība. Padomes locekļu atlasi, atbilstoši normatīvajiem aktiem, veic Rīgas domes vadīta nominācijas komisija, kas informē kapitāla daļu turētāja pārstāvi par nominācijas komisijas izvirzītajiem kandidātiem padomes locekļa amatam.
7.3	PADOMES LIELUMS IR ATBILSTOŠS UZŅĒMUMA DARBĪBAS SPECIFIKAI	Kritērijs pilnībā ievērots. Padomes locekļu minimālo un maksimālo skaitu nosaka normatīvie akti.*** Ievērojot Sabiedrības darbības specifiku, trīs padomes locekļi ir atbilstošs skaits.
7.4	PADOMES LOCEKĻI IEVĒLĒ UZ TERMIŅU, NE ILGĀKU PAR PIECIEM GADIEM	Kritērijs pilnībā ievērots. Atbilstoši normatīvajiem aktiem padomes locekļus ievēlē uz pieciem gadiem.****

*Plašāka informācija par padomes locekļiem pieejama [šeit](#).

**Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums un tam pakārtotie Ministru kabineta noteikumi, kā arī Rīgas domes iekšējie noteikumi nr.4 "Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība".

***Ministru kabineta 04.02.2020. noteikumi Nr. 63 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru" un Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 78. panta piektā daļa: padomes locekļu skaits ir ne mazāks kā trīs, bet ne lielāks kā septiņi. Ministru kabinets nosaka padomes locekļu skaitu atbilstoši sabiedrības lielumu raksturojošiem rādītājiem.

****Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 109. panta pirmā daļa.

PRINCIPS NR. 8 "PADOMES LOCEKĻIEM KOPĀ IR ATBILSTOŠA PIEREDZE UN KOMPETENCE"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
8.1	PADOMEI KOPUMĀ PIEMĪT PRASMJU, PIEREDZES UN ZINĀŠANU KOPUMS, TO VIDŪ PAR ATTIECĪGO NOZARI, LAI PILNVĒRTĪGI SPĒTU PILDĪT SAVUS PIENĀKUMUS	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Padomes locekļu kvalifikācija atbilst nepieciešamajām prasībām. Informācija par padomes locekļu izglītību un pieredzi pieejama Sabiedrības tīmekļa vietnē šeit.</p>
8.2	VEIDOJOT PADOMES SASTĀVU, TIEK IEVĒROTI DAŽĀDĪBAS PRINCIPI	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Padomes locekļu atlases process ir reglamentēts normatīvajos aktos*, un kandidāti tiek vērtēti pēc profesionālajiem kritērijiem. Padomes sastāvs ir sabalansēts, un tās locekļiem kopā ir nepieciešamās kompetences un pieredze, t.sk., finanšu un risku vadībā, stratēģijas un pārmaiņu vadības jautājumos, kā arī korporatīvajā pārvaldībā.</p>
8.3	PADOMĒ PĀRSTĀVĒTI ABI DZIMUMI	<p>Kritērijs nav ievērots.</p> <p>Sabiedrības padomes sastāvā ir trīs vīrieši, kas iecelti atbilstoši normatīvajiem aktiem, izvērtējot profesionālās kvalitātes.</p>
8.4	VALDE IZSTRĀDĀ IEVADA APMĀCĪBAS PROGRAMMU UN NODROŠINA JAUNAJIEM PADOMES LOCEKĻIEM IEVADA APMĀCĪBU	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Sabiedrībā ir izstrādāta ievadapmācības kārtība, kas aprakstīta Personāla, atalgojuma un darbinieku atlases politikā.</p>

*Ministru kabineta 07.01.2020. noteikumi Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai".

PRINCIPS NR. 9 "UZŅĒMUMA PADOMĒ IR NEATKARĪGI PADOMES LOCEKĻI"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
9.1	UZŅĒMUMS IZVĒRTĒ, UN AKCIONĀRI NOSAKA NEATKARĪGO PADOMES LOCEKĻU ĪPATSVARU	Kritērijs pilnībā ievērots. Neatkarīgo padomes locekļu īpatsvars ir noteikts normatīvajos aktos.*
9.2	VISMAZ PUSE NO PADOMES LOCEKĻIEM IR NEATKARĪGI	Kritērijs pilnībā ievērots. Visi Sabiedrības padomes locekļi atbilst neatkarīga padomes locekļa kritērijiem.
9.3	NEATKARĪGIE PADOMES LOCEKĻU KANDIDĀTI IESNIEDZ APLIECINĀJUMU PAR SAVU ATBILSTĪBU NEATKARĪBAS KRITĒRIJIEM	Kritērijs pilnībā ievērots. Padomes locekļi ir iesnieguši apliecinājumus, ka atbilstoši normatīvajiem aktiem viņiem nav ierobežojumu ieņemt padomes locekļa amatu.**
9.4	PIRMS PADOMES VĒLĒŠANĀM UZŅĒMUMS VEIC PADOMES LOCEKĻU NEATKARĪBAS NOVĒRTĒJUMU ATBILSTOŠI PIEEJAMAJAI INFORMĀCIJAI	Kritērijs pilnībā ievērots. Padomes locekļu atbilstību neatkarīga padomes locekļa kritērijiem novērtē nominācijas komisija un nodrošina kapitāla daļu turētājs.

*Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. panta sestā daļa: lai nodrošinātu profesionālu un objektīvu kapitālsabiedrības padomes darbu, kas veicina kapitālsabiedrības vērtības ilgtermiņa pieaugumu un darbības efektivitāti, kapitāla daļu turētājs nodrošina, ka vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi.

**Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. panta ceturtā daļa.

PADOMES UN VALDES ATALGOJUMA NOTEIKŠANAS PRINCIPI

PRINCIPS NR. 10 "UZŅĒMUMĀ IR IEVIESTA ATALGOJUMA POLITIKA"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
10.1	UZŅĒMUMĀ IR IEVIESTA ATALGOJUMA POLITIKA, KURU IZSTRĀDĀJUSI VALDE, IZSKATĪJUSI PADOME UN APSTIPRINĀJUSI AKCIONĀRU SAPULCE	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Sabiedrībā ir ar valdes un padomes lēmumu* apstiprināta "Personāla, atalgojuma un darbinieku atlases politika". Atsevišķa atalgojuma politika valdes un padomes locekļiem nav apstiprināta, jo to regulē normatīvie akti.**</p>
10.2	PADOME REIZI GADĀ NOSAKA VALDEI SASNIEDZAMOS FINANŠU UN NEFINANŠU MĒRĶUS, TO IETEKMI UZ ATALGOJUMA MAINĪGO DAĻU UN KONTROLĒ TO IZPILDI	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Katrā gadā sasniedzamie finanšu un nefinanšu mērķi izriet no Sabiedrības stratēģijas. Metodika atalgojuma mainīgās daļas noteikšanai, atkarībā no finanšu un nefinanšu mērķu sasniegšanas rezultātiem, ir noteikta Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 117.panta 2.daļā. Padome, izvērtējot noteiktos kritērijus, lemj par prēmijas piešķiršanu likumā noteiktajā apjomā.</p>
10.3	PADOMES LOCEKĻIEM NENOSAKA ATALGOJUMA MAINĪGO DAĻU, KĀ ARĪ NEIZMAKSĀ JEBKĀDU KOMPENSĀCIJU ATSAUKŠANAS NO AMATA VAI AMATA ATSTĀŠANAS GADĪJUMĀ	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Normatīvie akti aizliedz izmaksāt padomes locekļiem prēmijas (atlīdzības mainīgā daļa), un tās netiek izmaksātas.***</p>
10.4	VALDE REIZI GADĀ SAGATAVO ZIŅOJUMU PAR ATALGOJUMU, KAS PIEŠĶIRTS KATRAM ESOŠAJAM UN BIJUŠAJAM VALDES UN PADOMES LOCEKLIM	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Valdes un padomes locekļu amatiem ir piemērots valsts amatpersonas statuss, attiecīgi informācija par atalgojumu tiek atspoguļota ikgadējā valsts amatpersonas deklarācijā, kas ir publiski pieejama Valsts ieņēmumu dienesta tīmekļa vietnē. Tāpat arī informācija par valdes un padomes locekļiem noteikto ikmēneša atalgojumu ir pieejama Sabiedrības tīmekļa vietnē. Turklāt ikgadējā auditētajā gada pārskatā, kas tiek sagatavots atbilstoši Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem nefinanšu ziņojuma – Ilgtspējas pārskata – daļā, ir norādīta valdei un padomei attiecīgajā pārskata gadā izmaksātā atlīdzība.</p> <p>Ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktās prasības padomei tiek izmaksāts tikai ar dalībnieku sapulces lēmumu noteiktais atalgojums. Tāpat arī valdes locekļiem tiek izmaksāts ar dalībnieku sapulces lēmumu noteiktais atalgojums, kā arī "valdes loceklim var izmaksāt prēmiju reizi gadā pēc gada pārskata apstiprināšanas. Prēmija nedrīkst pārsniegt kapitālsabiedrības valdes locekļa divu mēnešu atlīdzības apmēru".****</p>

*Valdes sēdē 18.12.2024.(prot.nr. 50, lēm.nr. 15.), padomes sēdē 19.12.2024. (prot.nr. 18, lēm.nr. 2).

**Ministru kabineta 04.02.2020. noteikumi Nr. 63 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru".

***Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 112. pants.

****Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 79.p.7.p.

PADOMES DARBA ORGANIZĒŠANA UN LĒMUMU PIENĒMŠANA

PRINCIPS NR. 11 "UZŅĒMUMĀ IR NOTEIKTA UN SAPROTAMA PADOMES DARBA ORGANIZĀCIJA"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
11.1	PADOME SAVU DARBU ORGANIZĒ SASKAŅĀ AR PADOMES NOLIKUMU UN DARBA KALENDĀRU	Kritērijs pilnībā ievērots. Padomei ir apstiprināts reglaments* un darba kalendārs.
11.2	PADOME NOTUR VISMĀZ VIENU ATSEVIŠĶU PADOMES SĒDI GADĀ UZŅĒMUMA STRATĒGIJAS UN TĀS IZPILDES APSPRIEŠANAI	Kritērijs pilnībā ievērots. Skatīt 1.3. punktu. Reizi gadā, atbilstoši normatīvajos aktos** noteiktajam, padome izvērtē Sabiedrības darbības rezultātus (t.sk. stratēģijās noteikto finanšu un nefinanšu mērķu sasniegšanu).
11.3	UZŅĒMUMA BUDŽETĀ PAREDZ PADOMES DARBĪBAS NODROŠINĀŠANAI NEPIECIEŠAMO FINANSĒJUMU	Kritērijs pilnībā ievērots. Sabiedrības budžetā ir paredzēta pozīcija padomes atbildībai un darbības nodrošināšanai.
11.4	PADOME REIZI GADĀ VEIC PADOMES DARBA PAŠNOVĒRTĒJUMU UN TĀ REZULTĀTUS IZSKATA PADOMES SĒDĒ	Kritērijs pilnībā ievērots. 2024. gadā tika veikts pašnovērtējums par 2023. gadu – 29.01.2024. tika apstiprināti padomes 2023. gada darba pašvērtējuma kritēriji un 12.03.2024. tika apstiprināti padomes 2023. gada pašnovērtējuma rezultāti.
11.5	PADOME IR IZVĒRTĒJUSI KOMITEJU IZVEIDES NEPIECIEŠAMĪBU (JA IR IZVEIDOTA KOMITEJA)	Kritērijs nav attiecināms. Padomē ir trīs locekļi. Ievērojot to, ka komitejas minimālais padomes locekļu skaits ir trīs, šobrīd komiteju izveide nav iespējama.

*Apstiprināts padomes sēdē 22.05.2023. prot. Nr. 9, lēm.nr. 13.1. Reglaments publicēts Sabiedrības tīmekļa vietnē (<https://rigasmezi.lv/struktura>).

**Rīgas domes 21.08.2020. iekšējie noteikumi Nr.4. "Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība"

PRINCIPS NR. 12 "PADOME PIEŅEM INFORMĒTUS UN IZSVĒRTUS LĒMUMUS"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
12.1	PADOMEI LAIKUS UN PIETIEKAMĀ APMĒRĀ IR PIEEJAMA VALDES SAGATAVOTA INFORMĀCIJA LĒMUMU PIEŅEMŠANAI	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Atbilstoši padomes reglamentam, informācija lēmumu pieņemšanai jāsaņem vismaz trīs dienas pirms padomes sēdes.</p>
12.2	PADOME NOSAKA INFORMĀCIJAS APRITES KĀRTĪBU, ARĪ PADOMES TIESĪBAS PIEPRASĪT INFORMĀCIJU NO VALDES, KAS NEPIECIEŠAMA PADOMEI LĒMUMU PIEŅEMŠANAI	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Padomes reglamentā ir uzskaitīta tā informācija, kuru padome var pieprasīt no valdes, lai pieņemtu lēmumus.</p>
12.3	PADOMES LOCEKLIS ANALIZĒ INFORMĀCIJU UN SAGATAVO PRIEKŠLIKUMUS LĒMUMU PIEŅEMŠANAI PADOMĒ	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Padomes locekļu priekšlikumi un viedokļi diskusijas veidā tiek izskatīti padomes sēdē.</p>
12.4	PADOME, PIEŅEMOT LĒMUMUS, IZVĒRTĒ RISKUS, ĪSTERMIŅA UN ILGTERMIŅA IETEKMI UZ UZŅĒMUMA VĒRTĪBU, ILGTSPĒJU UN ATBILDĪGU ATTĪSTĪBU	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Padomes sēdēs lēmumu pieņemšana notiek, izvērtējot riskus un ietekmi (t.sk. arī uz Sabiedrības reputāciju).</p>

PRINCIPS NR. 12.1 "KOMITEJA SAGATAVO PRIEKŠLIKUMUS LĒMUMU PIENĒMŠANAI PADOMĒ"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
12.1.1	PADOME NOSAKA KOMITEJAS UZDEVUMUS UN DARBĪBAS ORGANIZĒŠANAS KĀRTĪBU	Kritērijs nav attiecināms. Skatīt 11.5.
12.1.2	PADOME IZVEIDO KOMITEJU VISMĀZ 3 PADOMES LOCEKĻU SASTĀVĀ AR ATBILSTOŠU PIEREDZI UN ZINĀŠANĀM NOTEIKTAJĀ KOMITEJAS DARBĪBAS JOMĀ (ATALGOJUMA, NOMINĀCIJAS, REVĪZIJAS VAI CITĀ JOMĀ)	Kritērijs nav attiecināms. Skatīt 11.5.
12.1.3	KOMITEJA ANALIZĒ INFORMĀCIJU UN SAGATAVO PRIEKŠLIKUMUS LĒMUMU PIENĒMŠANAI PADOMĒ, KĀ ARĪ INFORMĒ PADOMI PAR KOMITEJAS DARBU	Kritērijs nav attiecināms. Skatīt 11.5.

INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA

PRINCIPS NR. 13 "VALDES UN PADOMES LOCEKĻI SKAIDRI APZINĀS INTEREŠU KONFLIKTA IZPAUSMES UN IR INFORMĒTI PAR NEPIECIEŠAMO RĪCĪBU INTEREŠU KONFLIKTA GADĪJUMĀ"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
13.1	PADOME DEFINĒ PAZĪMES, KAS NORĀDA UZ INTEREŠU KONFLIKTU, UN NOSAKA INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANAS UN PĀRVALDĪBAS KĀRTĪBU	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Atbilstoši normatīvajiem aktiem* valdes un padomes locekļi ir valsts amatpersonas un interešu konflikta situācijas definēšanai tiek izmantota normatīvajos aktos sniegtā definīcija. Savukārt rīcība, ja konstatēts interešu konflikts, ir aprakstīta Sabiedrības iekšējos normatīvajos aktos.</p>
13.2	PADOMES VAI VALDES LOCEKĻI NEPIEDALĀS LĒMUMU PIENĒMŠANĀ JAUTĀJUMOS, KURUS UZŅĒMUMA INTERESES NONĀK PRETRUNĀ AR PADOMES, VALDES LOCEKĻU VAI AR TIEM SAISTĪTU PERSONU INTERESĒM	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Padomes reglamentā un valdes reglamentā** ir definēts***, kuros gadījumos padomes vai valdes loceklis nedrīkst piedalīties lēmuma pieņemšanā.</p>
13.3	PERSONAS, UZ KURĀM ATTIECAS INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANAS PIENĀKUMS, REGULĀRI PIEDALĀS APMĀCĪBĀ PAR RĪCĪBU INTEREŠU KONFLIKTA SITUĀCIJĀS	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>2024.gadā Sabiedrības amatpersonām tika organizētas mācības par interešu konflikta jautājumiem – amatpersonas noklausījās Valsts administrācijas skolas tiešsaistes lekciju "Interešu konflikta novērtēšana un valsts amatpersonu profesionālā ētika" (04.04.2024., 16.05.2024., 13.06.2024.), kur tika aptverti tādi jautājumi kā: likuma "Par interešu konflikta novēšanu valsts amatpersonu darbībā" mērķis un uzdevumi, paredzētie ierobežojumi un aizliegumi; iespējamo interešu konfliktu piemēri; vadlīnijas, kā rīkoties interešu konflikta gadījumā; ētikas nozīme interešu konflikta novēšanā.</p> <p>Sabiedrības normatīvajos aktos ir noteikta kārtība apmācību organizēšanai tiem darbiniekiem un Sabiedrības amatpersonām, kurām ir noteikts valsts amatpersonas statuss. Obligāts pienākums par šādas apmācības organizēšanu vismaz reizi trijos gados ir noteikts arī normatīvajos aktos.****</p>

*Likums "Par interešu konflikta novēšanu valsts amatpersonu darbībā".

**Valdes reglaments apstiprināts 22.05.2023. padomes sēdē, prot.nr. 9, lēm.nr.14.1. Reglaments pieejams Sabiedrības tīmekļa vietnē (<https://rigasmezi.lv/struktura>).

***Valdes reglaments nosaka:

"4.13. Valdes loceklis nedrīkst pieņemt lēmumu vai piedalīties lēmuma pieņemšanā, vai veikt citas ar valdes locekļa pienākumu pildīšanu saistītās darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt šī valdes locekļa, tā radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses (interesu konflikts).

4.14. Ja valdes loceklis nonāk interešu konflikta situācijā saistībā ar valdes sēdē izskatāmo jautājumu, jautājums tiek izskatīts valdes sēdē, ieinteresētajam valdes loceklim nepiedaloties balsojumā, un tas tiek norādīts valdes sēdes protokolā. Valdes loceklim ir pienākums par atrašanos interešu konflikta situācijā paziņot pirms valdes sēdes sākuma. Valdes loceklis, kas pārkāpj šīs prasības, atbild par Sabiedrībai nodarītajiem zaudējumiem."

****Ministru kabineta 2017.gada 17.oktobra noteikumi Nr.630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā.

AKCIONĀRU SAPULCE

PRINCIPS NR. 14 "UZŅĒMUMS SAVLAICĪGI NODROŠINA AKCIONĀRUS AR INFORMĀCIJU PAR AKCIONĀRU SAPULCES NORISI, SNIEDZOT VISU NEPIECIEŠAMO INFORMĀCIJU LĒMUMU PIEŅEMŠANAI"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
14.1	UZŅĒMUMS LAIKUS INFORMĒ AKCIONĀRUS PAR AKCIONĀRU SAPULCES DARBA KĀRTĪBU, NORISI UN BALSOSANAS KĀRTĪBU, KĀ ARĪ PAR JEBKĀDĀM AR TO SAISTĪTĀM IZMAIŅĀM	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Dalībnieku (akcionāru) sapulces norises laiks un darba kārtība tiek saskaņota ar kapitāla daļu turētāju atbilstoši normatīvajā aktā noteiktajam*.</p>
14.2	VIENLAIKUS AR SAPULCES IZSLUDINĀŠANU UZŅĒMUMS NODROŠINA IESPĒJU AKCIONĀRIEM IEPAZĪTIES AR LĒMUMU PROJEKTIEM, PAR KURIEM SĀKOTNĒJI PLĀNOTS BALSOT SAPULCĒ. UZŅĒMUMS NEKAVĒJOTIES INFORMĒ AKCIONĀRUS PAR PAPILDUS IESNIEGTĀJIEM LĒMUMU PROJEKTIEM	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Informācija par lēmumprojektiem un lēmumu pieņemšanai nepieciešamo informāciju tiek iesniegta dalībniekam (akcionāram) vismaz divas nedēļas pirms dalībnieku (akcionāru) sapulces, bet steidzamos gadījumos saskaņā ar Rīgas domes iekšējiem noteikumiem Nr. 4.: "ārkārtas dalībnieku (akcionāru) sapulce sasaukama tādā termiņā, lai operatīvi pieņemtu lēmumus, kā arī termiņā, kas nodrošina iespēju laikus saņemt paziņojumu par dalībnieku (akcionāru) sapulces sasaukšanu un dalībnieku (akcionāru) sapulces lēmumu projektus un citus materiālus".</p>
14.3	UZŅĒMUMS NODROŠINA AKCIONĀRIEM IESPĒJU PIRMS AKCIONĀRU SAPULCES IESNIEGT JAUTĀJUMUS PAR DARBA KĀRTĪBĀ IEKĻAUTAJIEM JAUTĀJUMIEM UN LĒMUMU PROJEKTIEM	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Akcionārs izmanto iespēju saņemt papildu informāciju par izskatāmajiem jautājumiem.</p>
14.4	LĒMUMU PROJEKTI UN TIEM PIEVIENOTIE DOKUMENTI SNIEDZ DETALIZĒTU, SKAIDRU UN PILNĪGU INFORMĀCIJU PAR IZSKATĀMO JAUTĀJUMU	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Lēmumprojektiem tiek pievienota identiska informācija, kāda tā ir padomes sēdē, kurā tiek izskatīts attiecīgais jautājums.</p>

*Dalībnieku (akcionāru) sapulces sasaukšanas prasības noteiktas Rīgas domes 21.08.2020. iekšējo noteikumu Nr.4. "Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" IV nodaļā.

PRINCIPS NR. 15 "UZŅĒMUMS VEICINA EFEKTĪVU AKCIONĀRU IESAISTI LĒMUMU PIENĒMŠANĀ UN IESPĒJAMI LIELĀKU AKCIONĀRU DALĪBU AKCIONĀRU SAPULCĒS"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
15.1	AKCIONĀRU SAPULCE TIEK SASAUKTA UN NOTURĒTA AKCIONĀRIEM ĒRTI PIEEJAMĀ VIETĀ UN LAIKĀ	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>2024. gadā dalībnieku (akcionāru) sapulces notika gan klātienē, gan dalībnieki tika pieaicināti attālināti jeb tiešsaistes režīmā. Dalībnieku (akcionāru) sapulces norises laiks tika saskaņots ar dalībnieku (akcionāru). Paziņojumi par dalībnieku (akcionāru) sapulces sasaukšanu tiek publicēti arī Sabiedrības tīmekļa vietnē (sadaļā "Jaunami", piemēram: Paziņojums par dalībnieku sapulci)</p>
15.2	UZŅĒMUMS NODROŠINA AKCIONĀRU IESPĒJAS PIEDALĪTIES AKCIONĀRU SAPULCĒ ATTĀLINĀTI	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Skatīt 15.1. punktu. Par dalībnieku (akcionāru) sapulces norises formu ir atzīme arī protokolā.</p>
15.3	UZŅĒMUMS NOSAKA ATBILSTOŠU AKCIONĀRU SAPULCES ILGUMU UN DOD IESPĒJU AKCIONĀRIEM SAPULCES LAIKĀ PAUST SAVU VIEDOKLI UN IEGŪT NEPIECIEŠAMO INFORMĀCIJU LĒMUMU PIENĒMŠANAI	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Dalībnieku (akcionāru) sapulces ilgums tiek plānots, ņemot vērā izskatāmo jautājumu saturu un daudzumu. Dalībnieks (akcionārs) vada sapulci un pauž viedokli par izskatāmajiem jautājumiem.</p>
15.4	UZŅĒMUMS IZSLUDINA JAUNU AKCIONĀRU SAPULCI, JA SAPULCES DARBA KĀRTĪBĀ IEKĻAUTOS JAUTĀJUMUS NAV IESPĒJAMS IZSKATĪT PAREDZĒTĀJĀ LAIKĀ	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>2024. gadā nav bijuši gadījumi, kuros akcionāru sapulcē laika trūkuma dēļ nav izskatīti visi darba kārtībā iekļautie jautājumi.</p>
15.5	UZŅĒMUMS AICINA VALDES UN PADOMES LOCEKĻUS, PADOMES LOCEKĻU KANDIDĀTUS, REVIDENTU UN IEKŠĒJO AUDITORU, KĀ ARĪ CITAS PERSONAS PIEDALĪTIES AKCIONĀRU SAPULCĒ ATBILSTOŠI SAPULCĒ IZSKATĀMAJIEM JAUTĀJUMIEM	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Dalībnieku (akcionāru) sapulcēs piedalās padomes un valdes locekļi, kā arī citi Sabiedrības darbinieki, kuru kompetencē ir darba kārtībā iekļautie jautājumi. Revidenta dalības nepieciešamību nosaka normatīvie akti.*</p>
15.6	AKCIONĀRU SAPULCE PIENĒM LĒMUMUS ATBILSTOŠI IEPRIEKŠ IZSLUDINĀTAJIEM LĒMUMU PROJEKTIEM	<p>Kritērijs pilnībā ievērots.</p> <p>Akcionāru sapulcē tiek pieņemti lēmumi tikai par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem.</p>

*Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 103. pants.

PRINCIPS NR. 16 "UZŅĒMUMS IZSTRĀDĀ UN AR AKCIONĀRIEM APSPRIEŽ DIVIDENŽU POLITIKU"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
16.1	UZŅĒMUMS IR IZSTRĀDĀJIS UN PUBLISKOJIS AKTUĀLU DIVIDENŽU POLITIKU	<p>Kritērijs nav attiecināms.</p> <p>Dividendēs izmaksājamās peļņas daļas apmēru nosaka normatīvie akti*, kā arī paredz iespēju normatīvajos aktos noteiktajos gadījumos lūgt Rīgas domei atļaut dividendēs izmaksāt mazāku apmēru peļņas daļas, nekā tas noteikts normatīvajos aktos. Sabiedrībā nav izstrādāta atsevišķa dividendžu politika.</p>
16.2	DIVIDENŽU POLITIKA IR APSPRIESTA AR AKCIONĀRIEM AKCIONĀRU SAPULCES LAIKĀ	<p>Kritērijs nav attiecināms.</p> <p>Skatīt 16.1. punktu.</p>

*Rīgas domes 16.06.2021. lēmums nr.691 (prot.nr. 24, 88. §) "Par dividendēm kapitālsabiedrībās, kurās Rīgas pilsētas pašvaldībai ir izšķirošā ietekme".

UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA

PRINCIPS NR. 17 "UZŅĒMUMS REGULĀRI UN LAIKUS INFORMĒ AKCIONĀRUS UN CITAS IEINTERESĒTĀS PERSONAS PAR UZŅĒMUMA SAIMNIECISKO DARBĪBU, FINANŠU REZULTĀTIEM, PĀRVALDĪBU UN CITIEM AKTUĀLIEM JAUTĀJUMIEM"

NR.	KRITĒRIJI	FAKTI
17.1	UZŅĒMUMS LAIKUS ATKLĀJ PILNĪGU, PRECĪZU, OBJEKTĪVU, AKTUĀLU UN PATIESU INFORMĀCIJU	Kritērijs pilnībā ievērots. Sabiedrības tīmekļa vietnē https://rigasmezi.lv/ ir publicēta informācija par uzņēmuma struktūru, pārvaldības institūciju locekļiem, darbības rezultātiem, finanšu stāvokli, pēc iespējas ievērojot normatīvajos aktos* noteiktās prasības par publiskojamās informācijas apmēru.
17.2	UZŅĒMUMS INFORMĀCIJU VISIEM AKCIONĀRIEM ATKLĀJ VIENLAIKUS UN VIENĀDĀ APJOMĀ	Kritērijs pilnībā ievērots. Sabiedrībai ir tikai viens dalībnieks (akcionārs).
17.3	UZŅĒMUMS MĀJASLAPĀ ATKLĀJ INFORMĀCIJU PAR UZŅĒMUMA PĀRVALDĪBU, STRATĒGIJU VAI DARBĪBAS VIRZIENIEM UN PUBLICĒ FINANŠU PĀRSKATUS, KĀ ARĪ CITU INFORMĀCIJU SASKAŅĀ AR PIELIKUMU	Kritērijs pilnībā ievērots. Informācija publicēta Sabiedrības tīmekļa vietnē sadaļās " Par mums " un " Obligāti publiskojamā informācija " sagrupēta pa tēmām.
17.4	UZŅĒMUMS NODROŠINA INFORMĀCIJU GAN LATVIEŠU VALODĀ, GAN VĒL VISMĀZ VIENĀ TĀDĀ VALODĀ, KAS IR SAPROTAMA LIELĀKAJAI DAĻAI UZŅĒMUMA ĀRVALSTU AKCIONĀRU UN CITĀM IEINTERESĒTĀM PERSONĀM	Kritērijs pilnībā ievērots. 2024. gadā Sabiedrība izstrādāja un uzsāka lietot jaunu tīmekļa vietni, saturam tiek nodrošināts automātisks tulkojums angļu valodā. Dokumenti pieejami tikai latviešu valodā.

*Rīgas domes 16.06.2021. lēmums nr.691 (prot.nr. 24, 88. §) "Par dividendēm kapitālsabiedrībās, kurās Rīgas pilsētas pašvaldībai ir izšķirošā ietekme".



RĪGAS MEŽI